



EUSIDER
GROUP



EUSIDER GROUP



700

COLLABORATORI

**1 miliardo e
200 milioni**

DI FATTURATO

1.500.000

TONNELLATE MOVIMENTATE



**EUSIDER
GROUP**



18

SEDI

250.000

METRI QUADRATI COPERTI



**EUSIDER
GROUP**



COSTA MASNAGA (LC)

BORGORICCO (PD)

CESANA BRIANZA (LC)

VIGONZA (PD)

MISINTO (MB)

MONCASALE (RE)

BOSISIO PARINI (LC)

RAVENNA (RA)

MOLTENO (LC)

COLOGNO AL SERIO (BG)

CREVALCORE (BO)

DESIO (MB)

BAGNATICA (BG)

ALBIGNASEGO (PD)

LECCO (LC)

MELARA (RO)

LEGNANO (MI)

**COLOGNOLA
AI COLLI (VE)**

**CASTELNOVO DI
SOTTOREGGIO (RE)**



**EUSIDER
GROUP**

OSTIGLIA

(MANTOVA)



EUSIDER
GROUP



OSTIGLIA

(MANTOVA)



EUSIDER
GROUP



OSTIGLIA

(MANTOVA)



EUSIDER
GROUP

LA RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE

La creazione di un ambiente sicuro è favorevole alla crescita professionale e una priorità per il Gruppo Eusider che vuole consentire al proprio personale non solo di lavorare in sicurezza ma anche di

cultivare i propri talenti. La volontà del Gruppo è che ciascuna persona si senta parte di un progetto condiviso che ponga al centro la sicurezza e lo sviluppo delle competenze professionali di ciascuno.

La sicurezza sul luogo di lavoro

Nel corso dell'esercizio 2021 tutte le società hanno con il stesso modalità e intensità effettuato significativi investimenti in sicurezza degli ambienti di lavoro a tutela del personale. Inoltre, in adempimento agli obblighi normativi e derivanti dal particolare contesto che ha caratterizzato l'anno biennio, ogni Società del Gruppo si è dotata di un protocollo per la gestione della pandemia COVID-19 e di un Comitato di controllo COVID-19.

Il Gruppo ha l'obiettivo di distarsi nel corso del prossimo esercizio dal sistema di gestione in materia di salute e sicurezza che include tutto il personale che opera presso le sedi del Gruppo tenendo conto gli obiettivi di certificazione ISO 45001. Come già menzionato, è attenzione del Gruppo nel medio lungo termine arrivare ad eliminare completamente gli infortuni, secondo quanto previsto dall'obiettivo "zero infortuni".



EUSIDER
BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



Il Gruppo opera in tutti i suoi stabilimenti alle dipendenze del D. Lgs. 81/08 (Decreto Legislativo) e si è impegnato a garantire la prevenzione e alla base di tutto ciò che il Gruppo vuole realizzare in tutti i suoi stabilimenti.

Con il fine di identificare i rischi e valutare i rischi delle attività, il Gruppo ha redatto un Documento di Valutazione dei Rischi per ogni sito operativo, con particolare riferimento ai servizi periferici.

I principi etici legati alla salute e alla sicurezza sono stati individuati e formalizzati in un documento di riferimento che include:

- Utilizzo corretto dei dispositivi di protezione individuale
- Osservanza delle procedure di lavoro
- Adozione di misure di prevenzione e protezione
- Promozione della salute e della sicurezza

In caso di emergenza, il Gruppo ha adottato procedure che fanno riferimento al D. Lgs. 81/08 e al regolamento di sicurezza aziendale, con l'obiettivo di garantire la sicurezza di tutti i dipendenti e di intervenire tempestivamente in caso di emergenza.



2021
bilancio di sostenibilità

IL NOSTRO PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

EUSIDER
G



CERTIFICATION
your sustainable revolution

CERTIFICATO N° 0099/2022
CERTIFICATE N° 0099/2022

SI CERTIFICA CHE IL **SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE** DI
WE CERTIFIED THAT **GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM** OF

EUSIDER S.P.A.

Sede legale: Via Tortona 25 - 20144 Milano (MI)

Unità locali: Via dell'Artigianato 316 - 40014 Crevalcore (BO); Via Regina Margherita 61 - 12035 Racconigi (CN); Via Roma, 90 - 26041 Casalmaggiore (CR); Via per Rogeno - 22041 Costa Masnaga (LC); Via dei Livelli - 23842 Bosisio Parini (LC); Via del Brughetto 1 - 23861 Cesana Brianza (LC); Corso Martiri 96 - 23900 Lecco (LC); Via Aldo Moro 33 - 23847 Molteno (LC); Via per Rogeno s.n. - 23845 Costa Masnaga (LC); Via Cavour 88/90 - 23900 Lecco (LC); Via della Pusterla 5 - 20826 Misinto (MB)

ha adottato **misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo a fronte della

UNI/PdR 125:2022

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE
FOR THE FOLLOWING SCOPE

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per:
"Commercializzazione e lavorazione di prodotti siderurgici (coils, nastri, alluminio, inox, lamiere da "treno", tubi saldati e senza saldatura, tondi pieni in acciai speciali, materie prime per produzione acciaio). Produzione di tubi elettrosaldati ad induzione".**

*Measures to ensure gender equality in the workplace for:
"Marketing and processing of steel products (coils, strips, aluminium, stainless steel, "train" sheets, welded and seamless tubes, solid rounds in special steels, raw materials for steel production). Production of electrowelded induction tubes".*

PRIMA EMISSIONE
FIRST ISSUE
2022/12/29

DATA MODIFICA
MODIFIED ON
2022/12/29

DATA DI SCADENZA/RINNOVO
RENEWAL/EXPIRY DATE
2025/12/28

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body

Angelo Fieni
(Presidente del C.d.A.)



SGQ N°REG. 146A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements



La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità biennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every two years.

Sede Operativa: Viale Cassala, 51 - 20143 MILANO - ITALIA
www.certificationsrl.it

©CERTIFICATION S.r.l. - 0M 10 00 11 - Rev.03 2022-09-30



CERTIFICATION
your sustainable revolution

ALLEGATO AL CERTIFICATO N° 0099/2022
ATTACHED TO THE CERTIFICATE N° 0099/2022

Aree di Valutazione
individuata nella PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

Score Totale

62,5%

<p>Cultura e Strategia</p> <p>100%</p>	Coerenza della visione, delle finalità e dei valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro con i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione dell'organizzazione alla gender diversity.
<p>Governance</p> <p>80%</p>	Grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione nella definizione di adeguati presidi organizzativi, presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
<p>Processi HR</p> <p>85%</p>	Grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto della diversità
<p>Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda</p> <p>40%</p>	Grado di maturità dell'organizzazione in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione
<p>Equità remunerativa per genere</p> <p>30%</p>	Grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being
<p>Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro</p> <p>65%</p>	Grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età precedenti

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body

Angelo Fieni
(Presidente del C.d.A.)



SGQ N°REG. 146A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità biennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every two years.

Sede Operativa: Viale Cassala, 51 - 20143 MILANO - ITALIA
www.certificationsrl.it

©CERTIFICATION S.r.l. - 0M 10 00 11 - Rev.03 2022-09-30



EUSIDER
GROUP

GRAZIE
PER L'ATTENZIONE

- info@eusider.com
- www.eusider.com