

# IL MERCATO DEL LAVORO

## Premessa

Le dinamiche del mercato del lavoro cuneese vengono analizzate attraverso la **domanda di lavoro\*** (lato imprese) nelle sue forme di lavoro dipendente, lavoro intermittente, lavoro domestico e parasubordinato e l'**offerta di lavoro\*\*** (lato lavoratori).

Durante l'analisi, **il 2021 viene confrontato con il 2019**, anno con il quale si è preferito effettuare i confronti per non dare una illusoria visione della tendenza attuale.

*\*Per **domanda di lavoro** s'intende il flusso di assunzioni espresso dalle imprese che hanno sede operativa nella provincia di Cuneo. Ciò significa includere i lavoratori che hanno domicilio nel territorio cuneese e quelli che hanno il domicilio fuori il territorio escludendo, quindi, i domiciliati nel Cuneese che lavorano fuori dal territorio. Fonte della domanda di lavoro sono le comunicazioni obbligatorie.*

*\*\*L'**offerta di lavoro** è una misura di stock che si riferisce solo alla popolazione residente in un territorio e la principale fonte è la rilevazione delle forze lavoro effettuata dall'Istat.*



**LA DOMANDA DI LAVORO****a) Occupazione dipendente**

L'ultimo trimestre del 2021 si chiude con un saldo negativo di circa -11 mila posizioni di lavoro per l'occupazione dipendente. Un risultato migliore rispetto al saldo negativo per lo stesso del 2019, con circa -15 mila posizioni lavorative.

Nel complesso, il 2021 si chiude con un saldo positivo di circa 6 mila posizioni di lavoro in aumento di circa 1000 unità rispetto al 2019.

A termine del 2021, le assunzioni subiscono una contrazione del 3%, rispetto al 2019, mentre per le cessazioni la contrazione è del 4%.

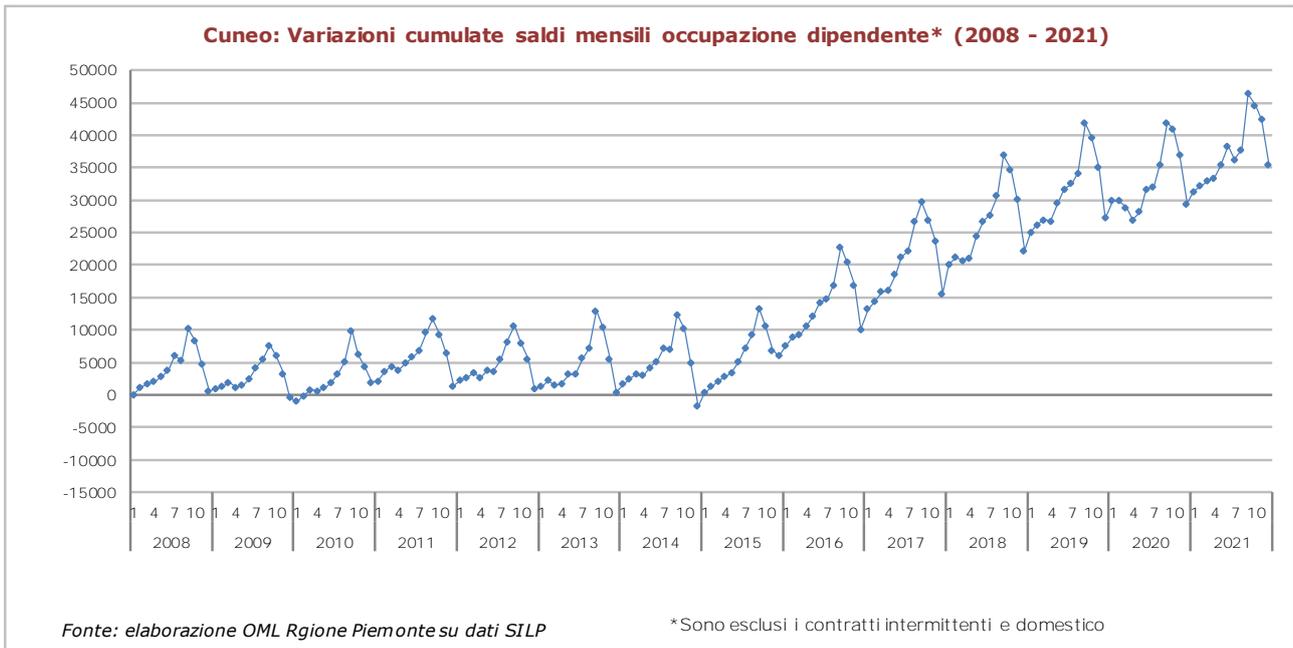
**Cuneo: flusso assunzioni, cessazioni e saldo occupazione dipendente\* (2008 - 2021)**

Periodo	Assunzioni	Cessazioni	Saldo
2008	93.769	91.017	2.752
2009	77.881	78.954	-1.073
2010	79.292	78.604	688
2011	79.063	79.647	-584
2012	76.669	77.097	-428
2013	78.764	79.333	-569
2014	85.950	88.090	-2.140
2015	95.569	91.563	4.006
2016	100.830	96.771	4.059
2017	116.717	111.258	5.459
2018	119.450	112.781	6.669
2019	112.916	107.913	5.003
2020	100.311	98.113	2.198
2021	109.494	103.561	5.933
2019 - 1° trimestre	26.634	21.954	4.680
2019 - 2° trimestre	25.770	21.002	4.768
2019 - 3° trimestre	38.569	28.387	10.182
2019 - 4° trimestre	21.943	36.570	-14.627
2020 - 1° trimestre	24.538	22.885	1.653
2020 - 2° trimestre	18.114	15.275	2.839
2020 - 3° trimestre	35.313	25.092	10.221
2020 - 4° trimestre	22.346	34.861	-12.515
2021 - 1° trimestre	23.547	20.040	3.507
2021 - 2° trimestre	25.559	20.163	5.396
2021 - 3° trimestre	35.743	27.710	8.033
2021 - 4° trimestre	24.642	35.648	-11.006

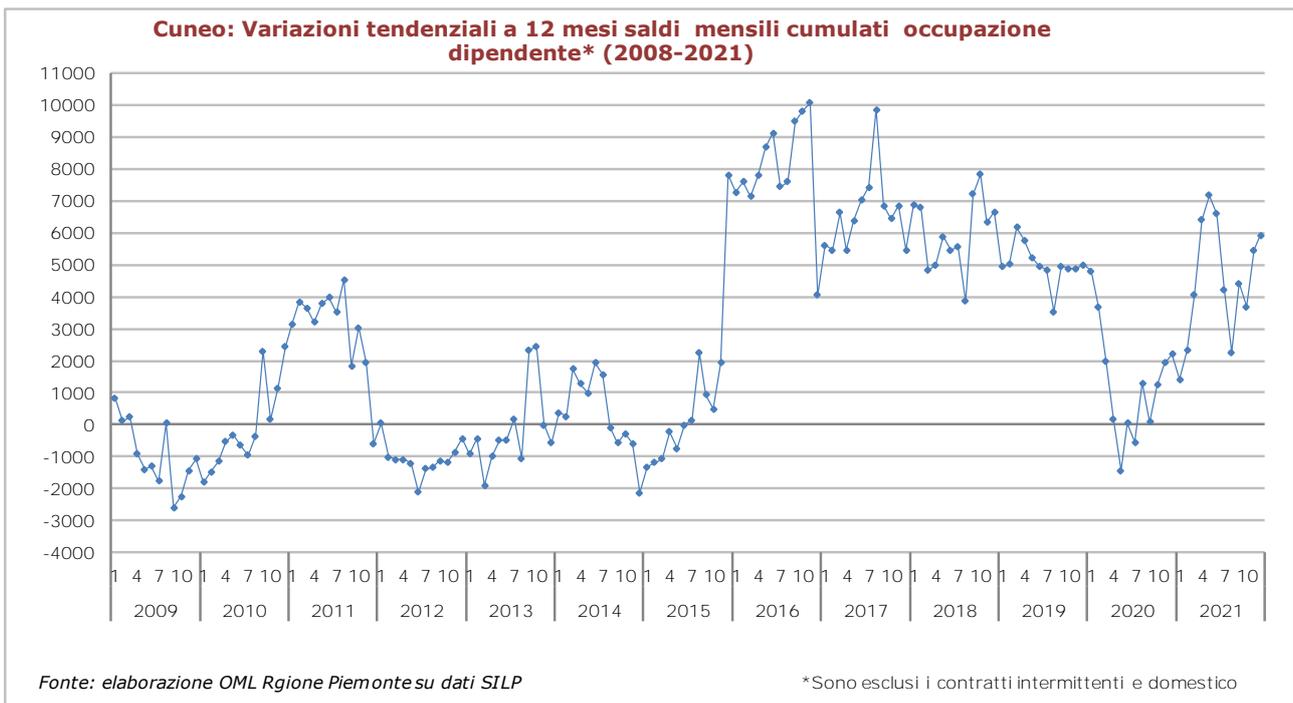
\* Sono esclusi i contratti intermittente e domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

La dinamica pluriennale del lavoro dipendente è rappresentata nel grafico seguente attraverso le variazioni cumulate mensili dei saldi assunzioni/cessazioni per il periodo 2008 - 2021 che evidenziano una fase di crescita a partire dal 2015 che continua fino al 2018 per subire un rallentamento che dal 2019 si estende al 2020, per poi ricrescere nel 2021.



Il successivo grafico permette di meglio evidenziare l'andamento attraverso le variazioni tendenziali a 12 mesi dei saldi cumulati delle posizioni di lavoro le quali hanno una tendenza sempre più crescente, a partire dal 2015 fino al 2018, quando inizia un rallentamento che prosegue nel 2019, per poi subire un crollo verticale raggiungendo livelli negativi nel primo semestre del 2020 per effetto della pandemia con, infine, una ripresa che riporta il trend a livelli positivi già sul finire del 2020.



## Le dinamiche per le principali caratteristiche anagrafiche e settoriali

Il saldo occupazionale positivo del 2021 vede prevalere la componente maschile con +3,4 mila posizioni mentre quello femminile è di 2,5 mila posizioni e comunque per entrambe le componenti in aumento rispetto al 2019. Considerando la cittadinanza, è la componente italiana a incidere sul saldo totale con +4 mila posizioni mentre sia la componente europea sia quella extraeuropea pur presentando saldi positivi, risultano inferiori rispetto al 2019.

### Cuneo. Dinamica occupazione dipendente\* e variazione rispetto al 2019

	Assunzioni		Cessazioni		Saldi	
	2021	Var% 2019	2021	Var% 2019	2021	2019
<b>Totale</b>	<b>109.491</b>	<b>-3,0%</b>	<b>103.561</b>	<b>-4,0%</b>	<b>5.930</b>	<b>5.003</b>
<b>Genere</b>						
Donne	47.326	-0,5%	44.795	-1,0%	2.531	2.293
Uomini	62.168	-4,9%	58.766	-6,2%	3.402	2.709
<b>Cittadinanza</b>						
Italiana	69.109	-0,6%	65.010	-2,3%	4.099	2.987
UE	8.995	-21,0%	8.837	-21,2%	158	167
ExtraUE	31.390	-2,0%	29.714	-1,5%	1.676	1.849
<b>Classe di età</b>						
< 30	42.866	-3,2%	36.587	-6,3%	6.279	5.238
30 - 49	47.790	-5,3%	45.907	-4,7%	1.883	2.304
50 e più	18.838	3,8%	21.067	1,8%	-2.229	-2.534
<b>Settore</b>						
Agricoltura	28.343	-12,8%	28.434	-10,7%	-91	664
Manifatturiero	21.511	2,9%	19.695	2,1%	1.816	1.626
Altre industrie	656	-7,1%	560	-16,2%	96	38
Costruzioni	4.512	6,6%	3.921	0,1%	591	318
Commercio	7.522	-8,8%	6.901	-10,8%	621	512
Turismo	6.627	-18,4%	5.775	-25,2%	852	408
Logistica	4.206	7,8%	4.108	14,8%	98	321
Attività professionali	3.898	4,0%	3.547	4,2%	351	342
Pubblica amministrazione	1.358	56,8%	1.126	12,3%	232	-137
Istruzione	10.966	27,4%	10.403	29,6%	563	584
Sanità e assistenza sociale	3.847	-5,3%	3.856	-0,5%	-9	185
Altri servizi	15.949	-6,1%	15.179	-9,8%	770	145
<b>Qualifica</b>						
Dirigenti	148	-9,2%	174	4,8%	-26	-3
Prof. Intellettuali	10.249	24,6%	9.520	24,4%	729	572
Prof. Tecniche	5.378	12,1%	4.711	3,3%	667	239
Impiegati	8.028	8,4%	6.633	0,2%	1.395	781
Prof. Qualif. dei servizi	12.178	-24,1%	11.329	-25,4%	849	848
Operai specializzati	14.731	-4,5%	13.948	-3,0%	783	1.055
Conduuttori e operai semi-spec.	17.363	6,4%	16.538	8,8%	825	1.109
Professioni non qualificate	41.418	-7,0%	40.707	-7,8%	711	403
<b>CPI</b>						
Alba	37.504	-2,8%	35.623	-3,9%	1.881	1.519
Cuneo	25.622	9,1%	23.682	5,8%	1.940	1.089
Fossano	16.257	-2,8%	15.546	0,1%	711	1.187
Mondovì	11.847	-5,5%	10.865	-9,9%	982	486
Saluzzo	18.264	-15,3%	17.845	-14,4%	419	722

\* Sono esclusi i contratti intermittente e domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

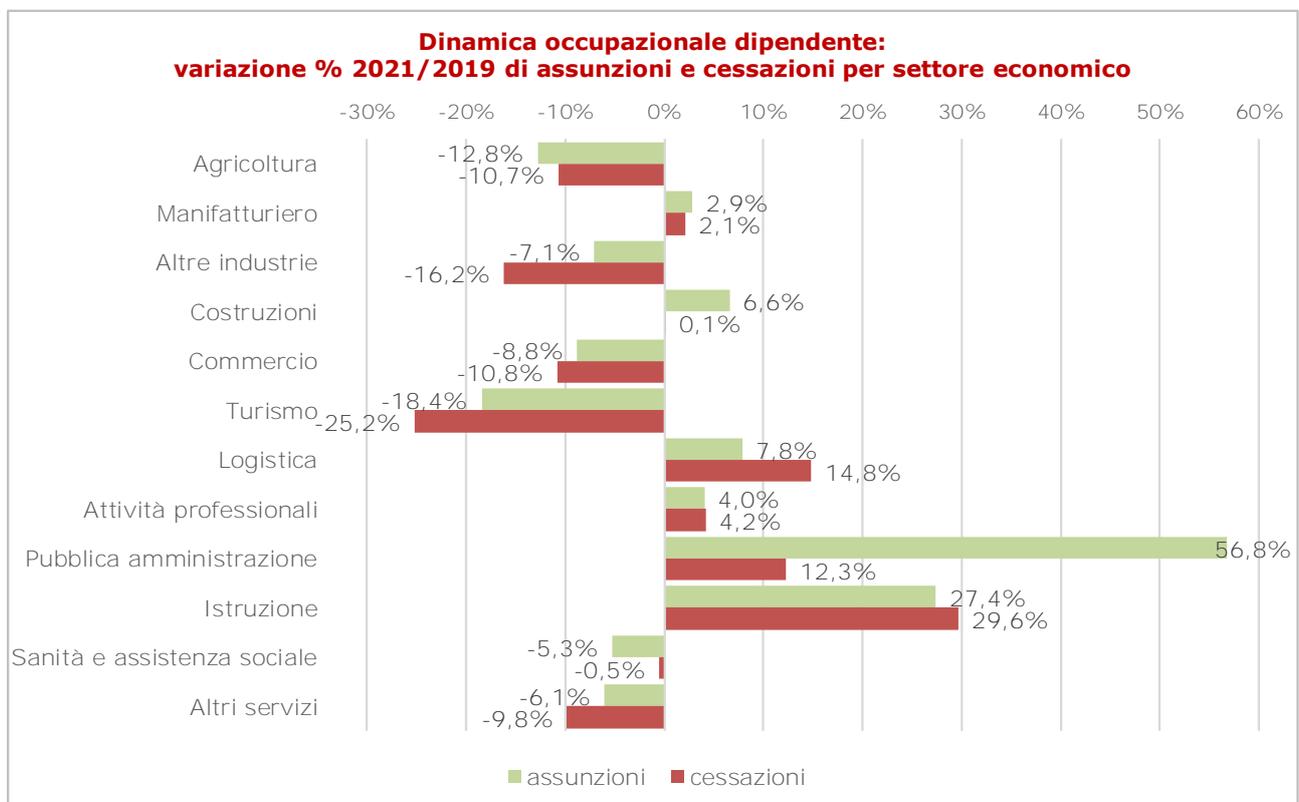
Se consideriamo i flussi di ingresso nel mercato del lavoro, la componente maschile presenta una flessione maggiore rispetto alla componente femminile (-4,9% contro il -0,5%) mentre la dinamica dei flussi in uscita premia la componente maschile in quanto le cessazioni calano del 6,2% contro il -1% di quella femminile.

Inoltre i giovani (15-29 anni) e gli adulti (30-54 anni) sono le componenti maggiormente interessate dalla contrazione del mercato del lavoro subendo, in termini percentuali, un calo delle assunzioni rispettivamente del 3,2% e 5,3% mentre per i soggetti con più di 54 anni le assunzioni crescono del 4%.

Per quanto riguarda i settori, il saldo annuale è positivo principalmente per il manifatturiero (+1,8 mila), per il turismo (+0,9 mila) e per le costruzioni (+0,6 mila).

Considerando i flussi di ingresso, la performance peggiore spetta al turismo (-18,4%), seguito dall'agricoltura (-12,8%) e dal commercio (-8,8%). Positiva la performance della Pubblica Amministrazione che, in seguito allo sblocco dei concorsi banditi o da bandire durante l'emergenza, ha riaperto le assunzioni dopo anni di blocco del turnover.

Per quanto riguarda i flussi in uscita, la migliore performance si registra ancora per il turismo (-25,2%), seguito dal commercio (-10,8%).



Fonte: elaborazione Camera di commercio di Cuneo su dati SILP

Ad eccezione dei dirigenti, tutte le altre figure professionali presentano saldi positivi, in particolare gli impiegati (+1,4 mila posizioni) e le professioni qualificate nel commercio e nei servizi (+0,8 mila posizioni) e come i conduttori e operai semi-specializzati (+0,8 mila posizioni).

Le figure professionali delle professioni non qualificate sono anche quelle che mostrano la maggiore contrazione in termini di flussi in ingresso (-24,1%).

A livello territoriale, **tutti i centri per l'impiego della provincia registrano saldi positivi con la differenza che per Fossano e Saluzzo i livelli sono inferiori al 2019.**

### **Le dinamiche per tipologia contrattuale**

Le successive tabelle riportano le dinamiche occupazionali del lavoro dipendente per tipologia contrattuale, in particolare per i contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato, apprendistato e somministrazione.

- Tempo indeterminato: ha continuato a registrare un saldo annuale positivo (+6,8 mila) seppur inferiore rispetto al 2019 (+9,5 mila). Il calo del saldo è dovuto alla flessione dei flussi in ingresso (con le assunzioni che segnano un -3% e le trasformazioni un -37,3%) nel complesso superiori alla contrazione delle cessazioni.
- Tempo determinato: il 2021 si chiude con un saldo annuale negativo di -1,2 mila posizioni lavorative, un bilancio comunque migliore rispetto al 2019 (-4,9 mila). **Tale saldo è l'esito del calo registrato sia dai flussi in ingresso (-3,2% per le assunzioni e -52,1% per le trasformazioni) non bilanciato dal calo delle cessazioni (-3,1%).** Questa tipologia contrattuale è usata in prevalenza nel settore agricolo, dove rappresenta circa il 40% delle assunzioni, non solo, la forma stagionale rappresenta circa la metà del totale contratti a tempo determinato, con il settore agricolo che prevale con oltre il 70%.
- Apprendistato: nel 2021 le assunzioni sono sostanzialmente le stesse del 2019. Insieme ad un incremento delle trasformazioni a tempo indeterminato (+41,1% rispetto al 2019) e ad un calo delle cessazioni (-5,6% rispetto al 2019) portano ad un saldo annuale negativo di circa 350 posizioni in peggioramento rispetto al 2019 (+43).
- Somministrazione: nel 2021 presentano un saldo di 680 posizioni di lavoro contro le 338 del 2019. Un valore positivo registrato pur in presenza di una riduzione dei flussi in ingresso (-3,7%) compensati però, da una maggiore contrazione delle cessazioni (-5,3%).

**Cuneo. Occupazione dipendente\* contratti a tempo indeterminato e determinato (2016-2021)**

Periodo	Tempo indeterminato				Tempo determinato			
	Assunzioni	Da trasform.	Cessazioni	Saldo	Assunzioni	Trasform.	Cessazioni	Saldo
2016	8.823	4.487	9.151	4.159	57.185	3.387	54.355	-557
2017	7.398	3.364	8.933	1.829	66.768	2.278	61.711	2.779
2018	9.190	6.194	9.318	6.066	72.428	5.142	68.177	-891
2019	10.838	8.889	10.169	9.558	73.716	7.480	71.172	-4.936
2020	8.929	7.722	8.730	7.921	68.339	6.110	66.901	-4.672
2021	10.690	5.574	9.418	6.846	71.321	3.585	68.981	-1.245
2019 - 1° trimestre	3.532	2.713	2.609	3.636	15.868	2.367	13.399	102
2019 - 2° trimestre	2.374	2.233	2.329	2.278	16.733	1.914	12.781	2.038
2019 - 3° trimestre	2.921	1.915	2.786	2.050	27.629	1.569	18.522	7.538
2019 - 4° trimestre	2.011	2.028	2.445	1.594	13.486	1.630	26.470	-14.614
2020 - 1° trimestre	2.966	2.190	2.678	2.478	15.035	1.777	14.066	-808
2020 - 2° trimestre	1.407	1.325	1.482	1.250	13.276	950	10.412	1.914
2020 - 3° trimestre	2.315	1.594	2.396	1.513	26.488	1.175	17.251	8.062
2020 - 4° trimestre	2.241	2.613	2.174	2.680	13.540	2.208	25.172	-13.840
2021 - 1° trimestre	2.363	1.362	2.571	1.154	14.823	855	12.407	1.561
2021 - 2° trimestre	2.399	1.307	2.315	1.391	16.791	838	12.329	3.624
2021 - 3° trimestre	3.284	1.441	2.400	2.325	24.794	943	18.616	5.235
2021 - 4° trimestre	2.644	1.464	2.132	1.976	14.913	949	25.629	-11.665

\* Sono esclusi i contratti intermittenti e domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

**Cuneo. Occupazione dipendente contratti di apprendistato e somministrazione (2016-2021)**

Periodo	Apprendistato				Somministrazione				
	Assunzioni	Trasform.	Cessazioni	Saldo	Assunzioni	di cui a TI	Trasform. in TI	Cessazioni	Saldo
2016	3.882	110	2.848	924	31.000	103	15	30.417	583
2017	4.749	1.086	3.490	173	37.802	47	12	37.124	678
2018	5.459	1.052	3.877	530	32.373	360	88	31.409	964
2019	5.761	1.409	4.309	43	22.601	1.100	96	22.263	338
2020	4.214	1.612	3.708	-1.106	18.829	611	77	18.774	55
2021	5.709	1.989	4.068	-348	21.774	402	128	21.094	680
2019 - 1° trimestre	1.527	346	1.083	98	5.707	479	30	4.863	844
2019 - 2° trimestre	1.473	319	1.025	129	5.190	192	14	4.867	323
2019 - 3° trimestre	1.355	346	1.138	-129	6.664	278	22	5.941	723
2019 - 4° trimestre	1.406	398	1.063	-55	5.040	151	30	6.592	-1.552
2020 - 1° trimestre	1.455	413	1.116	-74	5.082	335	21	5.025	57
2020 - 2° trimestre	643	375	535	-267	2.788	102	4	2.846	-58
2020 - 3° trimestre	1.178	419	1.122	-363	5.332	87	13	4.323	1.009
2020 - 4° trimestre	938	405	935	-402	5.627	87	39	6.580	-953
2021 - 1° trimestre	1.233	507	948	-222	5.128	93	19	4.114	1.014
2021 - 2° trimestre	1.462	469	1.215	-222	4.910	82	42	4.304	606
2021 - 3° trimestre	1.525	498	1.130	-103	6.140	111	27	5.564	576
2021 - 4° trimestre	1.489	515	775	199	5.596	116	40	7.112	-1.516

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

### Le dinamiche per tipologia di orario

I contratti part time rappresentano nel 2021 il 21,5% del totale assunzioni, percentuale di poco inferiore al 2019 (22,3%). Ciò per effetto di un maggiore calo di questa forma oraria (-6,3%) rispetto ai contratti full time (-2,1%).

La percentuale dei contratti part time cala di 0,5 punti percentuali per la componente femminile, passando dal 32,9% del 2019 al 32,4% del 2021 mentre per la componente maschile il calo è di 1,3 punti percentuali attestandosi al 13,3%.

Da notare come, se si considerano solo i contratti part time, la componente femminile pesa per oltre il 60%, percentuale comunque in calo rispetto ai passati anni.

### Cuneo. Occupazione dipendente\* per tipologia di orario (2016-2021)

Periodo	Part time	Full time	% PT
<b>Totale</b>			
2016	27.564	73.266	27,3%
2017	32.948	83.769	28,2%
2018	29.947	89.503	25,1%
2019	25.186	87.730	22,3%
2020	20.554	79.757	20,5%
2021	23.592	85.902	21,5%
<b>Uomini</b>			
2016	13.866	45.025	23,5%
2017	16.092	51.743	23,7%
2018	13.047	56.591	18,7%
2019	9.549	55.815	14,6%
2020	7.386	50.014	12,9%
2021	8.279	53.889	13,3%
<b>Donne</b>			
2016	13.698	28.241	32,7%
2017	16.856	32.026	34,5%
2018	16.900	32.912	33,9%
2019	15.637	31.915	32,9%
2020	13.168	29.743	30,7%
2021	15.313	32.013	32,4%

\*Sono esclusi i contratti intermittente e domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

### Cuneo. Occupazione dipendente\* part time (2016-2021)

Periodo	Totale	Donne	% Donne
2016	27.564	13.698	66,8%
2017	32.948	16.856	66,2%
2018	29.947	16.900	63,9%
2019	25.186	15.637	61,7%
2020	20.554	13.168	61,0%
2021	23.592	15.313	60,6%

\* Sono esclusi i contratti intermmententi e domestico

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

## Le dinamiche dei contratti a tempo determinato

Il 2021 si chiude con una domanda di tempo determinato con oltre 71 mila posizioni di lavoro, in calo del 3,3% rispetto al 2019, una tendenza comune sia alla componente stagionale che a quella non stagionale. L'impiego del tempo determinato stagionale in termini di settori ha chiaramente una caratteristica strutturale con l'agricoltura che, da sola, assorbe circa il 71% del totale delle assunzioni stagionali.

### Cuneo - Assunzioni occupazione dipendente\* a tempo determinato per settore (2016-2021)

Periodo	Agricoltura	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri servizi	Totale
<b>Totale tempi determinati</b>							
2016	25.548	5.736	1.722	3.673	3.169	17.277	57.125
2017	27.466	6.562	2.090	4.556	5.624	20.458	66.756
2018	31.061	6.501	2.422	4.768	5.715	21.956	72.423
2019	31.983	6.200	2.242	4.876	5.234	23.159	73.694
2020	31.094	5.538	1.939	3.923	3.083	22.721	68.298
2021	27.796	6.725	2.456	4.370	4.408	25.495	71.250
<b>Tempi determinati stagionali</b>							
2019 - 1° trimestre	6.198	2.055	608	1.113	888	5.003	15.865
2019 - 2° trimestre	7.620	1.271	596	1.071	1.443	4.724	16.725
2019 - 3° trimestre	13.233	1.819	544	1.380	1.592	9.055	27.623
2019 - 4° trimestre	4.932	1.055	494	1.312	1.311	4.377	13.481
2020 - 1° trimestre	6.307	2.096	486	1.045	689	4.406	15.029
2020 - 2° trimestre	7.544	813	400	681	584	3.249	13.271
2020 - 3° trimestre	12.763	1.565	578	1.299	1.316	8.954	26.475
2020 - 4° trimestre	4.480	1.064	475	898	494	6.112	13.523
2021 - 1° trimestre	6.337	1.957	592	809	266	4.853	14.814
2021 - 2° trimestre	7.278	1.599	658	1.029	1.306	4.907	16.777
2021 - 3° trimestre	9.916	1.822	605	1.359	1.504	9.573	24.779
2021 - 4° trimestre	4.265	1.347	601	1.173	1.332	6.162	14.880
<b>Tempi determinati stagionali</b>							
2016	22.060	2.082	33	943	500	2.646	28.264
2017	23.740	1.951	81	994	705	3.521	30.992
2018	27.680	305	107	1.042	47	6.356	35.537
2019	28.854	2.332	116	1.078	1.170	5.257	38.807
2020	27.555	2.355	98	1.136	773	5.155	37.072
2021	24.886	2.126	91	1.091	1.129	5.915	35.238
2019 - 1° trimestre	5.363	999	12	238	201	1.212	8.025
2019 - 2° trimestre	6.828	252	30	123	347	1.090	8.670
2019 - 3° trimestre	12.087	802	51	502	305	2.278	16.025
2019 - 4° trimestre	4.576	279	23	215	317	677	6.087
2020 - 1° trimestre	5.371	1.109	10	254	131	1.261	8.136
2020 - 2° trimestre	6.720	206	19	156	170	1.186	8.457
2020 - 3° trimestre	11.474	741	56	527	378	2.214	15.390
2020 - 4° trimestre	3.990	299	13	199	94	494	5.089
2021 - 1° trimestre	5.557	911	11	219	62	1.474	8.234
2021 - 2° trimestre	6.538	395	34	154	391	1.354	8.866
2021 - 3° trimestre	8.942	610	25	494	326	2.336	12.733
2021 - 4° trimestre	3.849	210	21	224	350	751	5.405

\* Sono esclusi i contratti intermittenti e domestico

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

La tabella seguente riporta la distribuzione dei contratti a tempo determinato non stagionali per durata prevista al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

La durata prevista prevalente è quella compresa tra uno e cinque mesi che pesano per il 42% seguiti da quei contratti con durata prevista tra i sei mesi e l'anno che a loro volta pesano per circa il 37%. In entrambi i casi si registrano degli aumenti rispetto al 2019, mentre subiscono un calo vistoso sia quelli con durata prevista giornaliera (-42,5%) sia quelli con oltre un anno (-70%).

### **Cuneo. Assunzioni occupazione dipendente\* a tempo determinato non stagionale per durata prevista (2016-2021)**

<b>Periodo</b>	<b>1 giorno</b>	<b>2-7 giorni</b>	<b>8-30 giorni</b>	<b>1-5 mesi</b>	<b>6-12 mesi</b>	<b>Oltre 12 mesi</b>	<b>Totale</b>
2016	1.037	1.509	4.534	11.531	9.532	682	28.825
2017	1.721	2.338	4.814	14.403	11.788	671	35.735
2018	1.468	2.261	5.018	14.658	12.826	615	36.846
2019	1.187	2.529	4.411	13.680	11.555	1.459	34.821
2020	393	1.521	4.311	12.441	11.955	606	31.227
2021	683	1.907	4.641	15.140	13.224	443	36.038
2019 - 1° trimestre	226	670	963	2.987	2.816	165	7.827
2019 - 2° trimestre	427	697	1.011	3.441	2.144	331	8.051
2019 - 3° trimestre	273	592	1.410	3.999	4.733	592	11.599
2019 - 4° trimestre	261	570	1.027	3.253	1.862	371	7.344
2020 - 1° trimestre	101	395	957	2.787	2.220	424	6.884
2020 - 2° trimestre	87	159	638	2.432	1.449	43	4.808
2020 - 3° trimestre	84	229	1.193	3.917	5.613	51	11.087
2020 - 4° trimestre	121	738	1.523	3.305	2.673	88	8.448
2021 - 1° trimestre	110	394	892	2.658	2.405	120	6.579
2021 - 2° trimestre	234	521	1.240	3.450	2.332	135	7.912
2021 - 3° trimestre	133	382	1.191	4.349	5.913	89	12.057
2021 - 4° trimestre	206	610	1.318	4.683	2.574	99	9.490

\* Sono esclusi i contratti intermittenti e domestico.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

## b) Altro lavoro dipendente

L'etichetta "altro dipendente" comprende i contratti di lavoro intermittente e lavoro domestico che, sebbene sotto il profilo giuridico-amministrativo fanno parte del lavoro dipendente, sono tenuti separati per evitare distorsioni nell'interpretazione delle dinamiche occupazionali del lavoro subordinato<sup>1</sup>.

### Il lavoro intermittente

Nel 2021 le assunzioni subiscono un calo del 6,6% rispetto al 2019, raggiungendo quota 9 mila unità, con una riduzione che colpisce il principale settore che fa uso di questa tipologia contrattuale, il settore turistico (-8,2% rispetto al 2019) che, da solo, pesa per circa il 57%, seguito dal commercio che se, in termini percentuali presenta la maggiore riduzione (-15,3% rispetto al 2019) pesa per il 9%.

### Cuneo. Assunzioni lavoro intermittente per settore (2016-2021).

Periodo	Agricoltura	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri servizi	Totale
2016	62	181	180	210	1.072	1.082	2.787
2017	81	479	212	756	5.284	1.813	8.625
2018	98	463	246	732	4.895	1.808	8.242
2019	76	566	274	993	5.568	2.164	9.641
2020	116	479	221	680	3.747	1.419	6.662
2021	106	537	253	841	5.109	2.155	9.001
2019 - 1° trimestre	24	120	59	160	1.038	566	1.967
2019 - 2° trimestre	9	143	51	220	1.566	490	2.479
2019 - 3° trimestre	16	119	46	212	1.534	479	2.406
2019 - 4° trimestre	27	184	118	401	1.430	629	2.789
2020 - 1° trimestre	21	135	33	157	858	310	1.514
2020 - 2° trimestre	27	93	34	132	814	250	1.350
2020 - 3° trimestre	20	121	35	178	1.521	404	2.279
2020 - 4° trimestre	48	130	119	213	554	455	1.519
2021 - 1° trimestre	20	130	66	127	436	363	1.142
2021 - 2° trimestre	25	136	42	183	1.720	471	2.577
2021 - 3° trimestre	22	104	39	191	1.588	564	2.508
2021 - 4° trimestre	39	167	106	340	1.365	757	2.774

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

### Il lavoro domestico

Nel 2021 le assunzioni hanno fatto registrare una crescita del 14,5% rispetto al 2019 che ha interessato soprattutto la componente nazionale (+23,7% rispetto al 2019) mentre la componente rumena che, storicamente è quella più numerosa, subisce un calo dell'**11,9%**.

<sup>1</sup> Infatti per il lavoro intermittente, sulla base delle sole informazioni delle comunicazioni obbligatorie, risulta difficile misurare l'effettiva prestazione lavorativa in quanto è obbligatorio comunicare la stipula del contratto ma non il momento in cui si concretizza l'effettiva prestazione. Mentre il lavoro domestico fa riferimento ad una particolare tipologia dei datori di lavoro, le famiglie anziché le imprese.

**Cuneo. Assunzioni lavoro domestico (2016-2021)**

Anno	Totale						di cui Donne					
	Italiana	Rumena	Marocchina	Albanese	Altri	Totale	Italiana	Rumena	Marocchina	Albanese	Altri	Totale
2016	792	1.567	313	167	349	3.188	741	1.535	232	142	514	3.164
2017	938	1.563	262	189	329	3.281	880	1.531	215	172	526	3.324
2018	956	1.501	268	157	669	3.551	877	1.478	236	151	545	3.287
2019	899	1.433	280	167	672	3.451	847	1.413	243	163	579	3.245
2020	1.552	1.398	371	369	1.010	4.700	1.480	1.371	253	293	771	4.168
2021	1.112	1.263	329	319	927	3.950	1.048	1.247	275	246	684	3.500
2019 - 1° trimestre	247	393	79	44	152	915	232	389	71	42	131	865
2019 - 2° trimestre	214	344	67	42	157	824	196	340	58	41	127	762
2019 - 3° trimestre	221	371	60	32	174	858	216	363	49	31	150	809
2019 - 4° trimestre	217	325	74	49	189	854	203	321	65	49	171	809
2020 - 1° trimestre	275	377	111	98	341	1.202	425	350	60	66	182	1.083
2020 - 2° trimestre	443	360	90	73	44	1.010	352	281	39	64	160	896
2020 - 3° trimestre	369	288	68	77	324	1.126	257	374	84	77	194	986
2020 - 4° trimestre	465	373	102	121	301	1.362	446	366	70	86	235	1.203
2021 - 1° trimestre	358	334	86	88	236	1.102	339	330	65	72	181	987
2021 - 2° trimestre	247	286	78	88	241	940	232	278	69	66	164	809
2021 - 3° trimestre	254	311	88	76	243	972	235	309	71	50	169	834
2021 - 4° trimestre	253	332	77	67	207	936	242	330	70	58	170	870

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

**c) Il lavoro parasubordinato**

Nel 2021, le assunzioni per il lavoro parasubordinato sono circa 2 mila ma in calo rispetto al 2019 (+2,2 mila).

La forma contrattuale di maggiore utilizzo sono le collaborazioni che, pur subendo un calo del 22,5% (rispetto al 2019), pesano per il 69%.

**Cuneo. Attivazioni lavoro parasubordinato (2017-2021).**

	<b>Collab/Prog/Occas</b>	<b>Contratto di agenzia</b>	<b>Autonomo nello spettacolo</b>	<b>Totale</b>
2017	1.449	140	475	2.064
2018	1.718	126	384	2.228
2019	1.695	138	371	2.204
2020	1.402	85	257	1.744
2021	1.313	178	422	1.913
2019 - 1° trimestre	562	46	53	661
2019 - 2° trimestre	418	44	37	499
2019 - 3° trimestre	308	32	90	430
2019 - 4° trimestre	407	16	191	614
2020 - 1° trimestre	508	45	24	577
2020 - 2° trimestre	193	24	113	330
2020 - 3° trimestre	335	13	7	355
2020 - 4° trimestre	366	3	113	482
2021 - 1° trimestre	386	52	52	490
2021 - 2° trimestre	174	59	20	253
2021 - 3° trimestre	334	39	78	451
2021 - 4° trimestre	419	28	272	719

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

**d) I tirocini**

Nel 2020, tra i provvedimenti adottati per far fronte alla pandemia vi è stato anche quello che **sospendeva l'attivazione di nuovi tirocini, lasciando invece continuare quelli già posti in essere** scegliendo la forma dello smart working oppure sospendendoli o rinnovandoli al momento in cui le condizioni sanitarie lo avrebbero permesso.

Ciò spiega il forte calo dell'attivazione di tirocini nel 2020, mentre nel 2021, a seguito del miglioramento delle condizioni, si è assistito alla **ripresa nell'utilizzo di tale strumento** facendo sì che, rispetto al 2019 le attivazioni totali risultassero inferiori del 4,5%.

**Cuneo. Attivazione tirocini per classi di età (2016-2021).**

	<b>Giovani</b>	<b>Adulti</b>	<b>Senior</b>	<b>Totale</b>
2016	4.586	679	63	5.328
2017	4.821	902	71	5.794
2018	4.137	772	52	4.961
2019	4.053	773	55	4.881
2020	2.801	451	34	3.286
2021	3.934	668	61	4.663
2019 - 1° trimestre	891	199	19	1.109
2019 - 2° trimestre	1.014	212	12	1.238
2019 - 3° trimestre	1.149	163	12	1.324
2019 - 4° trimestre	999	199	12	1.210
2020 - 1° trimestre	682	153	10	845
2020 - 2° trimestre	185	37	4	226
2020 - 3° trimestre	1.038	121	7	1.166
2020 - 4° trimestre	896	140	13	1.049
2021 - 1° trimestre	776	132	16	924
2021 - 2° trimestre	979	174	18	1.171
2021 - 3° trimestre	1.237	193	13	1.443
2021 - 4° trimestre	942	169	14	1.125

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

**e) I lavori di pubblica utilità**

Nell'ambito delle relazioni lavorative qualificabili come "esperienze di lavoro" diventa sempre più marginale il peso dei lavori di pubblica utilità nonostante l'introduzione del reddito di cittadinanza che potrebbe incidere sull'utilizzo di tale strumento.

Nel 2021 sono state 271 le posizioni attivate, 14 in più rispetto al 2019, in prevalenza soggetti di età 30-54 anni seguiti dai giovani.

**Cuneo. Attivazione lavori pubblica utilità per classi di età (2016-2021)**

	<b>Giovani</b>	<b>Adulti</b>	<b>Senior</b>	<b>Totale</b>
2016	99	226	70	395
2017	79	201	29	309
2018	104	173	49	326
2019	80	135	42	257
2020	52	91	67	210
2021	72	141	58	271
2019 - 1° trimestre	21	39	13	73
2019 - 2° trimestre	17	30	10	57
2019 - 3° trimestre	20	25	5	50
2019 - 4° trimestre	22	41	14	77
2020 - 1° trimestre	20	25	15	60
2020 - 2° trimestre	6	15	12	33
2020 - 3° trimestre	14	20	23	57
2020 - 4° trimestre	12	31	17	60
2021 - 1° trimestre	18	40	14	72
2021 - 2° trimestre	27	40	15	82
2021 - 3° trimestre	11	35	19	65
2021 - 4° trimestre	16	26	10	52

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

## L'offerta di lavoro

L'indagine ISTAT sulle forze di lavoro ci dice che, nel 2021, il **tasso di partecipazione**<sup>2</sup> della popolazione cuneese in età attiva (15-64) al mercato del lavoro si attesta al 73%, valore sostanzialmente simile rispetto al 2019 (73,1%), anno pre-pandemia.

Il volume degli **occupati** (15 – 64 anni) nella Provincia di Cuneo si attesta a 261 mila in calo di circa un punto percentuale rispetto al 2019. Ciò porta il **tasso di occupazione**<sup>3</sup> al 69,6% in linea rispetto al 2019 (69,5%).

La componente che risente di più della diminuzione è quella maschile con -1,3% mentre per quella femminile rimane invariata rispetto al 2019. Tali movimenti fanno sì che il **tasso di occupazione femminile** si attesti al 62,3% in aumento rispetto al 2019 (61,5%).

La riduzione occupazionale colpisce in prevalenza gli indipendenti (-5,1%) mentre per i dipendenti si ha un valore positivo (+1,1% rispetto al 2019).

I settori che registrano un calo dell'occupazione sono le altre attività dei servizi (-3,7%) e l'industria in senso stretto (-1,4%) mentre il commercio registra un aumento dell'occupazione del +8,3% rispetto al 2019.

Per quanto riguarda le **persone in cerca di occupazione**, nel 2021 il volume si attesta a sulle 13 mila unità come nel 2019 ma il **tasso di disoccupazione**<sup>4</sup> scende al 4,6% mentre nel 2019 era stato del 4,8%.

<sup>2</sup> Detto anche tasso di attività, è dato dal rapporto tra le forze di lavoro e la popolazione in età attiva (15-64).

<sup>3</sup> È il rapporto tra occupati (15-64 e popolazione in età attiva (15-64).

<sup>4</sup> È il rapporto tra le persone in cerca di occupazione e le forze di lavoro (15-64).

**Principali indicatori della rilevazione forze lavoro ISTAT per la Provincia di Cuneo. Anni 2019-2021 valori in migliaia.**

	2019	2020	2021	Var% 2021\2019
<b>1. Occupati (15 - 64)</b>	<b>263</b>	<b>257</b>	<b>261</b>	<b>-0,8%</b>
<b>Genere</b>				
Maschi	150	146	148	-1,3%
Femmine	113	110	113	0,0%
<b>Posizione professionale</b>				
Dipendenti	184	184	186	1,1%
Indipendenti	79	73	75	-5,1%
<b>Settore</b>				
Agricoltura	30	28	30	0,0%
Industria in senso stretto	71	72	70	-1,4%
Costruzioni	17	18	17	0,0%
Commercio	36	40	39	8,3%
Altre attività dei servizi	109	98	105	-3,7%
<b>2. Persone in cerca di occupazione</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0,0%</b>
<b>Genere</b>				
Maschi	6	6	5	-16,7%
Femmine	7	7	7	0,0%
<b>3. Non forze di lavoro</b>	<b>99</b>	<b>102</b>	<b>97</b>	<b>-2,0%</b>
<b>Genere</b>				
Maschi	35	37	38	8,6%
Femmine	64	65	60	-6,3%

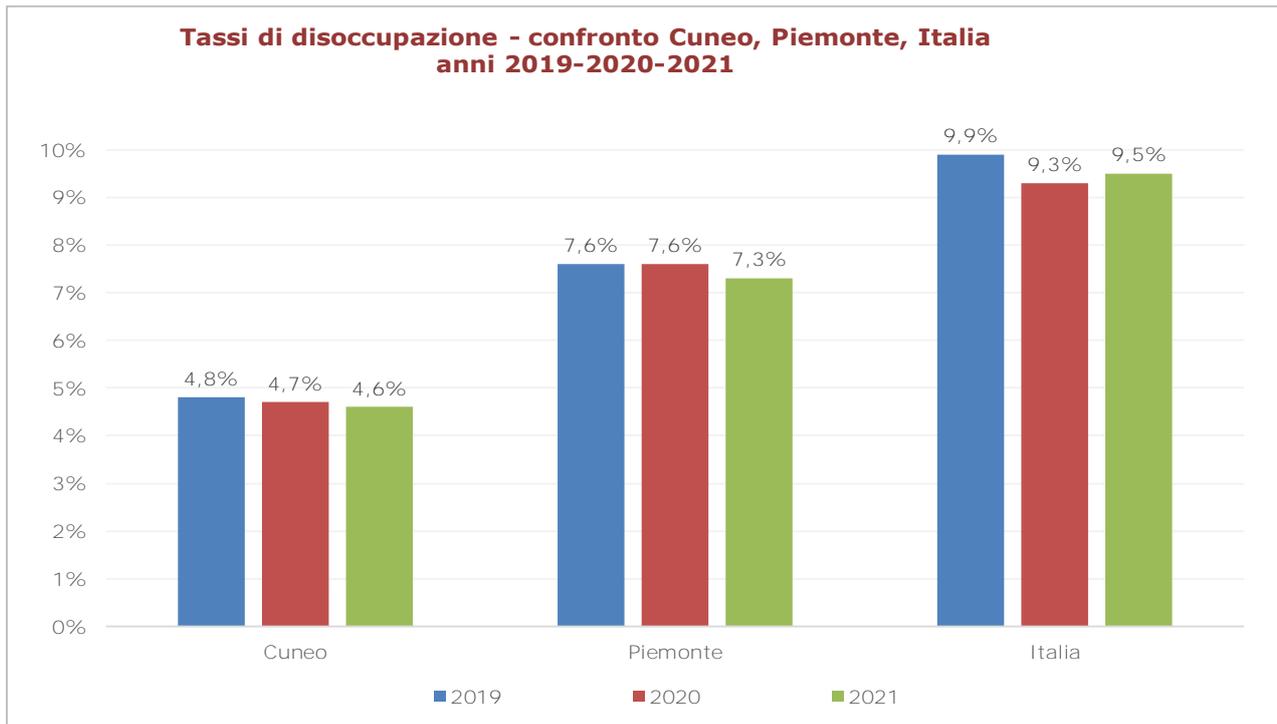
Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati RCFL-ISTAT.

La tabella 15 evidenzia come per la Provincia di Cuneo, nel complesso, il mercato del lavoro presenta indicatori comunque migliori sia rispetto al Piemonte sia nei confronti dell'Italia.

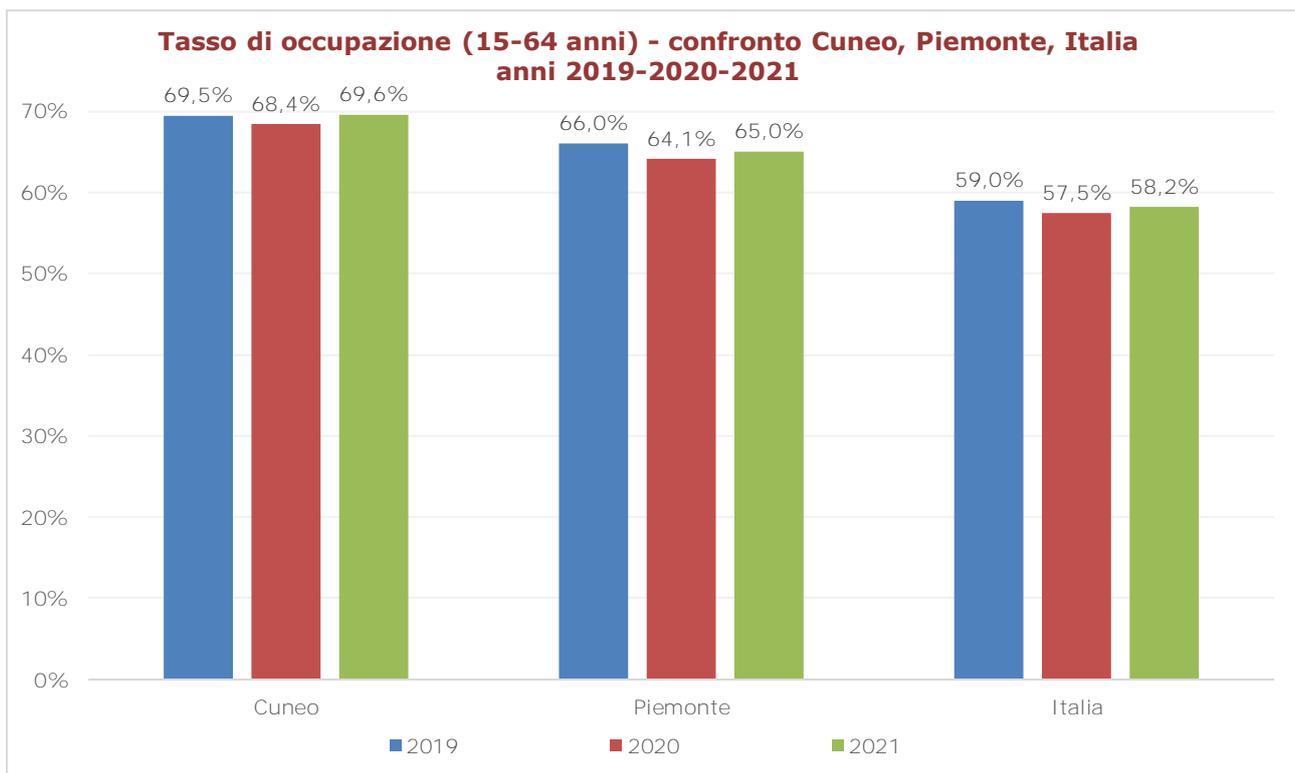
**Principali tassi indagine ISTAT sulle forze di lavoro (2019-2021)**

	2019			2020			2021		
	Cuneo	Piemonte	Italia	Cuneo	Piemonte	Italia	Cuneo	Piemonte	Italia
Tasso attività (15-64)	77,1%	71,6%	65,7%	71,9%	69,6%	63,5%	73,0%	70,3%	64,5%
Tasso occupazione (15-64)	69,5%	66,0%	59,0%	68,4%	64,1%	57,5%	69,6%	65,0%	58,2%
Tasso di occupazione (15-64) femminile	61,5%	59,2%	50,2%	60,3%	57,5%	48,4%	62,3%	58,2%	49,4%
Tasso di disoccupazione	4,8%	7,6%	9,9%	4,7%	7,6%	9,3%	4,6%	7,3%	9,5%
Tasso di disoccupazione femminile	5,8%	9,2%	11,1%	5,7%	8,8%	10,4%	6,1%	8,7%	10,6%

Fonte: OML Regione Piemonte su dati RCFL-ISTAT



Fonte: elaborazione Camera di commercio di Cuneo su dati ISTAT



Fonte: elaborazione Camera di commercio di Cuneo su dati ISTAT

### Cassa integrazione guadagni (INPS)

Le informazioni sulle ore autorizzate di cassa integrazione guadagni (fonte INPS), unitamente a quelle relative all'utenza dei Centri per l'Impiego (fonte SILP), come indicatori di disequilibrio, completano il quadro conoscitivo del mercato locale del lavoro.

Nel 2021, per effetto della pandemia, oltre al ricorso della cassa integrazione ordinaria e straordinaria, continua anche la cassa in deroga portando, così, l'INPS ad autorizzare 14.482.362 ore, delle quali circa 8,4 milioni per gli operai e 6,1 milioni per gli impiegati.

#### Ore autorizzate di CIG per tipo di gestione in Provincia di Cuneo. Anni 2019-2021

CIG	2019			2020			2021		
	Operai	Impiegati	Totale	Operai	Impiegati	Totale	Operai	Impiegati	Totale
Ordinaria	1.104.276	156.616	1.260.892	16.038.961	6.512.860	22.551.821	4.821.412	2.650.690	7.472.102
Straordinaria	393.081	159.442	552.523	966.092	598.585	1.564.677	1.230.423	359.532	1.589.955
Deroga	0	0	0	3.553.619	4.535.739	8.089.358	2.306.263	3.114.042	5.420.305
<b>Totale</b>	<b>1.497.357</b>	<b>316.058</b>	<b>1.813.415</b>	<b>20.558.672</b>	<b>11.647.184</b>	<b>32.205.856</b>	<b>8.358.098</b>	<b>6.124.264</b>	<b>14.482.362</b>

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati INPS.

Entrando nel dettaglio delle ore di cassa integrazione autorizzate, per il 2021, in base alla distribuzione per settore economico, è stato il manifatturiero con circa 7,1 milioni di ore autorizzate il comparto che ha fatto maggiormente ricorso a tutte le tipologie di cassa integrazione, seguito dal commercio con 4,2 milioni di ore (di cui oltre il 77% in deroga), dagli alberghi e ristoranti con 1,4 milioni di ore autorizzate (tutte in deroga), dalle costruzioni con 0,6 milioni di ore e dalle attività immobiliari e di noleggio con circa 0,5 milioni di ore autorizzate.

#### Ore autorizzate CIG per tipo gestione e settore nella Provincia di Cuneo. Anno 2021

Ateco2002 INPS	Ordinaria	Straordinaria	Deroga	Totale
Agricoltura	15.329	0	97.649	112.978
Pesca	0	0	27	27
Estrazioni minerarie	20.045	0	0	20.045
Manifatturiero	6.204.832	859.333	9.895	7.074.060
Produzione energia, gas e acqua	304	0	14.682	14.986
Costruzioni	599.031	0	0	599.031
Commercio	211.889	730.622	3.302.909	4.245.420
Alberghi e ristoranti	0	0	1.371.655	1.371.655
Trasporti e magazzinaggio	122.016	0	127.724	249.740
Attività finanziarie	0	0	12.753	12.753
Attività immobiliari, noleggio	251.154	0	247.518	498.672
Istruzione	0	0	23.050	23.050
Sanità e assistenza sociale	0	0	32.796	32.796
Altri servizi pubblici	47.502	0	179.647	227.149
<b>Totale</b>	<b>7.472.102</b>	<b>1.589.955</b>	<b>5.420.305</b>	<b>14.482.362</b>

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati INPS.

### Utenza dei Centri per l'impiego

Di seguito è riportato il flusso annuale delle Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro (DID). La Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro, sulla base del D.Lgs. 150/2015 (Jobs Act) è rilasciata dalle persone che sono prive di un'occupazione ed immediatamente disponibili a cercare e/o a svolgere un lavoro. Il rilascio della DID permette di usufruire dei servizi di politica attiva per il lavoro forniti dai Centri per l'impiego e dai soggetti privati accreditati.

Questi dati di flusso costituiscono una misura della "disoccupazione amministrativa" e consentono di analizzare la composizione del flusso dei nuovi utenti che, di anno in anno, si rivolgono ai Centri per l'impiego per trovare un'occupazione.

Nel 2021, per la provincia di Cuneo, questa nuova utenza si quantifica in 25.933 persone, in calo rispetto al 2019 (31.251 persone).

La componente femminile pesa per il 54% in leggero aumento rispetto al 2019 (53,6%) mentre la composizione per cittadinanza vede prevalere quella italiana con il 71% (+0,5% rispetto al 2019).

Prevale la fascia dei giovani (15-29 anni) con il 37,5%, percentuale di poco superiore rispetto al 2019 mentre l'unica fascia che registra un aumento è quella dei 50 e più anni il cui peso è del 23,9% (22,5% nel 2019).

### Flusso di dichiarazioni di immediata disponibilità nella provincia di Cuneo (2019-2021)

	2019	2020	2021	Peso % 2019	Peso % 2020	Peso % 2021
<b>Totale</b>	<b>31.228</b>	<b>25.706</b>	<b>25.933</b>			
<b>Genere</b>						
M	14.459	11.782	11.929	46,3%	45,8%	46,0%
F	16.769	13.924	14.004	53,7%	54,2%	54,0%
<b>Cittadinanza</b>						
Italiana	22.005	18.132	18.407	70,5%	70,5%	71,0%
Straniera	9.223	7.574	7.526	29,5%	29,5%	29,0%
<b>Età</b>						
15 - 29	11.628	9.582	9.713	37,2%	37,3%	37,5%
30 - 39	6.396	5.353	5.113	20,5%	20,8%	19,7%
40 - 49	6.192	5.071	4.918	19,8%	19,7%	19,0%
50 e +	7.012	5.700	6.189	22,5%	22,2%	23,9%

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati APL Piemonte.

## IL SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR<sup>5</sup> - I programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di commercio di Cuneo – anno 2021

Nell'anno 2021, in linea con i primi segnali di ripresa economica post-pandemia, le imprese della provincia di Cuneo (campione dell'indagine) che hanno programmato di assumere lavoratori sono il 64%, percentuale che supera il livello pre-pandemia, dopo una significativa flessione nel 2020.

	entrate previste	imprese che assumono	giovani	di difficile reperimento
<b>anno 2021</b>	47.730	64%	32%	36%
<b>anno 2020</b>	32.280	48%	30%	34%
<b>anno 2019</b>	41.440	59%	32%	33%

Fonte: elaborazione Camera di commercio di Cuneo su dati Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2021

L'aumento della propensione ad assumere lavoratori è stata accompagnata da una difficoltà delle imprese nel reperire i profili professionali ricercati, che hanno interessato quasi un terzo delle entrate previste, dato attribuibile al crescente livello di esperienza richiesto ai candidati.

I maggiori problemi di reperimento in provincia sono stati segnalati per i profili specializzati: dirigenti e specialisti con conoscenze approfondite anche di carattere scientifico (oltre il 44%) e soprattutto operai specializzati (54,8%).

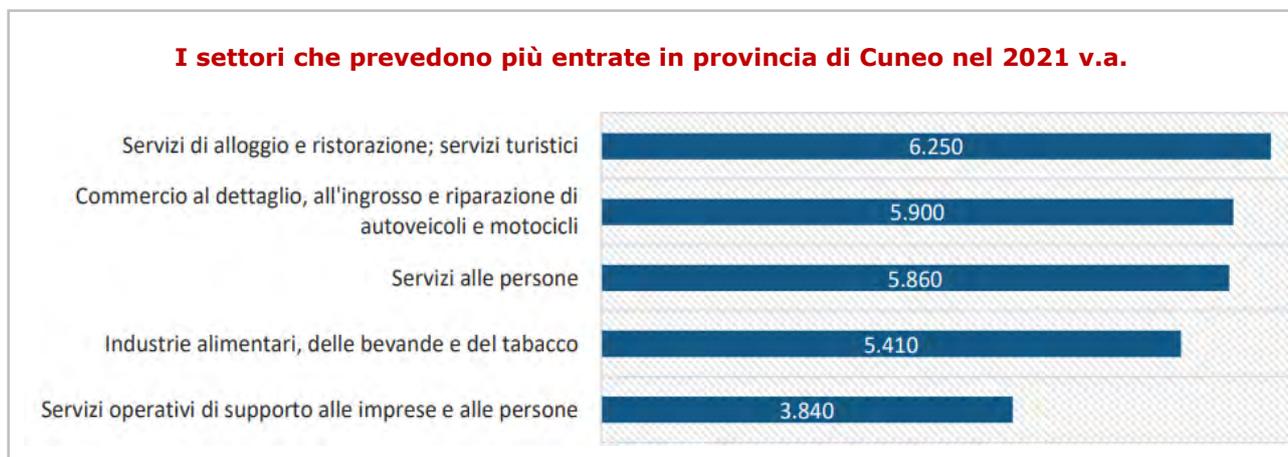


(\*) Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: elaborazione Camera di commercio di Cuneo su dati Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2021

<sup>5</sup> Il progetto Excelsior, realizzato da Unioncamere e ANPAL, grazie a un'indagine conoscitiva periodica inviata a un campione di aziende dei singoli territori provinciali e regionali, fornisce le previsioni sull'andamento del mercato del lavoro e sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese. L'indagine Excelsior studia le **dinamiche del mercato del lavoro alla luce dei fabbisogni occupazionali e formativi**. A partire dal 2017, il **Sistema informativo Excelsior** si è profondamente innovato in tutte le fasi progettuali: sono state, infatti, introdotte una serie di modifiche che hanno interessato la tecnica di rilevazione - realizzata principalmente con tecnica C.A.W.I. - l'organizzazione di indagine - che è diventata mensile, dunque, "continua" -, e la metodologia di elaborazione dei dati - con l'adozione di una specifica modellizzazione della serie storica dei dati desunti da fonti amministrative integrata con i dati relativi a ciascuna indagine mensile -, al fine di evolvere Excelsior per renderlo sempre più uno strumento informativo a supporto dell'orientamento e delle politiche attive del lavoro.

I settori che hanno previsto maggiori entrate in provincia di Cuneo nel 2021 sono stati i "servizi di alloggio e ristorazione e i servizi turistici, seguiti dal "commercio al dettaglio e ingrosso" e i "servizi alle persone", laddove le professioni maggiormente richieste sono risultate gli "addetti nelle attività di ristorazione" e gli "addetti alle vendite"



Fonte: elaborazione Camera di commercio di Cuneo su dati Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2021



Le professioni riportate fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2011 (3 digit)

Fonte: elaborazione Camera di commercio di Cuneo su dati Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2021