



Dipartimento per le politiche della famiglia

Progetto finanziato dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia
della Presidenza del Consiglio dei Ministri



SEDE DI CUNEO

Comunicato Stampa

LA PRESENZA FEMMINILE NEI CDA Esperienze tra Cuneo e la Francia

Il 5 ottobre al Campus di Management ed Economia
una giornata di approfondimento per studentesse e giovani donne

Donne, carriere e governance: se ne discuterà il **5 ottobre a Cuneo**, con un incontro rivolto in particolare a giovani e studentesse. L'iniziativa è stata promossa in collaborazione tra il **Campus di Management ed Economia dell'Università di Torino - Sede di Cuneo**, il **Comitato Imprenditoria Femminile della Camera di commercio di Cuneo**, **Terziario Donna Cuneo**, **Bra Servizi** e il **Il rosa e il grigio**, progetto che ha l'obiettivo di aumentare la presenza femminile nei board pubblici e privati, partendo dal dialogo intergenerazionale e dalla valorizzazione dell'invecchiamento attivo.

In Italia la **legge 120/2011 "Golfo-Mosca"**, in vigore dall'agosto del 2012, ha reso obbligatorio il rispetto di un'**equa rappresentanza di genere nei CdA e nei Collegi Sindacali** per una quota fissata al **20% per il primo mandato e al 33% per i successivi due**. Si stima che, in assenza dell'intervento legislativo, sarebbero stati necessari più di 60 anni per raggiungere tale obiettivo.

Durante la **mattinata di lavori, in programma dalle 9 alle 13 nell'Aula Magna del Campus di via Ferraris di Celle n. 2**, si alterneranno momenti di approfondimento sulla legge e occasioni di confronto diretto, con un **focus particolare sulla situazione italiana rispetto a quella francese**. Interverranno per un **saluto istituzionale** il coordinatore del Campus di Management e Economia dell'Università di Torino - Sede di Cuneo, **Giuseppe Tardivo** e **Christophe Charlier**, vice-Doyen alle Relazioni Internazionali dell'Università di Nizza - ISEM, insieme agli assessori del Comune di Cuneo alla Cultura e al Decentramento Universitario, **Alessandro Spedale**, e alle Pari Opportunità, **Franca Giordano**. Con loro anche **Laurence Navalesi**, in rappresentanza del Sindaco della Città Metropolitana di Nizza, **Ferruccio Dardanello**, presidente di Unioncamere Piemonte e della Camera di commercio di Cuneo e **Giuseppe Piumatti**, Grande Ufficiale al Merito della Repubblica Italiana e amministratore unico del Gruppo Piumatti.

Tra i relatori **Milena Viassone**, professore associato di Economia e gestione delle imprese dell'Università di Torino - Sede di Cuneo, **Annalisa Genta**, componente del CdA di Finpiemonte SpA, e **Laurence Navalesi**. Coordinerà **Monica Andriolo**, responsabile del progetto "Il rosa e il grigio", iniziativa finanziata dal Dipartimento Politiche per la Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ha lanciato nel giugno scorso una summer school per giovani donne in carriera, con più di 30 manager dell'universo imprenditoriale, scientifico ed istituzionale che hanno scelto di mettere la propria esperienza a disposizione delle nuove generazioni.

Seguirà una **tavola rotonda** con **Valentina Andreozzi**, esperta di valutazione di genere e di pari opportunità, **Giuliana Cirio**, direttore di Confindustria Cuneo, **Patrizia Dalmasso**, presidente della Camera di commercio Italiana a Nizza, **Aurelia Della Torre**, presidente del Comitato Imprenditoria Femminile della Camera di commercio di Cuneo, **Fernanda Fulcheri**, presidente di CNA Cuneo, **Sonia Piumatti**, componente del CdA della Banca di Bene Vagienna, **Delia Revelli**, presidente della Coldiretti Cuneo, e **Manuela Vico**, presidente di Alliance Française Cuneo.

Introdurrà i lavori **Alberta Pasquero**, presidente di S.&T., promotore del progetto "Il rosa e il grigio". L'incontro sarà moderato da **Daniela Bianco**, direttore di Telegranda, mentre le conclusioni saranno affidate a **Rosaria Ravasio**, direttore de La Bisalta.

ALCUNI DATI

In tre anni, dall'entrata in vigore della Legge Golfo-Mosca, la **percentuale di donne nelle società quotate è salita al 27,4%** (dati Consob, giugno 2015), al di sopra della media europea pari al 20,2%. Anche nelle **società pubbliche che hanno rinnovato i propri board** la percentuale di presenza femminile è **cresciuta, superando il 26%** (in quelle che non lo hanno ancora fatto scende, però, al 13,9% e dove non c'è l'obbligo di rappresentanza di entrambi i generi - amministratore unico - la presenza "rosa" cala fino all'8,5%).

Guardando al **Piemonte, nell'ultimo anno, su 235 posizioni di nomina regionale** 182 sono state assegnate a uomini e **53 a donne**, con una percentuale corrispondente a circa il 22,5%.

Un dato particolarmente rilevante, a livello nazionale, è il **miglioramento degli indici di qualità dei cda**: è diminuita la frequenza dei rapporti di parentela e si è abbassata l'età (in particolare ad essere più giovani sono proprio le donne entrate come nuovi membri dei board, che mostrano anche un più alto livello di istruzione rispetto ai colleghi uomini).

Per raggiungere la soglia di legge fissata dalla Golfo-Mosca, nei prossimi anni nel nostro Paese saranno **disponibili più di 1700 nuove posizioni di vertice per le donne**.

Tra i vari nodi resta quello della **parità salariale**, anche se la situazione in Italia è fra le migliori d'Europa, con **le donne che guadagnano circa il 7,3% in meno rispetto agli uomini** (dati Istat 2015).

Ufficio stampa *Il rosa e il grigio*

Spazi Inclusi: José Urso tel. 335 7940036 - Alessandra Valsecchi tel. 340 3405184

press@ilrosaeilgrigio.it



Progetto IL ROSA E IL GRIGIO.
Donne, invecchiamento attivo e presenza nei luoghi di deciso
Iniziativa di promozione dell'invecchiamento attivo
e della solidarietà tra generazioni anno 2012



Dipartimento per le politiche della famiglia

Progetto finanziato
dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia
della Presidenza del Consiglio dei Ministri



Soggetto promotore
S.&T. soc. coop.
Torino



PROGRAMMA

*La presenza femminile nella corporate governance e nei processi decisionali.
Esperienze tra Cuneo e Francia*

Campus di Management ed Economia - Sede di Cuneo - via Ferraris di Celle, 2 – Aula Magna
Lunedì 5 ottobre 2015 ore 9.00-13.00

Presenta

Daniela Bianco Giornalista e Direttore *Telegranda*

Introduce

Alberta Pasquero Presidente S.&T. soc. coop. Soggetto promotore del progetto "Il rosa e il grigio"

INDIRIZZI DI SALUTO

Giuseppe Tardivo	Coordinatore del Campus di Management e Economia dell'Università di Torino - Sede di Cuneo
Christophe Charlier	Vice-Doyen alle Relazioni internazionali dell'Università di Nizza - ISEM
Alessandro Spedale	Assessore alla Cultura e al Decentramento Universitario della Città di Cuneo
Franca Giordano	Assessore alle Pari Opportunità della Città di Cuneo
Laurence Navalesi	In rappresentanza del Sindaco della Città Metropolitana di Nizza
Ferruccio Dardanello	Presidente UnionCamere Piemonte e Presidente della CCIAA di Cuneo
Giuseppe Piumatti	Grande Ufficiale al Merito della Repubblica Italiana, Amministratore Unico Gruppo Piumatti

RELAZIONI

Modera

<i>Monica Andriolo</i>	Responsabile del progetto "Il rosa e il grigio" per S.&T. soc. coop.
Milena Viassone	Professore Associato di Economia e gestione delle imprese - Università di Torino - Sede di Cuneo
Laurence Navalesi	Consigliere Delegato alle Relazioni Transfrontaliere del Comune di Nizza
Annalisa Genta	Componente CdA Finpiemonte SpA

TAVOLA ROTONDA

Modera

<i>Daniela Bianco</i>	Giornalista e Direttore <i>Telegranda</i>
Valentina Androzzoli	Esperta di valutazione di genere e di pari opportunità
Giuliana Cirio	Direttore Confindustria Cuneo
Patrizia Dalmaso	Presidente Camera di Commercio Italiana a Nizza
Aurelia Della Torre	Presidente Comitato Imprenditoria Femminile CCIAA Cuneo
Fernanda Fulcheri	Presidente CNA Cuneo
Sonia Piumatti	Componente CdA Banca di Bene Vagienna
Delia Revelli	Presidente Coldiretti Cuneo
Manuela Vico	Presidente Alliance Française Cuneo

CONCLUSIONI

Rosaria Ravasio Giornalista e Direttore *La Bisalta*



Si ringrazia Bra Servizi per la sponsorizzazione

Per informazioni e iscrizioni: S.&T. Paola Cavagnino e Simona Musco tel. 011.8126730 - 393.9502351 info@ilrosaeilgrigio.it
Ufficio stampa: Spazi Inclusi srl - José Urso tel. 335 7940036 - Alessandra Valsecchi tel. 340 3405184 press@ilrosaeilgrigio.it



www.ilrosaeilgrigio.it



ilrosaeilgrigio



@rosaeilgrigio