

PARITÀ DI GENERE, nuovi orizzonti



IL SISTEMA DI CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE E LA STRUTTURA DEGLI INCENTIVI NAZIONALI

Cuneo, 26 giugno 2023

Maria Valeria Pennisi – Responsabile area Regolazione mercato e bandi



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA



UNIONCAMERE



IL QUADRO DI RIFERIMENTO

PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations


La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Publicata il 16 marzo 2022 ICS 03.100.01

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

UNI
UN MONDO FATTO BENE



<http://store.uni.com/catalogo/uni-pdr-125-2022>



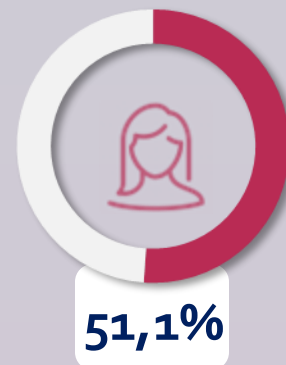
UNIONCAMERE



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

OCCUPAZIONE FEMMINILE

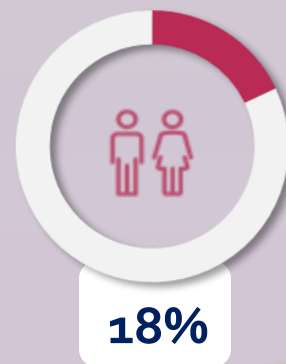
anno
2022
Il trim.



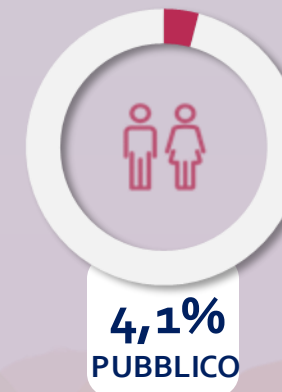
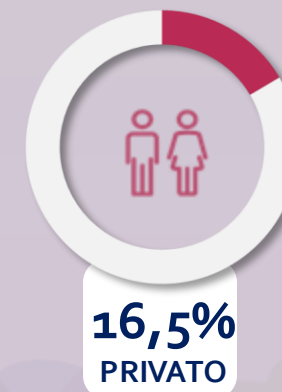
anno
2021

DIVARI DI GENERE

OCCUPAZIONALE



SALARIALE



Fonte: Istat 2021 e ultimo trimestre 2022

I CONTENUTI DELLA PRASSI: LE AREE TEMATICHE

PRASSI DI RIFERIMENTO **UNI/PdR 125:2022**

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni


Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

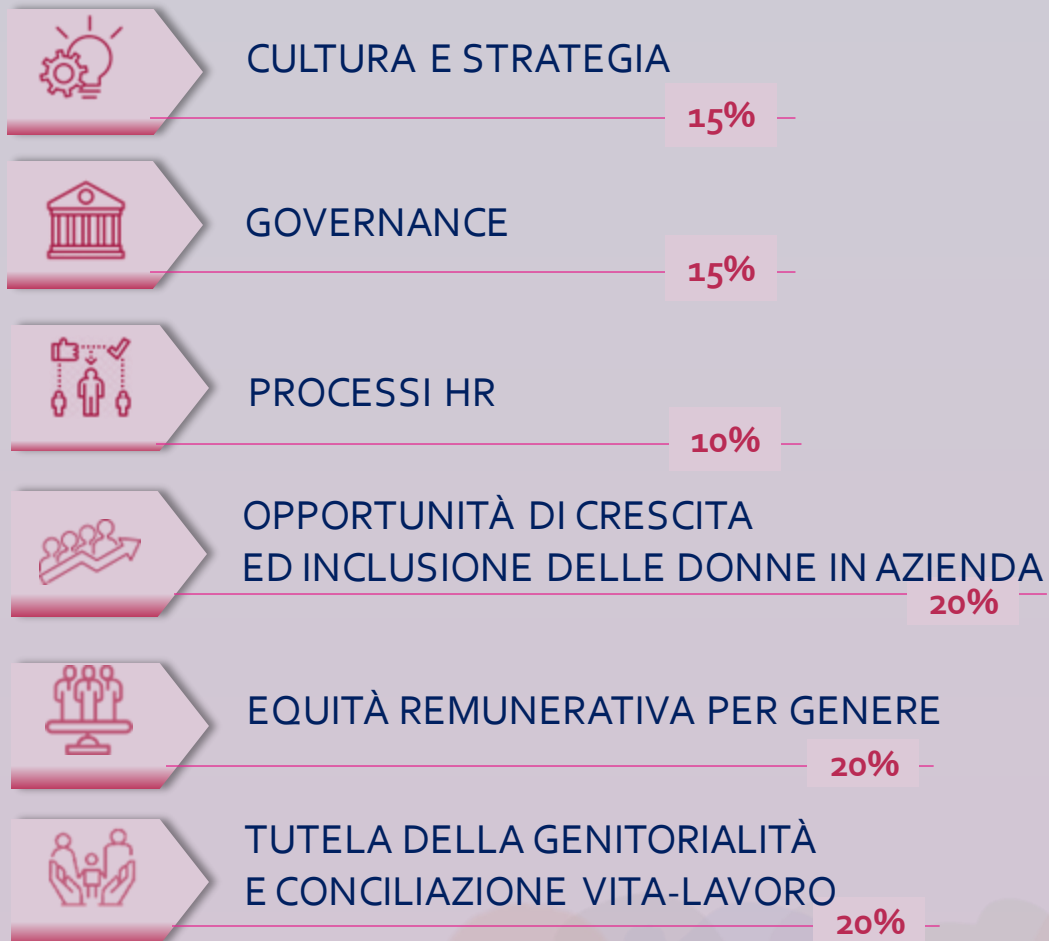
Publicata il 16 marzo 2022 ICS 03.100.01

*Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità*

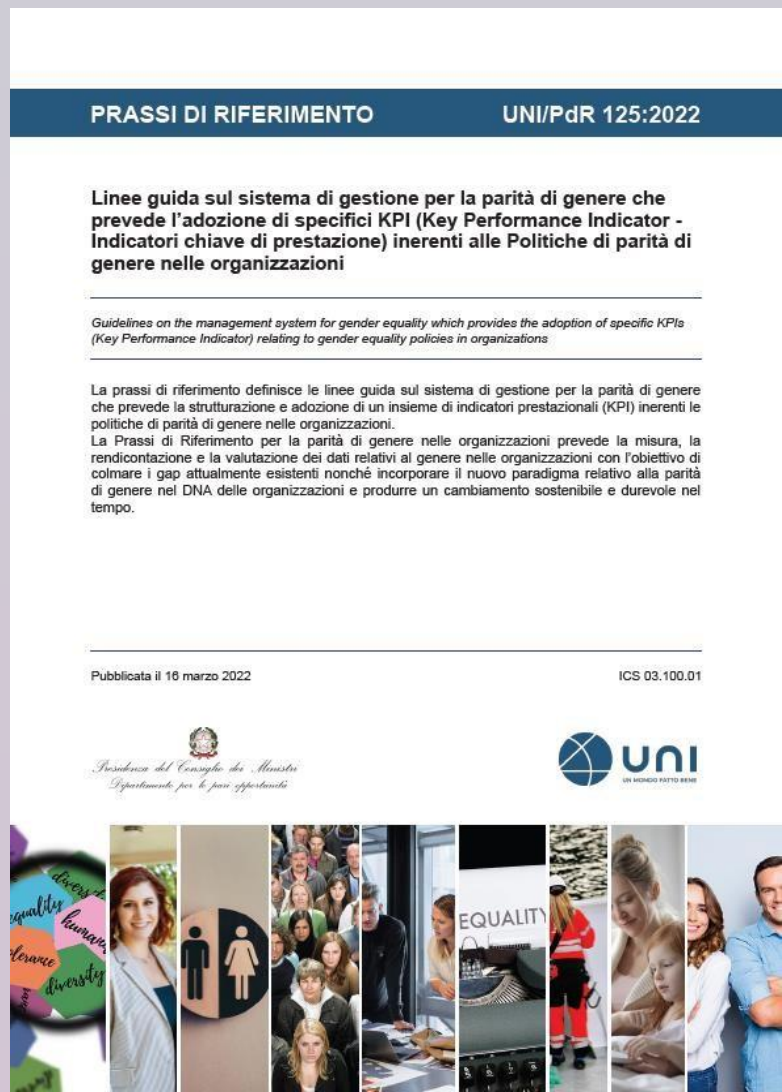
UNI
UN MONDO PIÙ BENE



6 AREE TEMATICHE (con «peso» differente)



I CONTENUTI DELLA PRASSI: GLI INDICATORI



33 INDICATORI QUALITATIVI E QUANTITATIVI (con «punteggio» differente)

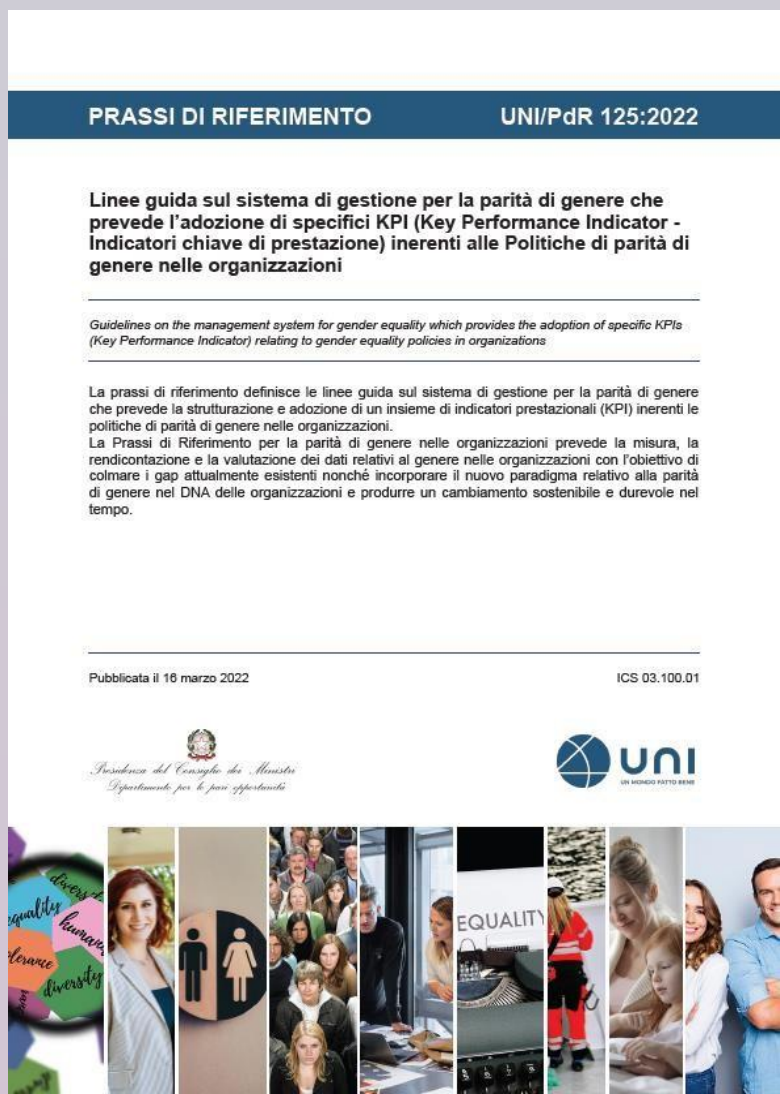
	CULTURA E STRATEGIA	7
	GOVERNANCE	5
	PROCESSI HR	6
	OPPORTUNITÀ DI CRESCITA ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA	7
	EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE	3
	TUTELA DELLA GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	5

PER ACCEDERE
ALLA CERTIFICAZIONE
DEVE ESSERE
RAGGIUNTO UN
PUNTEGGIO MINIMO
DEL 60%

GLI INDICATORI SONO
APPLICATI IN MANIERA
DIFFERENTE IN BASE
ALLE DIMENSIONI
DELL'ORGANIZZAZIONE



I CONTENUTI DELLA PRASSI: IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE



POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE: principi e indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.



PIANIFICAZIONE: definizione di un piano strategico (basato sulle politiche) con obiettivi, azioni, ecc ...



ATTUAZIONE E MONITORAGGIO: messa in atto di azioni e monitoraggio delle stesse (attuazione del Piano strategico: es. definire procedure per assunzione, gestione della carriera, equità salariale, ecc...).



SISTEMA DI GESTIONE: documentazione, monitoraggio indicatori, comunicazione interna e esterna, audit interni ... gestione delle non- conformità.



I NUMERI DELLA CERTIFICAZIONE E DELL'ACCREDITAMENTO

ACCREDITAMENTO



ORGANISMI DI
CERTIFICAZIONE
ACCREDITATI*



ORGANISMI DI
CERTIFICAZIONE ISCRITTI
NELL'ELENCO PER
L'EROGAZIONE DEI
CONTRIBUTI ALLE PMI**

CERTIFICAZIONE



SITIAZIENDALI
CERTIFICATI***



SITI
AZIENDALI
CERTIFICATI****





IL SISTEMA DI INCENTIVI PREVISTO DAL PNRR PER LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Il Dipartimento per le Pari Opportunità è titolare dell'investimento «Sistema nazionale di certificazione della parità di genere».

UNIONCAMERE e il DPO hanno sottoscritto un accordo di collaborazione, in data 15 settembre 2022, ai sensi dell'articolo 15 delle Legge 7 agosto 1990 n° 241.



€ 8.000.000
DOTAZIONE
FINANZIARIA

Missione 5 *Inclusione e Coesione*
Componente 1 *Politiche per il lavoro*
Investimento 1.3 *Sistema di
certificazione della parità di genere*



TRAGUARDO M5C1-12
-> ENTRO
DICEMBRE 2022

Entrata in vigore
del sistema di certificazione
della parità di genere



OBIETTIVO M5C1-13
-> ENTRO
GIUGNO 2026

Ottenimento della
certificazione da parte di
almeno 800 imprese
(di cui 450 PMI)



OBIETTIVO M5C1-14
-> ENTRO
GIUGNO 2026

Ottenimento della certificazione
della parità di genere da parte di
almeno 1000 imprese sostenute
attraverso l'assistenza tecnica

PNRR



AVVISI RIVOLTI AGLI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE ACCREDITATI E ALLE IMPRESE

AVVISO PER GLI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE ACCREDITATI



GESTITO DA UNIONCAMERE

Sulla base dell'accordo di collaborazione siglato con il Dipartimento delle Pari Opportunità



FORMAZIONE DI UN ELENCO DI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE ACCREDITATI

Che aderiscono alle misure di agevolazione alla certificazione delle PMI previste dal PNRR



DOMANDE PRESENTABILI DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO, 14 FEBBRAIO 2023, FINO AL 30 GIUGNO 2026

Da tutti gli Organismi di certificazione accreditati esclusivamente all'indirizzo PEC paritàdigenere@legalmail.it

AVVISO PER LE IMPRESE



GESTITO DA UNIONCAMERE

Sulla base dell'accordo di collaborazione siglato con il Dipartimento delle Pari Opportunità



ASSISTENZA ALLE IMPRESE

Erogazione di servizi di assistenza tecnica alle imprese e accompagnamento alla certificazione. Sostegno per il rilascio della certificazione



DOMANDE PRESENTABILI DALLA DATA DI APERTURA DELLE CANDIDATURE SUCCESSIVA ALLA PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Da tutte le MPMI secondo le condizioni definite nell'avviso per le imprese di prossima pubblicazione





LE LINEE DI AZIONE E I SERVIZI PER LE IMPRESE GESTITI DAL SISTEMA CAMERALE



1. SERVIZI DI INFORMAZIONE PER LE IMPRESE

PER SUPPORTARE LE IMPRESE NELL'ADOZIONE DELLA UNI/PDR 125:2022 «LINEE GUIDA SUL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE CHE PREVEDE L'ADOZIONE DI SPECIFICI KPI (KEY PERFORMANCE INDICATOR-INDICATORI CHIAVE DI PRESTAZIONE) INERENTI ALLE POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE NELLE ORGANIZZAZIONI»



SITI ISTITUZIONALI DI RIFERIMENTO

- www.unioncamere.gov.it
- <https://certificazione.pariopportunita.gov.it>
- <http://pariopportunita.gov.it>



POSTA ELETTRONICA

per richieste di chiarimento sugli avvisi

- avviso@paritadigenere.net



ASSISTENZA TELEFONICA

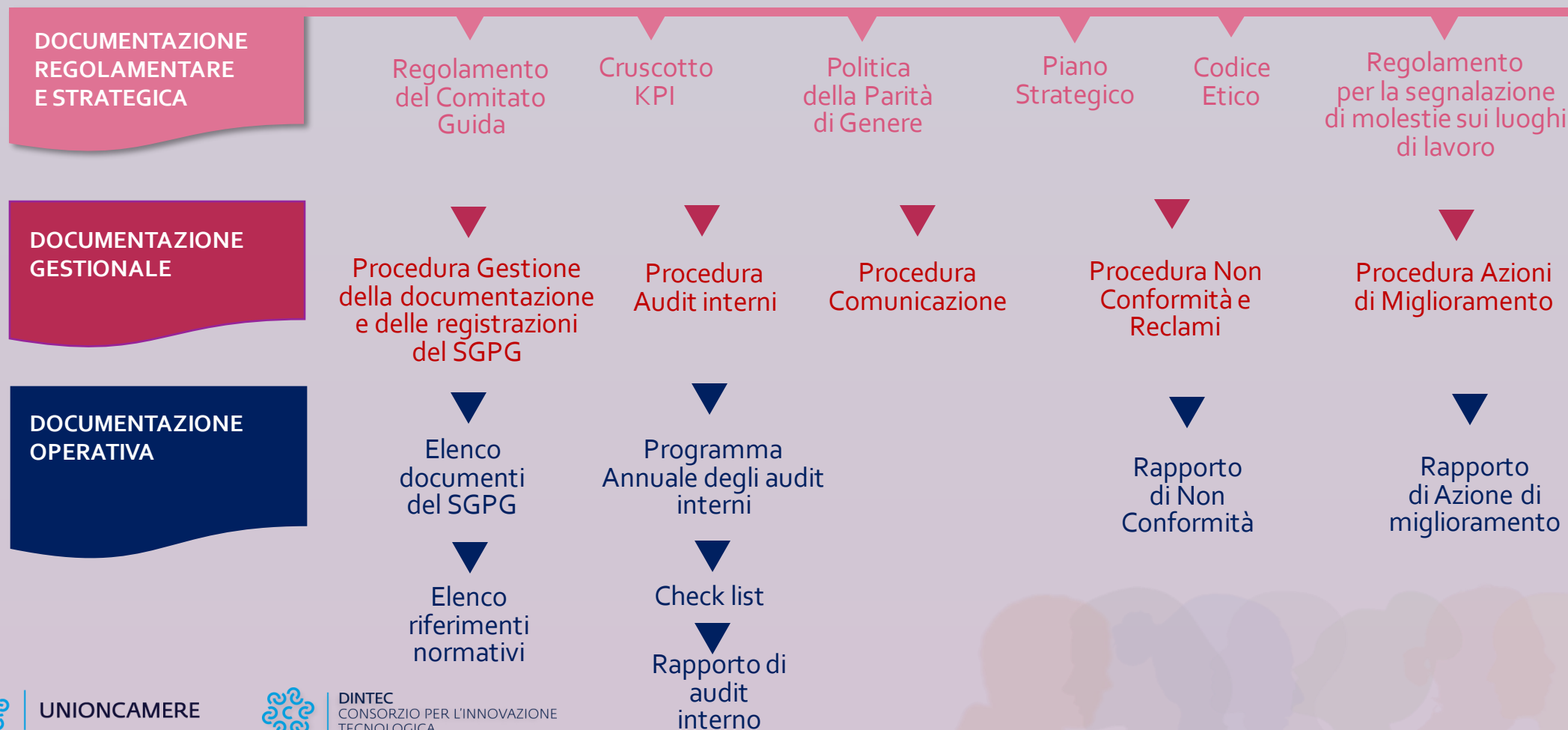


FAQ



2. MESSA A DISPOSIZIONE DELLE IMPRESE DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICA PER L'IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

ESEMPI DI SCHEMI DI DOCUMENTAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE (SGPG) IN CONFORMITÀ ALLA UNI/PDR 125:2022



3. I SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA E ACCOMPAGNAMENTO

REALIZZAZIONE DI **INCONTRI DA REMOTO** CON ESPERTE/I, FINALIZZATI A TRASFERIRE ALLE IMPRESE COMPETENZE SPECIALISTICHE E STRATEGICHE PER IMPLEMENTARE IL SGPG.



OBIETTIVO

ASSISTERE E ACCOMPAGNARE LE IMPRESE NEI PROCESSI DI IMPLEMENTAZIONE DELLA UNI/PDR 125:2022



ATTIVITÀ PREVISTE

A) APPLICAZIONE E PERSONALIZZAZIONE DEGLI SCHEMI DI DOCUMENTI per l'implementazione del Sistema di Gestione della Parità di Genere e supporto per la predisposizione delle registrazioni per favorire l'applicazione del Sistema stesso

B) PRE-VERIFICA DELLA CONFORMITÀ DEL SISTEMA DI GESTIONE AI REQUISITI DELLA UNI/PDR 125:2022



MODALITÀ

ATTRAVERSO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AD UN AVVISO



DOTAZIONE COMPLESSIVA

2,5 MILIONI ATTRAVERSO SERVIZI ALLE IMPRESE EROGATI DA ESPERTI SELEZIONATI ED INSERITI IN APPOSITO ELENCO



4. SOSTEGNO PER IL RILASCIO DELLA CERTIFICAZIONE

EROGAZIONE DI SERVIZI DI CERTIFICAZIONE DA PARTE DEGLI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE (Odc) ACCREDITATI ED ISCRITTI NELL'ELENCO



OBIETTIVO

SOSTENERE LA CERTIFICAZIONE DELLE IMPRESE A FRONTE DELLA UNI/PdR 125:2022



ATTIVITÀ PREVISTE

- ESAME DELLA DOMANDA
- VERIFICA DOCUMENTALE
- VERIFICA IN SEDE
- RILASCIO DEL CERTIFICATO

TALI SERVIZI SONO AMMISSIBILI SOLO PER IL RILASCIO DELLA PRIMA CERTIFICAZIONE DA PARTE DEGLI ODC ISCRITTI ALL'ELENCO



MODALITÀ

ATTRAVERSO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AD UN AVVISO



DOTAZIONE COMPLESSIVA

5,5 MILIONI DI EURO ATTRAVERSO SERVIZI DI CERTIFICAZIONE DA PARTE DEGLI ODC ACCREDITATI ED ISCRITTI NELL'ELENCO

È RICONOSCIUTA UN'AGEVOLAZIONE FINO AD UN MASSIMO DI 1.200,00 EURO AL NETTO DELL'IVA PER OGNI GIORNATA DI VERIFICA. TALE IMPORTO È OMNICOMPRESIVO DI TUTTE LE COMPETENZE E SPESE PER IL RILASCIO DELLA PRIMA CERTIFICAZIONE (TRASFERTE, ECC.) SOSTENUTE DALL'ODC. L'IMPORTO PER I SERVIZI AGEVOLATI, PER SINGOLA IMPRESA, È DETERMINATO SULLA BASE DEI TEMPI DI AUDIT PREVISTI DAL DOCUMENTO INTERNAZIONALE IAF MD 05 E FAQ UNI-ACCREDIA.

GRAZIE



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA



UNIONCAMERE

