Programma Interreg VI-A Francia-Italia ALCOTRA 2021-2027
Piano Integrato Territoriale (PITER+) PAYSAGE+
Progetto: "Paysage +Inclusivo"

AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IMPRESE INTERESSATE A SPERIMENTARE SOLUZIONI MIRATE DI INSERIMENTO LAVORATIVO INCLUSIVO

CONTESTO

Il Programma di **cooperazione transfrontaliera Francia-Italia ALCOTRA** prosegue e consolida l'esperienza dei **Piani integrati territoriali** (PIT nel 2007-2013 e PITER nel 2014-2020) con l'introduzione dei **PITER+**.
PAYSAGE+ è finalizzato a rendere il **territorio transfrontaliero** individuato uno **spazio accogliente, resiliente e inclusivo**. Si identifica il concetto di paesaggio come elemento fondamentale del territorio su cui operare per difendere il valore intrinseco e per promuovere lo sviluppo delle attività produttive a questo connesse.
Il **paesaggio è declinato sui tre temi portanti della strategia**: **paesaggio accogliente** dove si sviluppa il concetto di turismo lento, rispettoso dell'ambiente e delle comunità locali ed elemento moltiplicatore delle opportunità economiche delle comunità stesse; **paesaggio sicuro e accessibile** attraverso il quale vengono individuate strategie di pianificazione territoriale transfrontaliera e modelli transfrontalieri di contrasto del rischio idrogeologico; **paesaggio inclusivo** attraverso il quale si crea un ambiente favorevole alla salute lavorando in parallelo su aspetti sanitari e sociali per facilitare l'acquisizione di corretti stili di vita.
Nell'ambito della strategia "PAYSAGE+", sono stati presentati tre progetti singoli:

- *Paysage Plus_Aimable*,
- *Paysage Plus_Resiliente*,
- *Paysage +Inclusivo*.

Il Progetto Paysage +Inclusivo affronta il tema della fragilità delle persone che sono o si sentono fragili in rapporto alla società in cui vivono, collaborando a livello transfrontaliero per sviluppare pratiche di resilienza, presa in carico e solidarietà, nella dimensione sanitaria e in quella sociale, sul duplice presupposto che le manifestazioni della fragilità sono ugualmente intense nei territori solidi ed economicamente sviluppati, come nelle zone più interne e marginali. Su una frontiera molto permeabile, come quella di Paysage, la fragilità ha necessariamente un significato globale e travalica il confine insieme con le tante persone che, ogni giorno, passano da una parte all'altra, per ragioni di tipo migratorio (soprattutto i cittadini di provenienza extra-comunitaria), ma anche turistico, fino a quelle quotidiane di chi si muove per ragioni di lavoro, per esigenze commerciali, o per accedere ai servizi, ricercando disponibilità o convenienza.

Il Progetto è descritto più dettagliatamente nell'**Allegato A** al presente avviso (Allegato_A_Scheda_Progetto_Paysage +Inclusivo).

Ruolo CCIAA Cuneo

Considerata la coerenza con gli obiettivi strategici approvati dal Consiglio camerale per il periodo 2026-2030, l'Ente camerale ha voluto proseguire quanto avviato nell'ambito della cooperazione transfrontaliera precedente e partecipare, in qualità di partner, al progetto Paysage +Inclusivo al fine di contribuire, alla creazione di un **modello sostenibile di inclusione sociale**, nel quale il lavoro diventa uno strumento fondamentale per combattere la marginalità e per promuovere una comunità transfrontaliera più integrata e solidale.

Il presente invito a manifestare interesse si rivolge alle IMPRESE ATTIVE nei territori del Progetto PAYSAGE +INCLUSIVO (v. sotto "Soggetti e territori ammissibili") interessate a sperimentare soluzioni mirate di inserimento lavorativo inclusivo, selezionate secondo i criteri esposti nei successivi articoli.

1 - SOGGETTI E TERRITORI AMMISSIBILI

Possono presentare candidatura per il presente invito soggetti che, al momento della presentazione della domanda, presentino tutti i seguenti requisiti:

a) Aziende con sede legale e/o unità locale operativa nel territorio del Progetto PITER PAYSAGE+ (vedi cartina geografica Allegato A);

b) Siano attive e regolarmente iscritte al Registro imprese, nonché in regola con il pagamento del diritto annuale;

c) Abbiano assolto agli obblighi contributivi e siano in regola con le normative sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

d) Non abbiano in corso una delle procedure previste dal Codice della Crisi d'impresa e dell'Insolvenza, di cui al Decreto Legislativo 14/2019 e s.m.i.;

e) Rispettino i contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) e della Legge 68/99 (norme per il diritto al lavoro dei disabili);

f) non abbiano superato il massimale degli aiuti De minimis, ai sensi del Regolamento n. 2023/2831, del Regolamento (UE) n. 1408/2013 e s.m.i e del Regolamento (UE) n. 717/2014 e s.m.i;

g) si impegnino formalmente ad individuare una risorsa interna/tutor che affiancherà la persona inserita (in sinergia con il Diversity Manager di progetto);

h) siano interessate a partecipare alle attività previste dal progetto

2 - DESCRIZIONE DEL SERVIZIO

Il servizio, realizzato a cura dei case manager della Cooperativa Animazione Valdocco/Soc. Coop. Sociale Caracol nell'ambito del progetto, prevede l'accompagnamento delle imprese in un percorso di inserimento lavorativo strutturato.

A) Cosa viene offerto alle imprese:

- Consulenza specialistica tramite un Diversity Manager per la mappatura dei fabbisogni lavorativi dell'azienda;
- Individuazione e pre-selezione di profili idonei tra le persone prese in carico dal progetto;
- Supporto tecnico e amministrativo gratuito per l'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo. (esclusi oneri assicurativi, costi visita medica e RC);
- Monitoraggio in itinere e affiancamento costante per garantire l'efficacia e la stabilità dell'inserimento;

- Condivisione di best practice a livello territoriale e transfrontaliero e conseguente ampliamento di una rete di contatti;
- Visibilità dell'impresa a livello transfrontaliero attraverso azioni promozionali (ex. uscite giornalistiche italo-francesi, social etc);
- Partecipazione a percorsi gratuiti che favoriscano il benessere personale e relazionale.

B) Cosa viene richiesto alle imprese:

- Disponibilità effettiva ad accogliere in azienda e formare persone individuate dal Diversity Manager;
- Individuazione di una risorsa interna (Tutor aziendale);
- Collaborazione attiva del Tutor aziendale con il Diversity Manager e con gli operatori tecnici del progetto;
- Partecipazione a brevi momenti di valutazione condivisa sull'andamento del percorso (tutoraggio);
- Indennità di tirocinio, nel caso in cui la persona sia inserita in un percorso di tirocinio e non assunta direttamente, riconosciuta secondo i parametri regionali afferenti alla D.G.R.85/2017 (da un minimo di 300,00 ad un massimo di 600,00 euro mensili).

3 - DURATA
Le attività del progetto dovranno concludersi entro il termine di chiusura di Paysage +Inclusivo, fissato per il 6 maggio 2028 (salvo proroghe)

4 – NORMATIVA EUROPEA SUGLI AIUTI DI STATO
Le attività di cui al punto A) saranno gratuite per le imprese, ma sarà registrato come aiuto di stato in regime De minimis - **a cura dell'Autorità di Gestione del programma Alcotra che ha sede in Francia -** ai sensi del Regolamento (UE) n. 2831/2023 della Commissione del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti De minimis, del Regolamento (UE) n. 1408/2013 della Commissione per il settore agricolo come modificato dal Regolamento (UE) n. 316/2019 e del Regolamento (UE) n. 717/14 De minimis per settore pesca e acquacoltura prorogato dal Regolamento (UE) n. 2008/2020.
L'importo massimo dell'aiuto di Stato in regime De minimis è stimato in 1.500,00 euro per inserimento lavorativo.

5 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA
Le candidature dovranno essere inviate dalle imprese interessate, con le seguenti modalità: compilazione del **MODULO DI DOMANDA** e della **LETTERA DI IMPEGNO** da parte dell'impresa che dovranno essere **firmati digitalmente dal legale rappresentante** dell'impresa richiedente e inviati **tramite PEC** (Oggetto: "*Progetto PAYSAGE +Inclusivo Manifestazione di interesse*") a **protocollo@cn.legalmail.camcom.it** e per conoscenza a **progetti@cn.camcom.it.**

Saranno previste due finestre di presentazione:
- la prima con scadenza il **15/02/2027 ore 18:00**
- la seconda finestra con scadenza **il 30/06/2027 ore 18:00**

Non saranno accettate candidature inviate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra menzionate.

6 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La Camera di commercio di Cuneo effettuerà un esame preliminare delle candidature pervenute seguendo l'ordine cronologico di presentazione delle stesse, per verificare che i soggetti richiedenti siano in possesso dei requisiti amministrativi di cui all'articolo 1 della presente manifestazione di interesse.

Qualora la documentazione inviata fosse parzialmente mancante, la Camera di commercio di Cuneo provvederà a richiedere le necessarie integrazioni via PEC. La mancata presentazione di quanto richiesto entro il termine di 10 giorni, senza giustificato motivo, deve intendersi quale rinuncia da parte dell'impresa alla domanda.

Le candidature ritenute idonee saranno prese in carico dal Diversity manager individuato dall'Ente camerale per programmare il percorso di accompagnamento.

7 - COMUNICAZIONE ALLE IMPRESE

L'Ente camerale darà successiva comunicazione alle imprese riguardo all'esito della candidatura tramite PEC.

8 - NORME PER LA TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti relativamente al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali forniti saranno trattati nel rispetto della normativa richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta la Camera di commercio di Cuneo.

L'informativa specifica può essere visionata sul sito internet alla pagina https://www.cn.camcom.it/privacy .

9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni in tema di procedimento amministrativo, responsabile del procedimento è il Segretario generale dell'Ente camerale.

10 - REFERENTI DEL PROGETTO PAYSAGE +INCLUSIVO

Per informazioni, si prega di contattare: Camera di commercio di Cuneo - Ufficio Progetti e PNRR
email progetti@cn.camcom.it - tel. +39 0171 318743/824/789

Il SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Patrizia Mellano)