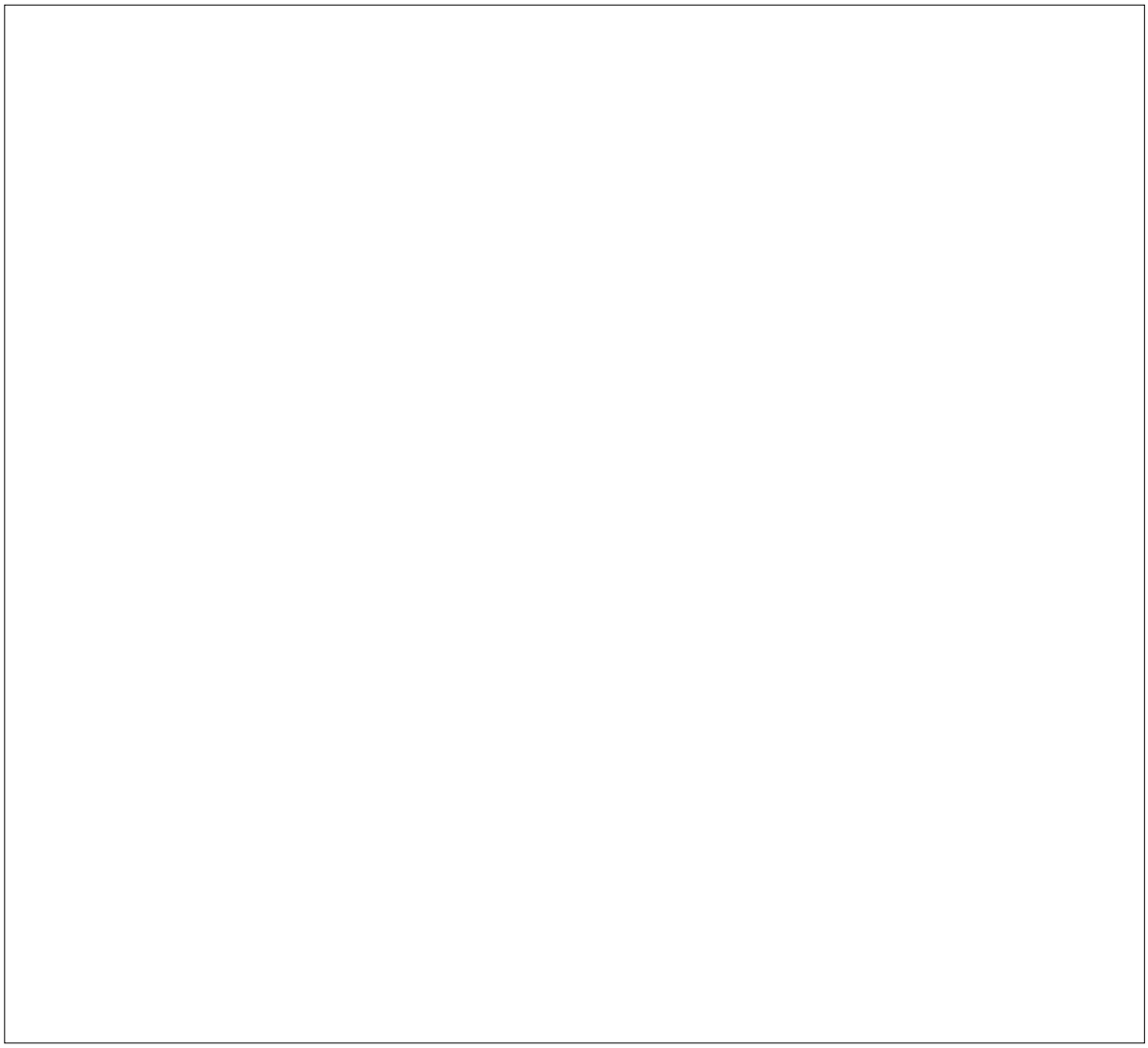
ALLEGATO 3

L'impresa dichiara, inoltre, di garantire il rispetto dei requisiti minimi di cui al "Disciplinare per un sistema di qualificazione etico-legale ad adesione volontaria nel settore vitivinicolo" mediante la corretta compilazione delle relative specifiche

Qualora le informazioni richieste non siano disponibili al momento della sottoscrizione della domanda, l'impresa si impegna a trasmettere le medesime complete e veritiere, entro e non oltre la data di avvio della vendemmia.

- **CONDIZIONI DI LAVORO**

a) **Contrattualistica trasparente:** adozione di modalità di ingaggio chiare, trasparenti e documentate prima dell'inizio dell'attività lavorativa, con comunicazione preventiva delle informazioni essenziali relative a mansioni, durata, orario di lavoro, retribuzione, pause e giorni di riposo. Il requisito si intende soddisfatto se il contratto assume forma scritta con la specificazione delle condizioni suindicate nei tempi e nei modi previsti dal d.lgs 152/1997, come modificato e integrato dal d.lgs 104/2022;
Specifiche: *(indicare gli estremi dei contratti di lavoro e l'adozione della forma scritta, ovvero attestare, l'impegno a trasmetterle entro e non oltre l'avvio della vendemmia)*



b) **Identificazione dei lavoratori:** tramite apposita tessera di riconoscimento munita di fotografia, recante le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.

Specifiche *(descrivere le modalità di identificazione dei lavoratori e il modello di tessera di riconoscimento)*

❖ **ALLOGGI DIGNITOSI**

a) **Adeguatezza degli spaz**i: gli alloggi devono risultare proporzionati al numero degli occupanti, evitando condizioni di sovraffollamento e assicurando spazi personali idonei allo svolgimento delle ordinarie esigenze di vita quotidiana, ivi compresa la possibilità di custodire effetti personali in modo riservato.
Specifiche *(indicare l'ubicazione della struttura, la metratura e la capienza massima, ovvero attestare, l'impegno a trasmetterle entro e non oltre l'avvio della vendemmia)*

b) **Condizioni igienico-sanitarie:** devono essere assicurate condizioni generali di pulizia e funzionalità degli ambienti, con disponibilità continuativa di acqua potabile, servizi igienici utilizzabili nella misura minima di 1 un WC e lavamani ogni 8 lavoratori, illuminazione e adeguata aerazione.

Specifiche *(indicare il numero di vani disponibili e i servizi igienici utilizzabili all'interno della struttura, ovvero attestare, l'impegno a trasmetterle entro e non oltre l'avvio delle vendemmia)*

❖ **TRASPORTO DA E VERSO LUOGHI DI LAVORO**

a) **Adeguatezza delle condizioni di viaggio:** l'organizzazione del trasporto deve avvenire in modo da evitare situazioni di sovraffollamento, tempi di percorrenza eccessivi o condizioni che possano incidere negativamente sulla sicurezza dei lavoratori.

Specifiche *(indicare le modalità di trasporto previste, ovvero attestare, l'impegno a trasmetterle entro e non oltre l'avvio della vendemmia)*

❖ **FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEGLI ADDETTI**

a) **Formazione iniziale di primo livello**: prima dell'avvio dell'attività lavorativa stagionale, deve essere assicurato un momento formativo strutturato rivolto ai lavoratori, finalizzato a illustrare i diritti e doveri reciproci, le modalità di segnalazione e i referenti dell'organizzazione, la sicurezza sul lavoro, l'utilizzo appropriato delle attrezzature;

Specifiche *(indicare le attività di formazione previste e i relativi programmi, ovvero attestare, l'impegno a trasmetterle entro e non oltre l'avvio della vendemmia)*

b) **Tracciabilità della formazione**: Le attività di formazione e informazione dovrebbero essere documentate mediante idonea registrazione (registro presenze, attestazione o verbale interno).

Specifiche *(indicare le modalità di registrazione delle attività formative e il materiale didattico fornito ai lavoratori, ovvero attestare, l'impegno a trasmetterle entro e non oltre l'avvio della vendemmia)*

Luogo e data

FIRMA

_ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _