



## LE CAMERE DI COMMERCIO PER LO SVILUPPO DEL PIEMONTE

Alternanza scuola lavoro e altri strumenti work-based learning (WBL): fattori di crescita e responsabilità sociale per i giovani e le imprese

Cuneo, 9 ottobre 2017



# Perché il work based learning (WBL)

---

- Riduzione dello skill mismatch e sviluppo soft skills
- Nuove metodologie dell'apprendimento (intelligenze multiple)
- Ridurre le forme di insuccesso e dispersione
- Agevolare le transizioni studio lavoro
- Anticipare l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro
- Collocare la formazione iniziale in orizzonti di senso più comprensibili, attrattivi e motivanti per i giovani (orientamento e reversibilità scelte)
- Passare dal paradigma delle materie a quello delle competenze

**Materie = protagonista è chi insegna -> Competenze = protagonista è chi apprende**

Astrazione

Concretezza

Ripetitività

Creatività

Deduzione

Deduzione, intuizione induzione...

Visione unilaterale

Multidisciplinarietà

Autosufficienza

Interdipendenza

### Quali sono gli strumenti WBL in Italia?

- Alternanza scuola lavoro
- Stage e tirocini
- Apprendistato «formativo» (tipologie I e III)

*... anche nel contesto della formazione dei lavoratori il WBL o il Co-working è un nome nuovo ad una pratica che esiste da sempre nel tramandare abilità e saperi espliciti e taciti di un mestiere o di una professione.*

*... recupero culturale del «valore educativo del lavoro» a partire da una storia, quella italiana, ricchissima di testimonianze...*

# Alternanza Scuola Lavoro (ASL)

---

La Legge 107/2015 (Buona Scuola) dedica all'alternanza i commi dell'art. 1 da 33 a 43: principali novità

## **1) Monte ore obbligatorio**

Nel secondo biennio e nell'ultimo anno della secondaria di secondo grado: almeno 400 ore negli Istituti Tecnici e Professionali e almeno 200 ore nei Licei

## **2) Nuovi soggetti ospitanti**

Ordini professionali, musei, enti operanti nel settore del patrimonio e attività culturali, artistiche, musicali, ambientali, enti di promozione sportiva riconosciuti dal CONI

## **3) Modalità di attuazione**

Anche durante la sospensione delle attività didattiche, anche all'estero e in modalità di impresa formativa simulata

## **4) Registro nazionale A.S.L.**

Istituito presso le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura. Il DS individua al suo interno le imprese disponibili.

Alle imprese che fanno e faranno buona alternanza, Regione Piemonte e sistema camerale piemontese assegneranno un'attestazione/marchio di responsabilità sociale (CSR corporate social responsibility).

Tale marchio potrà essere utilizzato dall'impresa sul proprio sito, sulla propria documentazione commerciale, ecc e testimonierà l'impegno dell'impresa per lo sviluppo delle competenze dei giovani del proprio territorio.

# Tirocini formativi extracurricolari

---

La Conferenza Stato Regioni del 25 maggio 2017 ha profondamente innovato la materia dei tirocini extracurricolari

- 1) Definizione**
- 2) Durata**
- 3) Soggetti promotori**
- 4) Soggetti ospitanti**
- 5) Divieto di reitero**
- 6) Limiti numerici**
- 7) Tutorship**
- 8) Attestazione delle attività svolte**
- 9) Indennità di partecipazione**
- 10) Misure di vigilanza**
- 11) Recepimento delle Regioni entro 6 mesi**

## **Decreto legislativo 81/2015 artt. 41-47**

### **Articolo 41**

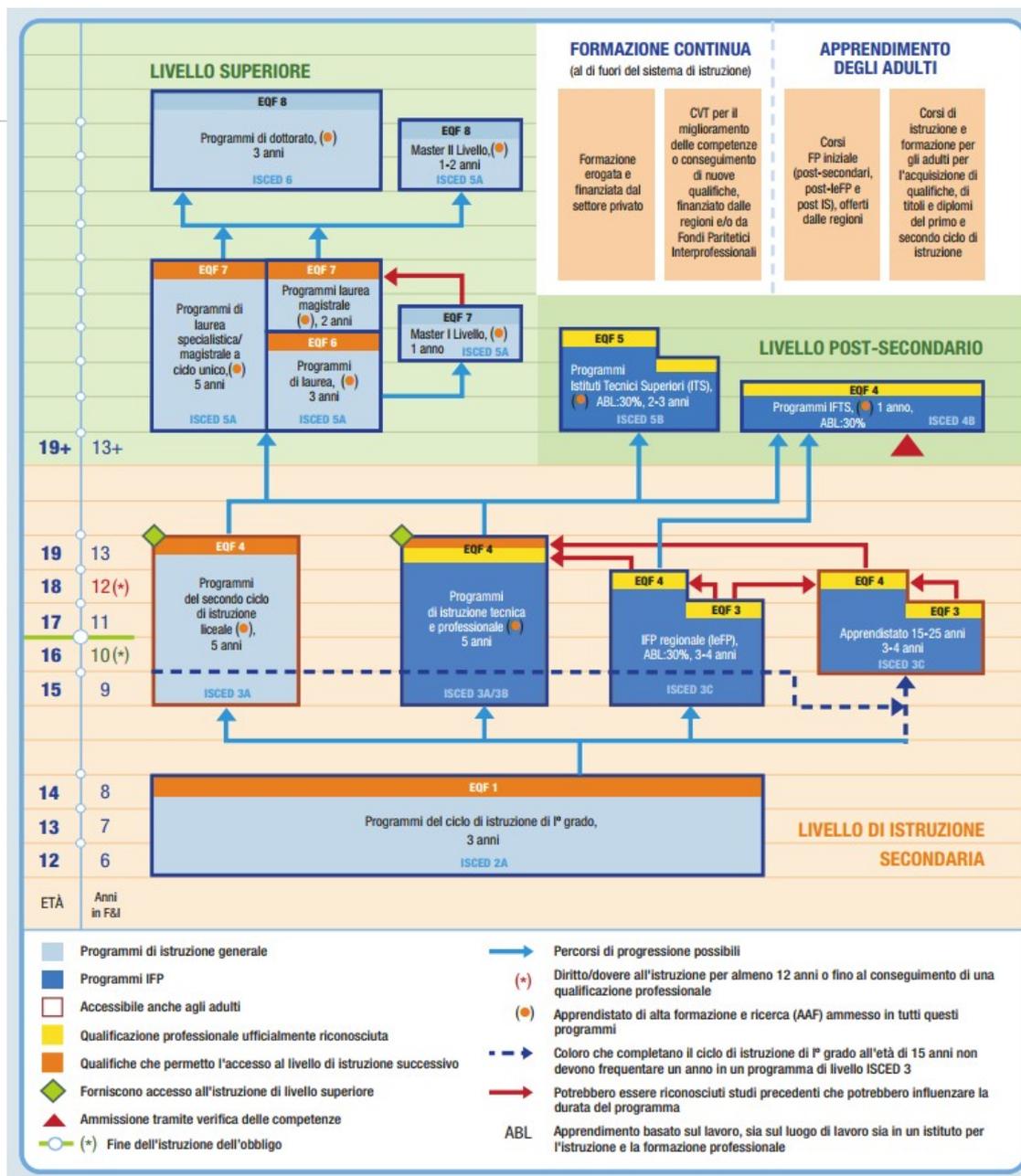
L'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani.

Il contratto di apprendistato si articola nelle seguenti tipologie:

- a) apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- b) apprendistato professionalizzante;
- c) apprendistato di alta formazione e ricerca.

3.L'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e quello di alta formazione e ricerca integrano organicamente, in un sistema duale, formazione e lavoro, con riferimento ai titoli di istruzione e formazione e alle qualificazioni professionali contenuti nel Repertorio nazionale di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni.

# Il sistema di istruzione e formazione in Italia



Il DIM 12 ottobre 2015 ai sensi dell'art. 46 del dlgs 81/2015 ha posto alcuni paletti sul nuovo apprendistato

- 1) Requisiti Datore di lavoro**
- 2) Standard formativi e PFI**
- 3) Durata**
- 4) Formazione interna ed esterna**
- 5) Valutazione e certificazione delle competenze**

## VANTAGGI E INCENTIVI ECONOMICI

- Riduzione aliquote contributive per la durata del contratto (azzerate per imprese con meno di 9 dipendenti) e per ulteriori 12 mesi
- Spese per la formazione escluse dal calcolo IRAP
- Abolizione del contributo a carico del datore di lavoro in caso di licenziamento
- Sgravio per Naspi 1,31%, art. 42, comma 6 d. lgs. 81/2015
- Cancellazione del contributo integrativo dello 0,30% art. 25 legge 845/1978 per i fondi interprofessionali
- Possibilità dell'inquadramento fino a due livelli inferiore rispetto a lavoratori con mansioni equivalenti o definizione in percentuale rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni analoghe o che richiedano la qualifica cui il contratto si riferisce
- Ore di formazione esterna: esonero retributivo totale
- Ore di formazione interna: esonero retributivo parziale (10%)

## **Incentivo assunzione su alternanza e apprendistato per il 2018**

La legge di Bilancio 2017 ha previsto la possibilità di assumere, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, percorsi di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, godendo di un esonero contributivo massimo di 3.250 euro annui per 3 anni. Tale possibilità è concessa alle aziende del settore privato che assumono a tempo indeterminato, anche in apprendistato, dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2018. Per usufruire della decontribuzione è necessario inviare domanda di ammissione preventiva all'INPS.

---

**Grazie per l'attenzione**

**Roberto Strocco**  
**r.strocco@pie.camcom.it**

**Unioncamere Piemonte - Via Cavour 17 – 10123 Torino**  
**r.strocco@pie.camcom.it**

