

# SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2007

- SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI  
PER LA PROVINCIA DI CUNEO
- RISCONTRO TRA LE PREVISIONI  
OCCUPAZIONALI E LE EFFETTIVE  
ASSUNZIONI DELL'ANNO 2006





**Camera di Commercio  
Cuneo**

# **SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2007**

- SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI  
PER LA PROVINCIA DI CUNEO
- RISCOントRO TRA LE PREVISIONI  
OCCUPAZIONALI E LE EFFETTIVE  
ASSUNZIONI DELL'ANNO 2006

*Notiziario economico della Camera di commercio di Cuneo  
Nuova serie, n. 2 – settembre 2007*



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



**MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione



Unione europea  
Fondo sociale europeo

Il presente Rapporto è stato realizzato nell'ambito del Progetto Nazionale Excelsior, diretto da Claudio Gagliardi  
Direttore Centro Studi Unioncamere

Il Rapporto Excelsior provinciale è stato curato dall'Ufficio Studi della Camera di commercio di Cuneo

Impostazione e realizzazione: Patrizia Mellano  
Antonella Monaco  
Maura Fossati

La parte Il "Riscontro tra le previsioni occupazionali e le effettive assunzioni dell'anno 2006" è stata curata da Piergiorgio Silvestro, Mauro Durando, Adalgisa Dalmazzo e Fausto Giuliano dell'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro della Regione Piemonte.

La riproduzione e/o utilizzo delle informazioni e degli elaborati statistici contenuti nel presente volume è libero, a condizione che se ne citi la fonte completa: "Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007".

## PRESENTAZIONE

*E' giunta alla decima edizione la rilevazione svolta in ambito camerale dal sistema informativo Excelsior sulle dinamiche occupazionali del mercato del lavoro a livello nazionale, regionale e provinciale.*

*Secondo i dati raccolti ed elaborati da Excelsior, entro la fine del 2007, in provincia di Cuneo, si avrà una crescita di 840 nuovi posti di lavoro, originata da 8.790 assunzioni, a fronte di 7.950 uscite. Il saldo risulta più contenuto rispetto al trend degli ultimi tre anni, lievemente inferiore alla media nazionale, ma superiore al livello medio regionale.*

*In uno scenario economico caratterizzato da difficoltà e da una certa stagnazione, il tessuto imprenditoriale locale mostra segnali di tenuta e moderato sviluppo. Sono le imprese più piccole, le più diffuse nella Granda, ad evidenziare il maggiore dinamismo, anche se va sottolineata la ripresa registrata dalle grandi aziende che dopo anni tornano, secondo l'indagine, ad assumere.*

*Si conferma la vivacità del terziario che, nel suo insieme, ipotizza il 62% delle assunzioni complessive, distanziando notevolmente l'industria (28%) ed il comparto delle costruzioni (10% del totale).*

*Per il personale femminile i dati del 2007 registrano un allineamento con le altre realtà territoriali. A fronte di un'ipotesi di assunzioni femminili, da parte delle imprese cuneesi pari al 20,2%, valori pressoché analoghi sono registrati in Piemonte (20,5%), nel Nord-Ovest (18,8%) e in campo nazionale (18,2%).*

*Nel corso del periodo considerato, il divario tra i contratti a tempo determinato e indeterminato è aumentato rispetto al passato e più che raddoppiato in rapporto all'anno precedente. Nel 2007 le assunzioni a tempo determinato si sono attestate sul 50,5% del totale a fronte del 38% riferito alle assunzioni senza scadenza temporale, mentre nel 2006 il ricorso a queste forme contrattuali raggiungeva, rispettivamente il 45% e il 40,3%. La provincia di Cuneo è in linea con la media piemontese, mentre in campo nazionale le due categorie contrattuali sono pressoché equivalenti (45,4% indeterminato contro il 44,2% determinato). Forte flessione per il part-time destinato a perdere 5,6 punti percentuali nel corso del 2007.*

*Risulta in calo anche il ricorso a personale stagionale che prevede 3.020 assunzioni rispetto alle 3.510 del 2006.*

*In sintesi, l'indagine registra importanti segnali di reazione alla crisi del mercato del lavoro testimoniata dal rialzo della percentuale di imprese che prevedono di creare nuove opportunità occupazionali entro la fine dell'anno. Più della metà delle aziende intervistate dichiara, inoltre, disponibilità ad assumere personale se diminuissero il costo del lavoro e la pressione fiscale.*

*I risultati emersi dall'indagine, oltre ad evidenziare il clima di sostanziale fiducia da parte delle realtà operative cuneesi, offrono elementi d'informazione sulle trasformazioni in atto nel sistema produttivo locale, utili alle valutazioni del mondo imprenditoriale, scolastico e della formazione. Da questi elementi possono trarre spunti di riflessione sia coloro che si occupano di orientamento e di inserimento sul mercato del lavoro, che le istituzioni locali, al fine di programmare azioni di investimento ed interventi mirati a favore dell'occupazione.*

*Proprio per accrescere la valenza dell'indagine la Camera di Commercio ha avviato un tavolo di studio in collaborazione con i settori Lavoro e Formazione dell'Amministrazione Provinciale, l'Osservatorio Regionale sul mercato del lavoro e l'Ufficio Scolastico Provinciale.*

*L'auspicio è che la sinergia tra gli Enti e le Istituzioni che operano sul territorio possa contribuire, anche grazie alla manifestazione d'interesse formulata dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo, ad accrescere l'utilità delle informazioni oggi disponibili per le scelte programmate dei privati e della stessa Pubblica Amministrazione.*

*Ferruccio Dardanello  
Presidente Camera di commercio  
Cuneo*

## GUIDA ALLA LETTURA

Nel presente volume sono proposti i risultati dell'indagine Excelsior a livello provinciale e il raffronto tra le previsioni occupazionali e le effettive assunzioni dell'anno 2006.

Nella **prima parte**, dedicata all'esposizione dei dati previsionali di Excelsior a livello provinciale, è pubblicata una sintesi elaborata a cura dell'ufficio Studi camerale dei principali risultati dell'indagine, posti a confronto con i dati delle precedenti annualità e corredati da alcuni grafici.

L'analisi dei dati si sviluppa quindi nelle seguenti sezioni:

- sez. 1, Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici;
- sez. 2, Le professioni richieste;
- sez. 3, I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti;
- sez. 4, Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale;
- sez. 5, Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese;
- sez. 6, I collaboratori a progetto in entrata nel 2007.

La sezione 1 "Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici" presenta in una serie di tavole i dati statistici riguardanti i flussi di entrata e di uscita, i relativi tassi di entrata, di uscita e di variazione. Il quadro statistico generale sui movimenti previsti si completa con altre informazioni riguardanti il tipo di contratto previsto per il personale in assunzione, le altre caratteristiche delle assunzioni (esperienza o meno, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, lavoratori extracomunitari, part-time e genere ritenuto più adatto), nonché le assunzioni di personale stagionale e l'utilizzo di collaboratori programmati per il 2007, l'utilizzo di personale temporaneo nel 2006 e le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione del personale.

I dati sono disaggregati per grandi settori di attività economica e per tre classi dimensionali; per ciascuna variabile si presenta inoltre il corrispondente valore (assoluto o percentuale) regionale e nazionale.

La seconda sezione "Le professioni richieste" presenta il numero di assunzioni previste nel 2007 e le principali caratteristiche per le professioni specifiche (a livello di "classe" ISTAT a 3 cifre) maggiormente richieste all'interno di ciascun grande gruppo ISTAT.

Nella terza sezione "I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti" le tavole statistiche riguardano il dettaglio delle assunzioni per livello di istruzione (dalla laurea alla scuola dell'obbligo) e successivamente per specifico indirizzo di studio all'interno di ogni livello di istruzione, con indicazione di alcune caratteristiche. La sezione si conclude con tre schede (uno per ciascun livello di istruzione, esclusa la scuola dell'obbligo) in cui si presenta il dettaglio delle assunzioni previste a quel livello di istruzione per una serie di caratteristiche (reperimento, formazione, esperienza, conoscenze richieste) e per grandi settori e classe dimensionale.

Nella sezione 4, "Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale", si propongono una serie di schede in cui si riportano i dati relativi a tutte le principali variabili considerate nell'indagine per ciascun settore di attività, secondo il dettaglio previsto per ciascuna provincia.

Nella parte "Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese" (sezione 5), le tavole statistiche fanno riferimento all'attività di formazione continua svolta dalle imprese nel 2006 e la presenza nelle imprese di personale in tirocinio/stage.

L'ultima sezione ("I collaboratori a progetto in entrata nel 2007") riporta il numero di collaboratori di cui è previsto l'utilizzo nel 2007, con dettaglio settoriale, per grandi gruppi professionali e per livello di istruzione. Si presentano inoltre le principali figure richieste all'interno di ciascun grande gruppo, con la relativa preferenza di genere e di età indicata dalle imprese.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa, inoltre, che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle unità provinciali d'impresa (ULP), intese quali insiemi delle unità locali della stessa impresa operanti in provincia.

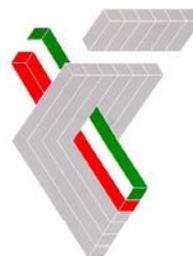
In alcune tavole sono proposti dati riferiti all'indagine scorsa (e le relative previsioni per il 2006). Limitatamente alle tavole dell'allegato, che espongono i dati riferiti al 2006 espressi secondo la classificazione ISCO, questi possono non coincidere con quelli

elaborati e presentati nel volume pubblicato lo scorso anno, in quanto derivano dalla conversione automatica dei dati espressi secondo la classificazione ISTAT a 4 cifre nel corrispondente "minor group" ISCO a 3 cifre, secondo una tavola di raccordo definita dall'ISTAT.

In appendice sono riportati il dettaglio dei titoli di studio (istruzione superiore e universitaria) e il questionario di rilevazione somministrato alle imprese.

Nella ***seconda parte*** del volume, realizzata dall'Osservatorio regionale del mercato del lavoro (ORML), è analizzata la situazione del mercato del lavoro provinciale nel 2006 registrata attraverso la rilevazione dei Centri per l'Impiego provinciali. I dati a consuntivo sono infine stati messi a confronto con le previsioni di assunzione che Excelsior aveva registrato lo scorso anno presso le imprese della provincia.





**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

# PARTE I

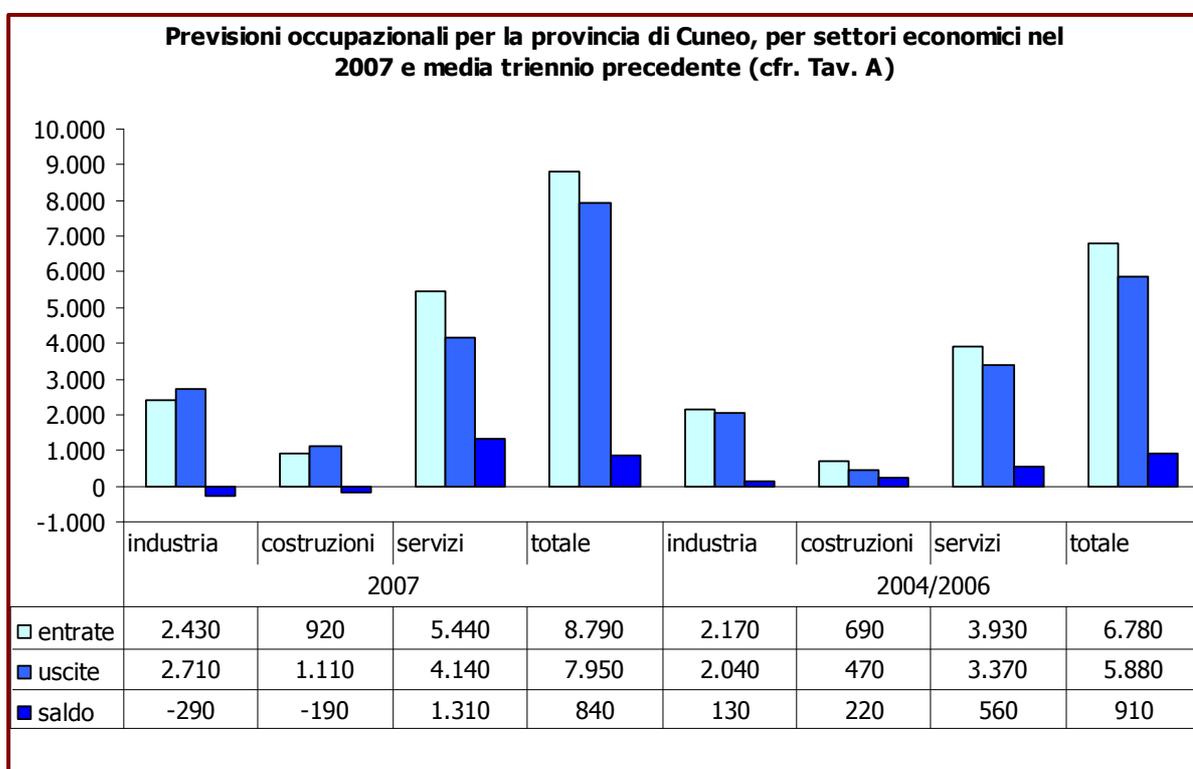
**ANALISI DEI PRINCIPALI RISULTATI  
DELL'ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO DEL  
SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR PER  
IL 2007**

*a cura dell'ufficio Studi della Camera di commercio di Cuneo*



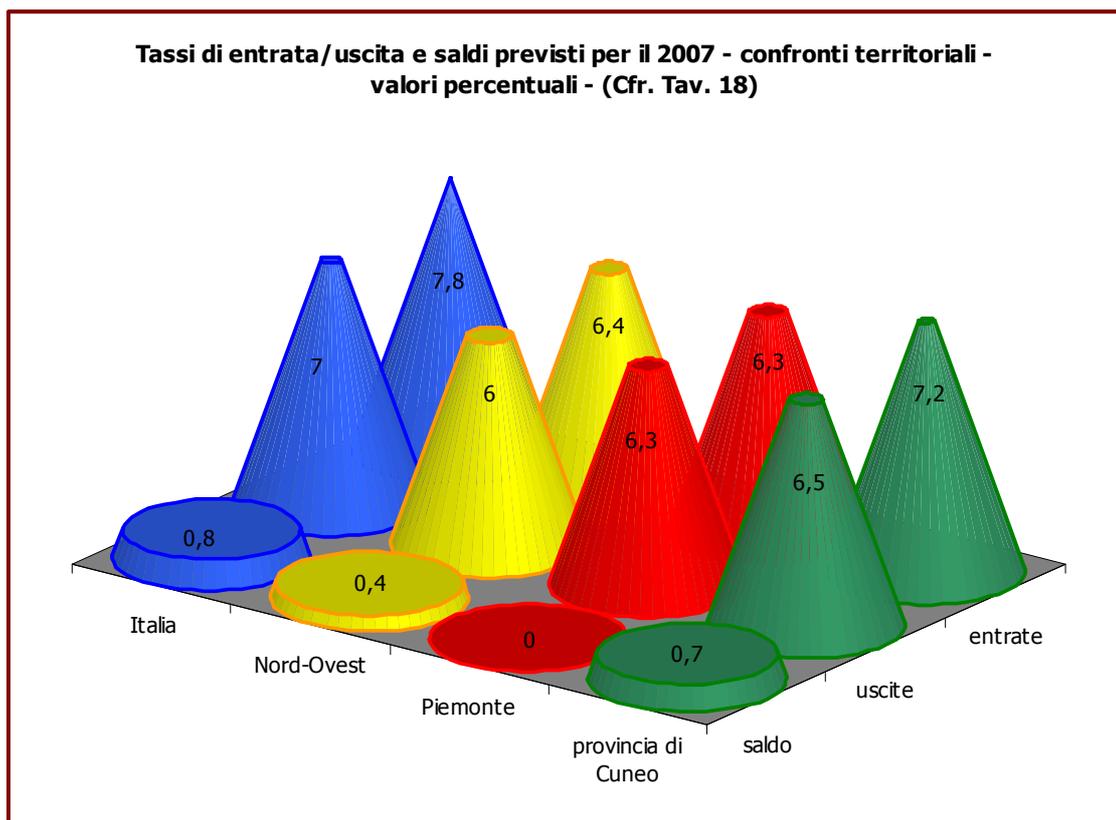
## ANALISI DEI PRINCIPALI RISULTATI DELL'ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO DEL SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR PER IL 2007

Il Sistema Informativo Excelsior, giunto quest'anno alla decima edizione, è attualmente lo strumento informativo più analitico ed aggiornato per conoscere, a livello nazionale e locale, le dinamiche del mercato del lavoro e i fabbisogni professionali delle imprese. Le previsioni occupazionali delle imprese emersi dall'indagine prospettano per la provincia di Cuneo, entro la fine del 2007, 8.790 nuove assunzioni a fronte di 7.950 uscite. I lavoratori richiesti dalle imprese del Cuneese, per il 28% troveranno impiego nell'industria, per il 10% nelle costruzioni e per il restante 62% (oltre 5.400 unità) nei servizi.



Se le previsioni saranno rispettate, il saldo tra ingressi e uscite dovrebbe portare ad un attivo di 840 unità, che, anche se superiore a quello delle altre aree territoriali esaminate, si posiziona al di sotto del livello medio registrato nel triennio precedente (+910 unità).

Il tasso di crescita, pari allo 0,7%, è in realtà prossimo a quello del 2006 (+0,6%) e migliore dei valori ipotizzati dal Piemonte, la cui crescita è nulla, e dal Nord-Ovest (+0,4%), anche se lievemente inferiore al dato nazionale (+ 0,8%).



Rilevante è l'incremento della percentuale di imprese della provincia di Cuneo che prevedono di assumere. Dal 22,9% dello scorso anno si è passati al 27,8%, un valore superiore alle previsioni del Piemonte (23,4%), del Nord-Ovest (24,2%) e dell'Italia (26,5%). E' un risultato confortante per la Granda che sottolinea come il sistema economico provinciale, sostanzialmente solido e fiducioso, abbia consentito di attenuare l'incertezza e la conseguente frenata occupazionale registrata a livello regionale e nazionale.

Si registra una discreta vivacità da parte di alcuni comparti produttivi, in particolare mostrano segnali positivi le aziende più piccole, che costituiscono la base strutturale del tessuto imprenditoriale cuneese. A livello settoriale prosegue il notevole dinamismo del comparto dei servizi che conferma i margini di sviluppo più significativi, grazie al turismo e al comparto del terziario avanzato. Segnali di tenuta provengono anche dalle PMI dell'industria manifatturiera, mentre evidenziano qualche difficoltà le grandi aziende industriali e in generale il settore delle costruzioni.

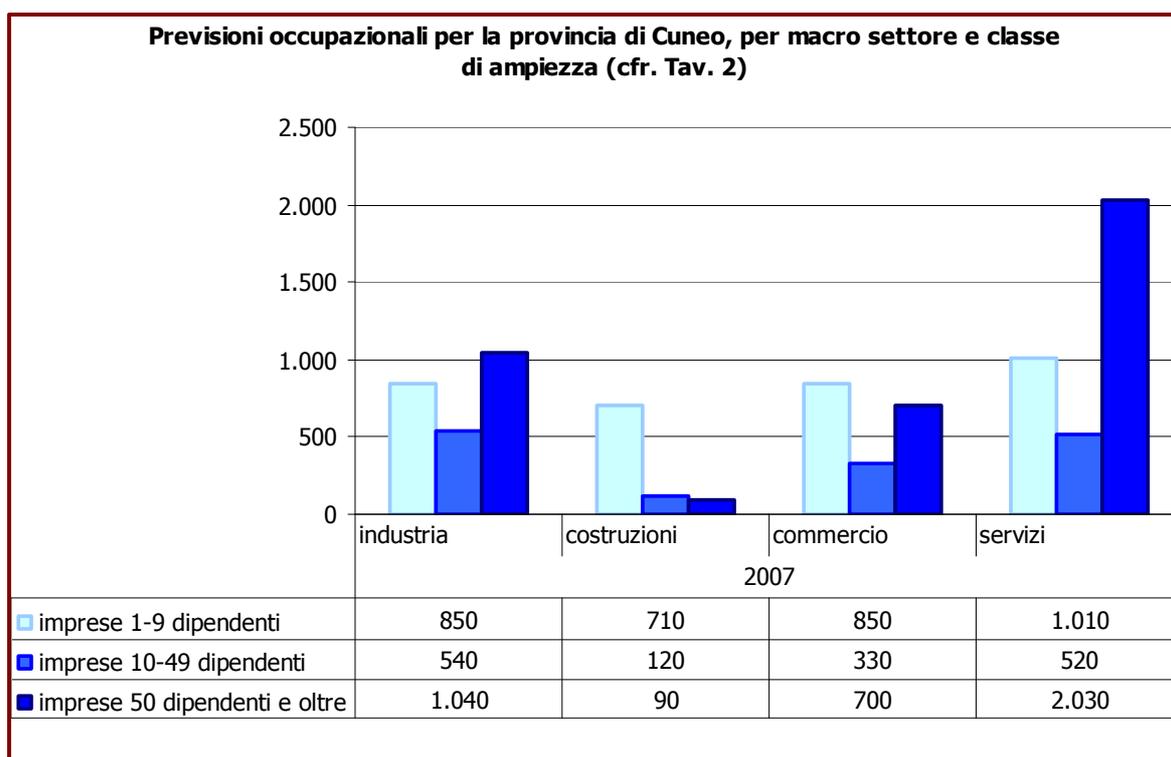
Cresce la domanda di laureati e di diplomati ed è in costante rialzo la richiesta di professioni specializzate e tecnico-scientifiche. Questo aumento può contribuire in misura significativa ad incrementare la produttività del sistema economico provinciale, anche se si registra ancora un gap tra mondo imprenditoriale e offerta formativa. Aumentano infatti le difficoltà di reperimento di figure dotate di competenze tecniche specialistiche e questo fenomeno è

avvertito soprattutto dalle aziende di grandi dimensioni del settore costruzioni. I principali motivi delle difficoltà di reperimento sono, secondo le aziende intervistate, le insufficienti motivazioni economiche, la ridotta presenza della figura richiesta e la mancanza della necessaria qualificazione. Queste cause rendono sempre più difficile la ricerca di personale adeguato e preparato. Appare pertanto sempre più necessario porre un assetto definitivo alle riforme del mondo scolastico e universitario per rendere concreto l'orientamento scolastico dei giovani e aiutarli nelle giuste scelte professionali rafforzando, nel contempo, il raccordo tra sistema imprenditoriale e sistema della formazione.

### **BUONA ESPANSIONE PER LE PICCOLE IMPRESE, TORNANO AD ASSUMERE ANCHE LE PIÙ GRANDI**

Le aziende cuneesi che prevedono assunzioni nel 2007 sfiorano il 28% del totale delle imprese, un valore positivo, superiore alla media registrata in provincia nel triennio precedente (22,9%). Le aziende minori (fino a 9 dipendenti) segnalano anche per quest'anno il tasso di variazione più elevato (+2,3%), in forte incremento rispetto al 2006 (+1,5%).

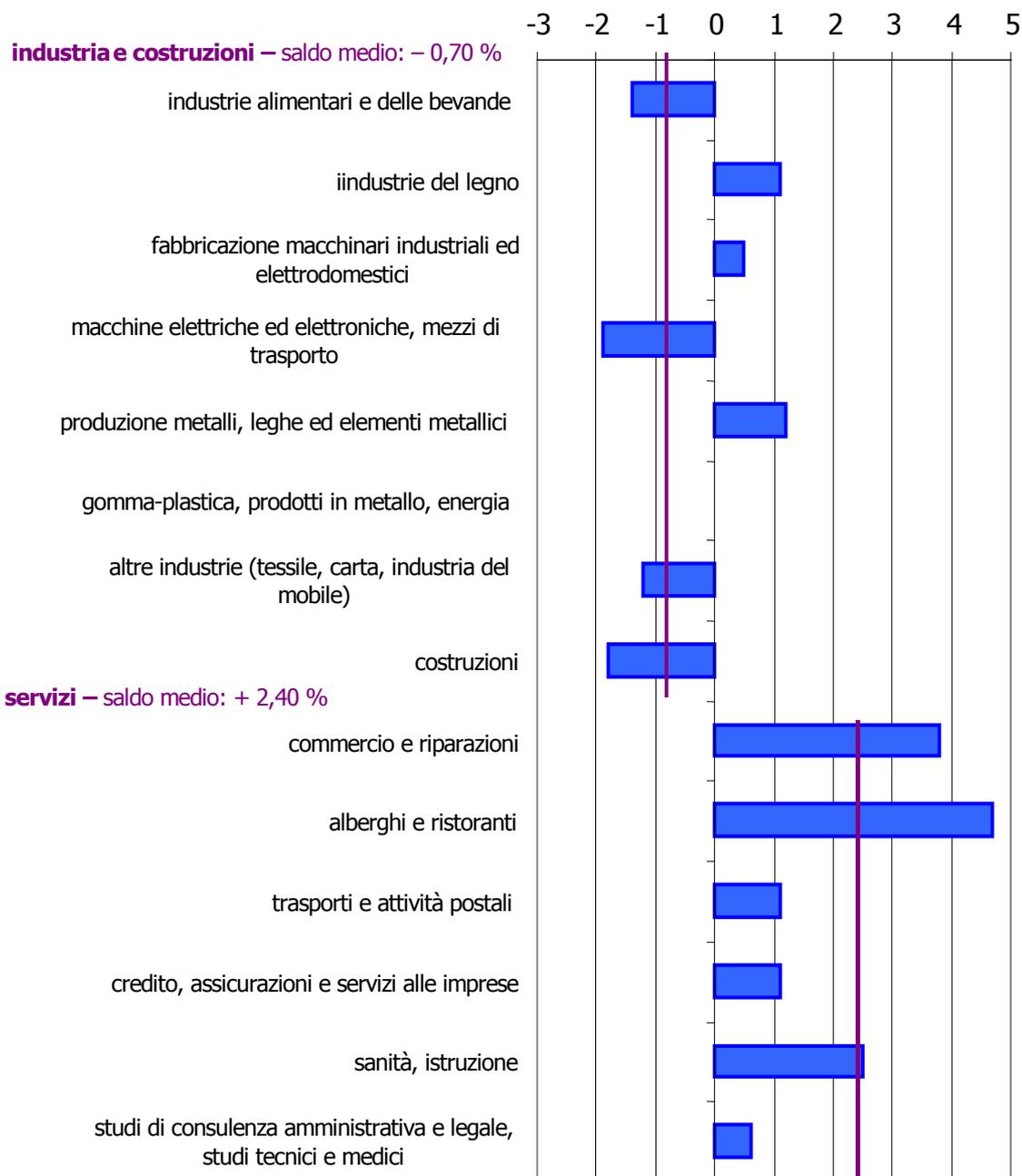
Le imprese tra i 10 e i 49 dipendenti mostrano una flessione del saldo (+0,5% contro il +1,2% dello scorso anno) mentre le aziende di grandi dimensioni (con 50 dipendenti e oltre) riprendono ad assumere come emerge dal saldo positivo del +0,1%, dopo il dato negativo dell'anno precedente (-0,1%). In sintesi questa ripresa occupazionale delle grandi imprese è rafforzata dal ruolo positivo esercitato dalle piccole imprese della Granda, che continuano a manifestare solidità e a sviluppare la propria base lavorativa.



## **SETTORI: FRENATA PER IL SETTORE INDUSTRIALE E DELLE COSTRUZIONI; CRESCE ANCORA IL TERZIARIO**

Anche quest'anno la crescita occupazionale è trainata dal terziario con circa 5.450 nuovi assunti, che corrispondono a 1.310 occupati in più e ad una crescita annuale del +2,4% rispetto al +1,2% registrato nel 2006. L'incremento per il terziario è ancora maggiore se si confrontano i valori medi degli ultimi tre anni, il cui tasso di crescita del +1,1% equivaleva ad una media annuale di +560 unità. Nei servizi, tutti i comparti esprimono valori positivi. Entrando nel dettaglio sono le attività commerciali ad evidenziare la maggiore espansione e ad ipotizzare 630 occupati in più, quasi il doppio di quelli previsti nel 2006 (+360 unità). Segue a distanza il comparto della sanità, istruzione e altri servizi alle imprese (+210 unità, in rialzo rispetto alle +150 previste lo scorso anno). A ruota si colloca il turismo che prevede l'ingresso di 200 nuovi assunti entro la fine del 2007: un ottimo risultato se si considera che il comparto ipotizzava una perdita di 40 posti di lavoro a fine 2006. Buona pure l'espansione delle attività creditizie ed assicurative (+180 unità), in aumento di 60 unità nel rapporto con il 2006. Battuta d'arresto per l'industria e le costruzioni che, complessivamente, prevedono una flessione di 470 occupati (-0,7%). Lo scorso anno le previsioni formulate da questi settori erano di segno opposto con complessivi 100 nuovi ingressi di personale (+0,2%). Fra le industrie manifatturiere la migliore tenuta proviene dalle aziende di produzione metalli e leghe (40 posti in più rispetto al 2006 pari a un tasso del +1,2%). Discreti anche gli incrementi messi a segno dalle industrie del legno e da quelle della fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici (+30 nuove unità in entrambi i casi). Più modesta è apparsa la crescita per il comparto della gomma, plastica, chimica ed energia (+10 unità). Negative le previsioni formulate dalle industrie alimentari e delle bevande che, se nel 2006 programmavano un calo di 10 unità, nel 2007 registrano una perdita di ben 150 unità. Si riducono le assunzioni per le imprese elettriche, elettroniche e dei mezzi di trasporto (150 lavoratori in meno a fine 2007 contro i 60 in uscita a fine 2006). Non trascurabile pure la flessione proveniente dal settore del tessile/abbigliamento, della carta e dell'industria del mobile con 90 posti in meno, contro i 60 in meno previsti nel 2006. Il rallentamento più significativo spetta però alle costruzioni che perdono ben 190 unità (-1,8%) mentre a fine 2006 il calo previsto era più contenuto e pari a -50 unità.

**Saldi percentuali previsti per il 2007 per settore economico -  
(Cfr. Tav. 18)**



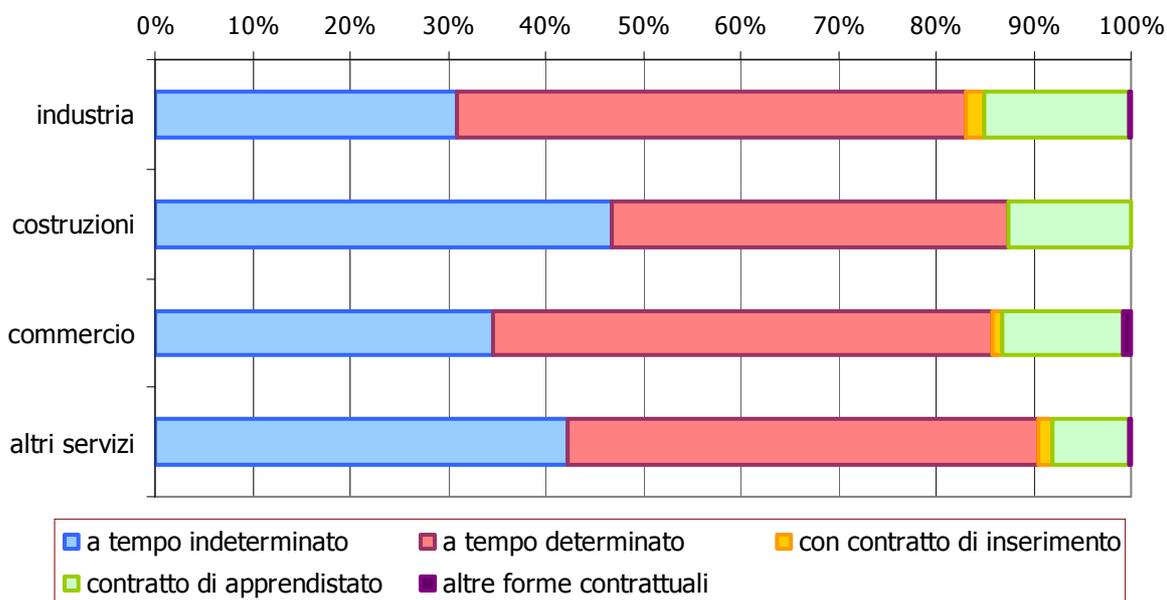
**I CONTRATTI PIÙ UTILIZZATI**

Le assunzioni a tempo indeterminato si attestano sul 38% del totale (nel 2006 erano il 40,3%), mentre quelle a tempo determinato (compresi i contratti di inserimento) costituiscono il 50,5% contro il 45% del 2006. Si tratta ovviamente di previsioni di assunzione, ossia di indicazioni dei “contratti in ingresso”, tipologie contrattuali che le imprese ritengono idonee

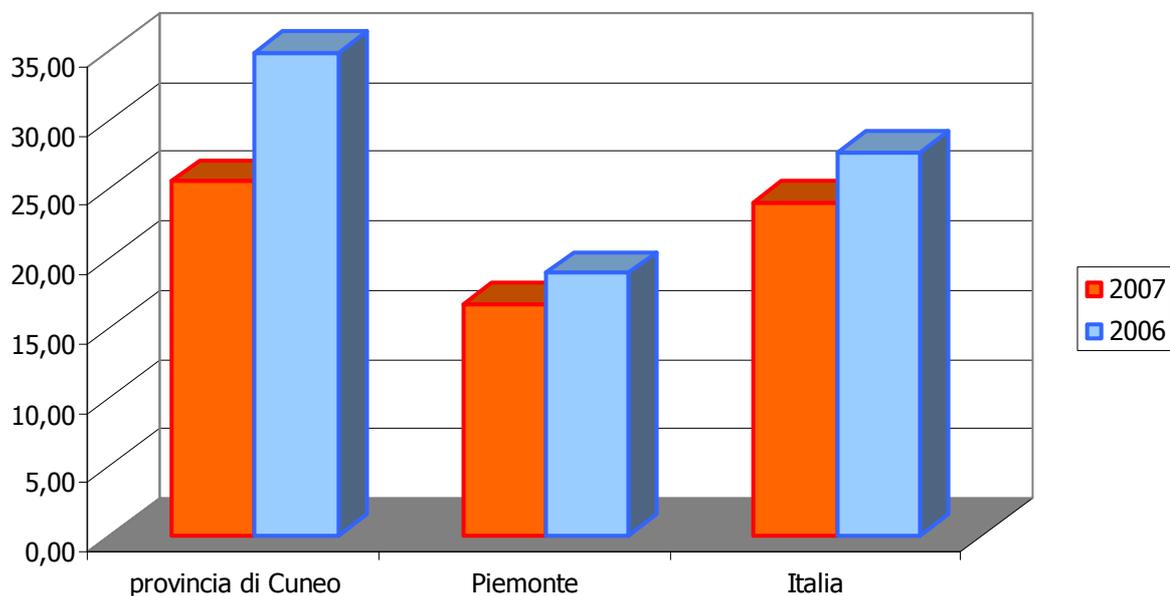
per le figure da assumere. Una parte di questi contratti "flessibili" in ingresso si sposterà, nell'arco di un periodo variabile, verso una tipologia contrattuale più stabile, quale quella a tempo indeterminato.

Rispetto al 2006 la quota di assunzioni con contratti di apprendistato scende dal 12,9% all'11,2% eguagliando il dato del Piemonte, mentre a livello nazionale il valore resta stabile al 9,6%. Netta flessione registra la domanda di part-time passata nell'ultimo anno dal 21,3% al 15,7%, in linea con il dato regionale (sceso dal 16,5% al 13%) ed in controtendenza con l'andamento nazionale che mostra un lieve incremento (+0,9%). Dai risultati emersi si nota come l'assunzione con contratto a tempo indeterminato venga sempre meno utilizzata dagli imprenditori della Granda, con una perdita di ben 9 punti percentuali rispetto alla media dell'ultimo triennio (dal 47,1% al 38%). Nell'ultimo biennio l'indagine evidenzia che le imprese, a Cuneo come in Piemonte, assumono sempre più con contratto a tempo determinato, mentre in Italia, seppure di poco, è ancora maggiore il ricorso al contratto a tempo indeterminato. L'utilizzo di lavoratori stagionali rappresenta oltre 1/4 delle assunzioni previste nel 2007 dalle imprese cuneesi. Il valore, ancora significativo, è tuttavia in netta flessione rispetto al 2006 quando l'incidenza dei lavoratori stagionali sfiorava il 35% del totale assunti. La stima per il 2007 è di 3.020 unità, con un calo del 14% rispetto al 2006. Analoga dinamica si ipotizza in Piemonte ed in Italia con riduzioni rispettivamente di 30 e 840 unità stagionali. E' interessante sottolineare che fra le assunzioni di stagionali vi è una discreta percentuale di immigrati, pari al 16,6% del totale. Questo dato corrisponde a 500 lavoratori immigrati, per il 70% circa richiesto dal terziario, mentre il 30% è previsto dall'industria e dalle costruzioni. La richiesta di personale extra-comunitario appare lievemente in aumento rispetto allo scorso anno, sia in termini assoluti che in percentuale; è infatti salita da 490 a 500 unità previste e l'incidenza è passata dal 14% al 16,6% del totale.

### Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto per macro settori - (Cfr. Tav. 4)



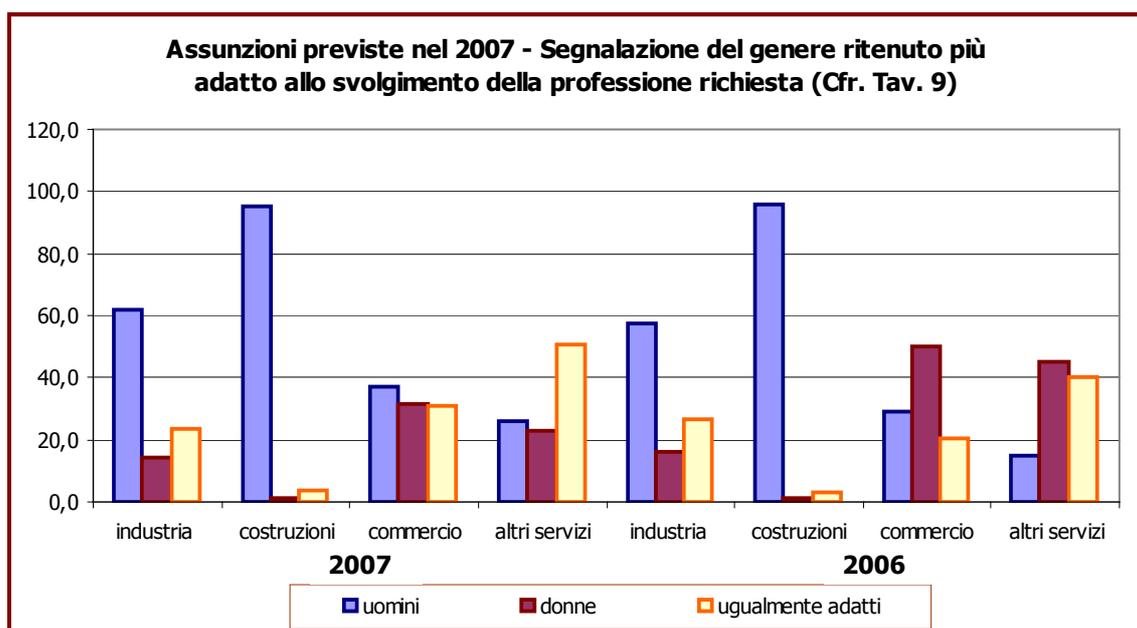
### Incidenza personale stagionale su assunzioni previste - confronto 2007/06 - valori percentuali (cfr. Tav. 2)



### È IN CALO LA RICERCA DI PERSONALE FEMMINILE

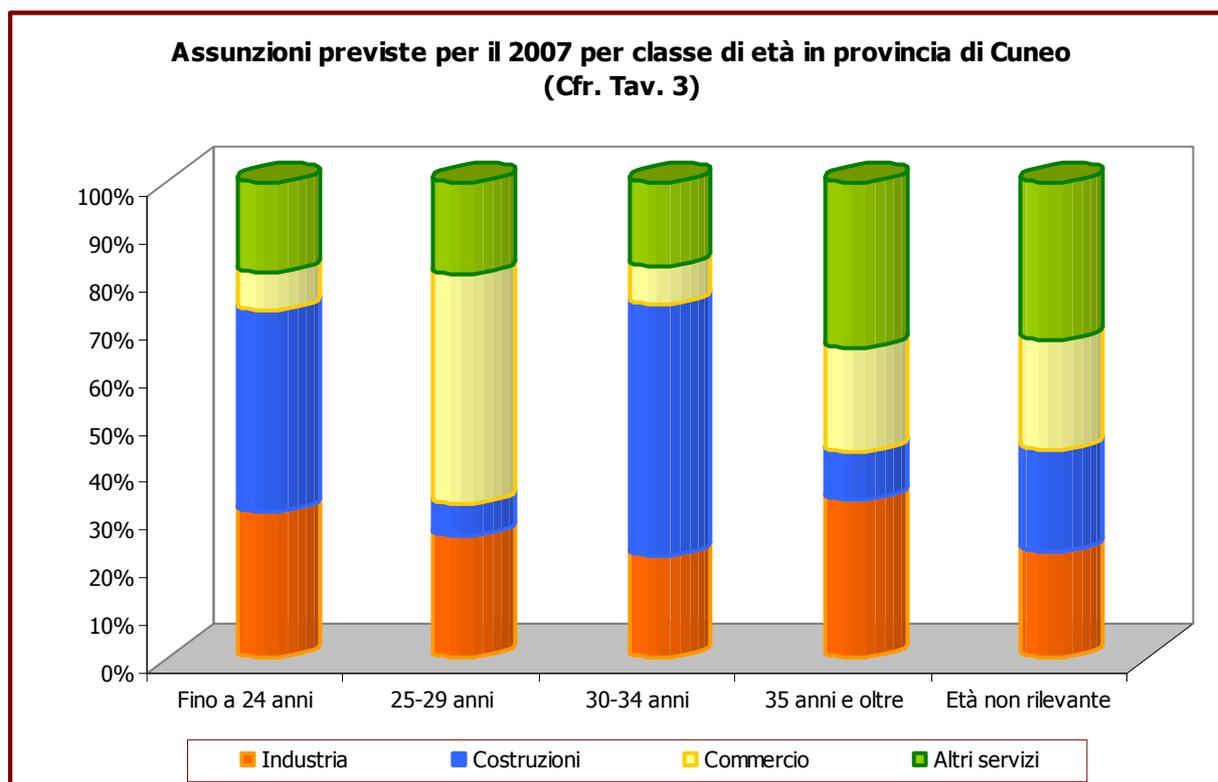
Le informazioni messe a disposizione dal Sistema Informativo Excelsior, pur non disponendo di dati idonei a stimare in modo affidabile il saldo occupazionale per la componente femminile, tuttavia rilevano una serie di indicatori qualitativi. Questi permettono di svolgere

alcune considerazioni sull'incidenza del genere nella propensione delle imprese ad assumere personale. In particolare il questionario Excelsior rileva se per le assunzioni previste si ritiene più adatta una figura maschile o femminile, o se il genere è indifferente; l'indicatore relativo è stato quindi determinato aggiungendo alla quota di assunzioni di personale femminile esplicitamente indicata dalle imprese, il 50% della quota di assunzioni segnalata come "indifferente". Il dato significativo che emerge dal confronto Excelsior 2007 e 2006 è il calo di interesse per il personale femminile. In provincia di Cuneo, a fronte del 62,7% di assunzioni maschili, si segnala il 37,3% di quelle femminili. Nel 2006 questo divario era molto più contenuto (il 51,7% di uomini contro il 48,3% di donne). Non considerando la quota di assunzioni con segnalazione di "indifferenza", le assunzioni esplicitamente "riservate" a personale di genere femminile passerebbero dal 33,4% del 2006 al 20,2% del 2007, mentre quelle relative ai lavoratori di genere maschile passerebbero dal 36,8% del 2006 al 45,6% del 2007. Si tratta di segnali di rilievo, che dovranno essere oggetto di analisi in futuro, in quanto proprio nell'anno europeo delle pari opportunità, segnalano criticità che, se confermate, potrebbero aumentare il gap con gli obiettivi di Lisbona. Obiettivi questi che rappresentano un punto di riferimento fondamentale per misurare le *performance* del nostro Paese rispetto alla capacità di generare occupazione e di trarre beneficio da un mercato del lavoro efficiente. In cifre, i valori che la Comunità Europea si propone di raggiungere per il 2010 sono: 70% di occupazione complessiva, 60% di occupazione femminile, 50% di occupazione per lavoratori "over 55". La criticità maggiore rispetto al 2000, anno in cui a Lisbona sono stati individuati gli obiettivi, permane per il tasso di occupazione femminile, anche se in province come la "Granda" la situazione è decisamente migliore rispetto ad altre realtà italiane.



## ASSUNZIONI PER CLASSE DI ETÀ

L'analisi delle assunzioni previste per classe di età evidenzia come, anche se per il 37,8% dei casi questa non sia determinante, oltre 6 assunzioni su 10 ne vengono influenzate in misura piuttosto rilevante. Per i giovani sino a 24 anni è più facile trovare lavoro nelle costruzioni, mentre la fascia di età dai 25 ai 28 anni si colloca più agevolmente nel commercio. I servizi sono meno influenzati dall'età, anche se manifestano un discreto interesse per le persone over 35. Equilibrate le assunzioni nell'industria.



## COLLABORATORI A PROGETTO

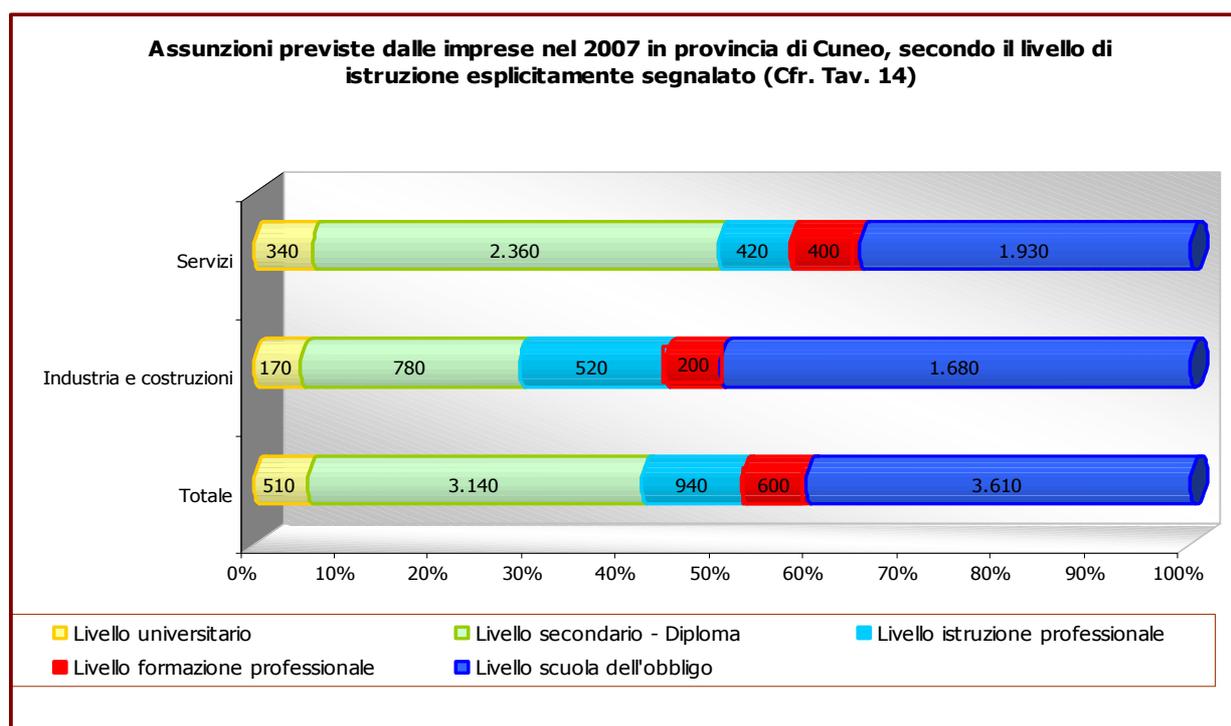
L'indagine Excelsior prosegue la proiezione sullo sviluppo dei contratti a progetto. Nel 2007 le imprese della provincia di Cuneo che hanno programmato l'utilizzo di collaboratori si attesta sull'8% con una netta prevalenza per il settore servizi (9,6%) ed una minore diffusione nell'industria e nelle costruzioni (5,6%). Il dato del cuneese permane al di sotto delle medie registrate nelle altre aree territoriali, con le quali condivide la tendenza negativa rispetto al 2006. Si tratta tuttavia di previsioni che tendono a sottostimare l'effettivo impiego di figure con questa modalità contrattuale. Per la loro stessa natura, infatti, l'impiego dei collaboratori a progetto può essere molto influenzato dallo sviluppo congiunturale dell'attività produttiva nel corso dell'anno. In provincia appare in diminuzione il numero dei collaboratori interessati: dai 2.320 del 2006 si scende ai 1.810 previsti per il 2007, di cui 1.520 sono i collaboratori e 290

gli amministratori di società. Dei 1.520 collaboratori in senso stretto la maggioranza, pari al 55,8%, sarà utilizzata per le professioni tecniche.

### I TITOLI DI STUDIO PIÙ RICHIESTI

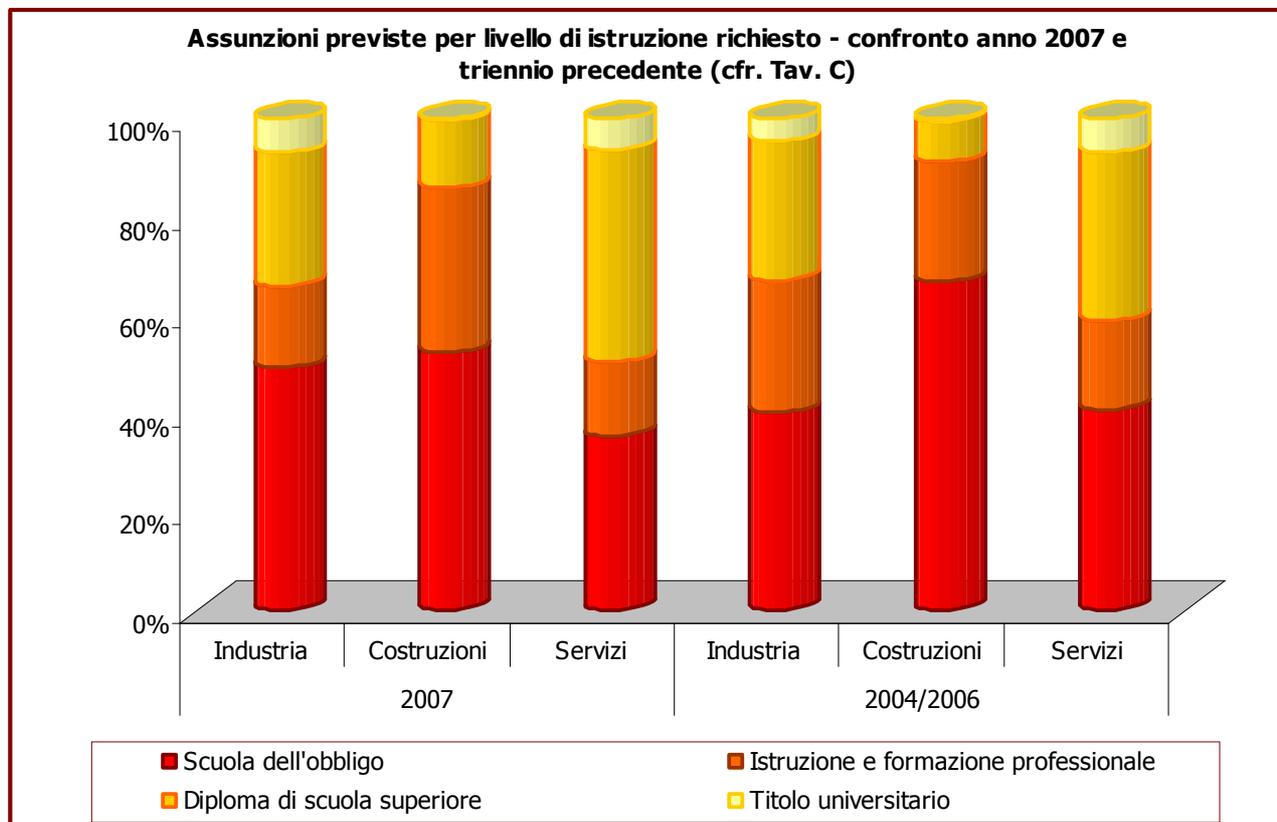
Dall'analisi del livello di istruzione richiesto dalle imprese emerge anche a livello provinciale la tendenza di questi ultimi anni ad assumere personale con titoli di studio elevati. In percentuale la richiesta del titolo universitario è aumentata dello 0,4% nel 2007 rispetto alla media del triennio precedente, mentre quella riguardante il diploma di scuola superiore è cresciuta di quasi il 6%. Nello stesso periodo risultano in calo le richieste di lavoratori con istruzione e formazione professionale e scuola dell'obbligo. Se si osservano le variazioni su base annua emerge che la richiesta di lavoratori in possesso del titolo universitario aumenta di 90 unità (da 420 del 2006 a 510 attuali).

Anche la richiesta di lavoratori muniti del titolo di studio secondario (diploma) e post-secondario aumenta rispetto al 2006, passando da 2.290 unità a 3.140 (di cui 430 con specializzazione post-diploma). Sempre nel rapporto con il 2006 appare in rialzo la richiesta di lavoratori in possesso di qualifiche professionali: secondo le previsioni delle imprese crescono di 190 unità sia l'istruzione professionale (da 750 a 940), sia la formazione professionale (da 410 a 600). Permane stabile la richiesta di personale in possesso unicamente della scuola dell'obbligo che, come nel 2006, incide per il 41% sul totale delle assunzioni programmate, mentre in termini assoluti gli assunti con queste caratteristiche salirebbero di 920 unità a fine 2007.



Nei confronti territoriali, si può notare che anche per l'anno in corso, la domanda di personale in possesso unicamente della scuola dell'obbligo incide in misura maggiore nel cuneese (41%) rispetto al Piemonte (33,4%) e all'Italia (38,6%). Relativamente al diploma e alle qualifiche professionali, l'incidenza sul totale assunzioni della nostra provincia è generalmente in linea con i dati espressi a livello regionale e nazionale, mentre per il titolo universitario il cuneese, con il 5,8%, si colloca ancora sensibilmente al di sotto delle medie registrate dal Piemonte (11%) e dall'Italia (9%).

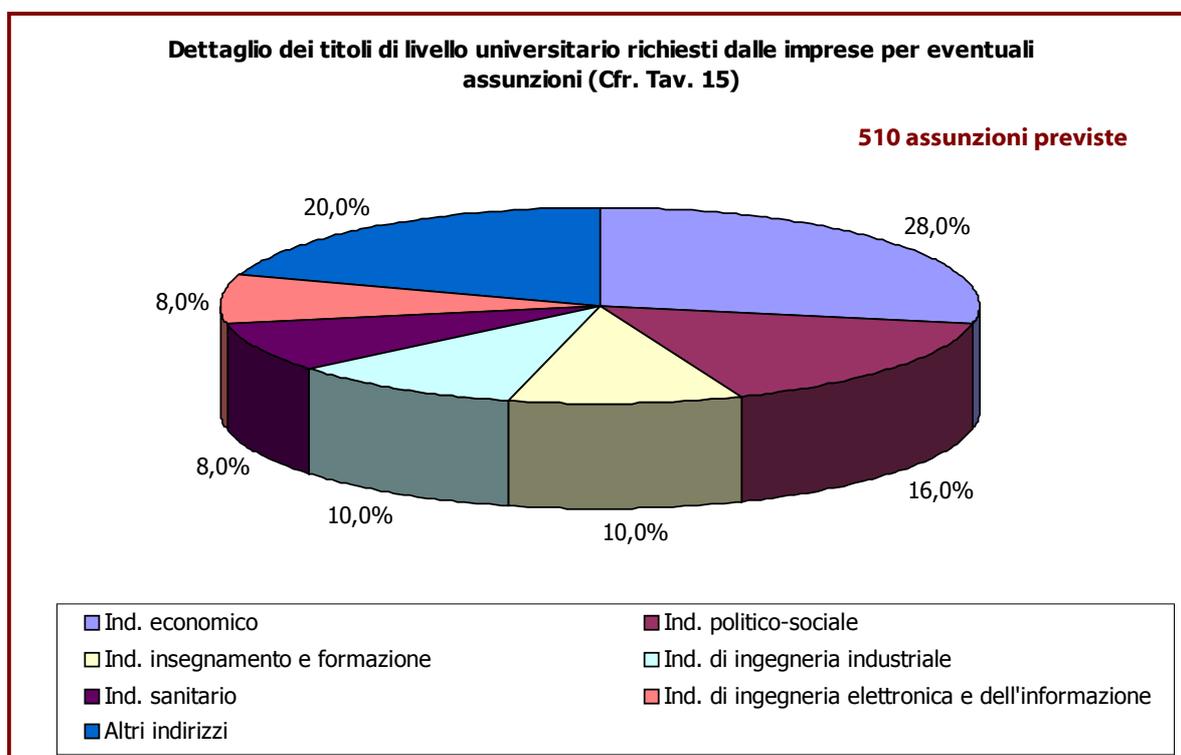
L'analisi di questi dati rivela che nella Granda, pur in presenza di una forte richiesta di personale meno qualificato, in possesso unicamente della scuola dell'obbligo, va delineandosi un'importante domanda di personale in possesso di titolo universitario e diploma, che insieme rappresentano il 41,5% del totale assunzioni. Si tratta di una percentuale in costante crescita che denota come anche le imprese cuneesi si stiano orientando alla ricerca di professionalità più qualificate, per creare innovazione e aumentare la propria competitività sui mercati nazionali ed esteri. Tendenze queste espresse in misura più rilevante dal settore dei servizi, dove la percentuale di persone con istruzione più elevata raggiunge il 49,6%, rispetto al settore industria, dove questo valore scende al 34%.



Nel dettaglio le lauree più richieste sono quelle ad indirizzo economico (140 assunzioni), seguite dall'indirizzo politico-sociale (80 assunzioni). Per quanto concerne i diplomi, primeggiano quelli ad indirizzo amministrativo-commerciale (900 assunzioni), seguiti dall'indirizzo turistico-alberghiero (310 unità).

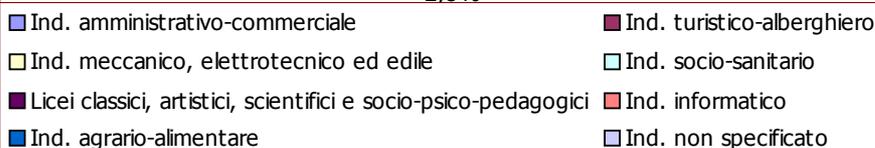
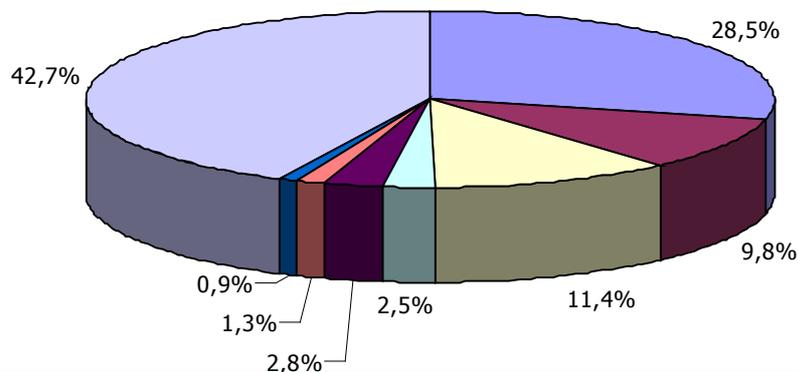
Nelle qualifiche professionali il personale con formazione ad indirizzo meccanico, termoidraulico, elettrotecnico ed edile rappresenta il 41% delle assunzioni previste, seguono gli indirizzi amministrativo – commerciale (15,7 %) e quello socio sanitario (13,7%).

Sia per il diploma che per le qualifiche professionali i dati sono tuttavia influenzati dalla rilevante incidenza degli indirizzi "non specificati" che rappresentano oltre 1 assunzione su 4.



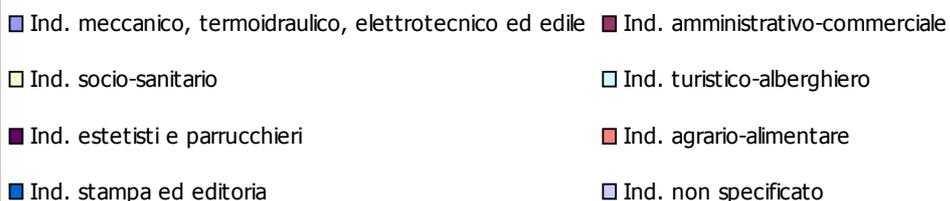
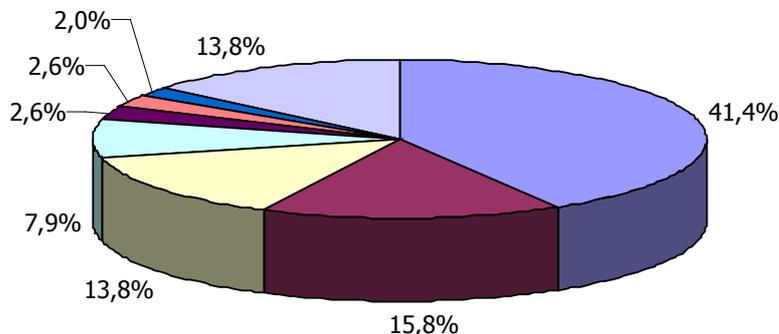
**Dettaglio dei titoli di secondario e post-secondario richiesti dalle imprese per eventuali assunzioni (Cfr. Tav. 15)**

**3.140 assunzioni previste**



**Dettaglio dei titoli di livello qualifica professionale richiesti dalle imprese per eventuali assunzioni (Cfr. Tav. 15)**

**1.530 assunzioni previste**



## FORMAZIONE IN AZIENDA

Le aziende chiedono sempre più qualificazione ai propri dipendenti ma offrono anche più formazione. L'orientamento a far fare un "passaggio in formazione" ai neo-assunti appare ancor più diffuso con riferimento ai programmi occupazionali per il 2007 e a livello nazionale

interesserà una quota pari a circa i tre quarti delle entrate previste, la più elevata negli ultimi cinque anni. Tale orientamento cresce con l'innalzamento del livello di istruzione richiesto: si va dal 68% dei lavoratori con la sola licenza della scuola del obbligo all'81% di quelli ai quali è chiesto un titolo universitario. Il ricorso a iniziative di formazione per i neo assunti può essere letto anche come una leva attraverso la quale le imprese contano di poter bilanciare il gap fra il profilo atteso e quello effettivamente assunto, superando così alcuni possibili problemi a livello di qualificazione delle figure in entrata. I dati provinciali riferiti ai corsi di formazione effettuati nel 2006 dalle imprese rivelano che circa 1 impresa su 4 ha qualificato i propri dipendenti, con punte del 60% nelle imprese di maggiori dimensioni. Alcuni settori risultano particolarmente orientati a formare il proprio personale. Tra questi il credito, le assicurazioni e i servizi alle imprese (76% nelle imprese creditizie con oltre 50 dipendenti). Tra le imprese più piccole (1-9 dipendenti) è il settore sanità, istruzione e servizi alle imprese a investire di più in formazione, mentre nelle imprese di medie dimensioni (sino a 50 addetti) il primato spetta agli studi di consulenza, tecnici e medici con il 56,3% di personale inviato a corsi di formazione.

#### **LAVORATORI IMMIGRATI**

Dopo un triennio durante il quale la domanda di personale immigrato è sembrato in rallentamento, le previsioni di assunzioni riferite a questa componente del mercato tornano a crescere in misura consistente. Per il 2007 le imprese industriali e dei servizi segnalano che le assunzioni di lavoratori immigrati potrebbe rappresentare nel 2007 fino al 31,5% delle entrate complessive. I lavoratori immigrati sono richiesti in misura più consistente dalle imprese del settore costruzioni: la loro richiesta dovrebbe ammontare al 59% delle assunzioni complessive del settore.

#### **Dinamica delle assunzioni di lavoratori immigrati e incidenza percentuale sulle loro assunzioni complessive - anni 2005-2007**

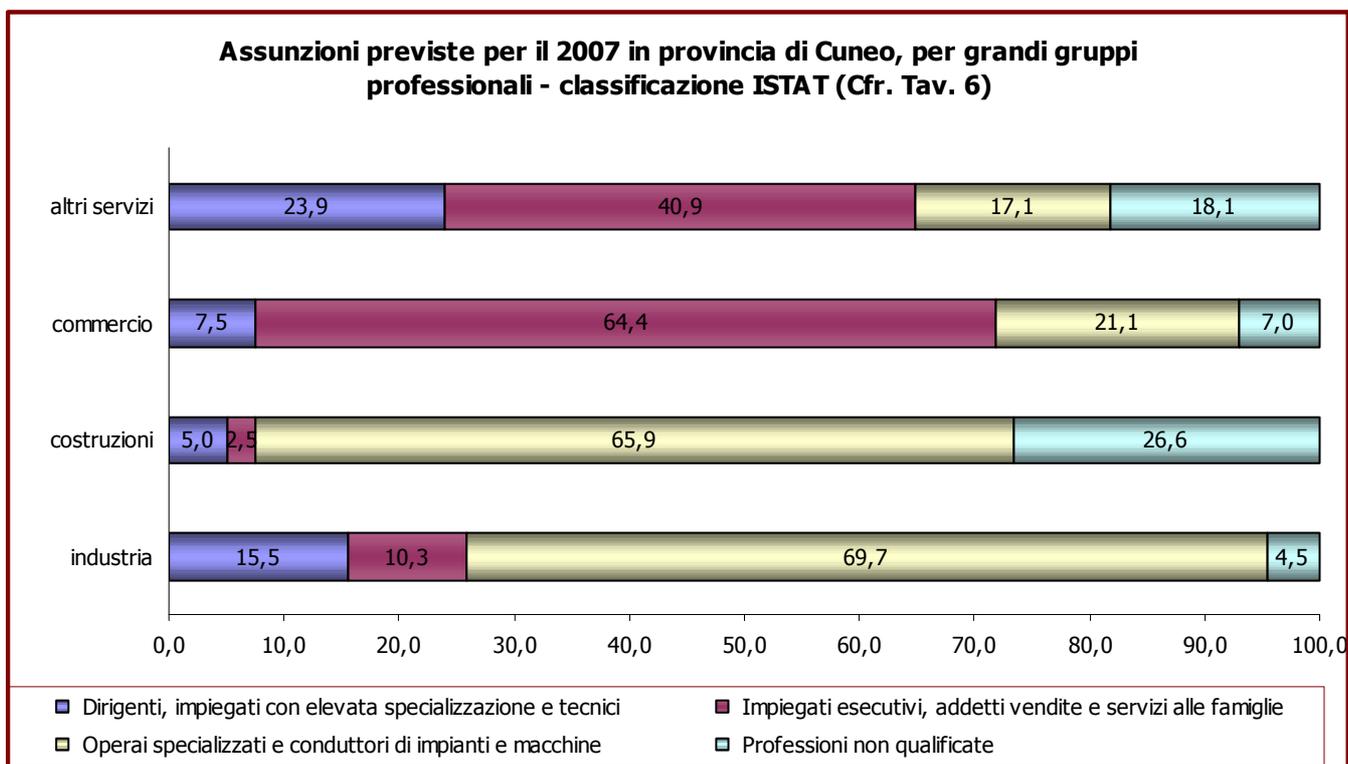
<b>previsioni per l'anno</b>	<b>industria</b>	<b>costruzioni</b>	<b>commercio</b>	<b>servizi</b>	<b>totale</b>
<b>2005</b>	26,0	56,2	23,3	37,0	<b>34,0</b>
<b>2006</b>	19,0	26,0	4,4	34,7	<b>24,6</b>
<b>2007</b>	35,8	59,0	15,5	30,0	<b>31,5</b>

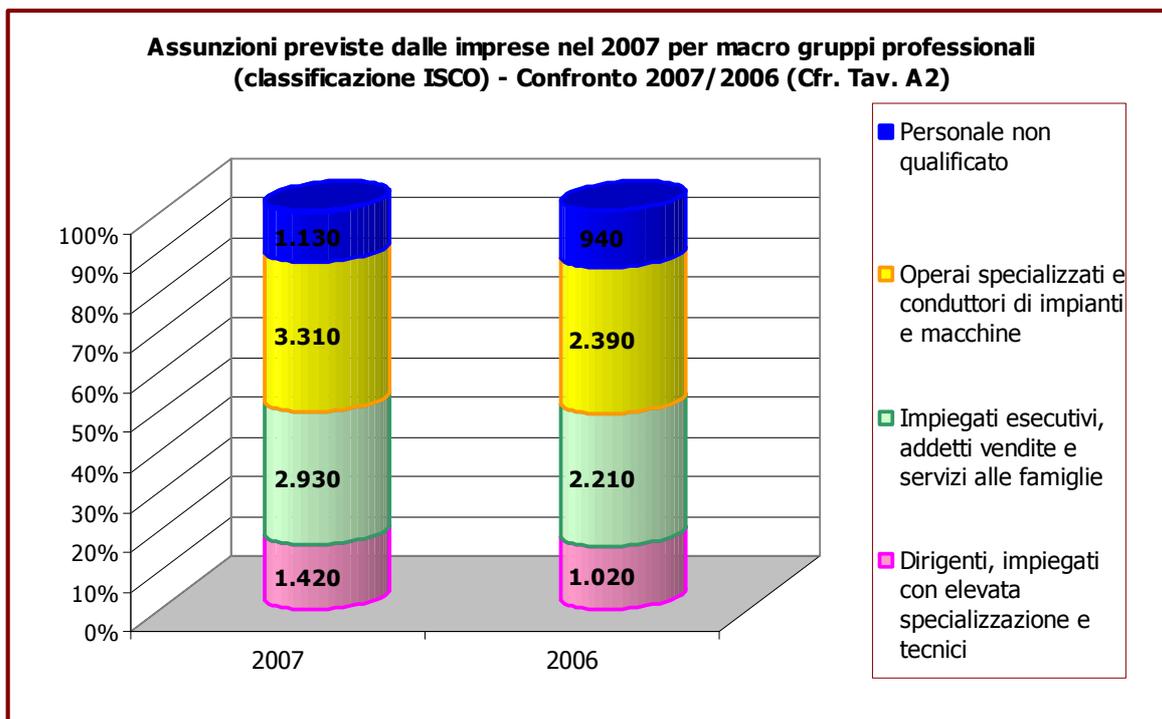
## LE PROFESSIONI RICHIESTE

Anche per il 2007, nel cuneese, le imprese che assumono ipotizzano di ricorrere prevalentemente a figure "low skill". Operai e personale non qualificato incidono ancora per il 50,5% delle assunzioni, mentre nel 2006 queste figure rappresentavano il 55% del totale. Seguono le assunzioni di impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi con il 33,5%; fra questi, i più numerosi sono gli addetti alle vendite al minuto, alla ristorazione e ai pubblici esercizi (nel 2006 il dato si attestava sul 30%). Rappresentano il 16,1% le assunzioni programmate di figure "high skill" quali dirigenti, tecnici e personale con elevata specializzazione (nel 2006 erano il 15% del totale).

Dal confronto con le grandi aree territoriali, i dati rilevati nella Granda registrano alcune differenze. Ad iniziare dal ricorso a professioni altamente qualificate (dirigenti e tecnici specializzati), le previsioni delle imprese cuneesi con il 16,1% si attestano su percentuali inferiori a quelle del Piemonte (20,2%) e dell'Italia (18,1%). A seguire risulta più contenuta anche la percentuale di assunzioni di impiegati e addetti ai servizi e alle vendite che nel cuneese è pari al 33,5% contro il 35,8% del Piemonte e il 34,9% dell'Italia.

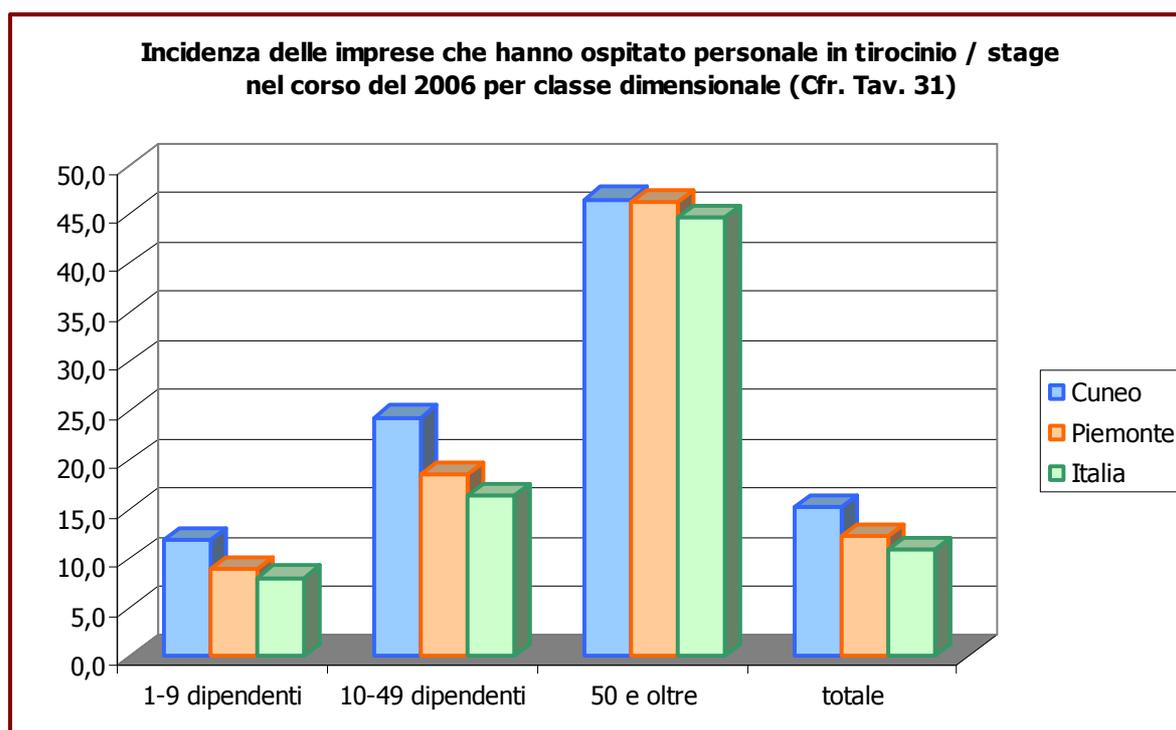
In controtendenza vi è il dato riferito alla richiesta di operai e di personale non qualificato che, nell'insieme, con il 50,5%, superano i valori registrati a livello regionale (44,1%) e a livello nazionale (47%).





### PERSONALE OSPITATO IN TIROCINIO/STAGE

L'indagine Excelsior rileva anche la quota di imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel 2006 e quali canali sono stati seguiti per selezionare gli assunti. Nel cuneese il fenomeno ha coinvolto in media il 15,2% delle aziende con previsione di assunzione, mentre a livello regionale e nazionale si registrano valori decisamente più contenuti (rispettivamente 12,2% e 10,8%). Il canale più utilizzato per selezionare il personale è stato il ricorso a banche dati aziendali (28,2%), e la conoscenza diretta (22,3%); il canale meno utilizzato è stato invece internet.

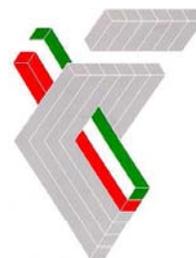


## **CONCLUSIONI**

In conclusione, le molteplici informazioni di carattere statistico che si ricavano con l'indagine Excelsior, offrono un quadro sostanzialmente positivo del sistema imprenditoriale della nostra provincia. Questa lettura è sostenuta dalla crescita di quasi 5 punti percentuali del numero di imprese cuneesi che hanno programmato assunzioni nel corso del 2007, lasciando trasparire una moderata fiducia verso il futuro economico e lavorativo del nostro territorio. Non solo, ma a determinate condizioni buona parte delle aziende cuneesi ammette che sarebbe disposta ad assumere: il 50% di esse assumerebbe in presenza di un calo del costo del lavoro, mentre il 39% creerebbe nuovi posti di lavoro se diminuisse la pressione fiscale nel nostro Paese. Interessanti anche le tendenze in atto ormai da alcuni anni, che vedono le imprese cuneesi orientarsi verso figure con formazione più elevata (diploma o laurea) pur mantenendo ancora il gap con altre realtà italiane per effetto della consistente propensione dei settori industria e costruzioni ad assumere persone in possesso unicamente della scuola dell'obbligo.

L'incidenza sempre più consistente dei contratti a tempo determinato è invece significativa di come una maggior flessibilità in ingresso sia un indubbio incentivo all'aumento delle assunzioni, che successivamente nell'arco di un tempo variabile potranno trasformarsi in rapporti più stabili.





**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

**Sintesi dei principali risultati  
dell'indagine a livello  
provinciale e confronto con i dati  
delle precedenti indagini**

---



**Tavola A**
**Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori**

	Provincia di Cuneo			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	<b>24,9</b>	<b>64,5</b>	<b>27,0</b>	<b>22,9</b>
<b>Movimenti previsti (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>4.930</b>	<b>3.860</b>	<b>8.790</b>	<b>6.780</b>
<i>Industria</i>	1.390	1.040	2.430	2.170
<i>Costruzioni</i>	830	90	920	690
<i>Servizi</i>	2.720	2.730	5.440	3.930
<b>Uscite</b>	<b>4.130</b>	<b>3.820</b>	<b>7.950</b>	<b>5.880</b>
<i>Industria</i>	1.090	1.620	2.710	2.040
<i>Costruzioni</i>	990	110	1.110	470
<i>Servizi</i>	2.040	2.090	4.140	3.370
<b>Saldo</b>	<b>810</b>	<b>30</b>	<b>840</b>	<b>910</b>
<i>Industria</i>	300	-580	-290	130
<i>Costruzioni</i>	-160	-20	-190	220
<i>Servizi</i>	670	640	1.310	560
<b>Movimenti previsti (valori percentuali)</b>				
<b>Tasso di entrata</b>	<b>8,7</b>	<b>6,0</b>	<b>7,2</b>	<b>6,0</b>
<i>Industria</i>	6,4	2,9	4,2	4,0
<i>Costruzioni</i>	10,4	4,5	9,2	7,7
<i>Servizi</i>	9,9	10,1	10,0	7,9
<b>Tasso di uscita</b>	<b>7,2</b>	<b>5,9</b>	<b>6,5</b>	<b>5,2</b>
<i>Industria</i>	5,1	4,6	4,7	3,8
<i>Costruzioni</i>	12,4	5,6	11,0	5,2
<i>Servizi</i>	7,5	7,7	7,6	6,8
<b>Saldo</b>	<b>1,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>	<b>0,8</b>
<i>Industria</i>	1,4	-1,6	-0,5	0,2
<i>Costruzioni</i>	-2,0	-1,1	-1,8	2,5
<i>Servizi</i>	2,5	2,4	2,4	1,1
<b>Personale stagionale previsto (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>1.350</b>	<b>1.660</b>	<b>3.020</b>	<b>3.310</b>
<i>Industria</i>	270	1.280	1.550	1.820
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	40
<i>Servizi</i>	1.090	380	1.470	1.450

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

**Tavola B****Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori**

(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Cuneo			media triennio precedente
	anno 2007			
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>4.930</b>	<b>3.860</b>	<b>8.790</b>	<b>6.780</b>
<b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>	<b>37,4</b>	<b>38,7</b>	<b>38,0</b>	<b>47,1</b>
<i>Industria</i>	31,2	30,3	30,8	42,6
<i>Costruzioni</i>	45,8	55,4	46,8	49,5
<i>Servizi</i>	37,9	41,3	39,6	49,2
<b>Assunzioni a tempo determinato (1)</b>	<b>45,3</b>	<b>57,1</b>	<b>50,5</b>	<b>41,6</b>
<i>Industria</i>	45,3	65,7	54,0	45,8
<i>Costruzioni</i>	40,3	43,5	40,6	36,3
<i>Servizi</i>	46,9	54,3	50,6	40,2
<b>Assunzioni part-time</b>	<b>15,0</b>	<b>16,6</b>	<b>15,7</b>	<b>13,8</b>
<i>Industria</i>	7,0	2,1	4,9	3,6
<i>Costruzioni</i>	1,2	0,0	1,1	0,4
<i>Servizi</i>	23,3	22,7	23,0	21,8
<b>Tasso di stagionalità delle assunzioni (2)</b>	<b>57,1</b>	<b>70,0</b>	<b>63,2</b>	<b>60,7</b>
<i>Industria</i>	54,1	84,6	71,9	70,5
<i>Costruzioni</i>	40,3	43,5	40,6	39,5
<i>Servizi</i>	62,1	59,9	61,1	56,3
<b>Assunzioni senza esperienza specifica</b>	<b>51,1</b>	<b>59,1</b>	<b>54,6</b>	<b>54,0</b>
<i>Industria</i>	55,1	56,0	55,5	55,8
<i>Costruzioni</i>	35,5	4,3	32,4	34,8
<i>Servizi</i>	53,9	62,1	58,0	56,4
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>	<b>37,2</b>	<b>26,0</b>	<b>32,3</b>	<b>31,3</b>
<i>Industria</i>	49,7	28,5	40,6	37,5
<i>Costruzioni</i>	50,5	76,1	53,1	49,4
<i>Servizi</i>	26,8	23,4	25,1	24,7
<b>Assunzioni in sostituzione di analoga figura</b>	<b>40,3</b>	<b>43,3</b>	<b>41,6</b>	<b>40,7</b>
<i>Industria</i>	35,3	32,4	34,1	31,6
<i>Costruzioni</i>	42,1	59,8	43,9	25,1
<i>Servizi</i>	42,4	46,8	44,6	48,4

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2) (Entrate stagionali + Assunzioni a tempo determinato) / (Totale assunzioni + Entrate stagionali) x 100

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

**Tavola C**
**Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)**

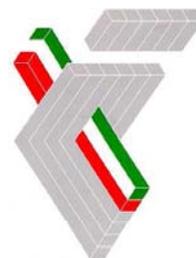
	Provincia di Cuneo			media triennio precedente
	anno 2007			
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>4.930</b>	<b>3.860</b>	<b>8.790</b>	<b>6.780</b>
<b>Assunzioni per grandi gruppi professionali</b>				
<b>Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>11,9</b>	<b>21,5</b>	<b>16,1</b>	<b>(1)</b>
<i>Industria</i>	8,1	25,3	15,5	(1)
<i>Costruzioni</i>	3,6	17,4	5,0	(1)
<i>Servizi</i>	16,3	20,2	18,2	(1)
<b>Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi</b>	<b>33,1</b>	<b>33,9</b>	<b>33,5</b>	<b>(1)</b>
<i>Industria</i>	13,5	6,1	10,3	(1)
<i>Costruzioni</i>	2,5	2,2	2,5	(1)
<i>Servizi</i>	52,5	45,6	49,1	(1)
<b>Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio</b>	<b>42,5</b>	<b>31,3</b>	<b>37,6</b>	<b>(1)</b>
<i>Industria</i>	72,2	66,4	69,7	(1)
<i>Costruzioni</i>	64,3	80,4	65,9	(1)
<i>Servizi</i>	20,7	16,2	18,5	(1)
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>12,5</b>	<b>13,3</b>	<b>12,9</b>	<b>(1)</b>
<i>Industria</i>	6,3	2,2	4,5	(1)
<i>Costruzioni</i>	29,6	0,0	26,6	(1)
<i>Servizi</i>	10,5	18,0	14,2	(1)
<b>Assunzioni per livello di istruzione richiesto</b>				
<b>Titolo universitario</b>	<b>3,1</b>	<b>9,2</b>	<b>5,8</b>	<b>5,4</b>
<i>Industria</i>	2,9	12,2	6,9	4,5
<i>Costruzioni</i>	0,0	3,3	0,3	0,5
<i>Servizi</i>	4,2	8,3	6,3	6,8
<b>Diploma di scuola superiore</b>	<b>36,7</b>	<b>34,5</b>	<b>35,7</b>	<b>29,8</b>
<i>Industria</i>	25,7	29,1	27,1	28,4
<i>Costruzioni</i>	13,4	16,3	13,7	8,2
<i>Servizi</i>	49,5	37,2	43,3	34,3
<b>Istruzione e formazione professionale</b>	<b>16,2</b>	<b>19,0</b>	<b>17,4</b>	<b>21,6</b>
<i>Industria</i>	16,2	17,1	16,6	26,9
<i>Costruzioni</i>	35,1	20,7	33,7	24,5
<i>Servizi</i>	10,4	19,7	15,0	18,2
<b>Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)</b>	<b>44,0</b>	<b>37,2</b>	<b>41,0</b>	<b>43,2</b>
<i>Industria</i>	55,2	41,5	49,4	40,2
<i>Costruzioni</i>	51,5	59,8	52,3	66,8
<i>Servizi</i>	35,9	34,8	35,4	40,7

(1) Non sono attualmente disponibili i dati degli anni 2004 e 2005 riclassificati secondo la classificazione ISTAT, adottata a partire dalla presente indagine; per i dati 2006 si vedano le tavole 13 (classificazione ISTAT), A2 e A3 (classificazione ISCO)

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007





**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

## **Sezione 1**

**Le assunzioni previste  
nel 2007:  
dati sintetici**



**Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 e principale motivazione\*, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni**</b>							
<i>(quota % sul totale)</i>							
<b>Totale</b>	<b>27,8</b>	<b>35,0</b>	<b>21,3</b>	<b>29,1</b>	<b>25,1</b>	<b>23,4</b>	<b>26,5</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	22,2	27,4	19,1	25,1	19,0	17,2	21,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	41,9	44,0	34,5	40,8	42,0	38,1	40,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	81,0	76,5	87,5	78,3	85,7	80,6	81,8
<b>Principale motivazione per l'assunzione (%)</b>							
Domanda in crescita o in ripresa	56,7	67,4	75,6	32,7	55,7	60,8	62,7
Necessità di espansione delle vendite (1)	13,7	9,4	0,2	31,9	11,0	11,3	9,3
Internalizzazione di lavoro autonomo (2)	2,9	5,4	2,5	0,9	2,0	4,1	5,3
Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	2,3	1,4	0,8	0,0	4,8	1,6	1,6
Adeguamento a cambiamenti organizzativi	8,1	2,3	0,8	15,9	10,7	7,2	6,8
Miglioramento efficienza produttiva	3,8	7,6	0,4	1,4	2,8	5,0	5,9
Altri motivi	12,5	6,5	19,7	17,3	13,0	10,0	8,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse</b>							
<i>(quota % sul totale)</i>							
<b>Totale</b>	<b>11,3</b>	<b>9,7</b>	<b>14,1</b>	<b>11,8</b>	<b>10,8</b>	<b>9,0</b>	<b>9,3</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	12,2	9,2	14,9	12,8	12,1	9,9	10,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	10,2	14,3	7,5	7,9	5,8	7,3	6,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	0,3	0,0	0,0	0,0	0,7	0,5	0,7
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz. %)</b>							
Facilità di reperimento di personale in zona	2,2	10,2	0,0	0,0	0,0	2,2	4,6
Gestione del personale più flessibile	5,3	11,7	0,0	2,3	6,5	8,5	8,1
Minore pressione fiscale	39,4	33,8	31,3	63,9	31,3	32,5	38,5
Minore costo del lavoro	50,0	43,7	68,7	33,8	53,7	52,2	45,6
Altre condizioni (3)	3,1	0,6	0,0	0,0	8,5	4,6	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse</b>							
<i>(quota % sul totale)</i>							
<b>Totale</b>	<b>60,8</b>	<b>55,1</b>	<b>64,6</b>	<b>59,1</b>	<b>64,0</b>	<b>67,5</b>	<b>64,1</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	65,6	63,4	65,9	62,0	68,9	72,9	68,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	47,9	41,6	58,0	51,3	52,2	54,6	52,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	17,0	21,1	8,3	19,6	12,9	17,7	16,8
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>							
Difficoltà e incertezze di mercato (4)	38,6	38,7	41,5	36,7	38,2	45,9	42,9
Ricorso a risorse esterne o stagionali (5)	3,5	2,2	6,0	4,2	2,7	2,0	2,5
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,2	0,4	0,0	0,0	0,3	0,3	0,3
Organico al completo o sufficiente (6)	49,0	52,9	37,1	43,6	55,0	45,2	48,4
Altri motivi	8,8	5,8	15,4	15,5	3,7	6,6	5,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*La domanda sulle motivazioni dell'assunzione viene posta solo con riferimento alle figure in entrata non destinate a sostituire analoga figura in uscita, pertanto il totale delle risposte risulta inferiore al numero di assunzioni previste. Per comodità di lettura il totale delle percentuali è stato riportato a 100.

\*\*Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2007 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con l'anno 2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - nuove aziende in espansione

(2) La figura richiesta svolgerà mansioni prima affidate a lavoratore autonomo/coadiuvante - Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale non alle dipendenze

(3) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(4) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(5) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(6) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2007 per classi dimensionali e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2007 (v.a.)*</b>							
<b>Entrate</b>	<b>8.790</b>	<b>2.430</b>	<b>920</b>	<b>1.880</b>	<b>3.560</b>	<b>58.750</b>	<b>839.460</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3.420	850	710	850	1.010	20.610	353.230
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1.520	540	120	330	520	10.320	168.040
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	3.860	1.040	90	700	2.030	27.830	318.190
<b>Uscite</b>	<b>7.950</b>	<b>2.710</b>	<b>1.110</b>	<b>1.250</b>	<b>2.890</b>	<b>58.700</b>	<b>756.430</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	2.750	580	870	530	770	19.430	293.120
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1.380	520	120	250	500	10.620	156.010
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	3.820	1.620	110	470	1.620	28.650	307.310
<b>Saldo</b>	<b>840</b>	<b>-290</b>	<b>-190</b>	<b>630</b>	<b>670</b>	<b>60</b>	<b>83.020</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	670	270	-170	320	250	1.180	60.110
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	140	20	10	80	30	-300	12.030
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	30	-580	-20	230	400	-830	10.880
<b>Tassi previsti nel 2007 (valori %)</b>							
<b>Tasso di entrata</b>	<b>7,2</b>	<b>4,2</b>	<b>9,2</b>	<b>11,3</b>	<b>9,4</b>	<b>6,3</b>	<b>7,8</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	11,8	11,2	14,6	13,0	10,1	9,4	11,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,4	3,8	3,9	9,0	7,4	5,0	6,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	6,0	2,9	4,5	11,0	9,8	5,5	6,3
<b>Tasso di uscita</b>	<b>6,5</b>	<b>4,7</b>	<b>11,0</b>	<b>7,5</b>	<b>7,6</b>	<b>6,3</b>	<b>7,0</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	9,5	7,6	18,1	8,1	7,6	8,9	9,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,9	3,7	3,7	6,8	7,0	5,2	5,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	5,9	4,6	5,6	7,3	7,9	5,6	6,1
<b>Saldo</b>	<b>0,7</b>	<b>-0,5</b>	<b>-1,8</b>	<b>3,8</b>	<b>1,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,8</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	2,3	3,6	-3,5	4,9	2,5	0,5	2,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,5	0,2	0,2	2,2	0,4	-0,1	0,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	0,0	-1,6	-1,1	3,6	2,0	-0,2	0,2
<b>Personale stagionale previsto nel 2007 (v.a.)*</b>							
<b>Entrate</b>	<b>3.020</b>	<b>1.550</b>	<b>(--)</b>	<b>670</b>	<b>800</b>	<b>11.750</b>	<b>265.200</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	780	80	(--)	270	440	3.210	92.390
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	570	190	(--)	260	130	2.340	57.890
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.660	1.280	(--)	150	240	6.200	114.920
<b>Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*</b>							
<b>Entrate</b>	<b>1.810</b>	<b>280</b>	<b>40</b>	<b>230</b>	<b>1.260</b>	<b>12.810</b>	<b>174.280</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	770	60	(--)	190	520	4.880	85.670
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	560	160	40	30	340	3.800	50.800
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	480	60	(--)	(--)	400	4.130	37.810

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2007 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>8.790</b>	<b>2.430</b>	<b>920</b>	<b>1.880</b>	<b>3.560</b>	<b>58.750</b>	<b>839.460</b>
<b>Per livello di inquadramento (distribuz. %)</b>							
Dirigenti	0,2	0,5	0,0	0,1	0,1	0,3	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	28,2	16,5	7,4	41,3	34,8	35,4	30,3
Operai, personale generico, apprendisti	71,6	83,1	92,6	58,7	65,2	64,3	69,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b>							
<b>Totale</b>	<b>28,4</b>	<b>16,9</b>	<b>7,4</b>	<b>41,3</b>	<b>34,8</b>	<b>35,7</b>	<b>30,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	24,8	6,1	5,8	37,5	42,8	29,8	22,3
Imprese 10-49 dipendenti	16,8	18,9	8,1	14,2	18,2	29,9	26,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,2	24,7	18,5	58,9	35,1	42,3	42,4
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>							
Fino a 24 anni	12,9	17,8	24,4	4,6	11,0	12,4	11,9
25-29 anni	28,3	28,0	7,5	52,3	21,2	29,0	25,8
30-34 anni	13,6	14,4	35,1	5,4	11,9	13,0	14,1
35 anni e oltre	7,4	8,5	2,5	5,6	8,9	8,1	9,2
Età non rilevante	37,8	31,4	30,5	32,1	47,0	37,5	38,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % fino a 29 anni</b>							
<b>Totale</b>	<b>41,2</b>	<b>45,8</b>	<b>31,9</b>	<b>56,9</b>	<b>32,2</b>	<b>41,5</b>	<b>37,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	56,2	57,3	32,6	76,8	54,5	55,7	41,6
Imprese 10-49 dipendenti	29,8	40,1	42,3	17,5	24,1	28,3	30,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,4	39,3	13,0	51,4	23,1	35,8	37,1
<b>Quota % 30 anni e oltre</b>							
<b>Totale</b>	<b>21,0</b>	<b>22,8</b>	<b>37,6</b>	<b>10,9</b>	<b>20,8</b>	<b>21,0</b>	<b>23,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	20,6	22,9	43,3	10,5	11,3	21,1	25,1
Imprese 10-49 dipendenti	28,2	31,0	20,3	8,1	40,0	29,1	29,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,6	18,6	16,3	12,9	20,7	18,0	18,0
<b>Quota % età non rilevante</b>							
<b>Totale</b>	<b>37,8</b>	<b>31,4</b>	<b>30,5</b>	<b>32,1</b>	<b>47,0</b>	<b>37,5</b>	<b>38,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	23,2	19,8	24,1	12,7	34,3	23,2	33,2
Imprese 10-49 dipendenti	42,0	28,9	37,4	74,4	35,8	42,6	39,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	49,0	42,1	70,7	35,7	56,2	46,2	44,9

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>8.790</b>	<b>2.430</b>	<b>920</b>	<b>1.880</b>	<b>3.560</b>	<b>58.750</b>	<b>839.460</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>							
A tempo indeterminato	38,0	30,8	46,8	34,6	42,3	41,5	45,4
A tempo determinato	49,2	52,2	40,6	51,2	48,4	45,1	42,6
Con contratto di inserimento	1,3	1,8	0,0	1,1	1,4	1,5	1,6
Contratto di apprendistato	11,2	14,9	12,5	12,3	7,8	11,2	9,6
Altre forme contrattuali	0,3	0,2	0,1	0,9	0,2	0,7	0,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % a tempo indeterminato</b>							
<b>Totale</b>	<b>38,0</b>	<b>30,8</b>	<b>46,8</b>	<b>34,6</b>	<b>42,3</b>	<b>41,5</b>	<b>45,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	36,5	23,9	47,9	49,9	27,8	41,1	49,1
Imprese 10-49 dipendenti	39,3	42,7	34,1	22,9	47,5	35,0	41,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,7	30,3	55,4	21,6	48,2	44,2	43,4
<b>Quota % a tempo determinato</b>							
<b>Totale</b>	<b>49,2</b>	<b>52,2</b>	<b>40,6</b>	<b>51,2</b>	<b>48,4</b>	<b>45,1</b>	<b>42,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	42,1	45,8	38,0	35,8	47,2	35,8	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	50,1	42,9	53,7	65,7	46,9	55,5	50,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	55,2	62,4	43,5	63,0	49,3	48,0	47,0
<b>Quota % con contratto di inserimento</b>							
<b>Totale</b>	<b>1,3</b>	<b>1,8</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,4</b>	<b>1,5</b>	<b>1,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	0,9	0,0	0,0	0,0	3,0	0,6	0,6
Imprese 10-49 dipendenti	0,6	1,7	0,0	0,0	0,0	0,6	0,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,9	3,3	0,0	3,0	1,0	2,6	3,1
<b>Quota % apprendistato</b>							
<b>Totale</b>	<b>11,2</b>	<b>14,9</b>	<b>12,5</b>	<b>12,3</b>	<b>7,8</b>	<b>11,2</b>	<b>9,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	20,5	30,3	14,2	14,4	22,0	21,9	14,7
Imprese 10-49 dipendenti	9,4	12,8	12,2	9,9	5,0	8,3	7,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	3,6	3,4	0,0	10,9	1,4	4,3	5,2
<b>Quota % altre forme contrattuali</b>							
<b>Totale</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,9</b>	<b>0,2</b>	<b>0,7</b>	<b>0,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,7
Imprese 10-49 dipendenti	0,5	0,0	0,0	1,5	0,6	0,6	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,5	0,6	1,1	1,6	0,1	0,9	1,2
<b>Quota % part-time</b>							
<b>Totale</b>	<b>15,7</b>	<b>4,9</b>	<b>1,1</b>	<b>21,1</b>	<b>24,0</b>	<b>13,0</b>	<b>15,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,8	9,4	0,0	16,0	42,0	13,6	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	6,5	3,2	8,1	0,0	13,6	10,9	11,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,6	2,1	0,0	37,3	17,6	13,3	15,7

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2007 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>8.790</b>	<b>2.430</b>	<b>920</b>	<b>1.880</b>	<b>3.560</b>	<b>58.750</b>	<b>839.460</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>							
Con esperienza di lavoro	45,4	44,5	67,6	31,1	47,7	51,1	54,3
Esperienza professionale specifica	16,3	13,1	20,3	8,7	21,5	23,7	21,8
Esperienza nello stesso settore	29,1	31,5	47,3	22,5	26,2	27,4	32,5
Senza esperienza di lavoro	54,6	55,5	32,4	68,9	52,3	48,9	45,7
Generica esperienza di lavoro	21,3	13,3	22,5	38,9	17,1	15,1	13,5
Senza alcuna esperienza	33,4	42,2	9,9	30,0	35,2	33,7	32,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>							
Esperienza professionale specifica	3,5	4,0	4,0	5,5	2,8	3,3	3,3
Esperienza nello stesso settore	2,5	2,6	2,2	2,2	2,7	2,5	2,6
<b>Quota % con esperienza professionale</b>							
<b>Totale</b>	<b>16,3</b>	<b>13,1</b>	<b>20,3</b>	<b>8,7</b>	<b>21,5</b>	<b>23,7</b>	<b>21,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,0	18,6	14,2	13,2	24,1	26,5	23,2
Imprese 10-49 dipendenti	12,5	7,4	9,8	7,2	21,8	25,1	23,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,3	11,5	81,5	3,9	20,1	21,2	19,3
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>							
<b>Totale</b>	<b>29,1</b>	<b>31,5</b>	<b>47,3</b>	<b>22,5</b>	<b>26,2</b>	<b>27,4</b>	<b>32,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	32,4	34,4	52,1	29,2	19,7	26,2	34,1
Imprese 10-49 dipendenti	32,8	24,7	44,7	15,7	49,4	31,6	35,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,6	32,6	14,1	17,6	23,4	26,7	29,2
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>							
<b>Totale</b>	<b>21,3</b>	<b>13,3</b>	<b>22,5</b>	<b>38,9</b>	<b>17,1</b>	<b>15,1</b>	<b>13,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	14,5	10,8	25,5	18,6	6,4	11,3	11,3
Imprese 10-49 dipendenti	19,1	11,5	19,5	56,6	2,9	14,1	11,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,2	16,2	3,3	55,1	26,1	18,3	16,9
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>							
<b>Totale</b>	<b>33,4</b>	<b>42,2</b>	<b>9,9</b>	<b>30,0</b>	<b>35,2</b>	<b>33,7</b>	<b>32,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	35,1	36,1	8,2	39,1	49,8	35,9	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	35,6	56,4	26,0	20,5	25,9	29,2	29,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,9	39,8	1,1	23,4	30,4	33,8	34,6

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>8.790</b>	<b>2.430</b>	<b>920</b>	<b>1.880</b>	<b>3.560</b>	<b>58.750</b>	<b>839.460</b>
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>							
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	16,1	15,5	5,0	7,5	23,9	20,2	18,1
1. Dirigenti	0,2	0,3	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	2,3	3,0	0,0	0,2	3,5	4,7	4,1
3. Professioni tecniche	13,6	12,1	5,0	7,3	20,2	15,2	13,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	33,5	10,3	2,5	64,5	40,9	35,8	34,9
4. Impiegati	11,0	6,4	2,4	15,1	14,3	14,1	11,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	22,4	4,0	0,1	49,4	26,6	21,7	23,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	37,6	69,7	65,9	21,1	17,1	31,9	33,2
6. Operai specializzati	15,8	30,1	44,8	9,1	2,1	14,6	19,6
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	21,7	39,5	21,1	12,0	14,9	17,3	13,7
Professioni non qualificate	12,9	4,5	26,6	7,0	18,1	12,2	13,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, profess. con elev. special. e tecnici</b>							
<b>Totale</b>	<b>16,1</b>	<b>15,5</b>	<b>5,0</b>	<b>7,5</b>	<b>23,9</b>	<b>20,2</b>	<b>18,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	11,3	2,7	3,4	6,2	28,3	15,4	13,9
Imprese 10-49 dipendenti	13,1	16,5	4,9	7,8	14,8	21,8	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,5	25,3	17,4	8,9	24,1	23,1	22,2
<b>Quota % Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi</b>							
<b>Totale</b>	<b>33,5</b>	<b>10,3</b>	<b>2,5</b>	<b>64,5</b>	<b>40,9</b>	<b>35,8</b>	<b>34,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	37,3	13,8	2,4	64,9	58,2	40,0	35,0
Imprese 10-49 dipendenti	23,6	13,0	3,3	16,9	43,7	25,9	27,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	33,9	6,1	2,2	86,4	31,5	36,3	38,7
<b>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</b>							
<b>Totale</b>	<b>37,6</b>	<b>69,7</b>	<b>65,9</b>	<b>21,1</b>	<b>17,1</b>	<b>31,9</b>	<b>33,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	37,5	75,2	61,8	18,4	4,9	36,2	40,1
Imprese 10-49 dipendenti	53,9	67,3	78,9	66,3	26,2	40,5	39,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,3	66,4	80,4	3,0	20,8	25,5	22,2
<b>Quota % Professioni non qualificate</b>							
<b>Totale</b>	<b>12,9</b>	<b>4,5</b>	<b>26,6</b>	<b>7,0</b>	<b>18,1</b>	<b>12,2</b>	<b>13,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	13,9	8,3	32,4	10,5	8,5	8,4	11,0
Imprese 10-49 dipendenti	9,4	3,2	13,0	9,0	15,3	11,8	13,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,3	2,2	0,0	1,7	23,6	15,0	17,0

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2007 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*):  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>8.790</b>	<b>2.430</b>	<b>920</b>	<b>1.880</b>	<b>3.560</b>	<b>58.750</b>	<b>839.460</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>							
Titolo universitario	5,8	6,9	0,3	0,6	9,3	11,0	9,0
Diploma di scuola superiore e post-diploma	35,7	27,1	13,7	59,9	34,5	35,9	34,9
Istruzione e formazione professionale	17,4	16,6	33,7	16,5	14,3	19,7	17,5
Scuola dell'obbligo (1)	41,0	49,4	52,3	23,0	41,9	33,4	38,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)</b>							
Livello universitario	7,0	7,3	1,4	1,0	11,5	12,2	10,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	37,7	31,0	25,2	60,0	33,6	38,4	37,2
Livello qualifica professionale	29,7	28,9	64,0	17,5	27,7	30,5	33,1
Livello scuola dell'obbligo (1)	25,6	32,7	9,4	21,5	27,2	18,9	19,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>							
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>41,6</b>	<b>34,0</b>	<b>14,0</b>	<b>60,5</b>	<b>43,8</b>	<b>46,9</b>	<b>43,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	43,0	23,1	13,2	74,0	54,3	43,9	39,7
Imprese 10-49 dipendenti	32,8	37,1	14,6	26,2	37,0	42,9	41,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,8	41,3	19,6	60,4	40,3	50,5	49,6
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>17,4</b>	<b>16,6</b>	<b>33,7</b>	<b>16,5</b>	<b>14,3</b>	<b>19,7</b>	<b>17,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,4	21,0	38,1	15,5	4,8	16,6	14,5
Imprese 10-49 dipendenti	11,2	8,7	17,9	5,7	15,7	15,1	15,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,0	17,1	20,7	22,7	18,6	23,8	22,3
<b>Livelli formativi equivalenti</b>							
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>44,7</b>	<b>38,3</b>	<b>26,6</b>	<b>61,1</b>	<b>45,1</b>	<b>50,6</b>	<b>47,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	47,9	28,5	27,3	74,0	56,7	49,1	43,7
Imprese 10-49 dipendenti	33,4	37,7	14,6	27,7	37,2	47,1	46,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,3	46,6	37,0	61,1	41,4	52,9	52,2
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>29,7</b>	<b>28,9</b>	<b>64,0</b>	<b>17,5</b>	<b>27,7</b>	<b>30,5</b>	<b>33,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	31,1	40,8	65,2	15,5	12,4	30,4	36,2
Imprese 10-49 dipendenti	34,4	25,4	58,5	10,8	52,9	31,7	33,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,5	21,1	62,0	23,0	28,8	30,2	29,3

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2007 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>8.790</b>	<b>2.430</b>	<b>920</b>	<b>1.880</b>	<b>3.560</b>	<b>58.750</b>	<b>839.460</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
<b>Totale</b>	<b>32,3</b>	<b>40,6</b>	<b>53,1</b>	<b>34,8</b>	<b>20,0</b>	<b>28,0</b>	<b>29,6</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>35,6</i>	<i>59,8</i>	<i>51,1</i>	<i>17,9</i>	<i>19,3</i>	<i>31,0</i>	<i>35,8</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>40,9</i>	<i>33,8</i>	<i>47,2</i>	<i>66,6</i>	<i>30,5</i>	<i>33,6</i>	<i>29,6</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>26,0</i>	<i>28,5</i>	<i>76,1</i>	<i>40,1</i>	<i>17,6</i>	<i>23,6</i>	<i>22,7</i>
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)</b>							
Mancanza della necessaria qualificazione	24,9	37,8	13,5	22,6	16,9	26,9	32,2
Mancanza di strutture formative	3,3	7,2	0,0	0,3	2,8	3,0	3,1
Ridotta presenza della figura	27,4	13,8	45,2	24,0	36,9	30,9	26,8
Insufficienti motivazioni economiche	27,5	24,6	38,7	27,1	24,4	24,0	24,6
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	12,7	8,6	1,8	26,0	13,8	10,9	9,8
Altri motivi	4,2	8,0	0,8	0,0	5,2	4,2	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)</b>							
1-2 mesi	46,5	31,2	59,9	52,9	52,7	51,7	47,3
3 mesi	23,1	21,9	27,4	24,6	20,5	20,0	18,6
4-6 mesi	22,4	32,2	1,4	20,5	24,9	20,6	22,7
Oltre 6 mesi	8,0	14,7	11,2	2,0	2,0	7,7	11,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,6</b>	<b>4,8</b>	<b>3,2</b>	<b>2,9</b>	<b>2,8</b>	<b>3,6</b>	<b>4,1</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>79,6</b>	<b>85,6</b>	<b>73,1</b>	<b>83,6</b>	<b>75,1</b>	<b>79,7</b>	<b>74,7</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>73,2</i>	<i>81,4</i>	<i>78,5</i>	<i>69,1</i>	<i>66,1</i>	<i>72,4</i>	<i>67,1</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>76,3</i>	<i>83,1</i>	<i>75,6</i>	<i>93,4</i>	<i>58,6</i>	<i>71,7</i>	<i>68,3</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>86,6</i>	<i>90,3</i>	<i>28,3</i>	<i>96,7</i>	<i>83,9</i>	<i>88,0</i>	<i>86,5</i>
<b>Modalità di formazione prevista (distribuz. %)</b>							
Corsi interni all'azienda	18,3	11,8	3,9	18,9	26,1	22,4	19,2
Corsi esterni all'azienda	8,1	8,1	10,3	5,3	8,9	12,7	10,4
Affiancamento a personale interno	76,5	83,4	71,8	81,4	70,4	75,7	70,4
Totale (1)	79,6	85,6	73,1	83,6	75,1	79,7	74,7
- di cui con corsi interni o esterni	22,5	17,7	13,0	20,5	29,3	27,3	22,8

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2007: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>8.790</b>	<b>2.430</b>	<b>920</b>	<b>1.880</b>	<b>3.560</b>	<b>58.750</b>	<b>839.460</b>
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
Uomini	45,6	61,9	95,1	37,4	25,9	36,1	42,3
Donne	20,2	14,4	1,4	31,6	23,1	20,5	18,2
Ugualmente adatti (indifferente)	34,2	23,7	3,5	31,0	51,0	43,4	39,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
<b>Totale</b>	<b>20,2</b>	<b>14,4</b>	<b>1,4</b>	<b>31,6</b>	<b>23,1</b>	<b>20,5</b>	<b>18,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	27,0	19,1	0,8	44,6	37,1	29,9	23,2
Imprese 10-49 dipendenti	10,3	8,9	4,9	7,2	14,9	16,7	18,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,2	13,5	1,1	27,4	18,1	14,9	12,5
<b>Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>							
<b>Totale</b>	<b>31,5</b>	<b>35,8</b>	<b>59,0</b>	<b>15,5</b>	<b>30,0</b>	<b>27,0</b>	<b>27,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	26,7	36,2	61,6	0,0	17,0	21,7	24,6
Imprese 10-49 dipendenti	42,3	35,1	50,4	64,5	33,9	27,9	29,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,5	35,7	50,0	11,1	35,4	30,6	28,9
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
<b>Totale</b>	<b>41,6</b>	<b>34,1</b>	<b>43,9</b>	<b>44,9</b>	<b>44,5</b>	<b>42,0</b>	<b>39,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	41,4	32,9	37,4	60,4	35,4	36,6	35,8
Imprese 10-49 dipendenti	37,9	39,1	69,1	20,8	40,2	40,5	37,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,3	32,4	59,8	37,6	50,0	46,6	44,7
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)</b>							
<b>Totale</b>	<b>12,5</b>	<b>7,1</b>	<b>6,6</b>	<b>7,4</b>	<b>20,2</b>	<b>10,2</b>	<b>10,0</b>
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>11,4</b>	<b>11,2</b>	<b>1,4</b>	<b>17,0</b>	<b>11,1</b>	<b>18,1</b>	<b>15,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	13,0	1,5	1,8	33,8	13,0	18,3	13,6
Imprese 10-49 dipendenti	10,6	9,5	0,0	3,0	19,2	14,8	15,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,2	19,9	0,0	3,1	8,1	19,3	18,4
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>32,7</b>	<b>33,0</b>	<b>30,6</b>	<b>41,1</b>	<b>28,6</b>	<b>38,7</b>	<b>33,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	39,9	28,1	34,1	55,8	40,5	40,3	29,7
Imprese 10-49 dipendenti	26,3	38,8	14,6	25,6	16,5	34,9	33,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,8	34,1	25,0	30,6	25,7	39,0	38,7

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2006 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>							
<b>Totale</b>	<b>48,3</b>	<b>59,5</b>	<b>48,6</b>	<b>41,7</b>	<b>44,6</b>	<b>45,8</b>	<b>42,5</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	40,4	48,5	44,7	35,4	36,9	37,9	35,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	79,6	80,5	81,0	72,6	81,5	75,0	69,3
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	95,7	94,8	95,8	95,7	96,5	93,8	91,7
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>23,1</b>	<b>30,7</b>	<b>21,7</b>	<b>15,5</b>	<b>23,2</b>	<b>22,8</b>	<b>21,1</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	15,4	18,9	19,1	10,4	14,8	14,8	14,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	48,8	49,0	41,0	33,6	60,8	48,6	42,5
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	80,0	81,7	66,7	74,6	82,2	79,6	78,5
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>29,0</b>	<b>33,6</b>	<b>36,5</b>	<b>30,4</b>	<b>21,5</b>	<b>23,7</b>	<b>21,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	26,3	29,7	34,1	27,1	20,2	21,8	19,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	43,2	45,1	59,0	51,6	28,2	33,2	30,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	35,6	34,3	45,8	49,3	29,4	30,3	33,3
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>7,5</b>	<b>16,2</b>	<b>3,1</b>	<b>7,0</b>	<b>3,9</b>	<b>8,5</b>	<b>5,7</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3,0	5,6	2,1	4,1	1,3	4,1	2,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	19,8	31,9	10,0	14,8	6,7	19,9	14,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	47,8	64,1	25,0	44,9	36,7	47,2	43,4
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>8,0</b>	<b>8,2</b>	<b>1,5</b>	<b>5,2</b>	<b>12,3</b>	<b>8,9</b>	<b>10,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	4,5	2,9	0,0	2,1	9,0	4,9	6,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	16,4	14,9	12,5	17,7	19,8	19,9	20,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	41,2	36,3	33,3	38,4	47,6	41,5	43,5

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Contratti previsti di collaboratori*</b> <b>- di cui collaboratori in senso stretto* (1)</b>	<b>1.810</b> <b>1.520</b>	<b>280</b> <b>170</b>	<b>40</b> <b>10</b>	<b>230</b> <b>140</b>	<b>1.260</b> <b>1.200</b>	<b>12.810</b> <b>11.390</b>	<b>174.280</b> <b>151.770</b>
<b>Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto</b>							
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>							
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	69,4	57,3	87,5	76,4	70,1	74,5	68,1
1. Dirigenti	0,5	0,6	0,0	0,0	0,6	0,3	1,1
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	13,0	12,9	12,5	27,8	11,2	28,0	22,8
3. Professioni tecniche	55,8	43,9	75,0	48,6	58,3	46,3	44,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	21,2	17,0	0,0	7,6	23,6	17,1	23,0
4. Impiegati	10,2	15,2	0,0	0,7	10,7	9,2	15,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	11,0	1,8	0,0	6,9	12,8	7,9	7,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	7,2	25,7	12,5	16,0	3,4	5,1	6,7
6. Operai specializzati	5,6	21,1	12,5	5,6	3,3	3,5	4,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1,6	4,7	0,0	10,4	0,1	1,6	2,6
Professioni non qualificate	2,3	0,0	0,0	0,0	2,9	3,3	2,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>							
Titolo universitario	37,1	29,8	75,0	67,4	34,3	44,0	36,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	45,3	45,6	12,5	18,1	48,7	43,8	49,8
Istruzione e formazione professionale	6,2	9,9	0,0	14,6	4,7	6,4	7,4
Scuola dell'obbligo (2)	11,4	14,6	12,5	0,0	12,2	5,8	6,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>							
Fino a 24 anni	1,2	8,8	0,0	0,0	0,2	2,8	2,6
25-29 anni	11,2	1,8	0,0	56,9	7,1	15,3	15,8
30-34 anni	5,2	8,2	0,0	0,7	5,3	9,6	13,5
35 anni e oltre	35,3	41,5	87,5	39,6	33,6	37,7	34,1
Età non rilevante	47,2	39,8	12,5	2,8	53,8	34,6	34,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz. %)</b>							
Uomini	24,2	64,3	50,0	59,7	14,1	30,8	33,6
Donne	20,7	15,2	50,0	28,5	20,4	16,0	17,2
Ugualmente adatti (indifferente)	55,1	20,5	0,0	11,8	65,5	53,1	49,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori arrotondati alle decime. (1) Esclusi amministratori di società

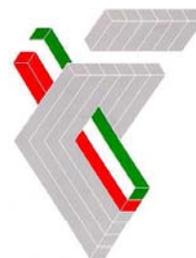
(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Cuneo					Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2006 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>15,2</b>	<b>16,2</b>	<b>14,4</b>	<b>12,9</b>	<b>16,4</b>	<b>12,2</b>	<b>10,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	11,8	9,2	12,8	10,4	13,7	8,9	8,0
Imprese 10-49 dipendenti	24,3	27,7	25,5	22,0	19,6	18,5	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,5	44,6	45,8	41,3	50,7	46,3	44,6
<b>Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2006 (% su tot. imprese)</b>							
<b>Totale imprese</b>							
Conoscenza diretta	22,3	23,2	24,9	14,8	25,2	22,1	30,5
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	18,4	20,2	27,6	17,7	12,4	17,4	18,2
Quotidiani e stampa specializzata	9,1	9,5	3,6	13,7	8,8	10,5	9,5
Società di lavoro interinale	6,0	10,8	2,3	9,1	2,1	6,2	3,5
Soc. selezione personale, assoc. categoria	2,5	2,5	1,5	4,8	1,4	2,8	2,7
Banche dati aziendali	28,2	22,0	24,9	28,1	35,1	27,5	23,6
Internet	0,4	0,0	0,0	0,7	0,7	0,7	0,9
Centri per l'Impiego	6,6	5,0	9,8	8,6	4,8	6,9	6,4
Altre modalità	6,5	6,7	5,5	2,5	9,5	5,9	4,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>							
Conoscenza diretta	22,7	24,3	25,2	14,1	25,9	22,8	31,7
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	19,6	21,8	27,6	19,0	13,4	18,7	19,1
Quotidiani e stampa specializzata	9,3	9,6	3,4	14,0	9,3	10,7	9,6
Società di lavoro interinale	5,7	10,0	2,1	9,2	2,0	5,9	3,2
Soc. selezione personale, assoc. categoria	2,3	2,3	1,4	4,9	1,0	2,4	2,4
Banche dati aziendali	26,8	19,9	24,9	26,9	33,4	25,9	22,0
Internet	0,3	0,0	0,0	0,7	0,5	0,6	0,8
Centri per l'Impiego	6,8	5,3	9,9	9,1	4,7	7,1	6,6
Altre modalità	6,5	6,9	5,5	2,3	9,7	5,8	4,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>							
Conoscenza diretta	17,5	13,5	4,2	24,6	18,5	14,5	13,9
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	3,7	5,6	25,0	0,0	2,1	2,9	4,0
Quotidiani e stampa specializzata	7,2	9,2	12,5	9,4	3,8	7,8	7,8
Società di lavoro interinale	9,7	17,9	12,5	8,7	2,8	8,8	7,3
Soc. selezione personale, assoc. categoria	5,2	5,2	8,3	4,3	5,2	6,9	7,0
Banche dati aziendali	45,8	40,6	29,2	45,7	51,7	45,8	47,0
Internet	1,3	0,4	0,0	0,7	2,4	2,3	2,4
Centri per l'Impiego	3,7	2,4	4,2	2,2	5,6	4,4	3,8
Altre modalità	6,0	5,2	4,2	4,3	7,7	6,6	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007



**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

## **Sezione 2**

**Le professioni richieste**



Tavola 13

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2006 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>32,3</b>	<b>54,6</b>	<b>38,0</b>	<b>22,5</b>	<b>41,6</b>	<b>6.550</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>200</b>	<b>50,2</b>	<b>32,3</b>	<b>48,8</b>	<b>34,3</b>	<b>39,3</b>	<b>170</b>
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	80	66,2	45,5	58,4	31,2	27,3	60
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	40	10,0	27,5	40,0	15,0	25,0	70
255 Specialisti in discipline artistico-espressive	40	100,0	0,0	0,0	100,0	100,0	--
221 Ingegneri e professioni assimilate	30	29,0	6,5	74,2	6,5	32,3	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	20
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>1.200</b>	<b>28,0</b>	<b>41,0</b>	<b>39,0</b>	<b>35,1</b>	<b>37,2</b>	<b>830</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	430	26,5	58,7	39,9	32,2	31,2	250
342 Insegnanti	190	7,0	26,5	24,3	31,4	85,4	140
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	170	28,3	26,5	54,8	41,6	24,1	150
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	120	39,8	4,1	21,1	37,4	7,3	40
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	100	34,7	31,6	41,8	30,6	26,5	120
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale	60	45,0	46,7	56,7	35,0	28,3	40
321 Tecnici paramedici	50	63,0	37,0	93,5	58,7	32,6	40
Altre professioni	90	24,5	71,3	18,1	35,1	51,1	50
<b>4. Impiegati</b>	<b>970</b>	<b>6,6</b>	<b>66,0</b>	<b>38,5</b>	<b>18,7</b>	<b>41,8</b>	<b>790</b>
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei servizi	520	6,5	68,1	42,6	3,6	45,4	310
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	240	4,5	58,6	50,0	12,7	41,0	310
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	100	7,3	90,6	20,8	81,3	43,8	70
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario	70	1,5	57,6	10,6	53,0	25,8	40
Altre professioni	40	27,5	37,5	2,5	45,0	20,0	60
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>1.970</b>	<b>36,1</b>	<b>52,0</b>	<b>26,3</b>	<b>26,6</b>	<b>40,9</b>	<b>1.430</b>
512 Addetti alle vendite al minuto	890	39,8	60,1	39,3	34,5	40,3	550
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	630	35,3	43,8	8,3	3,7	31,9	640
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	210	26,4	45,7	13,5	54,8	38,9	80
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari	120	58,9	57,3	41,9	21,0	52,4	110
511 Addetti alle vendite all'ingrosso	80	12,2	15,9	6,1	23,2	85,4	--
Altre professioni	50	2,2	84,4	71,1	80,0	71,1	30
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>1.390</b>	<b>46,3</b>	<b>35,3</b>	<b>38,6</b>	<b>10,8</b>	<b>46,5</b>	<b>930</b>
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi a	320	34,7	5,0	52,1	6,6	62,5	110
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	230	20,4	56,2	8,8	4,9	6,6	100
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	210	34,5	23,8	57,8	0,0	62,6	90
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica e	190	63,0	38,1	40,2	9,5	34,4	230
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture e	100	77,9	24,0	48,1	3,8	63,5	160
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati	70	75,0	43,1	29,2	18,1	27,8	30
634 Operai specializzati delle attività poligrafiche e dei laboratori fotografici	70	50,7	76,8	13,0	39,1	47,8	60
Altre professioni	210	61,7	56,5	37,3	26,8	57,9	150
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>1.910</b>	<b>34,7</b>	<b>65,9</b>	<b>41,9</b>	<b>18,6</b>	<b>38,3</b>	<b>1.460</b>
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	490	32,1	98,0	53,0	33,7	18,3	370
742 Conduttori di veicoli a motore	330	13,5	32,3	68,6	0,3	73,1	480
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	250	21,2	66,8	22,0	10,0	13,2	120
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei ma	190	56,9	5,3	61,7	0,5	95,2	90
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali	190	34,9	71,5	30,1	18,3	29,6	130
717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	120	59,5	71,9	41,3	40,5	5,0	50
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie	110	13,1	99,1	3,7	56,1	58,9	30
Altre professioni	230	63,8	71,6	12,9	8,2	26,3	190
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>1.130</b>	<b>28,0</b>	<b>73,5</b>	<b>46,5</b>	<b>23,9</b>	<b>47,3</b>	<b>940</b>
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimila	490	11,8	89,0	59,6	37,3	78,4	690
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	240	94,3	56,1	44,3	28,3	5,7	60
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed as	240	10,7	49,8	47,3	5,8	46,1	100
851 Personale non qualificato dell'agricoltura	90	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	60	3,3	71,7	18,3	6,7	41,7	90

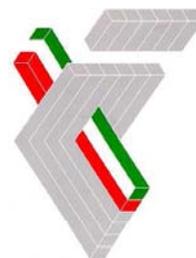
(\*) Valori arrotondati alle decine

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007





**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

## **Sezione 3**

**I livelli di istruzione e gli  
indirizzi di studio richiesti**



**Tavola 14**

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**

**Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni 2007 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2007 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specificata	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>100,0</b>	<b>45,4</b>	<b>26,9</b>	<b>18,5</b>	<b>8.790</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	510	5,8	62,6	35,0	27,6	620	7,0
Livello secondario - Diploma	3.140	35,7	53,7	34,6	19,1	3.310	37,7
- di cui specializzazione post-diploma	430	4,9	48,5	26,3	22,1	1.800	20,5
Livello istruzione professionale	940	10,6	37,5	16,4	21,2	830	9,4
Livello formazione professionale	600	6,8	46,6	45,1	1,5	1.780	20,2
Livello scuola dell'obbligo (2)	3.610	41,0	37,5	18,7	18,8	2.250	25,6
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.</b>	<b>3.350</b>	<b>100,0</b>	<b>50,9</b>	<b>26,6</b>	<b>24,3</b>	<b>3.350</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	170	5,1	70,0	35,9	34,1	190	5,7
Livello secondario - Diploma	780	23,4	54,5	29,3	25,1	980	29,4
- di cui specializzazione post-diploma	80	2,4	57,5	23,8	33,8	440	13,2
Livello istruzione professionale	520	15,4	52,5	16,9	35,7	350	10,4
Livello formazione professionale	200	5,9	44,7	44,7	0,0	940	28,2
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.680	50,2	47,5	25,3	22,3	880	26,3
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>100,0</b>	<b>42,0</b>	<b>27,0</b>	<b>14,9</b>	<b>5.440</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	340	6,3	58,9	34,6	24,3	430	7,9
Livello secondario - Diploma	2.360	43,3	53,4	36,3	17,1	2.330	42,7
- di cui specializzazione post-diploma	350	6,4	46,4	26,9	19,5	1.360	25,0
Livello istruzione professionale	420	7,7	19,1	15,8	3,3	480	8,8
Livello formazione professionale	400	7,3	47,6	45,4	2,3	840	15,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.930	35,4	28,7	13,0	15,7	1.370	25,2

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 15**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente**
**Provincia di Cuneo**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Totale assunzioni (v.a.)*
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>22,5</b>	<b>32,3</b>	<b>38,0</b>	<b>8.790</b>
<b>Livello Universitario</b>	<b>510</b>	<b>42,7</b>	<b>23,7</b>	<b>55,2</b>	<b>620</b>
Indirizzo economico	140	60,1	23,2	40,6	190
Indirizzo politico-sociale	80	14,1	0,0	47,4	80
Indirizzo insegnamento e formazione	50	61,5	0,0	32,7	50
Indirizzo di ingegneria industriale	50	17,8	22,2	75,6	50
Indirizzo sanitario e paramedico	40	64,3	59,5	92,9	40
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	40	61,1	50,0	80,6	40
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	--	--	--	--	50
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	--	--	--	--	30
Altri indirizzi	100	32,4	33,3	65,7	100
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>3.140</b>	<b>25,1</b>	<b>27,6</b>	<b>35,5</b>	<b>3.310</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	900	32,5	21,1	36,7	880
Indirizzo turistico-alberghiero	310	15,0	26,4	3,9	310
Indirizzo meccanico	250	29,0	51,2	38,3	320
Indirizzo socio-sanitario	80	5,3	9,2	32,9	80
Indirizzo edile	60	41,9	40,3	24,2	50
Indirizzo elettrotecnico	50	36,0	38,0	26,0	60
Indirizzo licei classici, scientifici e socio-psico-pedagogici	50	10,9	6,5	65,2	50
Indirizzo informatico	40	6,8	61,4	56,8	40
Indirizzo artistico	40	100,0	100,0	0,0	--
Indirizzo agrario-alimentare	30	0,0	74,1	37,0	30
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	100
Indirizzo non specificato	1.280	20,6	23,3	41,0	1.300
Altri indirizzi	70	35,3	51,5	51,5	100
<b>Livello qualifica professionale</b>	<b>1.530</b>	<b>26,1</b>	<b>34,6</b>	<b>27,8</b>	<b>2.610</b>
Indirizzo meccanico	310	20,8	47,4	16,2	470
Indirizzo amministrativo-commerciale	240	25,4	16,7	12,1	230
Indirizzo socio-sanitario	210	53,1	41,1	25,8	210
Indirizzo elettrotecnico	130	16,5	15,0	2,4	120
Indirizzo turistico-alberghiero	120	21,7	16,5	33,0	280
Indirizzo termoidraulico	100	0,0	0,0	100,0	--
Indirizzo edile	90	75,5	89,4	6,4	360
Indirizzo estetisti e parrucchieri	40	30,0	42,5	0,0	20
Indirizzo agrario-alimentare	40	0,0	86,1	5,6	50
Indirizzo stampa ed editoria	30	69,0	51,7	0,0	40
Indirizzo legno, mobile e arredamento	--	--	--	--	40
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	210	6,8	24,6	62,8	740
Altri indirizzi	--	--	--	--	--
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>3.610</b>	<b>15,9</b>	<b>36,7</b>	<b>42,0</b>	<b>2.250</b>

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 16.1**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**
**Provincia di Cuneo**  
**Titolo universitario**

	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>510</b>	<b>160</b>	<b>360</b>	<b>170</b>	<b>(--)</b>	<b>340</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	23,7	20,0	25,3	22,2	(--)	24,0
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	28,1	45,2	22,2	43,2	(--)	19,5
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	56,2	54,8	56,7	35,1	(--)	67,1
Altri motivi	15,7	0,0	21,1	21,6	(--)	13,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	52,1	3,2	68,9	8,1	(--)	70,7
3 mesi	21,5	58,1	8,9	32,4	(--)	17,1
4-6 mesi	21,5	22,6	21,1	45,9	(--)	11,0
Oltre 6 mesi	5,0	16,1	1,1	13,5	(--)	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,0</b>	<b>4,8</b>	<b>2,4</b>	<b>4,8</b>	<b>(--)</b>	<b>2,2</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	31,5	32,9	30,9	35,3	(--)	29,9
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	80,6	59,4	89,9	85,0	(--)	78,3
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	39,5	11,0	52,0	29,3	(--)	44,9
Corsi esterni all'azienda	3,1	0,0	4,5	1,8	(--)	3,5
Affiancamento a personale interno	36,6	44,5	33,1	53,3	(--)	28,2
Altre modalità	1,4	3,9	0,3	0,6	(--)	1,8
Totale (1)	80,6	59,4	89,9	85,0	(--)	78,3
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	41,1	45,8	39,0	69,5	(--)	27,6
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	77,1	85,2	73,6	100,0	(--)	65,7

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 16.2**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**
**Provincia di Cuneo**
**Diploma di scuola media superiore**

	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>3.140</b>	<b>1.810</b>	<b>1.330</b>	<b>660</b>	<b>130</b>	<b>2.360</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	27,6	24,7	31,4	30,7	19,8	27,1
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	36,6	35,3	38,0	42,1	64,0	33,8
Ridotta presenza figura	3,5	5,6	1,2	4,0	0,0	3,4
Mancanza necessaria qualificazione	21,1	12,3	30,6	13,9	0,0	24,3
Altri motivi	38,8	46,9	30,1	40,1	36,0	38,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	44,3	31,0	58,6	40,6	76,0	44,3
3 mesi	21,0	17,9	24,4	8,4	0,0	25,8
4-6 mesi	29,7	41,7	16,7	35,1	0,0	29,1
Oltre 6 mesi	5,0	9,4	0,2	15,8	24,0	0,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,5</b>	<b>4,5</b>	<b>2,4</b>	<b>4,7</b>	<b>4,0</b>	<b>3,1</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	31,5	34,1	28,1	31,6	69,0	29,5
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	78,1	69,0	90,5	84,3	52,4	77,8
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	20,8	3,6	44,3	14,1	23,8	22,6
Corsi esterni all'azienda	4,3	6,5	1,2	5,9	4,0	3,8
Affiancamento a personale interno	53,0	58,9	45,0	64,3	24,6	51,4
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	78,1	69,0	90,5	84,3	52,4	77,8
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	22,3	26,0	17,4	19,1	10,3	23,8
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	55,8	57,1	54,1	57,4	49,2	55,7

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 16.3**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**
**Provincia di Cuneo**
**Istruzione e formazione professionale**

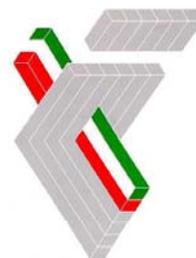
	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>1.530</b>	<b>800</b>	<b>730</b>	<b>400</b>	<b>310</b>	<b>820</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	34,6	37,0	32,1	55,8	30,0	25,9
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	25,1	30,5	18,3	46,2	10,8	9,0
Ridotta presenza figura	3,4	6,1	0,0	8,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	35,5	23,4	50,6	19,1	9,7	64,2
Altri motivi	36,0	40,0	31,1	26,7	79,6	26,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	45,1	39,0	52,8	17,8	79,6	59,0
3 mesi	21,7	25,4	17,0	32,0	16,1	13,2
4-6 mesi	23,2	18,6	28,9	28,9	0,0	27,4
Oltre 6 mesi	10,0	16,9	1,3	21,3	4,3	0,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>4,0</b>	<b>5,0</b>	<b>2,8</b>	<b>6,0</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	24,2	25,4	22,8	53,6	2,3	18,0
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	80,7	76,1	85,8	95,0	62,9	80,4
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	17,1	3,6	31,8	12,9	1,9	24,9
Corsi esterni all'azienda	8,9	16,4	0,8	9,7	24,2	2,8
Affiancamento a personale interno	54,7	56,0	53,2	72,5	36,8	52,7
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	80,7	76,1	85,8	95,0	62,9	80,4
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	2,7	2,9	2,5	6,9	0,0	1,6
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	36,6	54,8	16,8	33,0	66,1	27,1

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007





**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

## **Sezione 4**

**Le assunzioni previste  
nei settori dell'economia  
provinciale**



**Tavola 17****Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 per classe dimensionale e settore di attività**  
(quota % sul totale)**Provincia di Cuneo**

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>22,2</b>	<b>41,9</b>	<b>81,0</b>	<b>27,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>23,6</b>	<b>42,1</b>	<b>77,5</b>	<b>29,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	25,2	46,0	73,0	31,5
Industrie del legno	23,2	52,8	61,5	32,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	26,9	43,2	75,0	34,9
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	22,8	39,5	87,1	34,0
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	39,6	33,8	90,9	40,1
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	32,5	49,0	80,2	41,1
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	18,3	37,0	68,0	27,3
Costruzioni	19,1	34,5	87,5	21,3
<b>SERVIZI</b>	<b>21,3</b>	<b>41,6</b>	<b>83,3</b>	<b>26,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	25,1	40,8	78,3	29,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	29,5	69,2	89,5	32,7
Trasporti e attività postali	15,6	42,6	82,5	25,9
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	16,2	24,2	84,0	25,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	18,9	57,7	90,6	28,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	10,7	18,8	--	10,8
<b>Piemonte</b>	<b>17,2</b>	<b>38,1</b>	<b>80,6</b>	<b>23,4</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>18,1</b>	<b>37,2</b>	<b>80,9</b>	<b>24,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>21,2</b>	<b>40,4</b>	<b>81,8</b>	<b>26,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 18****Movimenti e tassi previsti per il 2007, per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Cuneo**

	Movimenti previsti nel 2007 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2007		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>7.950</b>	<b>840</b>	<b>7,2</b>	<b>6,5</b>	<b>0,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.350</b>	<b>3.820</b>	<b>-470</b>	<b>5,0</b>	<b>5,7</b>	<b>-0,7</b>
Industrie alimentari e delle bevande	470	620	-150	4,6	6,0	-1,4
Industrie del legno	120	90	30	4,7	3,7	1,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	220	190	30	3,9	3,4	0,5
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	530	-150	4,8	6,7	-1,9
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	200	160	40	6,1	4,9	1,2
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	780	770	10	3,9	3,9	0,0
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	250	340	-90	3,3	4,5	-1,2
Costruzioni	920	1.110	-190	9,2	11,0	-1,8
<b>SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>4.140</b>	<b>1.310</b>	<b>10,0</b>	<b>7,6</b>	<b>2,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.880	1.250	630	11,3	7,5	3,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	850	650	200	20,4	15,6	4,7
Trasporti e attività postali	410	330	80	5,6	4,6	1,1
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	1.380	1.200	180	8,7	7,6	1,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	820	610	210	9,8	7,3	2,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	100	90	10	4,9	4,3	0,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	3.420	2.750	670	11,8	9,5	2,3
10-49 dipendenti	1.520	1.380	140	5,4	4,9	0,5
50 dipendenti e oltre	3.860	3.820	30	6,0	5,9	0,0
<b>Piemonte</b>	<b>58.750</b>	<b>58.700</b>	<b>60</b>	<b>6,3</b>	<b>6,3</b>	<b>0,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>236.260</b>	<b>220.930</b>	<b>15.330</b>	<b>6,4</b>	<b>6,0</b>	<b>0,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>756.430</b>	<b>83.020</b>	<b>7,8</b>	<b>7,0</b>	<b>0,8</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 19**  
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per tipo di contratto, settore di attività**  
**e classe dimensionale**

**Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Appren- distato	Contratto di inserimento	Altri contratti
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>38,0</b>	<b>49,2</b>	<b>11,2</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.350</b>	<b>35,2</b>	<b>49,0</b>	<b>14,2</b>	<b>1,3</b>	<b>0,2</b>
Industrie alimentari e delle bevande	470	22,5	67,9	7,0	2,5	0,0
Industrie del legno	120	39,5	30,3	30,3	0,0	0,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	220	39,8	32,6	21,7	4,5	1,4
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	32,5	62,0	5,0	0,3	0,3
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	200	34,0	44,5	20,5	1,0	0,0
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	780	33,7	46,3	18,0	2,1	0,0
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	250	20,9	60,2	17,3	0,8	0,8
Costruzioni	920	46,8	40,6	12,5	0,0	0,1
<b>SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>39,6</b>	<b>49,3</b>	<b>9,3</b>	<b>1,3</b>	<b>0,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.880	34,6	51,2	12,3	1,1	0,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	850	22,2	68,3	9,5	0,0	0,0
Trasporti e attività postali	410	39,7	53,5	0,5	5,6	0,7
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	1.380	60,2	31,1	6,6	2,0	0,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	820	34,0	55,9	10,0	0,0	0,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medic	100	44,2	34,6	21,2	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	3.420	36,5	42,1	20,5	0,9	0,0
10-49 dipendenti	1.520	39,3	50,1	9,4	0,6	0,5
50 dipendenti e oltre	3.860	38,7	55,2	3,6	1,9	0,5
<b>Piemonte</b>	<b>58.750</b>	<b>41,5</b>	<b>45,1</b>	<b>11,2</b>	<b>1,5</b>	<b>0,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>236.260</b>	<b>45,9</b>	<b>41,0</b>	<b>10,3</b>	<b>1,7</b>	<b>1,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>45,4</b>	<b>42,6</b>	<b>9,6</b>	<b>1,6</b>	<b>0,9</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 20**

**Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, in complesso ed immigrato, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Cuneo**

	Stagionali previsti nel 2007 (valori assoluti)*				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui immigrati
<b>TOTALE</b>	<b>780</b>	<b>570</b>	<b>1.660</b>	<b>3.020</b>	<b>500</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>80</b>	<b>190</b>	<b>1.280</b>	<b>1.550</b>	<b>160</b>
Industrie alimentari e delle bevande	80	80	1.230	1.390	70
Industrie del legno	--	100	--	100	80
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	--	--	--	--
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	--	--	--	--	--
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	--	--	40	40	--
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>700</b>	<b>390</b>	<b>380</b>	<b>1.470</b>	<b>340</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	260	150	670	260
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	30	120	410	70
Trasporti e attività postali	--	20	20	40	--
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	--	--	40	50	--
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	180	70	50	310	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
<b>Piemonte</b>	<b>3.210</b>	<b>2.340</b>	<b>6.200</b>	<b>11.750</b>	<b>1.590</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>13.670</b>	<b>6.270</b>	<b>26.130</b>	<b>46.070</b>	<b>4.950</b>
<b>ITALIA</b>	<b>92.390</b>	<b>57.890</b>	<b>114.920</b>	<b>265.200</b>	<b>32.010</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 20.1

Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Cuneo

	Stagionali previsti 2007*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
<b>TOTALE</b>	<b>3.020</b>	<b>18,4</b>	<b>72,5</b>	<b>9,2</b>	<b>3,1</b>	<b>5,4</b>	<b>56,7</b>	<b>34,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.550</b>	<b>16,2</b>	<b>78,7</b>	<b>5,0</b>	<b>1,4</b>	<b>8,2</b>	<b>27,4</b>	<b>63,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	1.390	17,7	78,0	4,3	1,8	1,8	20,0	76,4
Industrie del legno	100	3,0	97,0	0,0	0,0	25,0	75,0	0,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	--	--	--	--	--	--	--
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--	--
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	--	--	--	--	--	--	--	--
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	40	2,3	83,7	14,0	0,0	40,0	40,0	20,0
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	--	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.470</b>	<b>20,6</b>	<b>65,9</b>	<b>13,5</b>	<b>3,6</b>	<b>4,7</b>	<b>64,4</b>	<b>27,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	670	38,9	44,8	16,3	0,0	0,0	15,7	84,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	410	9,1	70,6	20,3	2,2	9,6	88,1	0,0
Trasporti e attività postali	40	2,9	97,1	0,0	71,4	0,0	28,6	0,0
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	50	8,3	79,2	12,5	22,2	0,0	66,7	11,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	310	0,3	99,7	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	780	0,0	99,9	0,1	1,3	4,0	56,4	38,3
10-49 dipendenti	570	46,1	36,8	17,1	8,5	2,8	50,7	38,0
50 dipendenti e oltre	1.660	17,5	71,9	10,7	3,8	15,1	66,0	15,1
<b>Piemonte</b>	<b>11.750</b>	<b>14,0</b>	<b>50,9</b>	<b>35,1</b>	<b>9,3</b>	<b>7,9</b>	<b>69,3</b>	<b>13,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>46.070</b>	<b>10,7</b>	<b>53,7</b>	<b>35,7</b>	<b>7,4</b>	<b>10,9</b>	<b>71,8</b>	<b>9,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>265.200</b>	<b>14,7</b>	<b>60,0</b>	<b>25,4</b>	<b>5,1</b>	<b>11,9</b>	<b>75,1</b>	<b>7,9</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 21****Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>12,9</b>	<b>28,3</b>	<b>13,6</b>	<b>7,4</b>	<b>37,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.350</b>	<b>19,6</b>	<b>22,4</b>	<b>20,1</b>	<b>6,8</b>	<b>31,1</b>
Industrie alimentari e delle bevande	470	10,2	27,2	16,6	7,9	38,2
Industrie del legno	120	37,8	20,2	11,8	4,2	26,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	220	24,4	27,1	10,4	17,2	20,8
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	14,9	46,9	7,1	6,5	24,6
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	200	17,5	15,0	26,5	12,0	29,0
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	780	17,7	21,6	14,3	6,8	39,6
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	250	21,3	35,4	16,5	9,4	17,3
Costruzioni	920	24,4	7,5	35,1	2,5	30,5
<b>SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>8,8</b>	<b>31,9</b>	<b>9,7</b>	<b>7,8</b>	<b>41,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.880	4,6	52,3	5,4	5,6	32,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	850	13,6	30,5	5,6	14,1	36,3
Trasporti e attività postali	410	9,7	23,6	8,3	12,2	46,2
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	1.380	8,2	18,6	19,9	8,7	44,6
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	820	11,6	13,8	7,7	2,6	64,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	100	28,8	27,9	6,7	6,7	29,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	3.420	23,6	32,6	13,1	7,5	23,2
10-49 dipendenti	1.520	11,2	18,6	21,1	7,1	42,0
50 dipendenti e oltre	3.860	4,1	28,3	11,2	7,4	49,0
<b>Piemonte</b>	<b>58.750</b>	<b>12,4</b>	<b>29,0</b>	<b>13,0</b>	<b>8,1</b>	<b>37,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>236.260</b>	<b>11,9</b>	<b>27,2</b>	<b>14,0</b>	<b>8,9</b>	<b>37,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>11,9</b>	<b>25,8</b>	<b>14,1</b>	<b>9,2</b>	<b>38,9</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 22

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Cuneo

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2007 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualif. necessaria	Insufficienti motivazioni economiche	ridotta presenza figura	previsti turni / notti/ festivi	altri motivi	
<b>TOTALE</b>	<b>2.840</b>	<b>32,3</b>	<b>3,3</b>	<b>24,9</b>	<b>27,5</b>	<b>27,4</b>	<b>12,7</b>	<b>4,2</b>	<b>3,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.470</b>	<b>44,1</b>	<b>4,8</b>	<b>29,7</b>	<b>29,2</b>	<b>24,2</b>	<b>6,4</b>	<b>5,6</b>	<b>4,3</b>
Industrie alimentari e delle bevande	240	51,2	3,3	30,7	18,3	1,7	20,7	25,3	4,2
Industrie del legno	50	39,5	12,8	14,9	44,7	2,1	0,0	25,5	9,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	100	44,8	21,2	29,3	17,2	27,3	5,1	0,0	5,3
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	120	30,6	7,7	46,2	12,8	16,2	17,1	0,0	2,8
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	140	71,5	0,0	58,7	34,3	7,0	0,0	0,0	4,6
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	220	27,6	0,0	41,4	26,5	24,7	4,7	2,8	5,7
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	120	48,4	22,0	28,5	31,7	17,9	0,0	0,0	4,2
Costruzioni	490	53,1	0,0	13,5	38,7	45,2	1,8	0,8	3,2
<b>SERVIZI</b>	<b>1.370</b>	<b>25,1</b>	<b>1,6</b>	<b>19,6</b>	<b>25,7</b>	<b>30,7</b>	<b>19,6</b>	<b>2,7</b>	<b>2,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	650	34,8	0,3	22,6	27,1	24,0	26,0	0,0	2,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	230	26,7	0,0	11,1	47,3	24,8	16,8	0,0	3,0
Trasporti e attività postali	80	20,2	0,0	9,6	21,7	10,8	57,8	0,0	1,5
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	140	10,1	12,2	28,1	25,2	25,2	0,7	8,6	3,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	29,2	1,3	19,2	0,0	67,9	4,6	7,1	2,7
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medi	20	23,1	0,0	8,3	58,3	0,0	0,0	33,3	4,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.220	35,6	3,1	24,1	35,3	22,7	12,8	2,0	4,5
10-49 dipendenti	620	40,9	4,5	22,9	44,0	19,7	8,1	0,8	3,9
50-249 dipendenti	1.000	26,0	2,7	27,0	8,0	37,7	15,5	9,1	2,3
<b>Piemonte</b>	<b>16.440</b>	<b>28,0</b>	<b>3,0</b>	<b>26,9</b>	<b>24,0</b>	<b>30,9</b>	<b>10,9</b>	<b>4,2</b>	<b>3,6</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>70.040</b>	<b>29,6</b>	<b>2,5</b>	<b>30,0</b>	<b>24,9</b>	<b>27,8</b>	<b>11,1</b>	<b>3,7</b>	<b>4,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>248.250</b>	<b>29,6</b>	<b>3,1</b>	<b>32,2</b>	<b>24,6</b>	<b>26,8</b>	<b>9,8</b>	<b>3,6</b>	<b>4,1</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 23

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

**Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica espe- rienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>16,3</b>	<b>29,1</b>	<b>45,4</b>	<b>21,3</b>	<b>33,4</b>	<b>54,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.350</b>	<b>15,1</b>	<b>35,8</b>	<b>50,9</b>	<b>15,8</b>	<b>33,3</b>	<b>49,1</b>
Industrie alimentari e delle bevande	470	13,0	32,9	45,9	17,2	36,9	54,1
Industrie del legno	120	16,8	22,7	39,5	10,1	50,4	60,5
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	220	8,1	62,4	70,6	6,8	22,6	29,4
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	17,5	31,7	49,2	18,3	32,5	50,8
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	200	18,5	32,5	51,0	29,0	20,0	49,0
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	780	10,3	23,1	33,4	8,7	57,8	66,6
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	250	13,4	30,3	43,7	7,1	49,2	56,3
Costruzioni	920	20,3	47,3	67,6	22,5	9,9	32,4
<b>SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>17,0</b>	<b>24,9</b>	<b>42,0</b>	<b>24,6</b>	<b>33,4</b>	<b>58,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.880	8,7	22,5	31,1	38,9	30,0	68,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	850	35,3	23,8	59,1	4,3	36,6	40,9
Trasporti e attività postali	410	24,3	44,3	68,6	1,7	29,7	31,4
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	1.380	5,9	26,1	32,1	34,8	33,1	67,9
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	820	30,9	22,3	53,2	7,8	39,0	46,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	100	28,8	6,7	35,6	21,2	43,3	64,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	3.420	18,0	32,4	50,4	14,5	35,1	49,6
10-49 dipendenti	1.520	12,5	32,8	45,4	19,1	35,6	54,6
50 dipendenti e oltre	3.860	16,3	24,6	40,9	28,2	30,9	59,1
<b>Piemonte</b>	<b>58.750</b>	<b>23,7</b>	<b>27,4</b>	<b>51,1</b>	<b>15,1</b>	<b>33,7</b>	<b>48,9</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>236.260</b>	<b>22,1</b>	<b>30,0</b>	<b>52,1</b>	<b>13,6</b>	<b>34,3</b>	<b>47,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>21,8</b>	<b>32,5</b>	<b>54,3</b>	<b>13,5</b>	<b>32,2</b>	<b>45,7</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 24**  
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale immigrato,**  
**per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni di personale immigrato 2007				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>2.000</b>	<b>22,7</b>	<b>2.770</b>	<b>31,5</b>	<b>88,0</b>	<b>30,9</b>	<b>60,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.150</b>	<b>34,2</b>	<b>1.410</b>	<b>42,1</b>	<b>90,3</b>	<b>37,6</b>	<b>58,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	100	20,6	100	21,4	67,0	48,5	47,4
Industrie del legno	40	32,8	50	37,8	84,6	53,8	61,5
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	60	29,0	80	35,7	100,0	62,5	40,6
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	100	25,4	160	41,9	90,7	61,9	67,0
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	70	37,0	80	41,0	87,8	21,6	75,7
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	240	31,0	320	41,5	93,8	36,1	65,6
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	70	27,6	80	30,3	94,3	54,3	71,4
Costruzioni	460	50,3	540	59,0	92,2	26,3	52,9
<b>SERVIZI</b>	<b>850</b>	<b>15,6</b>	<b>1.360</b>	<b>25,0</b>	<b>84,9</b>	<b>21,9</b>	<b>62,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	150	8,1	290	15,5	100,0	7,8	70,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	150	17,7	180	21,6	87,3	6,7	82,0
Trasporti e attività postali	120	29,4	170	41,1	44,6	22,3	25,6
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	200	14,4	370	27,0	85,4	38,7	66,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	220	26,8	340	40,9	94,1	24,1	61,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	850	24,8	910	26,7	93,7	40,3	62,0
10-49 dipendenti	500	33,1	640	42,3	83,9	26,7	52,6
50 dipendenti e oltre	650	16,8	1.210	31,5	83,7	22,0	63,6
<b>Piemonte</b>	<b>10.680</b>	<b>18,2</b>	<b>15.870</b>	<b>27,0</b>	<b>84,1</b>	<b>33,9</b>	<b>55,2</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>44.810</b>	<b>19,0</b>	<b>65.000</b>	<b>27,5</b>	<b>79,0</b>	<b>31,0</b>	<b>53,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>159.600</b>	<b>19,0</b>	<b>227.570</b>	<b>27,1</b>	<b>75,7</b>	<b>32,7</b>	<b>50,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 25**
**Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni "part time" 2007		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.380</b>	<b>15,7</b>	<b>53,6</b>	<b>35,5</b>	<b>63,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>130</b>	<b>3,9</b>	<b>82,9</b>	<b>26,4</b>	<b>28,7</b>
Industrie alimentari e delle bevande	50	10,8	100,0	25,5	2,0
Industrie del legno	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	--	--	--	--
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	10	3,4	23,1	23,1	0,0
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	--	--	--	--	--
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	40	4,6	66,7	0,0	30,6
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	--	--	--	--	--
Costruzioni	10	1,1	100,0	40,0	100,0
<b>SERVIZI</b>	<b>1.250</b>	<b>23,0</b>	<b>50,6</b>	<b>36,5</b>	<b>67,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	400	21,1	34,3	70,0	73,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	340	40,0	94,4	25,4	67,8
Trasporti e attività postali	40	10,0	56,1	82,9	39,0
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	150	10,9	15,2	4,6	84,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	300	35,9	34,9	14,9	53,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	26,9	100,0	25,0	50,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	640	18,8	-	43,5	50,4
10-49 dipendenti	100	6,5	-	19,4	65,3
50 dipendenti e oltre	640	16,6	-	30,0	76,3
<b>Piemonte</b>	<b>7.630</b>	<b>13,0</b>	<b>51,4</b>	<b>34,9</b>	<b>64,1</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>32.500</b>	<b>13,8</b>	<b>52,3</b>	<b>31,1</b>	<b>57,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>126.070</b>	<b>15,0</b>	<b>60,3</b>	<b>33,0</b>	<b>55,0</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 26

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>45,6</b>	<b>20,2</b>	<b>34,2</b>	<b>44,2</b>	<b>26,7</b>	<b>29,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.350</b>	<b>71,0</b>	<b>10,8</b>	<b>18,1</b>	<b>71,6</b>	<b>12,9</b>	<b>15,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	470	23,8	38,2	38,0	10,2	47,2	42,6
Industrie del legno	120	81,5	1,7	16,8	92,8	2,9	4,3
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	220	81,0	4,5	14,5	82,5	5,3	12,3
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	61,0	18,1	20,9	65,3	23,7	11,0
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	200	93,0	3,0	4,0	96,9	3,1	0,0
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	780	68,9	4,5	26,6	80,7	5,2	14,1
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	250	62,2	18,9	18,9	66,0	11,1	22,9
Costruzioni	920	95,1	1,4	3,5	91,8	0,0	8,2
<b>SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>29,9</b>	<b>26,0</b>	<b>44,1</b>	<b>26,8</b>	<b>35,4</b>	<b>37,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.880	37,4	31,6	31,0	34,7	45,2	20,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	850	27,0	26,0	47,0	23,3	14,5	62,2
Trasporti e attività postali	410	62,0	10,9	27,0	38,0	31,4	30,7
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	1.380	26,7	18,2	55,1	15,9	33,0	51,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	820	6,3	31,5	62,1	1,9	31,7	66,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	100	20,2	44,2	35,6	35,6	27,1	37,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	3.420	57,4	27,0	15,6	52,4	29,1	18,5
10-49 dipendenti	1.520	72,1	10,3	17,6	65,7	14,8	19,5
50 dipendenti e oltre	3.860	24,7	18,2	57,2	23,7	27,2	49,1
<b>Piemonte</b>	<b>58.750</b>	<b>36,1</b>	<b>20,5</b>	<b>43,4</b>	<b>35,8</b>	<b>21,8</b>	<b>42,4</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>236.260</b>	<b>37,7</b>	<b>18,8</b>	<b>43,5</b>	<b>38,4</b>	<b>17,2</b>	<b>44,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>42,3</b>	<b>18,2</b>	<b>39,5</b>	<b>40,8</b>	<b>18,0</b>	<b>41,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 27

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conduitt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>0,2</b>	<b>2,3</b>	<b>13,6</b>	<b>11,0</b>	<b>22,4</b>	<b>15,8</b>	<b>21,7</b>	<b>12,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.350</b>	<b>0,2</b>	<b>2,2</b>	<b>10,2</b>	<b>5,3</b>	<b>2,9</b>	<b>34,2</b>	<b>34,5</b>	<b>10,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	470	0,2	4,5	10,0	3,0	15,9	26,5	31,6	8,3
Industrie del legno	120	0,0	0,0	11,8	4,2	0,0	39,5	36,1	8,4
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	220	0,0	8,6	8,1	6,3	0,0	48,0	27,6	1,4
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	0,5	3,9	19,4	4,5	0,0	21,2	47,6	2,9
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	200	0,0	1,5	6,0	5,0	0,5	63,5	19,5	4,0
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	780	0,1	1,5	13,0	9,9	0,9	16,3	55,1	3,1
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	250	1,6	1,2	11,0	6,7	5,1	46,5	22,0	5,9
Costruzioni	920	0,0	0,0	5,0	2,4	0,1	44,8	21,1	26,6
<b>SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>0,1</b>	<b>2,4</b>	<b>15,8</b>	<b>14,6</b>	<b>34,5</b>	<b>4,6</b>	<b>13,9</b>	<b>14,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.880	0,0	0,2	7,3	15,1	49,4	9,1	12,0	7,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	850	0,0	0,2	11,7	7,9	66,8	0,0	0,0	13,4
Trasporti e attività postali	410	0,0	0,5	17,3	25,1	0,0	9,2	35,8	12,2
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	1.380	0,5	4,9	13,4	21,0	2,4	2,4	27,1	28,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	820	0,0	4,6	39,2	0,6	42,5	0,6	1,3	11,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	100	0,0	13,5	42,3	44,2	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	3.420	0,0	1,0	10,3	11,4	25,9	23,4	14,0	13,9
10-49 dipendenti	1.520	0,0	3,0	10,1	15,6	8,0	22,9	31,0	9,4
50 dipendenti e oltre	3.860	0,4	3,1	18,0	8,9	25,1	6,3	24,9	13,3
<b>Piemonte</b>	<b>58.750</b>	<b>0,2</b>	<b>4,7</b>	<b>15,2</b>	<b>14,1</b>	<b>21,7</b>	<b>14,6</b>	<b>17,3</b>	<b>12,2</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>236.260</b>	<b>0,3</b>	<b>5,6</b>	<b>17,5</b>	<b>12,6</b>	<b>22,5</b>	<b>15,5</b>	<b>14,0</b>	<b>11,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>0,2</b>	<b>4,1</b>	<b>13,8</b>	<b>11,2</b>	<b>23,7</b>	<b>19,6</b>	<b>13,7</b>	<b>13,8</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 28

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

**Provincia di Cuneo**

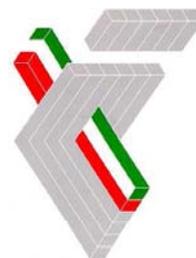
	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession- nale	universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession- nale
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>5,8</b>	<b>35,7</b>	<b>17,4</b>	<b>7,0</b>	<b>37,7</b>	<b>29,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.350</b>	<b>5,1</b>	<b>23,4</b>	<b>21,3</b>	<b>5,7</b>	<b>29,4</b>	<b>38,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	470	10,8	21,7	10,2	11,3	21,2	29,7
Industrie del legno	120	2,5	14,3	11,8	2,5	24,4	26,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	220	10,0	25,3	35,3	11,3	38,9	39,4
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	8,1	43,2	12,3	8,4	50,8	12,8
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	200	0,5	15,5	17,5	1,0	17,0	47,5
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, ener	780	6,3	26,9	17,9	6,7	29,3	26,7
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	250	3,9	30,7	16,5	3,9	31,9	36,2
Costruzioni	920	0,3	13,7	33,7	1,4	25,2	64,0
<b>SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>6,3</b>	<b>43,3</b>	<b>15,0</b>	<b>7,9</b>	<b>42,7</b>	<b>24,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.880	0,6	59,9	16,5	1,0	60,0	17,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	850	4,6	41,3	7,8	5,9	42,1	18,4
Trasporti e attività postali	410	3,2	37,2	26,3	4,4	36,5	50,1
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	1.380	7,0	27,3	2,7	8,3	26,0	23,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	820	20,5	32,6	35,3	25,1	30,3	36,2
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi me	100	13,5	79,8	6,7	20,2	79,8	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	3.420	2,1	40,9	18,4	2,7	45,2	31,1
10-49 dipendenti	1.520	5,5	27,3	11,2	7,1	26,4	34,4
50 dipendenti e oltre	3.860	9,2	34,5	19,0	10,9	35,4	26,5
<b>Piemonte</b>	<b>58.750</b>	<b>11,0</b>	<b>35,9</b>	<b>19,7</b>	<b>12,2</b>	<b>38,4</b>	<b>30,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>236.260</b>	<b>12,2</b>	<b>36,6</b>	<b>18,8</b>	<b>13,4</b>	<b>39,4</b>	<b>29,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>9,0</b>	<b>34,9</b>	<b>17,5</b>	<b>10,4</b>	<b>37,2</b>	<b>33,1</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007





**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

## **Sezione 5**

**Formazione in entrata e  
formazione continua nelle  
imprese**



**Tavola 29**

**Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2006 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)**

**Provincia di Cuneo**

	<b>Classe dimensionale</b>			
	<b>1-9 dip.</b>	<b>10-49</b>	<b>50 e oltre</b>	<b>Totale</b>
<b>TOTALE</b>	<b>21,1</b>	<b>34,6</b>	<b>59,5</b>	<b>24,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>22,6</b>	<b>29,2</b>	<b>60,0</b>	<b>25,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	11,0	29,0	56,8	16,7
Industrie del legno	6,5	32,1	38,5	14,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	17,5	28,4	57,1	23,4
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	30,4	18,4	74,2	32,0
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	6,7	36,8	72,7	15,4
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	11,2	31,6	72,8	22,1
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	2,5	23,5	36,0	10,5
Costruzioni	36,1	30,5	62,5	35,9
<b>SERVIZI</b>	<b>20,2</b>	<b>41,8</b>	<b>59,2</b>	<b>24,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	16,7	46,9	39,1	20,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	14,5	12,3	42,1	14,8
Trasporti e attività postali	16,7	35,1	50,0	22,8
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	17,2	44,4	76,1	27,6
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	42,4	45,9	70,3	44,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medic	24,7	56,3	-	25,2
<b>Piemonte</b>	<b>18,4</b>	<b>30,1</b>	<b>58,0</b>	<b>22,1</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>16,9</b>	<b>28,2</b>	<b>55,2</b>	<b>20,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,6</b>	<b>27,5</b>	<b>54,4</b>	<b>19,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 30****Dipendenti che nel 2006 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento**

(quota % su totale dipendenti al 31 12 2006)

**Provincia di Cuneo**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>14,4</b>	<b>13,4</b>	<b>28,9</b>	<b>21,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>15,0</b>	<b>10,6</b>	<b>24,8</b>	<b>19,4</b>
Industrie alimentari e delle bevande	12,1	8,7	16,5	14,1
Industrie del legno	2,8	14,1	17,8	13,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	9,3	7,4	24,0	16,4
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	14,1	1,8	42,8	34,4
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	5,8	5,0	12,3	8,0
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	11,8	9,8	29,7	23,0
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	1,6	6,1	12,9	9,8
Costruzioni	24,3	22,2	7,2	20,2
<b>SERVIZI</b>	<b>14,0</b>	<b>17,7</b>	<b>34,5</b>	<b>24,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	10,2	16,6	6,8	10,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	9,2	2,0	12,8	8,7
Trasporti e attività postali	9,5	8,5	33,0	23,4
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	11,4	23,0	53,8	41,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	38,4	24,5	35,4	33,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	19,1	38,5	-	21,1
<b>Piemonte</b>	<b>12,1</b>	<b>11,9</b>	<b>33,2</b>	<b>23,6</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>12,5</b>	<b>11,9</b>	<b>32,8</b>	<b>22,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>12,2</b>	<b>12,1</b>	<b>31,4</b>	<b>21,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 31**

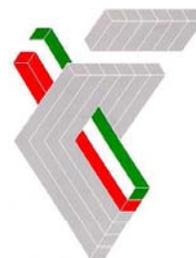
**Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2006 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)**

**Provincia di Cuneo**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>11,8</b>	<b>24,3</b>	<b>46,5</b>	<b>15,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>10,9</b>	<b>27,2</b>	<b>44,7</b>	<b>15,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	7,8	21,0	43,2	12,0
Industrie del legno	9,5	20,8	7,7	12,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	17,9	35,2	46,4	24,6
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	10,9	42,1	54,8	23,7
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	8,3	22,1	45,5	12,5
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	8,7	35,2	51,9	19,6
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	5,9	10,1	36,0	9,7
Costruzioni	12,8	25,5	45,8	14,4
<b>SERVIZI</b>	<b>12,4</b>	<b>20,5</b>	<b>47,6</b>	<b>15,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	10,4	22,0	41,3	12,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	12,1	26,2	52,6	13,6
Trasporti e attività postali	14,0	0,0	35,0	13,1
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	15,4	21,3	54,6	20,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	16,9	31,5	50,0	21,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	10,7	6,3	-	10,6
<b>Piemonte</b>	<b>8,9</b>	<b>18,5</b>	<b>46,3</b>	<b>12,2</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>8,3</b>	<b>16,2</b>	<b>43,7</b>	<b>11,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>8,0</b>	<b>16,3</b>	<b>44,6</b>	<b>10,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007





**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

## **Sezione 6**

**I collaboratori a progetto in  
entrata nel 2007**



**Tavola 32**
**Imprese che nel 2007 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Cuneo**

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2007	Contratti di collaboratori*			
		in essere al 2006	previsti al 2007		
			Totale	Amministratori di società	Collabor. in senso stretto
<b>TOTALE</b>	<b>8,0</b>	<b>2.320</b>	<b>1.810</b>	<b>290</b>	<b>1.520</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>5,6</b>	<b>520</b>	<b>320</b>	<b>140</b>	<b>180</b>
Industrie alimentari e delle bevande	7,1	90	70	--	50
Industrie del legno	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	10,3	50	30	--	--
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	13,1	30	--	--	--
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	--	--	--	--	--
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	8,7	120	80	50	30
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	7,8	110	60	--	50
Costruzioni	1,5	60	40	30	--
<b>SERVIZI</b>	<b>9,6</b>	<b>1.810</b>	<b>1.490</b>	<b>150</b>	<b>1.350</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	5,2	260	230	90	140
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3,2	40	30	--	30
Trasporti e attività postali	15,2	90	60	--	50
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	20,1	400	320	30	300
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	19,8	990	830	--	810
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	3,2	30	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	4,5	920	770	120	650
10-49 dipendenti	16,4	640	560	110	450
50 dipendenti e oltre	41,2	760	480	60	430
<b>Piemonte</b>	<b>8,9</b>	<b>17.920</b>	<b>12.810</b>	<b>1.420</b>	<b>11.390</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>11,9</b>	<b>84.270</b>	<b>59.870</b>	<b>6.830</b>	<b>53.050</b>
<b>ITALIA</b>	<b>10,4</b>	<b>260.770</b>	<b>174.280</b>	<b>22.510</b>	<b>151.770</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 33

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Cuneo

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conducenti impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.520</b>	<b>0,5</b>	<b>13,0</b>	<b>55,8</b>	<b>10,2</b>	<b>11,0</b>	<b>5,6</b>	<b>1,6</b>	<b>2,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>180</b>	<b>0,6</b>	<b>12,8</b>	<b>45,3</b>	<b>14,5</b>	<b>1,7</b>	<b>20,7</b>	<b>4,5</b>	<b>0,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	50	0,0	0,0	43,5	37,0	4,3	4,3	10,9	0,0
Industrie del legno	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	30	3,4	10,3	69,0	0,0	0,0	10,3	6,9	0,0
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	50	0,0	20,0	12,0	18,0	2,0	48,0	0,0	0,0
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.350</b>	<b>0,5</b>	<b>13,0</b>	<b>57,2</b>	<b>9,7</b>	<b>12,2</b>	<b>3,6</b>	<b>1,2</b>	<b>2,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	140	0,0	27,8	48,6	0,7	6,9	5,6	10,4	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	30	0,0	0,0	63,0	3,7	33,3	0,0	0,0	0,0
Trasporti e attività postali	50	0,0	29,8	63,8	2,1	0,0	4,3	0,0	0,0
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	300	0,0	22,3	43,2	30,7	0,0	0,0	0,3	3,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	810	0,9	6,8	63,8	3,0	17,9	4,7	0,0	3,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	650	0,0	17,6	58,9	2,0	8,5	9,3	1,4	2,3
10-49 dipendenti	450	0,9	4,0	60,7	6,9	19,1	4,4	2,9	1,1
50 dipendenti e oltre	430	0,9	15,5	46,1	26,2	6,1	1,2	0,5	3,5
<b>Piemonte</b>	<b>11.390</b>	<b>0,3</b>	<b>28,0</b>	<b>46,3</b>	<b>9,2</b>	<b>7,9</b>	<b>3,5</b>	<b>1,6</b>	<b>3,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>53.050</b>	<b>1,3</b>	<b>22,2</b>	<b>45,5</b>	<b>17,2</b>	<b>7,1</b>	<b>3,2</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>151.770</b>	<b>1,1</b>	<b>22,8</b>	<b>44,1</b>	<b>15,6</b>	<b>7,4</b>	<b>4,1</b>	<b>2,6</b>	<b>2,3</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 34

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Cuneo

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
<b>TOTALE</b>	<b>1.520</b>	<b>24,2</b>	<b>20,7</b>	<b>55,1</b>	<b>12,3</b>	<b>5,2</b>	<b>15,7</b>	<b>19,6</b>	<b>9,1</b>	<b>47,2</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>200</b>	<b>41,9</b>	<b>33,8</b>	<b>24,2</b>	<b>25,3</b>	<b>5,6</b>	<b>3,0</b>	<b>47,0</b>	<b>44,4</b>	<b>19,2</b>
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	80	80,5	7,8	11,7	9,1	10,4	2,6	74,0	71,4	3,9
221 Ingegneri e professioni assimilate	50	13,3	86,7	0,0	86,7	0,0	0,0	13,3	8,9	0,0
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	30	46,7	0,0	53,3	10,0	10,0	13,3	3,3	3,3	63,3
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	30	3,4	37,9	58,6	0,0	0,0	0,0	100,0	96,6	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>850</b>	<b>18,2</b>	<b>21,3</b>	<b>60,5</b>	<b>12,7</b>	<b>6,1</b>	<b>20,1</b>	<b>9,5</b>	<b>4,3</b>	<b>51,6</b>
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	210	0,9	0,0	99,1	2,3	0,5	0,0	1,4	0,0	95,8
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	130	16,4	46,1	37,5	23,4	16,4	3,9	20,3	10,2	35,9
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	100	15,7	11,8	72,5	0,0	11,8	80,4	6,9	4,9	1,0
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	90	32,3	30,1	37,6	14,0	5,4	7,5	22,6	8,6	50,5
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati	80	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	230	37,4	35,7	27,0	26,1	5,7	33,5	10,4	4,8	24,3
<b>4. Impiegati</b>	<b>160</b>	<b>5,8</b>	<b>24,4</b>	<b>69,9</b>	<b>9,6</b>	<b>6,4</b>	<b>13,5</b>	<b>43,6</b>	<b>0,6</b>	<b>26,9</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	100	0,0	13,4	86,6	12,4	0,0	14,4	62,9	0,0	10,3
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	30	0,0	38,7	61,3	6,5	32,3	0,0	0,0	0,0	61,3
Altre professioni	30	32,1	46,4	21,4	3,6	0,0	25,0	25,0	3,6	46,4
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>170</b>	<b>4,8</b>	<b>14,4</b>	<b>80,8</b>	<b>8,4</b>	<b>0,0</b>	<b>16,8</b>	<b>9,0</b>	<b>0,6</b>	<b>65,9</b>
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	110	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	24,1	0,0	0,0	75,9
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	30	0,0	66,7	33,3	3,7	0,0	3,7	0,0	0,0	92,6
Altre professioni	30	28,6	21,4	50,0	46,4	0,0	0,0	53,6	3,6	0,0
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>90</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>5,9</b>	<b>20,0</b>	<b>8,2</b>	<b>71,8</b>
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi i macchinari fissi e mobili)	20	100,0	0,0	0,0	0,0	4,5	9,1	50,0	13,6	36,4
Altre professioni	30	100,0	0,0	0,0	3,8	0,0	11,5	23,1	15,4	61,5
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>20</b>	<b>87,5</b>	<b>8,3</b>	<b>4,2</b>	<b>0,0</b>	<b>20,8</b>	<b>0,0</b>	<b>70,8</b>	<b>8,3</b>	<b>8,3</b>
Altre professioni	20	87,5	8,3	4,2	0,0	20,8	0,0	70,8	8,3	8,3
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>40</b>	<b>2,9</b>	<b>11,4</b>	<b>85,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>14,3</b>	<b>14,3</b>	<b>0,0</b>	<b>71,4</b>
Altre professioni	40	2,9	11,4	85,7	0,0	0,0	14,3	14,3	0,0	71,4

\* Valori arrotondati alle decine.

(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

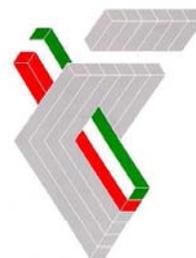
**Tavola 35**
**Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Cuneo**

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	Collaboratori in entrata nel 2007			
		Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istr. e form. profess.	Nessuna formazione
<b>TOTALE</b>	<b>1.520</b>	<b>37,1</b>	<b>45,3</b>	<b>6,2</b>	<b>11,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>180</b>	<b>31,8</b>	<b>44,1</b>	<b>9,5</b>	<b>14,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	50	26,1	54,3	10,9	8,7
Industrie del legno	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	--	--	--	--
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	--	--	--	--	--
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	30	34,5	48,3	6,9	10,3
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	50	26,0	40,0	2,0	32,0
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.350</b>	<b>37,8</b>	<b>45,4</b>	<b>5,8</b>	<b>10,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	140	67,4	18,1	14,6	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	30	18,5	66,7	0,0	14,8
Trasporti e attività postali	50	34,0	59,6	2,1	4,3
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	300	25,0	67,6	4,4	3,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	810	39,0	39,4	5,3	16,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	650	28,4	56,7	5,7	9,1
10-49 dipendenti	450	50,0	22,4	6,7	20,9
50 dipendenti e oltre	430	36,8	52,0	6,6	4,7
<b>Piemonte</b>	<b>11.390</b>	<b>44,0</b>	<b>43,8</b>	<b>6,4</b>	<b>5,8</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>53.050</b>	<b>35,3</b>	<b>52,3</b>	<b>7,0</b>	<b>5,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>151.770</b>	<b>36,5</b>	<b>49,8</b>	<b>7,4</b>	<b>6,3</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007



**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

## **Allegato**

**Le professioni richieste nel 2007  
secondo la classificazione delle  
professioni ISCO**



**Tavola A1**  
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO),**  
**per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Cuneo**

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati (1)	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>0,3</b>	<b>2,3</b>	<b>13,6</b>	<b>11,5</b>	<b>21,8</b>	<b>15,8</b>	<b>21,8</b>	<b>12,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.350</b>	<b>0,2</b>	<b>2,2</b>	<b>10,2</b>	<b>5,3</b>	<b>2,9</b>	<b>34,2</b>	<b>34,5</b>	<b>10,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	470	0,2	4,5	10,0	3,0	15,9	26,5	31,6	8,3
Industrie del legno	120	0,0	0,0	11,8	4,2	0,0	39,5	36,1	8,4
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	220	0,0	8,6	8,1	6,3	0,0	48,0	27,6	1,4
Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	0,5	3,9	19,4	4,5	0,0	21,2	47,6	2,9
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	200	0,0	1,5	6,0	5,0	0,5	63,5	19,5	4,0
Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	780	0,1	1,5	13,0	9,9	0,9	16,3	55,1	3,1
Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	250	1,6	1,2	11,0	6,7	5,1	46,5	22,0	5,9
Costruzioni	920	0,0	0,0	5,0	2,4	0,1	44,8	21,1	26,6
<b>SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>0,3</b>	<b>2,4</b>	<b>15,8</b>	<b>15,4</b>	<b>33,5</b>	<b>4,6</b>	<b>14,0</b>	<b>14,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.880	0,4	0,2	7,3	17,4	46,7	9,1	12,0	7,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	850	0,0	0,2	11,7	8,3	66,4	0,0	0,0	13,4
Trasporti e attività postali	410	0,0	0,5	17,3	23,6	1,5	9,2	35,8	12,2
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	1.380	0,5	4,9	13,4	21,0	2,4	2,4	27,1	28,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	820	0,0	4,6	39,2	1,0	41,7	0,6	1,8	11,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	100	0,0	13,5	42,3	44,2	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	3.420	0,0	1,0	10,3	11,4	25,9	23,4	14,0	13,9
10-49 dipendenti	1.520	0,0	3,0	10,1	15,6	7,7	22,9	31,3	9,4
50 dipendenti e oltre	3.860	0,5	3,1	18,0	10,0	23,8	6,3	24,9	13,3
<b>Piemonte</b>	<b>58.750</b>	<b>0,3</b>	<b>4,7</b>	<b>15,2</b>	<b>14,4</b>	<b>21,2</b>	<b>14,6</b>	<b>17,3</b>	<b>12,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>236.260</b>	<b>0,4</b>	<b>5,6</b>	<b>17,5</b>	<b>13,0</b>	<b>21,9</b>	<b>15,5</b>	<b>14,0</b>	<b>12,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>0,2</b>	<b>4,1</b>	<b>13,8</b>	<b>11,5</b>	<b>23,0</b>	<b>19,6</b>	<b>13,8</b>	<b>13,9</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

## Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

## Provincia di Cuneo

	Totale assunzioni 2007		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2006	
	Valore assoluto*	distribuz. %	profes-sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>100,0</b>	<b>16,3</b>	<b>29,1</b>	<b>45,4</b>	<b>21,3</b>	<b>33,4</b>	<b>54,6</b>	<b>6.550</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.420</b>	<b>16,2</b>	<b>32,6</b>	<b>28,2</b>	<b>60,8</b>	<b>9,9</b>	<b>29,3</b>	<b>39,2</b>	<b>1.020</b>	<b>15,6</b>
1 Dirigenti e direttori	20	0,3	40,9	54,5	95,5	4,5	0,0	4,5	20	0,3
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	200	2,3	41,8	25,9	67,7	13,4	18,9	32,3	170	2,6
3 Professioni tecniche	1.200	13,6	30,9	28,1	59,0	9,4	31,6	41,0	830	12,7
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	<b>2.930</b>	<b>33,4</b>	<b>14,9</b>	<b>28,4</b>	<b>43,3</b>	<b>18,4</b>	<b>38,2</b>	<b>56,7</b>	<b>2.210</b>	<b>33,7</b>
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	1.010	11,5	10,9	21,2	32,1	17,1	50,8	67,9	790	12,0
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.920	21,8	17,0	32,2	49,3	19,1	31,6	50,7	1.420	21,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>3.310</b>	<b>37,6</b>	<b>15,2</b>	<b>31,8</b>	<b>46,9</b>	<b>23,0</b>	<b>30,0</b>	<b>53,1</b>	<b>2.390</b>	<b>36,4</b>
7 Operai specializzati (1)	1.390	15,8	28,2	36,6	64,7	15,5	19,8	35,3	930	14,1
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1.910	21,8	5,7	28,3	34,0	28,5	37,5	66,0	1.460	22,3
<b>Personale non qualificato</b>	<b>1.130</b>	<b>12,9</b>	<b>2,6</b>	<b>24,0</b>	<b>26,5</b>	<b>37,9</b>	<b>35,6</b>	<b>73,5</b>	<b>940</b>	<b>14,3</b>
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.350</b>	<b>100,0</b>	<b>15,1</b>	<b>35,8</b>	<b>50,9</b>	<b>15,8</b>	<b>33,3</b>	<b>49,1</b>	<b>2.550</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>420</b>	<b>12,6</b>	<b>30,6</b>	<b>36,8</b>	<b>67,5</b>	<b>14,0</b>	<b>18,5</b>	<b>32,5</b>	<b>350</b>	<b>13,7</b>
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	70	2,2	35,6	42,5	78,1	13,7	8,2	21,9	40	1,6
3 Professioni tecniche	340	10,2	28,8	35,9	64,7	14,1	21,2	35,3	300	11,9
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	<b>270</b>	<b>8,2</b>	<b>17,9</b>	<b>23,1</b>	<b>41,0</b>	<b>17,6</b>	<b>41,4</b>	<b>59,0</b>	<b>230</b>	<b>9,0</b>
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	180	5,3	7,4	25,6	33,0	5,1	61,9	67,0	180	7,1
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	100	2,9	37,1	18,6	55,7	40,2	4,1	44,3	50	2,0
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>2.300</b>	<b>68,6</b>	<b>14,1</b>	<b>36,1</b>	<b>50,2</b>	<b>14,3</b>	<b>35,4</b>	<b>49,8</b>	<b>1.840</b>	<b>71,9</b>
7 Operai specializzati (1)	1.140	34,2	25,1	37,2	62,3	15,0	22,6	37,7	820	32,0
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1.150	34,5	3,3	35,0	38,2	13,6	48,1	61,8	1.020	40,0
<b>Personale non qualificato</b>	<b>360</b>	<b>10,6</b>	<b>0,3</b>	<b>42,8</b>	<b>43,1</b>	<b>26,2</b>	<b>30,7</b>	<b>56,9</b>	<b>140</b>	<b>5,3</b>
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>5.440</b>	<b>100,0</b>	<b>17,0</b>	<b>24,9</b>	<b>42,0</b>	<b>24,6</b>	<b>33,4</b>	<b>58,0</b>	<b>4.000</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.000</b>	<b>18,4</b>	<b>33,4</b>	<b>24,6</b>	<b>58,0</b>	<b>8,2</b>	<b>33,8</b>	<b>42,0</b>	<b>670</b>	<b>16,8</b>
1 Dirigenti e direttori	10	0,3	28,6	71,4	100,0	0,0	0,0	0,0	10	0,3
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	130	2,4	45,3	16,4	61,7	13,3	25,0	38,3	130	3,2
3 Professioni tecniche	860	15,8	31,7	25,1	56,8	7,6	35,7	43,2	530	13,3
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	<b>2.660</b>	<b>48,9</b>	<b>14,6</b>	<b>29,0</b>	<b>43,6</b>	<b>18,5</b>	<b>37,9</b>	<b>56,4</b>	<b>1.980</b>	<b>49,4</b>
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	840	15,4	11,7	20,3	32,0	19,6	48,4	68,0	610	15,1
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.820	33,5	16,0	32,9	48,9	18,0	33,1	51,1	1.370	34,2
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.010</b>	<b>18,5</b>	<b>17,5</b>	<b>21,9</b>	<b>39,4</b>	<b>42,8</b>	<b>17,7</b>	<b>60,6</b>	<b>550</b>	<b>13,7</b>
7 Operai specializzati (1)	250	4,6	42,3	33,5	75,8	17,7	6,5	24,2	110	2,7
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	760	14,0	9,5	18,1	27,6	51,0	21,4	72,4	440	11,0
<b>Personale non qualificato</b>	<b>780</b>	<b>14,2</b>	<b>3,6</b>	<b>15,4</b>	<b>19,0</b>	<b>43,2</b>	<b>37,8</b>	<b>81,0</b>	<b>810</b>	<b>20,1</b>

\*Valori arrotondati alle decine

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Cuneo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% sul totale)			Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)	
		di difficile reperi-mento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda		di difficile reperi-mento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE</b>	<b>8.790</b>	<b>32,3</b>	<b>41,6</b>	<b>12,5</b>	<b>6.550</b>	<b>27,9</b>	<b>46,9</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>	<b>20</b>	<b>18,2</b>	<b>40,9</b>	<b>18,2</b>	<b>20</b>	<b>40,0</b>	<b>45,0</b>
Altre professioni	20	18,2	40,9	18,2	20	40,0	45,0
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>200</b>	<b>50,2</b>	<b>39,3</b>	<b>6,0</b>	<b>170</b>	<b>36,9</b>	<b>28,6</b>
213 Specialisti informatici	50	68,5	9,3	0,0	60	8,9	5,4
241 Specialisti aziendali	40	10,0	25,0	15,0	70	55,7	24,3
245 Scrittori e artisti creativi o dello spettacolo	40	100,0	100,0	0,0	--	--	--
214 Architetti, ingegneri e specialisti affini	30	29,0	32,3	16,1	--	--	--
Altre professioni	40	39,0	46,3	2,4	30	48,4	77,4
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>1.200</b>	<b>28,0</b>	<b>37,2</b>	<b>13,1</b>	<b>830</b>	<b>18,7</b>	<b>32,5</b>
343 Tecnici amministrativi	400	28,1	31,1	21,1	240	14,0	49,6
341 Tecnici finanziari e delle vendite	300	32,0	25,0	6,7	190	17,8	31,4
311 Tecnici delle scienze fisiche e di ingegneria	170	31,8	28,9	15,0	170	24,7	24,7
333 Insegnanti di sostegno specializzati	150	6,5	84,4	8,4	140	0,0	16,3
322 Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica)	50	63,0	32,6	4,3	40	50,0	34,2
347 Specialisti del settore artistico, dello spettacolo e dello sport	40	30,6	22,2	0,0	--	--	--
342 Addetti ai servizi alle imprese e intermediari commerciali	40	8,6	14,3	8,6	30	21,4	35,7
Altre professioni	50	34,6	73,1	15,4	40	60,0	17,1
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>1.010</b>	<b>10,1</b>	<b>40,9</b>	<b>19,7</b>	<b>790</b>	<b>14,2</b>	<b>43,8</b>
413 Impiegati addetti alla registrazione dei materiali ed ai trasporti	530	6,5	46,4	23,8	300	15,2	43,1
411 Addetti alla segreteria e operatori office	150	5,9	47,4	5,3	190	13,6	45,5
421 Operatori di cassa, di sportello e affini	140	31,5	36,4	3,5	90	10,6	37,6
419 Impiegati d'ufficio (nac)	90	2,3	26,7	44,2	120	17,5	46,7
412 Impiegati addetti alla gestione dei dati numerici	60	1,6	25,0	35,9	40	16,7	50,0
Altre professioni	40	25,6	18,6	2,3	60	8,8	40,4
	--	--	--	--	--	--	--
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>1.920</b>	<b>35,2</b>	<b>41,5</b>	<b>17,0</b>	<b>1.420</b>	<b>14,8</b>	<b>60,8</b>
522 Addetti alle vendite: commessi e dimostratori	920	35,5	45,6	14,5	540	23,8	31,4
512 Addetti ai servizi di ristorazione	630	35,3	31,9	24,4	640	1,7	81,3
513 Altri operatori dell'assistenza	260	39,1	46,1	1,6	160	16,1	75,8
514 Altri addetti ai servizi personali	80	36,8	36,8	32,9	40	48,6	48,6
516 Addetti ai servizi di sicurezza personale	40	2,6	84,2	13,2	30	66,7	100,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>7. Operai specializzati (1)</b>	<b>1.390</b>	<b>46,3</b>	<b>46,5</b>	<b>7,3</b>	<b>930</b>	<b>59,1</b>	<b>36,9</b>
723 Meccanici e riparatori di macchinari	310	35,7	63,0	3,2	110	42,5	36,8
713 Addetti alle rifiniture degli edifici e affini	230	20,4	6,6	23,0	100	76,0	58,7
741 Addetti alla lavorazione alimentare	210	34,5	62,6	4,9	90	36,8	70,1
721 Modellisti stampi in metallo, saldatori, lattonieri e lamieristi, carpentieri in m	190	63,0	34,4	6,9	230	72,5	38,0
712 Addetti all'edilizia	100	77,9	63,5	2,9	160	69,0	7,1
742 Addetti al trattamento del legno, falegnami, ebanisti, costruttori mobili e alt	70	75,0	27,8	4,2	30	81,5	63,0
734 Addetti alla stampa e affini	70	50,7	47,8	0,0	60	25,0	9,4
722 Fabbri, addetti alla costruzione utensili e prodotti metallici e affini	60	70,7	44,8	0,0	40	55,3	68,4
724 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche ed elettron	50	85,1	83,0	0,0	70	59,4	40,6
711 Addetti alle miniere, artigiani, addetti al taglio ed all'incisione della pietra	40	39,0	36,6	0,0	20	20,0	20,0
714 Decoratori, addetti alla pulizia delle strutture edili e affini	40	5,7	68,6	28,6	--	--	--
Altre professioni	40	81,1	56,8	0,0	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b>	<b>1.910</b>	<b>34,6</b>	<b>38,2</b>	<b>14,1</b>	<b>1.460</b>	<b>28,7</b>	<b>40,7</b>
829 Altri addetti alle macchine e assemblatori	490	32,1	18,3	32,5	370	12,8	41,1
832 Conducenti di veicoli a motore	330	13,5	73,1	7,5	480	24,4	39,4
828 Assemblatori	250	21,2	13,2	0,0	120	15,4	30,1
833 Conduttori di macchine agricole ed altri impianti mobili	190	56,9	95,2	0,0	90	71,3	97,7
821 Addetti alle macchine per la produzione di oggetti in metallo e di prodotti m	190	34,9	29,6	3,8	130	66,4	35,2
817 Addetti alle linee di produzione automatizzate ed ai robot industriali	120	59,5	5,0	0,8	50	28,0	18,0
823 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma e in plastica	110	13,1	58,9	0,0	30	40,0	3,3
827 Addetti alle macchine per le lavorazioni alimentari e affini	100	81,6	6,1	30,6	80	26,8	31,7
812 Addetti agli impianti per la lavorazione dei metalli	50	60,0	46,0	52,0	40	51,4	8,1
824 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	30	34,5	0,0	37,9	20	47,8	60,9
Altre professioni	60	47,5	54,2	16,9	50	20,8	64,2
	--	--	--	--	--	--	--
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>1.130</b>	<b>28,0</b>	<b>47,3</b>	<b>2,2</b>	<b>940</b>	<b>33,3</b>	<b>64,0</b>
914 Custodi di edifici, addetti alle pulizie delle finestre e affini	460	12,7	79,3	3,3	650	42,7	68,1
931 Manovali nel settore minerario e delle costruzioni	240	94,3	5,7	0,0	60	6,3	85,9
933 Manovali nel settore dei trasporti e addetti al carico / scarico delle merci	140	12,3	23,2	6,5	50	18,0	30,0
932 Manovali industriali	130	8,8	61,6	0,8	60	41,1	39,3
921 Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini	90	0,0	0,0	0,0	--	--	--
Altre professioni	70	0,0	68,1	0,0	120	0,0	56,6

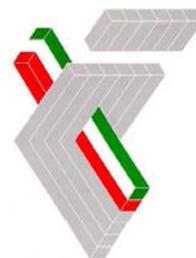
(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa ai "minor groups" (3 cifre ISCO).

(1) In questo grande gruppo sono stati inseriti i giardinieri e i vivaisti anche se classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007





**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

## **Appendice 1**

**Nota metodologica**



## NOTA METODOLOGICA

### **Premessa**

Il *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

I dati raccolti su un campione di oltre 100mila imprese italiane, aggiornati con cadenza annuale, mettono a disposizione degli utenti una serie di informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione ecc.) delle figure professionali richieste.

Attraverso il *Sistema Informativo Excelsior* è possibile quantificare in modo rigoroso e puntuale il fabbisogno occupazionale e di professionalità per il breve e medio periodo, distinto per le 103 province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti direttamente presso le imprese costituisce, in tal modo, un utile patrimonio informativo di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

### **1. Il campo di osservazione e l'universo di riferimento**

Il campo di osservazione relativo alla decima rilevazione di Excelsior, così come nelle precedenti edizioni dell'indagine, è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2004, avevano almeno un dipendente. Sono escluse:

- le unità operative della pubblica amministrazione;
- le aziende pubbliche del settore sanitario (aziende ospedaliere, ASL, ecc.);
- le unità scolastiche dell'obbligo e delle medie superiori pubbliche;
- le unità universitarie pubbliche;
- le organizzazioni associative.

Dall'insieme ottenuto sono state escluse le imprese nel frattempo cessate e sono state inserite le imprese nate dopo il 31.12.2004, con particolare attenzione a quelle di

grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione.

Per le imprese con almeno 100 dipendenti è stato aggiornato l'universo di riferimento con le informazioni più recenti ricavate da diverse fonti informative (bilanci depositati presso le Camere di commercio, articoli tratti dalla stampa, siti internet, ecc..).

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state inoltre considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in Albi tenuti da Ordini o Collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali", considerati nell'universo di riferimento se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Nel campo di osservazione dell'indagine nazionale Excelsior rientrano le attività agricolo-zootecniche, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente. Considerate le particolari caratteristiche del settore è stata effettuata una specifica indagine, simile nel processo di rilevazione e nella struttura a quella condotta sulle altre imprese private, ma finalizzata a cogliere talune peculiarità del settore agricolo. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2007, per i quali non sono disponibili elaborazioni a livello provinciale, sono contenuti in uno specifico volume.

Analogamente alle scorse edizioni, le unità di rilevazione e analisi considerate sono *l'impresa* e *l'unità locale provinciale*, una variabile convenzionale definita come l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2004 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione di Excelsior ammontavano a circa 6.000.000, di cui circa 5.000.000 nei settori extra agricoli e circa 1.000.000 nell'agricoltura e nella pesca.

Non tutte le imprese erano attive alla data di riferimento, né per tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione (attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti) e di contatto (presenza del numero di telefono), necessarie per la costruzione del disegno campionario e per l'estrazione delle liste d'indagine.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre fonti amministrative (INPS, INAIL e Anagrafe Tributaria) i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio.

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2004, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica che hanno costituito la base per la definizione del disegno campionario e per le operazioni di inferenza statistica dei risultati dell'indagine Excelsior.

## **2. Il disegno campionario**

L'indagine Excelsior fa riferimento a un campione di imprese fino a 50 dipendenti e considera invece l'universo delle imprese con oltre 50 dipendenti che presentano mediamente una maggiore variabilità in termini di assunzioni o risoluzioni di contratti di lavoro rispetto alle piccole imprese. Inoltre i comportamenti di una medio/grande impresa non sono necessariamente assimilabili a quelli di un'impresa con caratteristiche (attività economica, dimensione, territorio) simili.

Occorre precisare che, per il segmento "imprese con 50-99 dipendenti", i contatti possono risultare parziali poiché esistono casi di non reperibilità delle imprese o situazioni di non disponibilità all'indagine. In assenza di contatto, si procede – attraverso specifiche procedure – a stimare le principali variabili.

In particolare per la definizione del piano campionario si è operato secondo le variabili di seguito indicate:

- 43 settori di attività economica;
- 2 classi dimensionali (1-9, 10-49 dipendenti);
- 103 province

individuando 8.858 "celle" rappresentanti altrettanti universi di riferimento.

Tali "celle" possono essere intese come potenziali universi di riferimento dal momento che risultano spesso vuote o numericamente insufficienti e per tale motivo vengono privilegiati i settori tipici di attività economica di ciascuna provincia per i quali ci si propone di ottenere risultati significativi, mentre i settori meno rilevanti per l'economia provinciale vengono tra loro aggregati. Un campionamento rigido con matrice unica porterebbe infatti ad una inevitabile perdita di informazione.

Si è preferito pertanto rendere dinamica questa matrice, costruendola sulla base di una

classificazione gerarchica di codici di attività, concettualmente simile all'ATECO 2002, e attribuendo a ciascun territorio il livello di dettaglio corrispondente, nel rispetto di due criteri:

- superamento di una soglia di numerosità minima dei soggetti appartenenti al dominio, individuato dal singolo codice di attività;
- superamento di una soglia convenzionale del valore del quoziente di specializzazione, calcolato in termini di occupati.

Il metodo esposto da un lato evita inutili frammentazioni del campione per settori economici, definiti a priori ma di scarso interesse per la provincia in esame, dall'altro favorisce l'interpretazione e l'analisi finale dei risultati dell'indagine evidenziando i settori di maggiore interesse.

Per ogni dominio così determinato la numerosità campionaria è calcolata in funzione della numerosità N della popolazione inclusa nel dominio in modo da garantire, per ciascuno di essi, una significatività pari al 95% con un errore massimo standard  $\varepsilon$  del 10% per la stima delle seguenti variabili:

- una qualitativa bimodale relativa al fatto che l'impresa assume o non assume;
- una quantitativa relativa al numero delle assunzioni previste.

Il disegno campionario, come sin qui illustrato, è pensato comunque per garantire che a livello regionale si ottengano dati significativi per 27 settori standard.

I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

Dopo aver definito la numerosità campionaria per ciascuno dei domini, l'estrazione casuale dei nominativi da sottoporre ad intervista e delle relative riserve avviene rispettando i rapporti di composizione interni alla cella risultanti da una ulteriore substratificazione che considera una serie di variabili maggiormente disaggregate.

In relazione ai diversi strati per ogni dominio si opera l'estrazione di un campione casuale proporzionale secondo la formulazione:

$$n_i = n \frac{N_i}{N}$$

dove  $n_i$  rappresenta la numerosità campionaria nell'i-esimo strato della popolazione,  $n$  la numerosità campionaria totale nel dominio,  $N_i$  e  $N$ , rispettivamente, la numerosità della popolazione nell'i-esimo strato della popolazione stessa e la numerosità totale della popolazione.

Quando il numero di unità comprese nel dominio non è molto elevato, la maggior

stratificazione della popolazione può comportare alcune difficoltà nella sostituzione delle imprese non rispondenti, non essendo reperibili altre imprese aventi le stesse caratteristiche. Tale problema viene superato sostituendo le posizioni dei non rispondenti con unità che presentano la minima "distanza" dall'unità campionata. Il tasso di risposta effettivo ottenuto al termine dell'indagine, rispetto alle numerosità campionarie fissate a priori, cresce in questo modo di alcuni punti percentuali. Per il dettaglio delle coperture campionarie si faccia riferimento alle Tavole 1-2.

**Tavola 1 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per settore di attività e classe dimensionale**

Settori	Universo e campione indagine (ritorni)								Universo e questionari compilati	
	1:9		10:49		50:99		TOTALE		Oltre 100	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
Industrie alimentari	37.038	3.193	4.560	1.279	418	193	42.016	4.665	396	237
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	33.742	2.414	12.099	2.222	1.024	466	46.865	5.102	632	375
Industrie del legno e del mobile	25.385	2.669	5.654	1.400	465	214	31.504	4.283	247	145
Industrie della carta, della stampa ed editoria	11.380	1.324	3.403	920	322	160	15.105	2.404	263	141
Altre industrie manifatturiere di prodotti per la casa	6.639	680	1.575	337	126	68	8.340	1.085	55	31
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	16.858	2.097	4.959	1.254	557	221	22.374	3.572	505	291
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	19.285	2.226	8.407	1.993	1.061	517	28.753	4.736	1.048	591
Estrazione di minerali	1.588	328	754	284	58	38	2.400	650	13	7
Industrie dei metalli	43.341	4.332	14.401	2.933	1.272	575	59.014	7.840	805	454
Industrie dei minerali non metalliferi	10.915	1.659	3.396	1.007	338	167	14.649	2.833	275	151
Industrie petrolifere e chimiche	2.579	532	1.484	419	300	115	4.363	1.066	417	227
Industrie delle materie plastiche e della gomma	5.729	942	3.122	889	401	209	9.252	2.040	308	158
Produzione di energia, gas e acqua	737	147	348	76	78	31	1.163	254	188	104
Costruzioni	184.482	5.234	20.653	3.635	985	366	206.120	9.235	420	212
Commercio al dettaglio	140.204	3.300	8.682	1.413	634	188	149.520	4.901	535	234
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	52.836	1.677	4.630	969	296	114	57.762	2.760	104	56
Commercio all'ingrosso	73.392	1.803	10.505	1.712	679	310	84.576	3.825	373	198
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	107.901	4.951	8.727	1.731	431	148	117.059	6.830	299	139
Informatica e telecomunicazioni	23.976	1.347	3.173	668	336	104	27.485	2.119	312	136
Servizi avanzati	37.090	1.622	4.911	767	502	144	42.503	2.533	439	182
Trasporti e attività postali	34.777	2.289	7.655	1.562	873	297	43.305	4.148	848	443
Credito e assicurazioni	18.440	1.069	1.273	298	249	112	19.962	1.479	455	276
Servizi operativi	36.065	1.331	5.559	826	759	263	42.383	2.420	810	370
Istruzione e servizi formativi privati	6.492	832	1.542	366	172	56	8.206	1.254	101	48
Sanità e servizi sanitari privati	9.133	1.128	3.395	830	630	294	13.158	2.252	646	366
Altri servizi alle persone	59.616	3.627	3.794	833	419	127	63.829	4.587	354	180
Studi professionali	92.070	2.434	1.116	270	10	4	93.196	2.708	0	0
Totale	1.091.690	55.187	149.777	30.893	13.395	5.501	1.254.862	91.581	10.848	5.752

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 2 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per regione e classe dimensionale**

Regioni	Universo e campione indagine (ritorni)								Universo e questionari compilati	
	1:9		10:49		50:99		TOTALE		Oltre 100	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
PIEMONTE	82.183	3.505	11.247	2.555	1.188	579	94.618	6.639	1.035	595
VALLE D'AOSTA	3.485	328	334	94	31	15	3.850	437	27	23
LOMBARDIA	194.936	5.878	33.712	5.090	3.513	1.500	232.161	12.468	3.273	1.659
TRENTINO ALTO ADIGE	24.736	1.381	3.408	819	310	128	28.454	2.328	232	140
VENETO	102.665	4.102	18.073	3.663	1.694	735	122.432	8.500	1.148	621
FRIULI VENEZIA GIULIA	23.943	1.837	3.678	1.057	344	157	27.965	3.051	277	162
LIGURIA	33.217	1.847	3.346	939	228	90	36.791	2.876	187	102
EMILIA ROMAGNA	91.631	4.948	14.411	3.586	1.351	629	107.393	9.163	1.158	699
TOSCANA	84.819	4.599	11.269	2.621	778	330	96.866	7.550	526	309
UMBRIA	18.009	1.336	2.450	735	209	104	20.668	2.175	151	95
MARCHE	34.096	2.289	5.483	1.467	467	245	40.046	4.001	267	169
LAZIO	87.955	4.253	10.361	1.576	968	252	99.284	6.081	1.021	405
ABRUZZO	24.994	2.110	3.046	864	258	88	28.298	3.062	193	112
MOLISE	4.695	861	522	174	44	17	5.261	1.052	16	14
CAMPANIA	79.505	3.242	9.355	1.555	674	200	89.534	4.997	453	205
PUGLIA	62.461	2.986	6.775	1.320	434	151	69.670	4.457	285	135
BASILICATA	8.736	1.095	894	274	68	28	9.698	1.397	51	27
CALABRIA	27.379	2.313	2.371	502	165	48	29.915	2.863	90	42
SICILIA	71.735	4.216	6.162	1.279	448	125	78.345	5.620	297	164
SARDEGNA	30.510	2.061	2.880	723	223	80	33.613	2.864	161	74
Totale	1.091.690	55.187	149.777	30.893	13.395	5.501	1.254.862	91.581	10.848	5.752

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

### 3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

Il questionario di indagine è stato sottoposto alle imprese tra febbraio e la prima decade di maggio 2007, con uno slittamento temporale rispetto alla precedente edizione, allorché le interviste si svolsero tra gennaio e aprile 2006. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati e nel confronto degli stessi con quelli delle indagini antecedenti (si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2007 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata). I dati risultano quindi indubbiamente più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

L'indagine ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interview) rivolta a circa 95.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con almeno 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari

a circa 4.000 imprese (di cui intervistate circa 2.500).

La rilevazione telefonica C.A.T.I. presso le imprese fino a 250 dipendenti è stata realizzata dalla Società Atesia S.p.A. di Roma (Gruppo Almaviva Italia) nel periodo compreso tra il mese di febbraio e il mese di aprile 2007.

Le interviste telefoniche alle imprese sono state effettuate nei giorni feriali del periodo di rilevazione, nella fascia oraria 09.00-19.00.

La rilevazione telefonica è stata condotta presso la sede di Roma della Società da un team di ca. 200 intervistatori specializzati in questa tecnica d'indagine. Prima dell'inizio della rilevazione gli intervistatori sono stati addestrati mediante delle sessioni formative –briefing– della durata complessiva di 24 ore. I briefing di formazione sono stati tenuti da ricercatori del Centro Studi di Unioncamere congiuntamente ai ricercatori di Atesia. Nel corso del periodo di rilevazione sono state effettuate 94.861 interviste telefoniche complete: 86.089 presso le imprese fino a 49 dipendenti; 5.501 presso le imprese con 50-99 dipendenti e 3.271 presso le imprese con 100-250 dipendenti.

#### **4. La struttura del questionario di indagine**

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta, riportato nell'appendice al presente volume, si articola in sei sezioni:

- sezione 1: Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2007;
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;
- sezione 3: Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2007);
- sezione 4: Forme contrattuali;
- sezione 5: Formazione del personale avvenuta nel 2006;
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2007 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella sezione 1 del questionario sono stati rilevati gli stock degli occupati al 31.12.2006 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2007, distinti per livello di inquadramento. La sezione 2 riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2007, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Come nella precedente indagine sono state richieste

informazioni aggiuntive circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura. Nella presente edizione, è stata aggiunta una nuova domanda sulle motivazioni per cui l'impresa intende assumere le figure professionali indicate.

La sezione 3 è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale e l'eventuale disponibilità dell'impresa ad assumere in presenza di "particolari condizioni". Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare il personale da assumere.

Con la sezione 4 si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2006, di lavoratori con contratti non a tempo indeterminato (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e la numerosità degli stessi in forza all'impresa nel medesimo arco temporale.

Sempre nella sezione 4, si è richiesto alle imprese di indicare le previsioni di utilizzo nel 2007 di collaboratori a progetto, con l'indicazione della figura professionale che si intende utilizzare, con la specificazione del titolo di studio richiesto e di alcune altre caratteristiche (età, preferenze di genere).

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2006 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – è stato chiesto alle imprese plurilocalizzate di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2006 e delle entrate e uscite previste nel 2007 per ognuna delle province in cui l'impresa è presente.

A conclusione dell'indagine vengono rilevate altre informazioni relative alla "posizione dell'impresa" riguardanti la vendita di prodotti/servizi all'estero, la tipologia d'impresa (limitatamente alle imprese industriali), l'avvio o meno, nel corso del 2006, di processi di innovazione e la dinamica del fatturato tra il 2005 e il 2006, in termini di variazione percentuale. Sono state inoltre richieste alcune informazioni sulla presenza nelle imprese di lavoratori con almeno 55 anni di età e su eventuali iniziative volte al

conseguimento di risparmi energetici.

## **5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”**

Le risposte delle imprese sono soggette a controlli di coerenza in riferimento alle diverse informazioni previste dal questionario concernenti sia i dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.) sia quelli qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica - o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti - viene effettuata automaticamente “on line” la verifica circa la “quadratura” dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario permettendo all'intervistatore di segnalare all'impresa l'incoerenza di taluni dati e di determinare il dato esatto in modo da controllarne la coerenza sia in tempo reale durante l'intervista (sulla base di specifiche “griglie di compatibilità” precedentemente predisposte) sia in un momento successivo con verifiche ad hoc.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti, quali siti web aziendali, portale *Infoimprese.it*, visure camerali, stampa specializzata, fonti ed elenchi settoriali o territoriali.

I questionari delle imprese contattate con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati “ricostruiti” attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, da registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo), dai questionari di indagine degli anni precedenti e tenendo conto dei parametri di imprese simili. E' stata inoltre verificata la coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc.).

Particolare attenzione viene riservata alle grandi imprese, per le quali anche un solo dato anomalo può condizionare i risultati del proprio sottoinsieme di appartenenza.

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali che vengono confrontate con le tendenze evidenziate dalle precedenti indagini, al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

## 6. I metodi di riporto all'universo dei dati campionari

Una volta terminata la fase di raccolta dei dati, vengono applicate procedure di stima e riporto all'universo relative alle imprese sino a 100 dipendenti, mentre per le imprese di maggiori dimensioni si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine a partire da informazioni storiche integrate da elementi desumibili da *cluster* di imprese simili.

I dati anomali o *outliers*, cioè quelli che si discostano significativamente rispetto al valore medio delle osservazioni rilevate negli strati omogenei della popolazione, sono esclusi dalle operazioni di riporto. Essi ( $y_i$ ) corrispondono di norma alle osservazioni non comprese in un intervallo di accettabilità rispetto alla varianza rilevata, definito come segue:

$$\bar{y} - 2\sigma < y_i < \bar{y} + 2\sigma$$

Gli outliers così individuati vengono sostituiti dal valore medio  $\bar{y}$ .

Analogamente vengono attivate delle procedure di individuazione e stima delle mancate risposte o dei valori formalmente non corretti. La fase successiva è rappresentata dalle procedure di stima e riporto all'universo.

Tali procedure sono strettamente connesse allo stimatore scelto e quindi alla strategia campionaria (campionamento stratificato senza ripetizione). Esse avvengono utilizzando lo stimatore corretto del totale  $\hat{Y}$

$$\hat{Y} = \sum_{i=1}^n \frac{y_i}{\pi_i}$$

dove  $y_i$  sono le osservazioni campionarie e  $\pi_i$  le probabilità di inclusione nel campione delle unità della popolazione a cui si riferiscono le osservazioni.

Poiché nel campionamento stratificato la probabilità dell'unità  $i$ -esima di essere inclusa nel campione dello strato  $h$  è

$$\pi_{hi} = \frac{n_h}{N_h}$$

pari cioè al tasso di sondaggio nello strato, si ricava che lo stimatore corretto del totale è:

$$\hat{Y}_{ST} = \sum N_h \bar{y}_h$$

ovvero lo stimatore del campionamento stratificato senza ripetizione è uguale alla somma di tanti stimatori per espansione quanti sono gli strati.

Ovviamente per poter effettuare operazioni di inferenza su un singolo strato vengono

poste delle ulteriori condizioni che verificano l'effettiva rappresentatività delle unità campionate, per cui si pone il vincolo che esse:

- siano superiori a una soglia minima predefinita;
- rappresentino almeno il 10% della popolazione dello strato.

Se non si verificano queste condizioni, non si effettuano stime per lo strato in questione, ma si passa al livello di aggregazione immediatamente superiore.

## **7. Le classificazioni utilizzate: settori di attività, professioni, livelli di istruzione e titoli di studio**

*Settori di attività* - Nell'indagine, come accennato in precedenza, si fa riferimento a un numero di settori che varia in ciascuna provincia, da un minimo di 7 a un massimo di 25; il grado di dettaglio varia in funzione della dimensione assoluta della provincia e della complessità della sua struttura produttiva. Tali settori raggruppano divisioni e gruppi di attività secondo la classificazione ATECO2002.

Per la provincia di Cuneo sono stati considerati 8 settori per il comparto industria e costruzioni e 6 settori per il comparto servizi. Di seguito è riportato l'elenco di questi 14 settori, con la loro denominazione completa e la relativa corrispondenza alla classificazione ATECO2002.

	<b>Denominazione settori</b>	<b>ATECO</b>
1	Industrie alimentari e delle bevande	15, 16
2	Industrie del legno	20
3	Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	29
4	Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	30, 31, 32, 33, 34, 35
5	Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	27, 281, 282, 283, 371
6	Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavorazioni minerali, chimica, energia	10, 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 284, 285, 286, 287, 372, 40, 41
7	Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	17, 18, 19, 21, 22, 36
8	Costruzioni	45
9	Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50, 51, 52
10	Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	55, 633
11	Trasporti e attività postali	60, 61, 62, 631, 632, 634, 641
12	Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	642, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74
13	Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	80, 85, 90, 92, 93, 95
14	Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	(741, 742, 851, 852)

*Professioni* – Le modalità di rilevazione e codifica delle figure professionali utilizzate nell'indagine Excelsior si basano su un metodo originale che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, in grado di semplificare la rilevazione, solitamente complessa, di dati di questa natura e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. Nell'ambito del progetto è stata così messa a punto una nomenclatura dinamica che include circa 2.800 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti fornita direttamente dalle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici.

In altre parole, funzionalmente agli scopi dell'indagine, si è provveduto alla elaborazione di una nomenclatura delle figure professionali che fosse al contempo:

- utilizzabile e comprensibile dagli imprenditori e dalle aziende intervistate, in quanto basata sul linguaggio e sulle terminologie da questi stessi utilizzati;
- aggiornabile, in modo da poter recepire costantemente le naturali evoluzioni del mondo del lavoro;
- confrontabile comunque con le altre fonti /classificazioni ufficiali;
- corretta, perché incentrata sull'osservazione di almeno 3 delle principali caratteristiche/parametri che concorrono alla sua definizione.

Alle sue origini l'indagine Excelsior si è inizialmente basata sul dizionario delle voci esemplificative alla base delle classificazioni ISTAT 91 e ISCO<sup>1</sup>. Lo svolgimento delle diverse edizioni dell'indagine ha poi condotto, da una parte, a semplificare e, dall'altra, a integrare tale insieme:

- molte figure sono state eliminate dall'insieme adottato da Excelsior perché obsolete, mai richieste dalle imprese o difficilmente distinguibili da altre figure esistenti;
- alcune figure sono state introdotte ex-novo perché emergenti, richieste dalle imprese o segnalate da altre fonti specialistiche.

Come accennato, attualmente il dizionario delle figure elementari Excelsior conta circa 2.800 voci di cui, nel corso delle ultime 5 indagini, oltre 1.800 sono state effettivamente citate dalle imprese e, tra queste, 1.560 risultano essere effettivamente distinguibili e quindi da non considerare alla stregua di sinonimi.

Tale nomenclatura è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando quattro variabili:

---

<sup>1</sup> La classificazione ISCO-88 (*International Standard Classification of Occupation*) è stata pubblicata nel 1988 in sostituzione della precedente classificazione ISCO-68. L'Ente promotore della classificazione è l'*International Labour Office* (ILO) di Ginevra.

- il settore di attività economica dell'impresa;
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa;
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura;
- il livello di inquadramento.

Il livello di inquadramento fa riferimento alle seguenti categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico.

A fini espositivi, a partire dall'edizione 2001 dell'indagine (riferita alle previsioni per il 2002), le professioni elementari sono state classificate secondo la classificazione europea ISCO-88, che consente, fra gli altri, di conseguire due risultati fondamentali: a) la coerenza con una classificazione di livello europeo, b) la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra descrizione della figura da parte dell'impresa e descrizione codificata.

Con la presente annualità è stato effettuato un massiccio lavoro di riallineamento ai criteri di classificazione e aggregazione della nomenclatura ISTAT 2001, secondo la cui struttura classificatoria vengono esposti i dati.

In alcuni casi, le descrizioni associate ad alcuni codici sono state, tuttavia, adattate rispetto a quelle previste da ISTAT, sia al fine di renderle più esplicite sia per indicare eventuali specifiche relative al fenomeno osservato (prevalentemente l'occupazione dipendente privata) sia per effettuare integrazioni relative a gruppi professionali non presenti o poco sviluppati.

La scelta di utilizzare la classificazione ISTAT ha richiesto alcuni affinamenti:

- a) la suddivisione di alcune figure professionali secondo l'area disciplinare o il settore di attività: è il caso degli ingegneri, dei progettisti o dei tecnici di produzione;
- b) una più rigorosa definizione di figure appartenenti ad una stessa area aziendale, caratterizzate da livelli di specializzazione non omogenei: è il caso delle figure dell'area amministrativa per le quali ad esempio "assistente amministrativo" indica una figura con requisiti formativi e di esperienza più elevati di un "addetto all'amministrazione" o "addetto alla fatturazione" (e perciò classificabili rispettivamente nel grande gruppo 3 e 4);
- c) nel "grande gruppo 1" relativo ai "dirigenti e direttori" vengono inserite solo figure con chiara prevalenza del livello di inquadramento "dirigente".

Questa classificazione delle professioni è stata utilizzata anche per la codifica dei

collaboratori a progetto di cui si prevede l'utilizzo nel 2007.

Si sottolinea che i gruppi professionali ISTAT sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure.

Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: a) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; b) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

Per la corrispondenza dettagliata tra le figure professionali Excelsior utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT 2001 si faccia riferimento al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

*Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio* – I livelli di istruzione sono classificati come nelle precedenti indagini con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di istruzione professionale (qualifica triennale), di formazione professionale (corrispondente in linea generale ai corsi di formazione professionale di base gestiti nell'ambito regionale) e di scuola dell'obbligo. (Per il dettaglio della classificazione dei titoli negli indirizzi formativi si veda la relativa appendice).

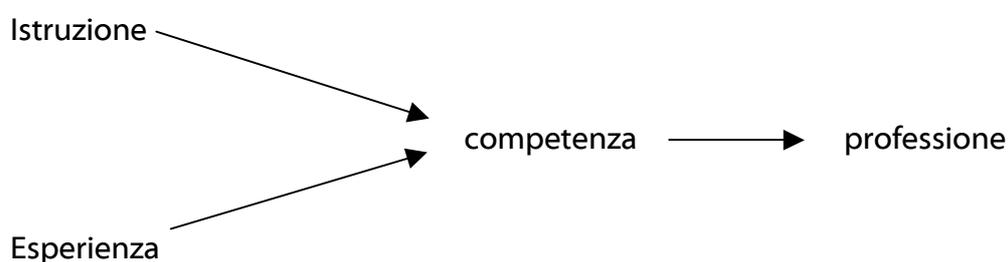
Nel caso dei livelli formativi corrispondenti all'istruzione e alla formazione professionale non si fa riferimento alla singola qualifica – per le quali non esiste una classificazione omogenea e standard a livello regionale – bensì i dati vengono proposti secondo un insieme di indirizzi riconducibili agli indirizzi della scuola media superiore. Si è a tal fine generata una tavola di corrispondenza tra singola figura professionale e indirizzo formativo a cui essa è tipicamente associabile (es. i dati relativi alle assunzioni di falegnami con qualifica professionale vengono presentati nell'indirizzo formativo del "legno, mobile e arredamento").

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è costruito anche un indicatore di

formazione integrata equivalente (*livello formativo equivalente*) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea alla base della costruzione dei *livelli formativi equivalenti* è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza. In schema:

Formazione derivante da:



L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime ~~peraltro~~ pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese. Per dettagli sulle modalità di determinazione del livello di formazione equivalente si vedano le note riportate all'inizio della *sezione* contenente le relative tavole statistiche.

## Classificazione dei titoli di studio

### NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati. Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica). Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

### ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

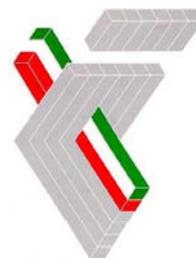
Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p><b>Agrario, alimentare e zootecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina veterinaria</li> <li>- Scienze e tecnologie agrarie e forestali</li> <li>- Scienze e tecnologie zootecniche</li> <li>- Sanità animale</li> <li>- Scienze e tecnologie agro-alimentari</li> <li>- Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali</li> </ul> <p><b>Architettura, urbanistico e territoriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Architettura</li> <li>- Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale</li> <li>- Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali</li> <li>- Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione</li> </ul> <p><b>Chimico - farmaceutico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chimica</li> <li>- Farmacia</li> <li>- Informazione scientifica del farmaco</li> <li>- Erboristeria</li> <li>- Nutrizione</li> <li>- Cosmesi</li> <li>- Tossicologia</li> </ul> <p><b>Difesa e Sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze strategiche e della sicurezza</li> </ul> <p><b>Economico - statistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Economia del turismo</li> <li>- Economia marittima e dei trasporti</li> <li>- Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione</li> <li>- Scienze economico-sociali e economico-politiche</li> <li>- Economia bancaria, finanziaria e assicur.</li> <li>- Economia del commercio internazionale</li> <li>- Economia delle amministrazioni pubbliche</li> <li>- Economia per l'ambiente e la cultura</li> <li>- Scienze statistiche</li> <li>- Scienze statistico-sociali</li> <li>- Statistica economica, finanziaria e attuariale</li> </ul> <p><b>Geo-biologico e biotecnologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze biologiche</li> <li>- Biotecnologie</li> <li>- Scienze geologiche e della terra</li> <li>- Scienze ambientali e della natura</li> <li>- Scienze geografiche e del territorio</li> </ul>	<p><b>Giuridico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giurisprudenza</li> <li>- Scienze dei servizi giuridici</li> </ul> <p><b>Ingegneria civile e ambientale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria edile e civile</li> <li>- Ingegneria per l'ambiente e il territorio</li> </ul> <p><b>Ingegneria elettronica e dell'informazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria elettronica</li> <li>- Ingegneria informatica</li> <li>- Ingegneria dell'automazione</li> <li>- Ingegneria delle telecomunicazioni</li> </ul> <p><b>Ingegneria industriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria meccanica, mineraria e navale</li> <li>- Ingegneria aerospaziale e aeronautica</li> <li>- Ingegneria medica, biomedica e clinica</li> <li>- Ingegneria chimica</li> <li>- Ingegneria elettrica</li> <li>- Ingegneria energetica e nucleare</li> </ul> <p><b>Altri indirizzi di ingegneria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria gestionale e logistica</li> <li>- Ingegneria dei metalli</li> <li>- Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria</li> <li>- Altre lauree in ingegneria</li> <li>- Ingegneria (generico)</li> </ul> <p><b>Insegnamento e Formazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze dell'educazione</li> <li>- Scienze della formazione primaria</li> <li>- Scienze della formazione aziendale e degli adulti</li> <li>- Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi</li> </ul> <p><b>Letterario, filosofico, storico e artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia</li> <li>- Filosofia, scienze delle religioni e antropologia</li> <li>- Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie</li> <li>- Storia</li> <li>- Musicologia e spettacolo</li> </ul>	<p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Traduzione e mediazione linguistica</li> <li>- Lingue, letterature e culture straniere</li> </ul> <p><b>Medico e odontoiatrico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina e chirurgia</li> <li>- Odontoiatria e protesi dentarie</li> </ul> <p><b>Sanitario e paramedico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della programmazione sanitaria</li> <li>- Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia</li> <li>- Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia</li> <li>- Fisioterapia, logopedia, riabilitazione</li> <li>- Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia</li> </ul> <p><b>Politico - sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della comunicazione</li> <li>- Scienze dell'amministrazione</li> <li>- Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche</li> <li>- Sociologia e ricerca sociale</li> <li>- Servizio sociale</li> <li>- Scienze turistiche (escl.ind.economico)</li> </ul> <p><b>Psicologico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicologia</li> </ul> <p><b>Scientifico, matematico e fisico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fisica e astronomia</li> <li>- Matematica</li> <li>- Informatica</li> <li>- Scienze dei materiali</li> <li>- Discipline nautiche</li> </ul> <p><b>Scienze Motorie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educazione fisica e scienze motorie</li> </ul> <p><b>Indirizzo Non Specificato (1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea non specificata</li> </ul>

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

**DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE**

<b>Indirizzi</b> - Titoli di studio	<b>Indirizzi</b> - Titoli di studio	<b>Indirizzi</b> - Titoli di studio
<p><b>Aeronautico e nautico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito nautico</li> <li>- Perito aeronautico</li> </ul> <p><b>Agrario-alimentare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito in tecnologie alimentari</li> <li>- Perito agrario/agrotecnico</li> </ul> <p><b>Amministrativo-commerciale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ragioniere - amministrativo</li> <li>- Ragioniere - programmatore</li> <li>- Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.)</li> <li>- Ragioniere (generico)</li> <li>- Perito aziendale/corrispondente lingue estere</li> <li>- Analista contabile</li> <li>- Operatore commerciale</li> <li>- Segretario d'amministrazione</li> </ul> <p><b>Artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità artistica</li> <li>- Decorazione pittorica e plastica</li> <li>- Rilegatura artistica e restauro del libro</li> <li>- Arte del mosaico</li> <li>- Liceo musicale-conservatorio</li> </ul> <p><b>Biologico e biotecnologia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico di laboratorio chimico-biologico</li> </ul> <p><b>Cartario-cartotecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito di industria cartaria</li> </ul> <p><b>Chimico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito/tecnico chimico industriale (e conciario)</li> <li>- Perito in materie plastiche</li> <li>- Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche</li> </ul> <p><b>Edile</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geometra</li> <li>- Perito edile</li> </ul>	<p><b>Elettronico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito elettronico e in telecomunicazioni</li> </ul> <p><b>Elettrotecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito elettrotecnico</li> </ul> <p><b>Classico, scientifico e socio-psico-pedagogico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità classica</li> <li>- Maturità scientifica</li> <li>- Liceo socio-pedagogico (ex magistrale)</li> </ul> <p><b>Grafico-pubblicitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico/perito industrie grafiche</li> <li>- Perito in arti fotografiche</li> <li>- Tecnico cinematografia e televisione</li> <li>- Disegnatore architettura, arredamento e ambiente</li> <li>- Tecnico delle comunicazioni visive</li> <li>- Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria</li> </ul> <p><b>Informatico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito informatico</li> </ul> <p><b>Lavorazione vetro e ceramica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte e tecnologia della ceramica</li> <li>- Arte del vetro e del cristallo</li> </ul> <p><b>Legno, mobile e arredamento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico industria del mobile e dell'arredamento</li> </ul> <p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità linguistica</li> </ul> <p><b>Meccanico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito/tecnico meccanico</li> <li>- Perito ottico</li> </ul> <p><b>Orafo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure</li> </ul>	<p><b>Socio-sanitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente di comunità</li> <li>- Assistente per comunità infantili</li> <li>- Econome dietiste</li> <li>- Odontotecnico</li> <li>- Ottico</li> <li>- Tecnico di radiologia medica</li> </ul> <p><b>Stampa ed editoria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte e tecnologia della stampa</li> </ul> <p><b>Termoidraulico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito in termotecnica</li> </ul> <p><b>Tessile, abbigliamento e moda</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito tessile, tintorie e disegno tessuti</li> <li>- Disegnatrice stilista di moda</li> <li>- Moda e costume</li> </ul> <p><b>Turistico-alberghiero</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Operatore/perito turistico</li> <li>- Tecnico delle attività alberghiere</li> </ul> <p><b>Indirizzo non specificato</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma non specificato</li> </ul>





**SISTEMA  
INFORMATIVO  
EXCELSIOR**

## **Appendice 2**

**Questionario di rilevazione**



**NB:** Si richiede di rispondere alle domande presenti nelle diverse sezioni del questionario facendo riferimento all'impresa nel suo complesso (e non alla singola unità locale in cui opera la persona incaricata della compilazione).

Nome impresa:		Provincia sede:	
---------------	--	-----------------	--

Attività economica		codice	
Descrizione per esteso:			

**SEZIONE 1 – SITUAZIONE DELL'OCCUPAZIONE E PREVISIONI  
FINO AL 31.12.2007**

**1A. Struttura occupazionale e previsioni fino al 2007 (esclusi stagionali)  
da compilare solo per le imprese che non sono cooperative**

	Dipendenti			TOTALE DIPENDENTI	Titolari, familiari e soci attivi (lavoratori)
	Dirigenti	Quadri, impiegati amministrativi e tecnici	Operai, personale generico e apprendisti		
<b>Occupati al 31.12.2006</b>					
o di cui con contratto a tempo indeterminato					
§ Uscite previste nel 2007					
o di cui per scadenza di contratto					
o di cui per altri motivi					
§ Entrate previste nel 2007					
<b>Occupati previsti al 31.12.2007</b>					

- Non devono essere indicati né in uscita né in entrata i passaggi di livello degli attuali dipendenti.
- Il numero totale di entrate di dipendenti per il 2007 deve coincidere con la somma delle entrate previste per le diverse figure professionali indicate in Sezione 2.

**1A bis. Struttura occupazionale e previsioni fino al 2007 per soci lavoratori e dipendenti non soci (esclusi stagionali) da compilare solo per le cooperative**

	Funzione dei soci lavoratori e dei dipendenti non soci			TOTALE soci lavoratori e dipendenti non soci
	Direttiva	Impiegatizia e tecnica	Operaia	
<b>Occupati al 31.12.2006</b>				
o di cui con contratto a tempo indeterminato				
§ Uscite previste nel 2007				
o di cui per scadenza di contratto				
o di cui per altri motivi				
§ Entrate previste nel 2007				
<b>Occupati previsti al 31.12.2007</b>				

- Non devono essere indicati né in uscita né in entrata i passaggi di livello degli attuali dipendenti.
- Il numero totale di entrate di dipendenti per il 2007 deve coincidere con la somma delle entrate previste per le diverse figure professionali indicate in Sezione 2.

**1B. Dipendenti con contratto stagionale**

Assunzioni avvenute nel 2006	Totale	
------------------------------	--------	--

Assunzioni previste per il 2007	Totale	
	di cui immigrati	
	Durata media del contratto (in mesi)	

**Prevalentemente, in quale trimestre dell'anno la Sua impresa/cooperativa prevede di utilizzare lavoratori stagionali? (1 sola risposta)**

Nel 1° trimestre (gennaio-marzo)

Nel 2° trimestre (aprile-giugno)

Nel 3° trimestre (luglio-settembre)

Nel 4° trimestre (ottobre-dicembre)

Non c'è nessun trimestre prevalente

**1C. Personale immigrato alle dipendenze**

**Escludendo i lavoratori stagionali, nel corso degli ultimi tre anni (dal 2004 ad oggi) la Sua impresa/cooperativa ha impiegato personale dipendente immigrato?**

SI  SE SI, QUANTI

SE SI, QUANTI SONO ANCORA OGGI DIPENDENTI

NO

**SEZIONE 2 – FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI IN ENTRATA NEL 2007**

QUESTA SEZIONE DEVE ESSERE COMPILATA SE SONO SEGNALATE "ENTRATE" DI DIPENDENTI (E SOCI LAVORATORI NELLE COOPERATIVE) PER L'ANNO 2007 NEL QUADRO A O A BIS DELLA SEZIONE 1.

DELLA SEZIONE 2 DEVONO ESSERE COMPILATE TANTE COPIE QUANTE SONO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE; IN ALTRI TERMINI UNA SEZIONE PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE.

PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE PREVISTA IN ASSUNZIONE BARRARE IL LIVELLO DI INQUADRAMENTO, LIVELLO CHE DOVRÀ ESSERE COINCIDENTE CON QUELLO INDICATO NEL QUADRO A O A BIS DELLA SEZIONE 1.

**2A. Livello di inquadramento**

Dirigente / Funzione direttiva

Quadri, impiegati amministrativi e tecnici / Funzione impiegatizia e tecnica

(per i soci delle cooperative indicare la posizione funzionale)

Operai, personale generico, apprendisti / Funzione operaia

**2B. Figura professionale** .....

cod.

**2C. Attività svolta dalla figura (quali responsabilità e quali compiti avrà?)**

.....  
 .....  
 .....

N. totale di entrate

di cui:

a tempo indeterminato

a tempo determinato

con contratto di apprendistato

con contratto di inserimento

altre forme contrattuali (specificare.....)

di cui: già avvenute

di cui: part-time

di cui: nella provincia della sede principale

in altre province

**2D. Area Funzionale** .....

cod.

**2E. Livello di istruzione e titolo di studio richiesto (1 RISPOSTA)**

**Titolo universitario (laurea) (\*)**

(titolo specifico).....

cod.

**Diploma scuola media superiore (5 anni) (\*\*)**

(titolo specifico).....

cod.

**Istruzione professionale e tecnica (3-4 anni)**

**Qualifica professionale regionale**

**Nessuna preferenza tra i titoli elencati**

<b>Non è richiesto alcun titolo di studio</b>			<input type="checkbox"/>
(*) Nel caso in cui abbia indicato il titolo universitario specifichi:			
- a. (laddove la distinzione è plausibile in base al nuovo ordinamento) se è necessaria una laurea breve a 3 anni oppure una laurea specialistica a 5 anni / laurea vecchio ordinamento	Laurea di 3 anni	Laurea di 5 anni	Indifferente
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- b. se ritiene necessaria una ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato)	SI	NO	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
(**) Nel caso in cui abbia indicato il diploma (5 anni) specifichi se ritiene necessaria una ulteriore formazione post-diploma			
	SI	NO	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

## 2F. Per questa figura professionale ritiene più adatta una figura femminile o una figura maschile?

Figura femminile  Figura maschile  Indifferente

## 2G. Indicazioni e valutazioni relative alla figura professionale da assumere

<ul style="list-style-type: none"> <li><b>ETÀ:</b> fino a 24 anni <input type="checkbox"/> 35-44 anni <input type="checkbox"/> 25-29 anni <input type="checkbox"/> oltre 44 anni <input type="checkbox"/> 30-34 anni <input type="checkbox"/> non rilevante <input type="checkbox"/></li> <li><b>ESPERIENZA RICHIESTA PER L'ATTIVITÀ DA SVOLGERE (1 RISPOSTA):</b> <i>Esperienza professionale specifica</i> <input type="checkbox"/> <i>Esperienza nello stesso settore</i> <input type="checkbox"/> <i>Esperienza di lavoro generica</i> <input type="checkbox"/> <i>Nessuna esperienza</i> <input type="checkbox"/></li> <li><b>ANNI DI ESPERIENZA RICHIESTI:</b> <i>Quanti.....</i></li> <li style="text-align: right;">SI      NO</li> <li><b>PER SVOLGERE L'ATTIVITÀ, AVRÀ BISOGNO DI ESPRIMERSI IN LINGUA STRANIERA?</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></li> <li><b>UTILIZZO COMPUTER / STRUMENTI INFORMATICI PER SVOLGERE L'ATTIVITÀ:</b> <i>Prevalentemente come utilizzatore</i> <input type="checkbox"/> <i>Prevalentemente come programmatore</i> <input type="checkbox"/> <i>No</i> <input type="checkbox"/></li> </ul>	<table border="0"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="text-align: center;">SI</td> <td style="text-align: center;">NO</td> </tr> <tr> <td><b>• SOSTITUISCE UNA ANALOGA FIGURA IN USCITA?</b></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><b>SE NO, SI TRATTA DI UNA FIGURA GIÀ PRESENTE IN IMPRESA</b></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>• DI DIFFICILE REPERIMENTO IN PROVINCIA:</b></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><b>SE SI, PER QUALE MOTIVO (1 RISPOSTA):</b></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><i>Mancanza della necessaria qualificazione/esperienza</i></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><i>Mancanza di strutture formative</i></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><i>Ridotta presenza della figura in provincia e concorrenza fra imprese</i></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><i>Professione poco richiesta per insufficienti motivazioni di carriera, di status ed economiche</i></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><i>Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi</i></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><i>Altri motivi (specificare.....)</i></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><b>SEMPRE SE SI:</b></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><i>Quanto tempo in mesi è necessario per trovare questa figura professionale?</i></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><i>N° mesi .....</i></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		SI	NO	<b>• SOSTITUISCE UNA ANALOGA FIGURA IN USCITA?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>SE NO, SI TRATTA DI UNA FIGURA GIÀ PRESENTE IN IMPRESA</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>• DI DIFFICILE REPERIMENTO IN PROVINCIA:</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>SE SI, PER QUALE MOTIVO (1 RISPOSTA):</b>			<i>Mancanza della necessaria qualificazione/esperienza</i>		<input type="checkbox"/>	<i>Mancanza di strutture formative</i>		<input type="checkbox"/>	<i>Ridotta presenza della figura in provincia e concorrenza fra imprese</i>		<input type="checkbox"/>	<i>Professione poco richiesta per insufficienti motivazioni di carriera, di status ed economiche</i>		<input type="checkbox"/>	<i>Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi</i>		<input type="checkbox"/>	<i>Altri motivi (specificare.....)</i>		<input type="checkbox"/>	<b>SEMPRE SE SI:</b>			<i>Quanto tempo in mesi è necessario per trovare questa figura professionale?</i>			<i>N° mesi .....</i>		
	SI	NO																																									
<b>• SOSTITUISCE UNA ANALOGA FIGURA IN USCITA?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																									
<b>SE NO, SI TRATTA DI UNA FIGURA GIÀ PRESENTE IN IMPRESA</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																									
<b>• DI DIFFICILE REPERIMENTO IN PROVINCIA:</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																									
<b>SE SI, PER QUALE MOTIVO (1 RISPOSTA):</b>																																											
<i>Mancanza della necessaria qualificazione/esperienza</i>		<input type="checkbox"/>																																									
<i>Mancanza di strutture formative</i>		<input type="checkbox"/>																																									
<i>Ridotta presenza della figura in provincia e concorrenza fra imprese</i>		<input type="checkbox"/>																																									
<i>Professione poco richiesta per insufficienti motivazioni di carriera, di status ed economiche</i>		<input type="checkbox"/>																																									
<i>Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi</i>		<input type="checkbox"/>																																									
<i>Altri motivi (specificare.....)</i>		<input type="checkbox"/>																																									
<b>SEMPRE SE SI:</b>																																											
<i>Quanto tempo in mesi è necessario per trovare questa figura professionale?</i>																																											
<i>N° mesi .....</i>																																											

## 2H. Per questa figura ha deciso o deciderà di assumere personale immigrato?

Si  **Quante unità.....**  
 No   
 Non abbiamo ancora deciso in tal senso

## 2I. Formazione

<b>PER LA FIGURA PROFESSIONALE INDICATA L'IMPRESA PREVEDE DI EFFETTUARE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE COMPRESO L'AFFIANCAMENTO A PERSONALE INTERNO ALL'IMPRESA</b>	SI	NO
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>SE SÌ, LE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SARANNO EFFETTUATE TRAMITE (POSSIBILI 3 RISPOSTE)</b>		
<i>corsi interni all'IMPRESA/COOPERATIVA</i> <input type="checkbox"/>	<i>affiancamento a personale interno</i> <input type="checkbox"/>	
<i>corsi esterni all'IMPRESA/COOPERATIVA</i> <input type="checkbox"/>	<i>altro</i> <input type="checkbox"/>	

## 2L. Motivi alla base dell'assunzione (solo se non sostituisce analoga figura in uscita)

(massimo 2 risposte, in ordine di priorità: inserire nella cella corrispondente "1" per la prima risposta e "2" per la seconda)

<b>QUAL È IL MOTIVO PRINCIPALE PER CUI INTENDE ASSUMERE QUESTA FIGURA PROFESSIONALE?</b>			
<i>Domanda in crescita o in ripresa</i> <input type="checkbox"/>	<i>Necessità di sviluppare nuovi prodotti o servizi</i> <input type="checkbox"/>		
<i>Necessità di espandere le vendite in Italia</i> <input type="checkbox"/>	<i>Necessità di adeguare l'impresa a cambiamenti organizzativi (nuove funzioni o reparti, nuove sedi, ecc.)</i> <input type="checkbox"/>		
<i>Necessità di espandere le vendite all'estero</i> <input type="checkbox"/>	<i>Necessità di migliorare l'efficienza produttiva dei beni o servizi aziendali</i> <input type="checkbox"/>		
<i>L'impresa è nata da poco tempo e ha bisogno di espandersi</i> <input type="checkbox"/>	<i>Necessità di migliorare la qualità dell'offerta (di beni o di servizi)</i> <input type="checkbox"/>		
<i>La figura svolgerà mansioni prima affidate a lavoratore autonomo/coadiuvante</i> <input type="checkbox"/>	<i>Minore ricorso a fornitori esterni di semilavorati e/o servizi</i> <input type="checkbox"/>		

### SEZIONE 3 – MOTIVI DI NON ASSUNZIONE PER LE IMPRESE CHE NON PREVEDONO ASSUNZIONI DI LAVORATORI DIPENDENTI NEL 2007

**3A. Ci ha indicato che la Sua impresa non intende assumere lavoratori dipendenti (stagionali esclusi) nel prossimo anno (dal 1.1.2007 al 31.12.2007). La Sua impresa, per la propria attività, non ha realmente bisogno di assumere nel 2007 nuovi dipendenti oppure potrebbe assumerli se il quadro legislativo, fiscale e la flessibilità del lavoro fossero diversi da quelli attuali?**

- *Si, l'impresa assumerebbe con condizioni diverse dalle attuali* ✘ passare a 3B e poi a 3D

- *No, l'impresa non assumerebbe comunque* ✘ passare a 3C e poi a 3D

**3B. Se si, per quale ragione principale ha difficoltà a farlo? 3C. Se no, per quale ragione principale non assumerebbe dipendenti nel 2007?**

- |   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| 1. Difficoltà di reperimento di lavoratori nella zona     | ✘ | 1. Domanda stabile, incerta o in calo  | ✘ |
| 2. La gestione del personale dipendente è poco flessibile | ✘ | 2. Possibilità di soddisfare la domanda mediante miglioramenti di produttività tecnologica e/o organizzativa | ✘ |
| 3. Elevata pressione fiscale                              | ✘ | 3. Maggiore ricorso alla subfornitura/controlerzismo   | ✘ |
| 4. Richieste retributive troppo elevate                   | ✘ | 4. Presenza di lavoratori in esubero o in CIG  | ✘ |
| 5. Mancanza di spazio / problemi logistici                | ✘ | 5. Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente   | ✘ |
| 6. Altri motivi (specificare.....)                        | ✘ | 6. L'impresa è in ristrutturazione/trasferimento   | ✘ |

**3D. A che anno risale l'ultima assunzione di un nuovo dipendente?**

2006 ✘

2005 ✘

2004 ✘

2003 ✘

2002-2001 ✘

2000-1999 ✘

Prima del 1999 ✘

Non ricorda ✘

- |   |   |
|---|---|
| 7. Cessazione dell'attività / acquisizione da parte di un'altra impresa / in liquidazione | ✘ |
| 8. La dimensione attuale dell'organico è la migliore/adequata                             | ✘ |
| 9. Difficoltà di reperimento di lavoratori nella zona                                     | ✘ |
| 10. Richieste retributive troppo elevate  | ✘ |
| 11. Mancanza di spazio / problemi logistici   | ✘ |
| 12. Altri motivi (specificare.....)   | ✘ |

### SEZIONE 4 – CANALI DI RICERCA E FORME CONTRATTUALI

**4A. Quali canali utilizzate per ricercare ed individuare il personale da assumere (a tempo pieno/parziale/contratti temporanei)? In altre parole, a chi o a quali strutture vi rivolgete per individuare i candidati potenzialmente adatti alle vostre esigenze professionali? (MAX 3 RISPOSTE IN ORDINE DI PRIORITÀ: INSERIRE NELLA CELLA CORRISPONDENTE IL NUMERO 1 PER LA PRIMA RISPOSTA, IL NUMERO 2 PER LA SECONDA RISPOSTA, IL NUMERO 3 PER LA TERZA RISPOSTA)**

- |  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| 1. Candidati conosciuti personalmente dai responsabili/titolari di impresa | ✘ | 2. Curricula inviati all'impresa/presentazione diretta dei candidati | ✘ |
| 3. Amici/parenti   | ✘ | 4. Segnalazioni di fornitori/concorrenti                             | ✘ |
| 5. Istituti scolastici/Università/enti di formazione                       | ✘ | 6. Associazioni di categoria/sindacati                               | ✘ |
| 7. Avvisi/annunci su giornali  | ✘ | 8. Società di lavoro interinale (o di somministrazione)              | ✘ |
| 9. Società di selezione del personale                                      | ✘ | 10. Borsa del lavoro   | ✘ |
| 11. Internet (es. Monster, Stepstone...)                                   | ✘ | 12. Tirocini o stage   | ✘ |
| 13. Centri per l'impiego / Ufficio collocamento                            | ✘ | 14. Consulenti del lavoro  | ✘ |

**4B. Nel corso del 2006 la Sua impresa ha svolto l'attività con:**

	SI	NO	Quanti ne ha utilizzati durante il 2006?	Quanti ne prevede di utilizzare nel 2007
Dipendenti a tempo determinato (contratti "a termine")	☒	☒	N° .....	
Apprendisti con contratto di apprendistato	☒	☒	N° .....	
Lavoratori con contratto di lavoro somministrato (lavoratori interinali)	☒	☒	N° .....	N° .....

**4C. Collaboratori a progetto con attività prevalente nell'impresa****Collaboratori con contratto a progetto con attività prevalente nell'impresa**

Collaboratori utilizzati nel 2006	N° .....	Collaboratori previsti per il 2007	N° .....
-----------------------------------	----------	------------------------------------	----------

Tutti i collaboratori a progetto previsti per il 2007 svolgeranno lo stesso lavoro? SI ☒ NO ☒

**SEZIONE 4bis – FIGURE PROFESSIONALI DEI COLLABORATORI A PROGETTO PREVISTI PER IL 2007**

QUESTA SEZIONE DEVE ESSERE COMPILATA SE È PREVISTO L'UTILIZZO DI COLLABORATORI A PROGETTO PER L'ANNO 2007 NEL PRECEDENTE QUADRO 4D DELLA SEZIONE 4.

DELLA SEZIONE 4BIS DEVONO ESSERE COMPILATE TANTE COPIE QUANTE SONO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI FIGURE PROFESSIONALI DEI COLLABORATORI A PROGETTO PREVISTI; IN ALTRI TERMINI UNA SEZIONE PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE (DEVE QUINDI ESSERE COMPILATA UNA SOLA SEZIONE SE SI È RISPOSTO SÌ ALLA DOMANDA PRECEDENTE).

**4bisA. Attività svolta dalla figura** .....  
(compiti e mansioni) .....

**4bisB. Figura professionale**..... cod.

N. di collaborazioni previste

**4bisC. Area funzionale** ..... cod.

**4bisD. Per questa figura professionale ritiene più adatta una figura femminile o una figura maschile?**

Figura femminile ☒ Figura maschile ☒ Indifferente ☒

**4bisE. Prevalentemente che età dovranno avere questi collaboratori?**

fino a 24 anni ☒ 25-29 anni ☒ 30-34 anni ☒ 35-44 anni ☒ oltre 44 anni ☒ non rilevante ☒

Solo se l'età è oltre 44 anni: Si tratta di ex-dipendenti in pensione? SI ☒ NO ☒

**4bisF. Livello di istruzione e titolo di studio richiesto (1 RISPOSTA)**

<b>Titolo universitario (laurea) (*)</b> (titolo specifico).....	cod. <input type="text"/>	☒
<b>Diploma scuola media superiore (5 anni)</b> (titolo specifico).....	cod. <input type="text"/>	☒
<b>Istruzione professionale e tecnica (3-4 anni)</b>		☒
<b>Qualifica professionale regionale</b>		☒
<b>Nessuna preferenza tra i titoli elencati</b>		☒
<b>Non è richiesto alcun titolo di studio</b>		☒

## SEZIONE 5 – FORMAZIONE DEL PERSONALE AVVENUTA NEL 2006

5A. Nel corso del 2006 è stata effettuata attività di formazione e aggiornamento professionale al personale dipendente? SI  NO

SE SÌ, LE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SONO STATE EFFETTUATE TRAMITE: (possibili 4 risposte)

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| <i>corsi interni all'IMPRESA/COOPERATIVA</i>           | <input type="checkbox"/> |
| <i>corsi esterni all'IMPRESA/COOPERATIVA</i>           | <input type="checkbox"/> |
| <i>affiancamento a personale interno</i>               | <input type="checkbox"/> |
| <i>altro (seminari brevi, autoapprendimento ecc..)</i> | <input type="checkbox"/> |

5B. Se sì, indicare il numero di dipendenti formati, con riferimento solo ai corsi di formazione interni e/o esterni organizzati dall'impresa nel 2006 (escludendo quindi affiancamento a personale interno, seminari e autoapprendimento)

Totale dipendenti formati

Di cui donne

5C. Qual è la durata media (espressa in giorni) della formazione per dipendente?

Numero medio di giorni di formazione per dipendente

N° giorni .....

5D. Indicare il costo totale sostenuto dall'impresa per la formazione dei propri dipendenti nel 2006 (totale formati dal 1.1.2006 al 31.12.2006) (Indicare il costo totale comprensivo di: costo del lavoro del personale partecipante ai corsi come utente o come docente interno all'impresa; spese di viaggio e soggiorno sostenute da dipendenti partecipanti a corsi; costi relativi ad immobili, attrezzature e materiali utilizzati per le attività formative; contributi a fondi per il finanziamento della formazione; pagamenti a strutture esterne che hanno realizzato i corsi, spese di iscrizione e compensi a formatori e consulenti esterni)

**COSTO TOTALE FORMATI**

Espressi in Euro (**NON** in migliaia di Euro):  .  .  , 00

5E. Nel corso del 2006 la Sua impresa ha svolto di attività di formazione tramite tirocini formativi o stage?

SI  NO

5F. Se sì:

QUANTI "TIROCINI FORMATIVI" / "STAGE" SONO STATI ATTIVATI NEL CORSO DEL 2006?	N° .....
---	----------

QUALE È LA DURATA MEDIA DI UN "TIROCINIO FORMATIVO" / "STAGE" PRESSO LA SUA IMPRESA	N° mesi .....
---	---------------

**SEZIONE 6 - STOCK E FLUSSI TERRITORIALI**

**6A. Suddividere per provincia (laddove sono presenti sedi o unità locali di impresa) il totale dei dipendenti al 31.12.2006 e previsti al 31.12.2007 e il totale delle entrate e delle uscite di dipendenti previste per il 2007**

Provincia	Dipendenti 31.12.2006	Entrate dipendenti	Uscite dipendenti	Dipendenti 31.12.2007	Provincia	Dipendenti 31.12.2006	Entrate dipendenti	Uscite dipendenti	Dipendenti 31.12.2007
AG					MS				
AL					MT				
AN					NA				
AO					NO				
AP					NU				
AQ					OR				
AR					PA				
AT					PC				
AV					PD				
BA					PE				
BG					PG				
BI					PI				
BL					PN				
BN					PO				
BO					PR				
BR					PS				
BS					PT				
BZ					PV				
CA					PZ				
CB					RA				
CE					RC				
CH					RE				
CL					RG				
CN					RI				
CO					RM				
CR					RN				
CS					RO				
CT					SA				
CZ					SI				
EN					SO				
FE					SP				
FG					SR				
FI					SS				
FO					SV				
FR					TA				
GE					TE				
GO					TN				
GR					TO				
IM					TP				
IS					TR				
KR					TS				
LC					TV				
LE					UD				
LI					VA				
LO					VB				
LT					VC				
LU					VE				
MC					VI				
ME					VR				
MI					VT				
MN					VV				
MO					<b>TOTALE ITALIA</b>				

<b>6B.</b>		<b>TOTALE ITALIA</b>
	<b>Dato medio dipendenti 2006:</b>	
	<b>Dato medio dipendenti previsti 2007:</b>	

## SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI E DATI RELATIVI ALL'INTERVISTATO

### Invecchiamento attivo

<b>A. SI CALCOLA CHE NEI PROSSIMI ANNI I LAVORATORI CON OLTRE 55 ANNI SARANNO UNA QUOTA RILEVANTE DELL'OCCUPAZIONE IN ITALIA. NELLA SUA IMPRESA AL 31.12.2006 AVEVATE DIPENDENTI CON PIÙ DI 55 ANNI?</b>	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/> <i>passare a sezione successiva</i>	
<b>A.1. (SE SÌ) QUANTI ERANO I DIPENDENTI CON PIÙ DI 55 ANNI NELLA SUA IMPRESA AL 31.12.2006?</b> _____			
<b>A.2. (SE SÌ) LA SUA IMPRESA HA GIÀ PENSATO A COME GESTIRE IL RICAMBIO DI QUESTE FIGURE NEL MOMENTO IN CUI USCIRANNO DALLA IMPRESA?</b>	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/> <i>passare a sezione successiva</i>	
<b>A.2.1 (SE SÌ) QUALI INIZIATIVE HA PIANIFICATO LA SUA IMPRESA CON RIFERIMENTO A QUESTE FIGURE ? (massimo due risposte)</b>			
Trasferimento competenze e formazione dei giovani	<input type="checkbox"/>	Ricerca di personale in sostituzione	<input type="checkbox"/>
Passaggio al part-time	<input type="checkbox"/>	Non ha ancora pianificato iniziative complete	<input type="checkbox"/>
Attività di riqualificazione (formazione continua)	<input type="checkbox"/>	Altro (_____)	<input type="checkbox"/>
Passaggio al lavoro autonomo	<input type="checkbox"/>		

### Energia

<b>B. LA SUA IMPRESA HA REALIZZATO NEL 2006 PROGRAMMI O INIZIATIVE PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA ENERGETICA E RIDURRE I CONSUMI ENERGETICI?</b>	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/> <i>passare a sezione successiva</i>
<b>C. (SE SÌ) A SEGUITO DELL'ATTUAZIONE DI TALI INIZIATIVE, LA SUA IMPRESA HA CONSEGUITO LA RIDUZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI CHE SI ATTENDEVA?</b>	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>

### Inserimento in filiera (solo per imprese dell'industria in senso stretto ATECO da 15 a 37)

<b>D. LA SUA IMPRESA/COOPERATIVA EFFETTUA SOPRATTUTTO: (massimo due risposte)</b>			
Progettazione di prodotti	<input type="checkbox"/>	Produzione e vendita di beni a intermediari commerciali/grossisti	<input type="checkbox"/>
Produzione di materiali intermedi e componenti (contoterzista)	<input type="checkbox"/>	Produzione e vendita di beni al consumatore finale	<input type="checkbox"/>
Produzione di macchinari	<input type="checkbox"/>	di cui: anche assemblaggio e vendite di beni prodotti da altri	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

### Innovazione ed Esportazioni

<b>E. NEL CORSO DEL 2006 LA SUA IMPRESA HA LANCIATO SUL MERCATO NEL 2006 NUOVI PRODOTTI O NUOVI SERVIZI?</b>	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
<b>F. LA SUA IMPRESA VENDE I PROPRI PRODOTTI/SERVIZI ALL'ESTERO? (anche import-export; se solo import rispondere NO)</b>	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
<b>F.1 (SE SÌ): RISPETTO AI PREZZI DEI VOSTRI PRODOTTI PRATICATI SUL MERCATO ITALIANO, I PREZZI ALL'ESPORTAZIONE DEGLI STESSI PRODOTTI SONO:</b>			
Superiori	<input type="checkbox"/>	Inferiori	<input type="checkbox"/>
Uguali	<input type="checkbox"/>	Non sa/non risponde	<input type="checkbox"/>

### Fatturato

<b>G. TRA IL 2005 E IL 2006 IL FATTURATO DELLA SUA IMPRESA È AUMENTATO, DIMINUITO OPPURE È RIMASTO STABILE?</b>	
Aumentato oltre il 15%	<input type="checkbox"/>
Aumentato dal 3% al 15%	<input type="checkbox"/>
Rimasto stabile (+/- 3%)	<input type="checkbox"/>
Diminuito dal 3% al 15%	<input type="checkbox"/>
Diminuito oltre il 15%	<input type="checkbox"/>

### Competenze

<b>H. LA SUA IMPRESA/COOPERATIVA È DISPONIBILE AD ESSERE CONTATTATA PER FORNIRE ULTERIORI INFORMAZIONI IN TERMINI DI COMPETENZE DELLE FIGURE IN ENTRATA? SI TRATTA DI RISPONDERE AD ALCUNI QUESITI AGGIUNTIVI (6-7) CIRCA LE COMPETENZE RICHIESTE ALLE FIGURE PROFESSIONALI INDICATE IN SEZIONE 2</b>		SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>SE SÌ, INDICARE IL REFERENTE PRESSO LA SUA IMPRESA/COOPERATIVA PER L'EVENTUALE CONTATTO:</b>		
<b>DR./SIG.</b> .....		
<b>N. tel.</b> .....	<b>N. fax</b> .....	<b>E-mail</b> .....
<b>Persona che ha compilato il questionario</b> .....		
<b>Posizione nell'impresa</b> .....		
<b>N. tel.</b> .....	<b>N. fax</b> .....	<b>Eventuale E-mail</b> .....

# PARTE II

## **RISCONTRO TRA LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI E LE EFFETTIVE ASSUNZIONI DELL'ANNO 2006**

*a cura dell'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro*



## **I SISTEMI DI RILEVAZIONE DELL'ORML**

La Regione Piemonte, d'intesa con le amministrazioni provinciali, per consentire ai Centri per l'Impiego di gestire le informazioni in loro possesso e le procedure amministrative e organizzative loro richieste, ha costruito ex novo con l'ausilio del CSI-Piemonte un applicativo gestionale operante in rete geografica denominato SILP (Sistema Informativo Lavoro Piemonte), a cui le province hanno progressivamente aderito, importando le loro basi dati dai programmi precedentemente in uso, di derivazione ministeriale.

Attualmente il SILP è installato in sei su otto province piemontesi, ma si punta a completare entro fine 2007 il quadro territoriale, con evidenti vantaggi di omogeneità.

La provincia di Cuneo ha aderito a questo sistema dal novembre 2005; è bene ricordare che ci si trova in una fase di progressivo assestamento del *datawarehouse* regionale. Tuttavia, le informazioni su cui si è lavorato appaiono affidabili, e dovrebbero consentire un miglioramento degli approfondimenti mirati sulle caratteristiche della domanda di lavoro provinciale.

Il sistema informativo attuale, pur operando in un quadro ancora non del tutto assestato, consente infatti un'analisi ampia e articolata delle informazioni registrate dai Cpl. Negli ultimi anni, per soddisfare le esigenze di analisi statistica a livello regionale e provinciale, sono stati messi a punto dal CSI-Piemonte degli strumenti di estrazione ed elaborazione dati di tipo Web Intelligence che consentono un'analisi approfondita delle informazioni sugli utenti e sui movimenti occupazionali registrati dai Centri per l'Impiego.

Il quadro statistico disponibile si riferisce, in particolare, alle seguenti variabili, eventualmente incrociabili tra di loro:

- età del lavoratore avviato o cessato, in relazione alla data del movimento in questione;
- settore o comparto di attività, con la classificazione delle missioni di lavoro interinale in relazione all'attività dell'azienda utilizzatrice (ma con la presenza nel SILP di alcuni movimenti privi di attribuzione settoriale);
- specifica contrattuale di inserimento al lavoro o categoria professionale di appartenenza (apprendistato, collocamento mirato, contratti di formazione e lavoro o

di inserimento, lavoratore dello spettacolo / a domicilio / in mobilità, lavoro interinale, socio di cooperativa, disoccupato da oltre 24 mesi);

- tempo di lavoro (part-time / full-time) e tipo di occupazione (a tempo determinato / indeterminato);
- cittadinanza;
- titolo di studio registrato (gli archivi, tuttavia, presentano attualmente numerosi dati mancanti, per cui il dato non appare pienamente attendibile);
- durata prevista dell'occupazione a tempo determinato;
- qualifica professionale attribuita all'atto dell'assunzione;
- motivazione della cessazione dal lavoro.

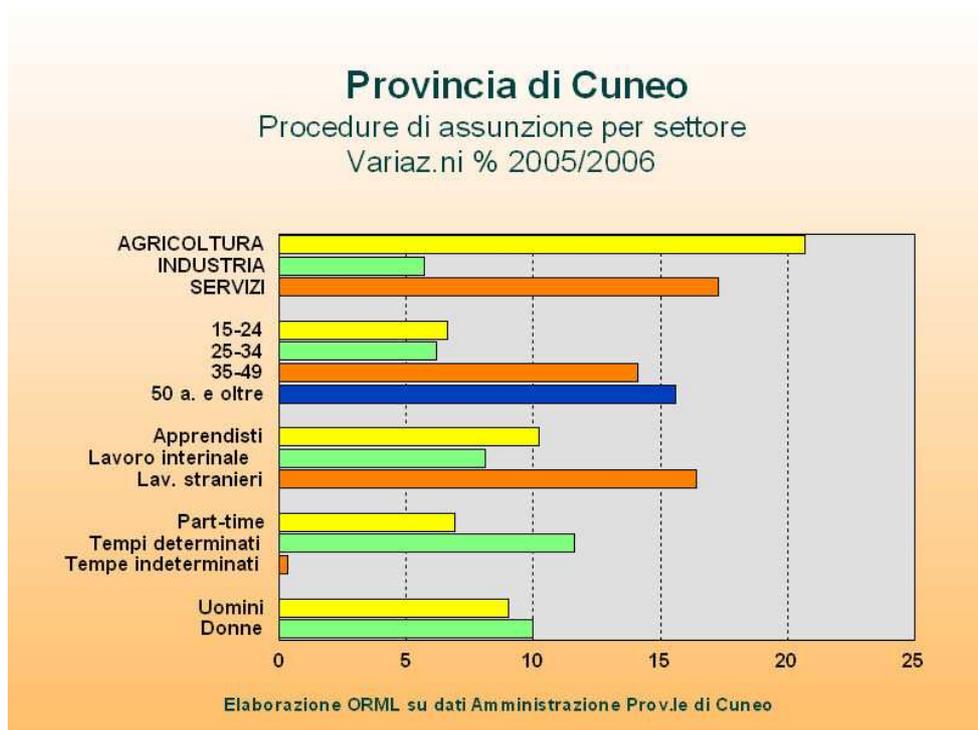
I dati così disponibili vengono aggiornati periodicamente; tali aggiornamenti possono determinare delle lievi modifiche alle statistiche precedenti, a causa di correzioni o di inserimenti tardivi; i dati vengono pubblicati sul sito Internet dell'ORML.

### **LE PROCEDURE DI ASSUNZIONE IN PROVINCIA DI CUNEO**

Le procedure di assunzione nel quinquennio registrano un aumento del 21%. Il ritmo di crescita accelera di anno in anno, subisce un arresto nel 2005 con una variazione negativa del 2% circa, ma è nell'ultimo biennio che si raggiunge la punta massima di espansione (+6.499 unità).

Nel corso del 2006 il numero totale di procedure è aumentato del 9,5% rispetto al 2005, e nella crescita sono coinvolte in egual misura le due componenti di genere; gli avviamenti maschili sono però maggioritari e si attestano a poco oltre la metà del totale (52%).

Ad oltre 75.000 assunzioni corrispondono poco più di 50.000 persone inserite al lavoro, parte delle quali hanno sperimentato più esperienze lavorative nel corso dell'anno, in genere di breve durata, un accadimento più frequente per le donne, per le quali la media di assunzioni pro capite nel 2006 è pari a 1,54, contro 1,45 tra gli uomini.



Gli avviamenti a tempo determinato sono sempre più numerosi e coprono ormai l'82,6% del totale (erano il 72% circa nel 2002), e nel 2006 assorbono quasi per intero l'aumento rilevato. Ci troviamo di fronte ad un contesto caratterizzato da una massiccia polverizzazione delle prestazioni lavorative, almeno all'ingresso. Il numero delle procedure aumenta, ma i rapporti di lavoro sono sempre più "leggeri" in termini di durata e di volume di ore lavorative prodotto, anche per effetto dell'espansione del part-time (+75%), la tipologia contrattuale con il tasso di crescita più elevato in assoluto, che nel 2006 interessa il 23% delle assunzioni femminili. Non a caso il numero di persone fisiche coinvolte registra nel quinquennio un incremento inferiore a quello delle procedure di assunzione (+21% contro +14,3% rispettivamente), ad indicare una crescente presenza di soggetti assunti più volte nel corso dell'anno. Sia il primo ingresso che il re-ingresso al lavoro, quindi, avvengono in larga prevalenza con forme contrattuali a tempo determinato.

Il peso relativo delle assunzioni femminili mostra una progressiva crescita, passando dal 45,7% nel 2002 all'attuale 47,6%.

Il quadro settoriale vede una prevalenza dei servizi (46% del totale, al netto dei dati mancanti), ma con un peso apprezzabile sia per l'industria (39%) che per l'agricoltura (15%), ad evidenziare una buona diversificazione economica. I rami maggiormente rappresentativi nel comparto industriale sono stati nel 2006, come negli anni precedenti, il metalmeccanico,

l'alimentare e l'edilizia, rispettivamente incidenti per il 12, il 9 ed il 6% del totale. Nel terziario prevalgono il commercio (10%), gli alberghi-ristoranti (9,5%) e i servizi alle imprese (9,2%). In tutti i comparti di attività si osserva una crescita di assunzioni rispetto all'anno precedente, con una maggiore accentuazione per l'area dei servizi, dove solo il ramo della ristorazione denota una sostanziale stagnazione.

La distribuzione delle assunzioni per età evidenzia un progressivo invecchiamento: il peso delle classi giovanili (15-24 anni e 25-34 anni) resta prevalente, ma scende dal 68% al 60% nel quinquennio considerato, a vantaggio della componente adulta per varie ragioni: la portata dei processi demografici, la crescente propensione alla prosecuzione degli studi fra i giovani, l'incremento della partecipazione al lavoro fra le donne adulte.

Se si analizza il saldo avviamenti-cessazioni per comparto di attività e genere nel 2006, si riscontrano valori positivi in tutti i settori, soprattutto nel metalmeccanico (+1.618 unità) e nelle altre industrie manifatturiere (legno e mobili, carta-stampa, trasformazioni minerali - +1.397 unità), ad eccezione del tessile-abbigliamento, che appare ancora scarsamente dinamico, segno che il profondo stato di crisi che ha investito quest'area produttiva negli scorsi anni non è stato superato, anche se la tensione negativa si è allentata.

Questa provincia risulta caratterizzata da un forte ricorso alla manodopera immigrata. Nel 2006 le assunzioni in questione sono state 20.529, con un tasso d'incremento pari al 16% rispetto all'anno precedente e al 71% rispetto all'anno di partenza. L'espansione, in entrambi i casi, è maggiore per la componente femminile (+22% circa, contro +12,9% di quella maschile nell'ultima variazione interannuale).

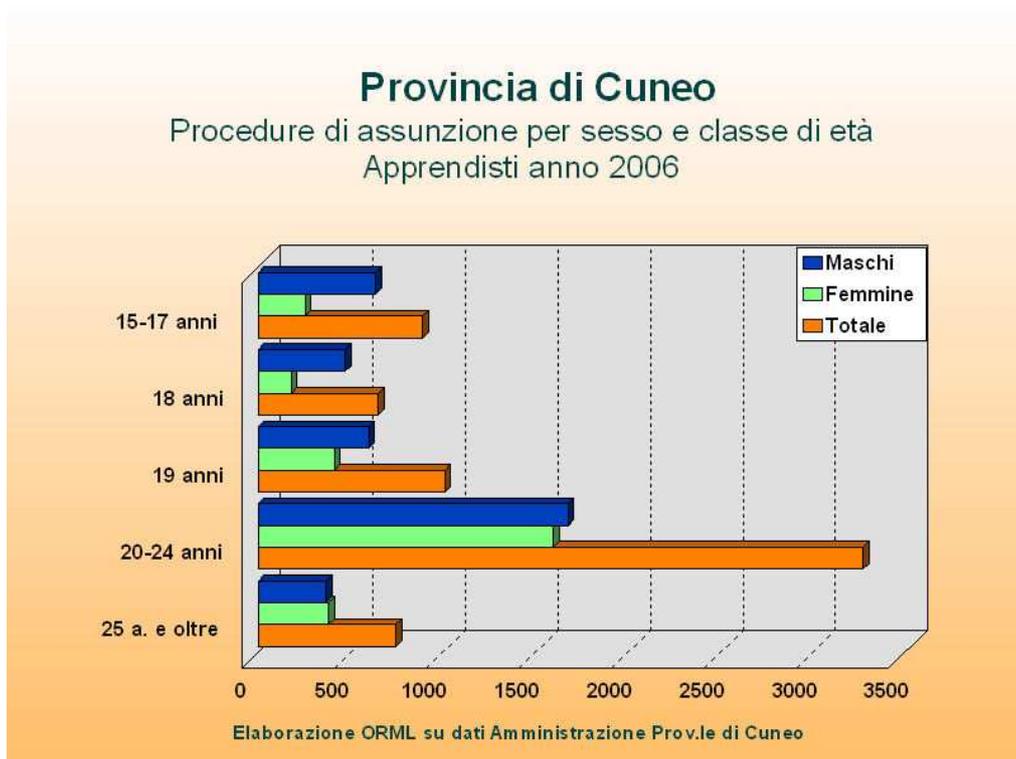
A livello territoriale, tutti i bacini evidenziano incrementi nelle assunzioni nell'ultimo anno, con saldi positivi che partono da un minimo del 3% a Fossano ad un massimo del 15,6% ad Alba.

### **LE ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

I movimenti riferiti alle assunzioni con contratto di apprendistato sono stati 6.564 contro i 5.956 dell'anno precedente (+10%).

Le variazioni interannuali dell'ultimo anno evidenziano a livello territoriale, incrementi in tutti i bacini, con valori marcatamente più positivi ad Alba (+19%) e Saluzzo (+16%) e coinvolgono

in prevalenza personale maschile: le donne sono il 43% del totale con un massimo del 47% a Cuneo ed un minimo del 37% nell'area di Fossano.



Alcune differenze di genere sono riscontrabili analizzando l'età dei lavoratori: come si vede dal grafico qui sopra, la presenza maschile è preponderante fino ai 18 anni di età, mentre le donne tendono a concentrarsi nelle due classi di età successive.

Diminuiscono le assunzioni dei giovanissimi, da 15 a 17 anni (-12%), mentre la fascia d'età 25 anni ed oltre evidenzia un fortissimo incremento (+184%), dovuto al recente innalzamento della soglia anagrafica di assunzione. I dati evidenziano, d'altra parte, che le aziende sono maggiormente orientate ad assumere personale maggiorenne.

Non si riporta in questa sede l'incrocio con il titolo di studio, variabile di rilievo cruciale, soprattutto per la programmazione delle attività formative, per la portata dei dati mancanti che sono progressivamente cresciuti, rendendo poco significative le risultanze statistiche.

Analizzando i dati settoriali, si rileva una presenza maggioritaria dei servizi (3.426 unità), legata principalmente a due aree di attività: commercio (1.509 unità) e alberghi-ristoranti (808 unità). L'industria assorbe 3.095 lavoratori di cui 1.206 nel comparto costruzioni e 1.008 nel metalmeccanico.

Sul piano delle figure professionali, sono gli operai e artigiani specializzati ad essere maggiormente richiesti, con 2.348 presenze (il 36% del dato complessivo), immediatamente seguiti dalle figure professionali legate al settore commercio e pubblici esercizi e ai servizi alla famiglia: commessi, camerieri, baristi, collaboratori domestici ecc., con 2.011 assunzioni.

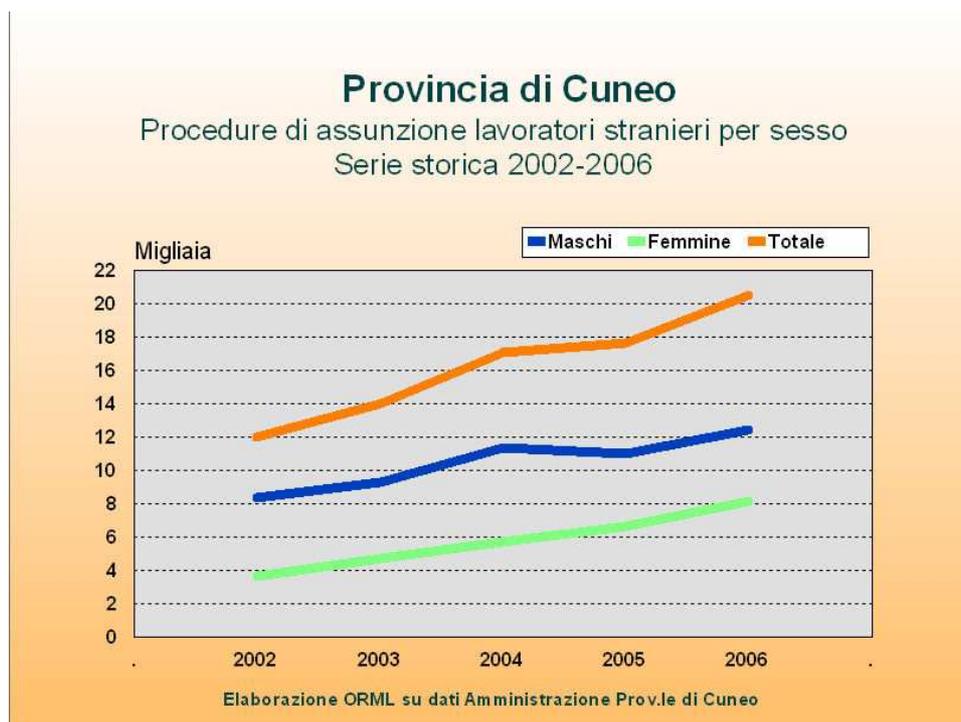
Analizzando i dati sotto il profilo della provenienza geografica del lavoratore, verificiamo come gli immigrati siano il 12% del totale (759 unità); di questi, 428 sono lavoratori dell'Europa dell'Est mentre 260 provengono dall'Africa.

### **LE ASSUNZIONI DI CITTADINI STRANIERI**

L'analisi della manodopera straniera presente sul mercato del lavoro cuneese è stata impostata prendendo in considerazione tutti i lavoratori stranieri, e non solamente quelli provenienti da paesi che non fanno parte dell'Unione Europea (extracomunitari), che comunque sono largamente maggioritari.

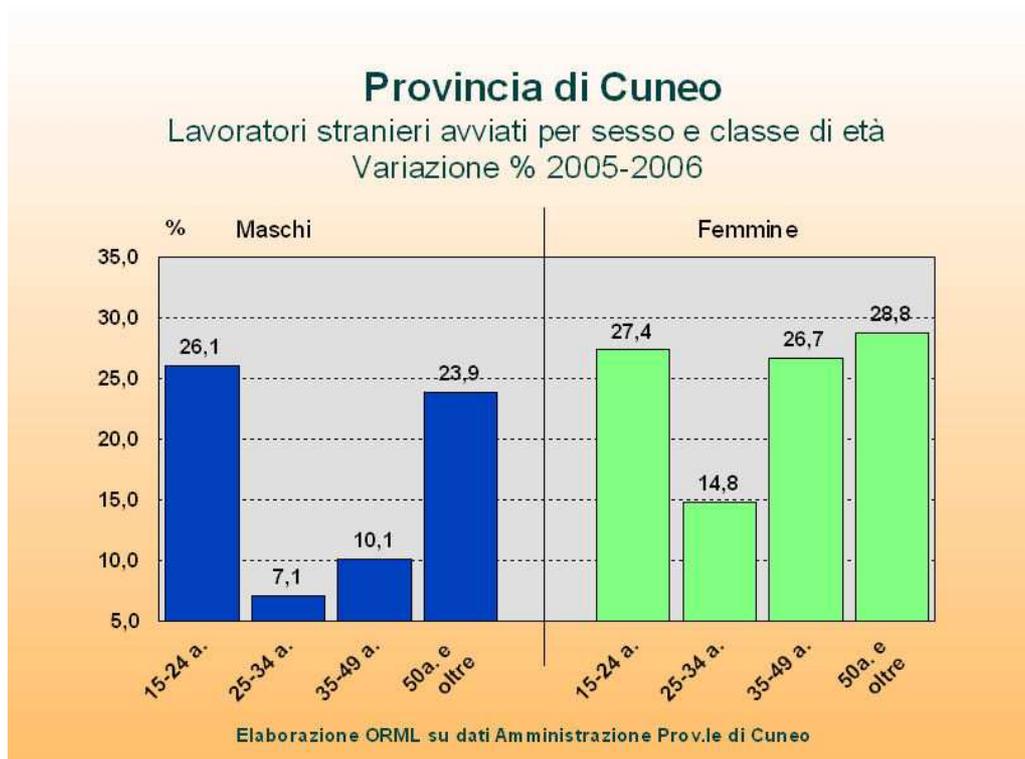
L'adesione all'UE di dieci nuovi paesi, da poco avvenuta, senza considerare l'ingresso di Romania e Bulgaria nel 2007, non avrebbe permesso di avere una base omogenea di confronto rispetto agli anni precedenti.

L'analisi non può che prendere in considerazione le procedure di assunzione regolari, che costituiscono solo una parte, sia pur significativa, dei movimenti occupazionali che interessano i cittadini stranieri.



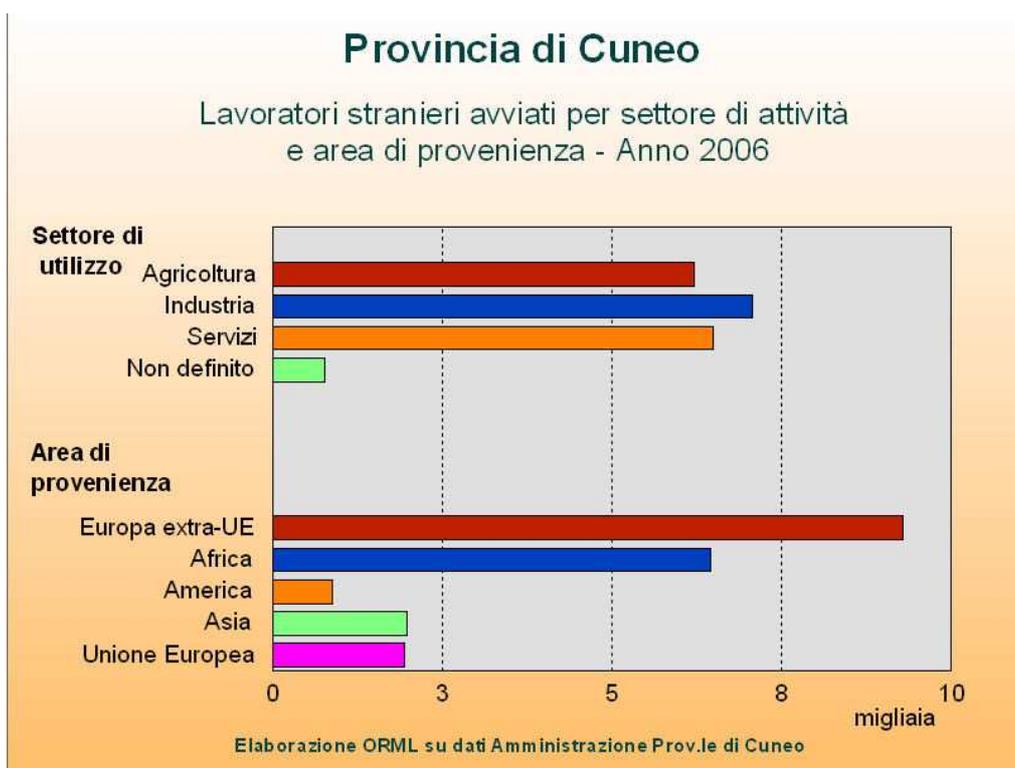
Nel 2006 le assunzioni di lavoratori stranieri in provincia di Cuneo sono state 20.529 circa, con un tasso d'incremento pari al 16,4% rispetto all'anno precedente.

Il saldo attivo interessa ambedue le componenti; ma sono le donne che, pur restando ancora minoritarie, evidenziano un incremento nelle presenze più consistente: +22%.



Il 72% circa dei lavoratori immigrati ha un'età compresa tra i 25 ed i 49 anni, mentre i giovani fino ai 24 anni registrano una presenza ridotta (il 23% del totale), anche se nell'ultimo anno hanno fatto registrare il maggior incremento nelle presenze (+27%).

Le occasioni di lavoro che interessano i cittadini stranieri nel Cuneese nel 2006 sono più del 27% di quelle complessivamente registrate nella nostra provincia, con un aumento di quasi 2 punti percentuali rispetto al 2005, ma la quota sale al 31,5% tra gli uomini, attestandosi al 23% circa tra le donne, e si distribuisce in modo non uniforme tra i diversi settori di attività.



Emergono in particolare due aree dove la componente straniera assume particolare rilievo: l'agricoltura, intesa soprattutto come lavoro stagionale, e l'industria delle costruzioni, cioè edilizia ed impiantistica.

In entrambi i casi, la domanda di lavoro straniero supera abbondantemente la soglia del 50%, raggiungendo il 56% in agricoltura, grazie anche al ragguardevole incremento di assunzioni (+32%), in parte legato all'emersione di posizioni lavorative prima non dichiarate, specie nell'Albese, e il 54% nel ramo edile, dove le assunzioni sono 2.606, mentre per l'industria manifatturiera la richiesta si avvicina al 20% del totale.

L'83% dei lavoratori stranieri assunti viene regolarizzato con un contratto di lavoro a tempo determinato, mentre è ancora ridotto il ricorso al part-time, circa il 9%, che sale però al 16% tra le donne.

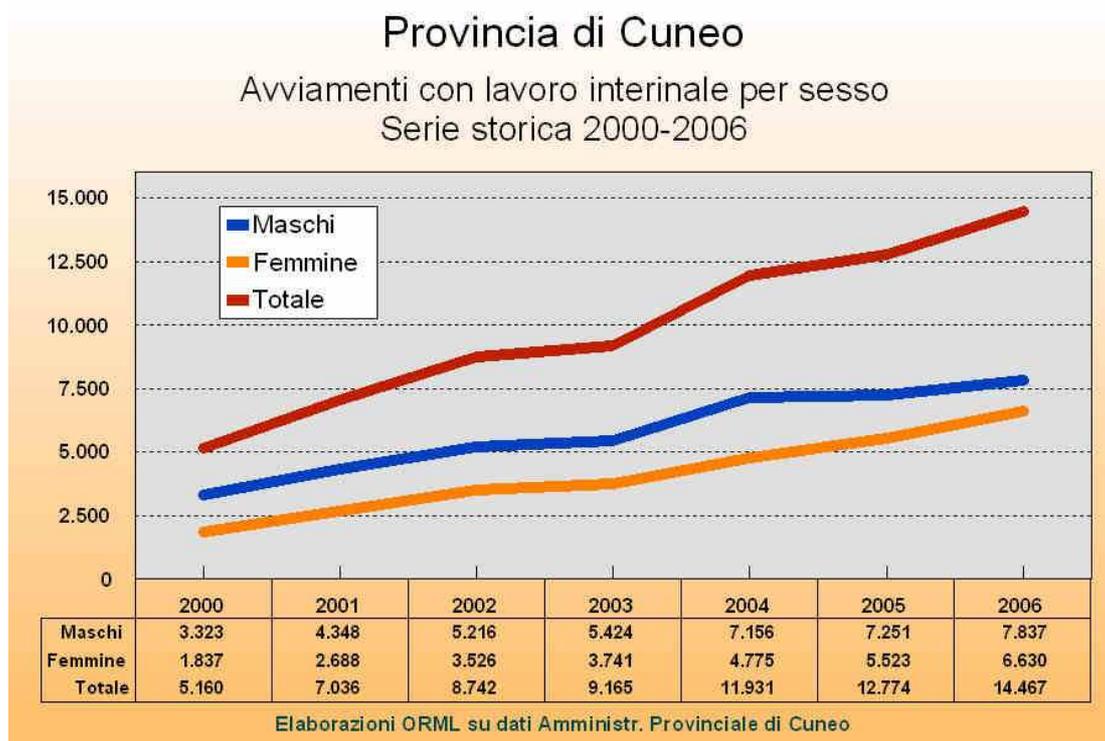
Complessivamente i gruppi nazionali più numerosi provengono da nazioni al di fuori dell'Unione Europea con 18.583 presenze di cui 9.300 unità circa dall'Europa dell'Est, 6.450 dall'Africa e 2.000 dall'Asia.

## IL LAVORO INTERINALE

Il quadro statistico relativo a questa recente forma di avviamento segnala ancora una crescita delle assunzioni nel 2006 rispetto ai dati del 2005.

In provincia di Cuneo gli avviamenti effettuati con questa tipologia contrattuale sono saliti, nel corso del 2006, a quota 14.467 unità, con un incremento sul 2005 pari al 13% (+1.693 procedure).

Essi hanno interessato 7.354 persone fisiche, l'11% in più rispetto alle 6.622 unità rilevate l'anno precedente.



In provincia il lavoro temporaneo detiene una quota sostanziale ed importante delle assunzioni effettuate. L'incidenza dell'interinale sul totale degli avviamenti effettuati nella provincia di Cuneo è quantificabile in circa il 19% del totale, allineata con quello che è il valore medio a livello regionale.

Gli avviamenti maschili rappresentano circa il 55% del totale - quota sostanzialmente invariata rispetto al 2005 - e registrano un incremento dell'8,1% (+586 procedure). Per le donne l'aumento degli avviamenti è ancora più netto ed importante: il volume di assunzioni interinali effettuate sale di ben il 20% sull'anno precedente (+1.107 procedure).

Considerando invece le persone fisiche avviate, la variazione positiva maschile è leggermente superiore (+11,4%, contro +10,6%), ad indicare che la migliore *performance* femminile è dovuta esclusivamente alla maggior crescita delle missioni plurime, che cioè coinvolgono la stessa persona più volte nel corso dell'anno. In effetti, il numero medio pro-capite di assunzioni interinali è pari a 2,06 per le donne, contro 1,89 per gli uomini, mentre nel 2005 questi realizzavano un valore un po' più alto (1,95 rispetto a 1,90).

La domanda interessa in prevalenza giovani, compresi tra i 20 e i 34 anni di età: qui si concentra, nel corso del 2006, il 60% degli avviamenti effettuati con questa tipologia contrattuale.

Nei grandi comparti di attività economica la distribuzione degli avviamenti vede un mantenimento del ruolo nettamente predominante svolto dall'Industria, settore che da solo assorbe ancora ben il 67% della domanda (in calo però rispetto ad alcuni anni fa, quando il suo peso relativo toccava quota 80% del totale).

In questo comparto gli avviamenti si concentrano fortemente nel metalmeccanico (30% del totale) dove trova uno sbocco lavorativo circa un lavoratore su tre degli avviati con questa modalità contrattuale. Seguono per importanza l'alimentare (11%) e la carta-stampa (9% del totale). Questi tre settori rappresentano, da soli, la metà del totale degli avviamenti interinali effettuati in provincia.

I valori interannuali negativi nel comparto industriale sono addebitabili soprattutto alle flessioni del comparto legno (-17%) e di quello edile (-4%).

Nel terziario sono soprattutto il commercio ed i servizi alle imprese i maggiori fruitori delle prestazioni lavorative offerte dai lavoratori temporanei. Nel primo comparto si colloca il 39% delle assunzioni avvenute nel 2006 nelle altre attività, al secondo spetta una quota pressoché equivalente (38%).

I valori, in ambedue i casi, sono in crescita sull'anno precedente (+58% e +24% rispettivamente); le maggiori riduzioni di avviamenti avvenuti nei servizi interessano invece i rami del credito/assicurazioni (-40%) e l'alberghiero (-24%).

L'agricoltura, anche a causa dei vincoli posti all'utilizzo di questa tipologia contrattuale, è interessata solo molto marginalmente dall'utilizzo dell'interinale, con lavoratori impiegati

probabilmente solo in attività ad essa collegate e comunque stabili negli anni su valori molto contenuti.



Il volume di lavoro prodotto da questa forma contrattuale se da un lato continua ad evidenziare un aumento del numero di procedure effettuate, dall'altro mostra una diminuzione della loro durata media, che passa dai 33 giorni del 2005 ai 27 rilevati per il 2006, al netto delle eventuali proroghe.

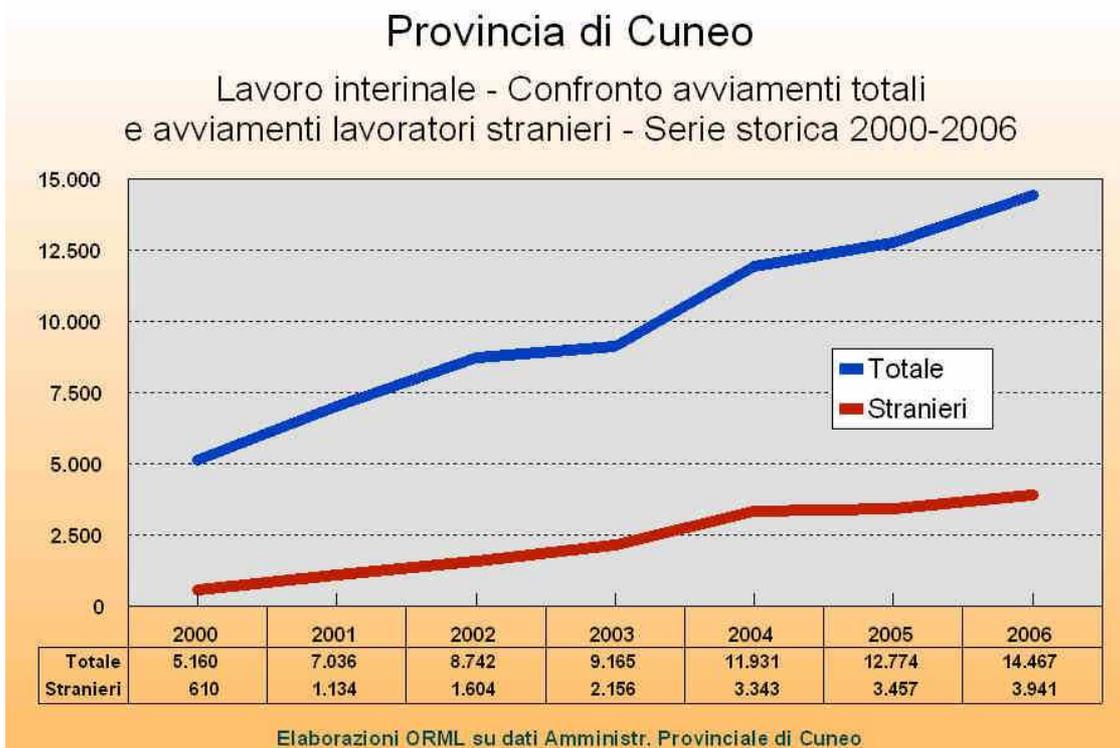
La durata media della componente femminile si riduce maggiormente, con un calo di 6 giornate lavorate in media per ogni procedura di avviamento: dalle 30 giornate del 2005 si è passati alle 24 dell'anno appena trascorso.

I dati dell'anno appena trascorso evidenziano invece un generale leggero aumento del coinvolgimento dei soggetti in avviamenti plurimi.

Considerando il numero di "missioni" effettuate da ciascun lavoratore si può notare come la maggior parte di essi (oltre il 60%) è stata avviata con questa modalità contrattuale solo una volta tra gennaio e dicembre e come anche questo insieme di lavoratori sia però in crescita rispetto ai valori del 2005 (+14%).

Anche le procedure di avviamento con lavoro interinale che hanno interessato la componente costituita da persone di origine straniera, hanno subito nel corso degli anni una costante crescita. nel 2006 sono state ben 3.941 ed hanno interessato per 2.445 volte dei

lavoratori maschi e per 1.496 delle femmine. Nel confronto con le analoghe assunzioni registrate l'anno precedente i valori crescono del 14% ed il peso percentuale di questa componente si attesta ad una quota, ormai da anni fisiologica per la provincia cuneese, pari a circa il 27% del totale.



A crescere sono soprattutto le donne (+462 procedure rispetto al 2005, +45%) mentre gli avviamenti maschili sono stazionari sui valori registrati l'anno precedente.

Anche per questo insieme di lavoratori si rileva nell'ultimo biennio la riduzione della durata media del rapporto di lavoro che passa dai 36 giorni registrati nel 2005 ai 30 giorni del 2006, pur restando tali valori comunque ben superiori a quelli dei lavoratori nati in Italia.

La durata dei rapporti che hanno interessato lavoratori stranieri è stata, per il 32% delle assunzioni, non superiore ai 5 giorni lavorativi, insieme questo che segnala un sensibile aumento sul 2005, quando pesava solo per il 24% sul totale.

**PROVINCIA DI CUNEO - PROCEDURE DI ASSUNZIONE SECONDO VARIE MODALITA'**  
**Confronto 2005 - 2006**

	TOTALE			UOMINI			DONNE					
	2005	2006	Variaz.2005-06		2005	2006	Variaz.2005-06		2005	2006	Variaz.2005-06	
			v.ass.	val.%			v.ass.	val.%			v.ass.	val.%
Agricoltura	9.136	11.024	1.888	20,7	5.815	7.201	1.386	23,8	3.321	3.823	502	15,1
Industria	26.386	27.902	1.516	5,7	17.209	18.055	846	4,9	9.177	9.847	670	7,3
Servizi	28.165	33.043	4.878	17,3	10.857	12.611	1.754	16,2	17.308	20.432	3.124	18,0
<i>Dati mancanti</i>	5.061	3.278	-1.783	-35,2	2.277	1.531	-746	-32,8	2.784	1.747	-1.037	-37,2
15-24 a.	20.343	21.691	1.348	6,6	10.936	11.761	825	7,5	9.407	9.930	523	5,6
25-34 a.	22.458	23.849	1.391	6,2	11.686	12.439	753	6,4	10.772	11.410	638	5,9
35-49 a.	19.960	22.776	2.816	14,1	10.045	11.180	1.135	11,3	9.915	11.596	1.681	17,0
50 a.e oltre	5.984	6.916	932	15,6	3.490	4.009	519	14,9	2.494	2.907	413	16,6
<i>Dati mancanti</i>	3	15			1	9			2	6		
Apprendisti	5.956	6.564	608	10,2	3.442	3.742	300	8,7	2.514	2.822	308	12,3
Soci cooperativa	3.504	3.856	352	10,0	1.256	1.470	214	17,0	2.248	2.386	138	6,1
Lavoro interinale	13.187	14.254	1.067	8,1	7.458	7.716	258	3,5	5.729	6.538	809	14,1
Cittadini stranieri	17.640	20.529	2.889	16,4	10.988	12.405	1.417	12,9	6.652	8.124	1.472	22,1
Part-time	10.343	11.052	709	6,9	2.655	2.794	139	5,2	7.688	8.258	570	7,4
Tempi determinati	55.678	62.132	6.454	11,6	28.998	32.161	3.163	10,9	26.680	29.971	3.291	12,3
Tempi indeterminati	13.070	13.115	45	0,3	7.160	7.237	77	1,1	5.910	5.878	-32	-0,5
<b>TOT procedure</b>	<b>68.748</b>	<b>75.247</b>	<b>6.499</b>	<b>9,5</b>	<b>36.158</b>	<b>39.398</b>	<b>3.240</b>	<b>9,0</b>	<b>32.590</b>	<b>35.849</b>	<b>3.259</b>	<b>10,0</b>
TOT persone assunte	46.341	50.430	4.089	8,8	24.998	27.215	2.217	8,9	21.343	23.215	1.872	8,8
<i>N° medio di rapporti</i>	<i>1,48</i>	<i>1,49</i>			<i>1,45</i>	<i>1,45</i>			<i>1,53</i>	<i>1,54</i>		

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

PROVINCIA DI CUNEO - PROCEDURE DI ASSUNZIONE PER MACRO-SETTORE E COMPARTO DI ATTIVITA'													
Confronto 2005 - 2006													
		TOTALE				UOMINI				DONNE			
Macro-settore	Comparto di attività	2005	2006	Variaz.2005-06 v.ass. val.%		2005	2006	Variaz.2005-06 v.ass. val.%		2005	2006	Variaz.2005-06 v.ass. val.%	
<b>AGRICOLTURA</b>		<b>9.136</b>	<b>11.024</b>	<b>1.888</b>	<b>20,7</b>	<b>5.815</b>	<b>7.201</b>	<b>1.386</b>	<b>23,8</b>	<b>3.321</b>	<b>3.823</b>	<b>502</b>	<b>15,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	Alimentare	6.591	6.819	228	3,5	2.294	2.305	11	0,5	4.297	4.514	217	5,1
	Tessile-Abbigl.-Pelli	831	920	89	10,7	156	229	73	46,8	675	691	16	2,4
	Chimica-Gomma	1.127	1.352	225	20,0	731	952	221	30,2	396	400	4	1,0
	Metalmeccanico	8.556	9.140	584	6,8	6.286	6.679	393	6,3	2.270	2.461	191	8,4
	Altri comparti ind.li	4.582	4.853	271	5,9	3.361	3.421	60	1,8	1.221	1.432	211	17,3
	Costruzioni	4.699	4.818	119	2,5	4.381	4.469	88	2,0	318	349	31	9,7
<b>SERVIZI</b>	Commercio	6.480	7.817	1.337	20,6	2.724	3.140	416	15,3	3.756	4.677	921	24,5
	Alberghi-Ristoranti	7.065	7.155	90	1,3	2.076	2.211	135	6,5	4.989	4.944	-45	-0,9
	Trasporti-Comunic.	2.331	2.725	394	16,9	1.581	1.848	267	16,9	750	877	127	16,9
	Servizi alle imprese	5.645	6.907	1.262	22,4	2.182	2.618	436	20,0	3.463	4.289	826	23,9
	Sanità e assistenza	1.800	2.421	621	34,5	218	298	80	36,7	1.582	2.123	541	34,2
	Altri servizi	4.844	6.018	1.174	24,2	2.076	2.496	420	20,2	2.768	3.522	754	27,2
<b>NON DEFINITO</b>		<b>5.033</b>	<b>3.278</b>			<b>2.251</b>	<b>1.531</b>			<b>2.782</b>	<b>1.747</b>		
<b>TOTALE</b>		<b>68.720</b>	<b>75.247</b>	<b>6.527</b>	<b>9,5</b>	<b>36.132</b>	<b>39.398</b>	<b>3.266</b>	<b>9,0</b>	<b>32.588</b>	<b>35.849</b>	<b>3.261</b>	<b>10,0</b>
di cui:													
<b>INDUSTRIA</b>		<b>26.386</b>	<b>27.902</b>	<b>1.516</b>	<b>5,7</b>	<b>17.209</b>	<b>18.055</b>	<b>846</b>	<b>4,9</b>	<b>9.177</b>	<b>9.847</b>	<b>670</b>	<b>7,3</b>
<b>SERVIZI</b>		<b>28.165</b>	<b>33.043</b>	<b>4.878</b>	<b>17,3</b>	<b>10.857</b>	<b>12.611</b>	<b>1.754</b>	<b>16,2</b>	<b>17.308</b>	<b>20.432</b>	<b>3.124</b>	<b>18,0</b>

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

**Nota:** Le assunzioni di lavoro interinale sono state conteggiate in base al settore di attività dell'azienda utilizzatrice

**PROVINCIA DI CUNEO - PROCEDURE DI ASSUNZIONE DI CITTADINI STRANIERI  
SECONDO VARIE MODALITA'  
Confronto 2005 - 2006**

	TOTALE				UOMINI				DONNE			
	2005	2006	Variaz.2005-06		2005	2006	Variaz.2005-06		2005	2006	Variaz.2005-06	
			v.ass.	val.%			v.ass.	val.%			v.ass.	val.%
Agricoltura	4.705	6.207	1.502	31,9	3.132	4.246	1.114	35,6	1.573	1.961	388	24,7
Industria	6.755	7.072	317	4,7	5.264	5.228	-36	-0,7	1.491	1.844	353	23,7
Servizi	4.987	6.496	1.509	30,3	1.906	2.469	563	29,5	3.081	4.027	946	30,7
Non definito	1.193	754			686	462			507	292		
15-24 a.	3.680	4.660	980	26,6	2.201	2.776	575	26,1	1.479	1.884	405	27,4
25-34 a.	7.013	7.718	705	10,1	4.310	4.616	306	7,1	2.703	3.102	399	14,8
35-49 a.	6.106	7.092	986	16,1	3.886	4.279	393	10,1	2.220	2.813	593	26,7
50 a.e oltre	841	1.054	213	25,3	591	732	141	23,9	250	322	72	28,8
Non definito	0	5			0	2				3		
Europa extra-UE	7.756	9.284	1.528	19,7	4.558	5.285	727	15,9	3.198	3.999	801	25,0
Africa	6.100	6.455	355	5,8	4.654	4.838	184	4,0	1.446	1.617	171	11,8
America	816	878	62	7,6	253	285	32	12,6	563	593	30	5,3
Asia	1.695	1.966	271	16,0	865	924	59	6,8	830	1.042	212	25,5
Unione Europea	1.269	1.946	677	53,3	655	1.073	418	63,8	614	873	259	42,2
Part-time	1.720	1.836	116	6,7	522	543	21	4,0	1.198	1.293	95	7,9
Tempi determinati	14.458	17.024	2.566	17,7	9.102	10.409	1.307	14,4	5.356	6.615	1.259	23,5
Tempi indeterminati	3.182	3.505	323	10,2	1.886	1.996	110	5,8	1.296	1.509	213	16,4
<b>TOT procedure</b>	<b>17.640</b>	<b>20.529</b>	<b>2.889</b>	<b>16,4</b>	<b>10.988</b>	<b>12.405</b>	<b>1.417</b>	<b>12,9</b>	<b>6.652</b>	<b>8.124</b>	<b>1.472</b>	<b>22,1</b>
TOT persone assunte	11.299	13.308	2.009	17,8	7.130	8.279	1.149	16,1	4.169	5.029	860	20,6
<i>N° medio di rapporti</i>	<i>1,56</i>	<i>1,54</i>			<i>1,54</i>	<i>1,50</i>			<i>1,60</i>	<i>1,62</i>		

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

**PROVINCIA DI CUNEO**  
**CESSAZIONI PER SESSO, CLASSE DI ETÀ E MOTIVO DELLA CESSAZIONE**

	TOTALE				UOMINI				DONNE			
	2005	2006	Variaz.2005-06		2005	2006	Variaz.2005-06		2005	2006	Variaz.2005-06	
			v.ass.	val.%			v.ass.	val.%			v.ass.	val.%
<b>Classi di età:</b>												
15-24 a.	17.022	16.644	-378	-2,2	9.073	8.956	-117	-1,3	7.949	7.688	-261	-3,3
25-34 a.	20.726	20.518	-208	-1,0	10.748	10.662	-86	-0,8	9.978	9.856	-122	-1,2
35-49 a.	18.360	19.422	1.062	5,8	9.157	9.696	539	5,9	9.203	9.726	523	5,7
50 a.e oltre	6.177	6.252	75	1,2	3.603	3.589	-14	-0,4	2.574	2.663	89	3,5
<i>Dati mancanti</i>	1	9	8			5	5		1	4	3	
<b>Motivo cessazione:</b>												
Fine tempo determ.	34.337	32.214	-2.123	-6,2	16.221	15.207	-1.014	-6,3	18.116	17.007	-1.109	-6,1
Dimissioni	22.666	24.972	2.306	10,2	13.422	14.689	1.267	9,4	9.244	10.283	1.039	11,2
Crisi aziendale	2.154	2.697	543	25,2	1.134	1.284	150	13,2	1.020	1.413	393	38,5
Risoluz.periodo di prova	1.234	1.328	94	7,6	725	747	22	3,0	509	581	72	14,1
Licenziam.giusta causa	760	641	-119	-15,7	504	439	-65	-12,9	256	202	-54	-21,1
Altri motivi	420	893	473	112,6	237	477	240	101,3	183	416	233	127,3
<i>Dati mancanti</i>	715	100	-615	-86,0	338	65	-273	-80,8	377	35	-342	-90,7
<b>TOTALE</b>	<b>62.286</b>	<b>62.845</b>	<b>559</b>	<b>0,9</b>	<b>32.581</b>	<b>32.908</b>	<b>327</b>	<b>1,0</b>	<b>29.705</b>	<b>29.937</b>	<b>232</b>	<b>0,8</b>
Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale												

<b>PROVINCIA DI CUNEO - ANNO 2006</b>				
<b>SALDO AVVIAMENTI-CESSAZIONI PER SETTORE E GENERE</b>				
Macro-settore	Comparto di attività	<b>TOTALE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>
<b>AGRICOLTURA</b>		<b>3.393</b>	<b>2.194</b>	<b>1.199</b>
<b>INDUSTRIA</b>	Alimentare	822	374	448
	Tessile-Abbigl.-Pelli	-14	-56	42
	Chimica-Gomma	225	193	32
	Metalmeccanico	1.618	1.244	374
	Altri comparti ind.li	1.397	775	622
	Costruzioni	429	377	52
<b>SERVIZI</b>	Commercio	1.263	422	841
	Alberghi-Ristoranti	694	174	520
	Trasporti-Comunic.	351	216	135
	Servizi alle imprese	877	321	556
	Sanità e assistenza	576	70	506
	Altri servizi	514	3	511
<b>NON DEFINITO</b>		<b>257</b>	<b>183</b>	<b>74</b>
<b>TOTALE</b>		<b>12.402</b>	<b>6.490</b>	<b>5.912</b>
di cui:				
INDUSTRIA		4.477	2.907	1.570
SERVIZI		4.275	1.206	3.069
CITTADINI STRANIERI		4.035	2.344	1.691
Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale				

**Nota:** Le assunzioni di lavoro interinale sono state conteggiate in base al settore di attività dell'azienda utilizzatrice

## ANALISI QUALIFICHE UTILIZZATE

Si tratta di una serie di 14 tabelle, una per ogni settore individuato dalla ricerca di Excelsior 2006 per la provincia di Cuneo.

Le tabelle contengono le prime 20 qualifiche maggiormente richieste dalle aziende al momento dell'assunzione suddivise per genere, e riportano il codice della qualifica (raggruppato a 4 cifre), la sua descrizione, il numero delle giornate lavorate lorde (la differenza fra data di assunzione e di licenziamento, conteggiando anche i giorni non lavorativi). In un sistema economico caratterizzato da una larga diffusione di occupazioni marginali e di breve durata, appare necessario valutare il volume di lavoro effettivamente realizzato, accanto al numero di procedure esperite.

Inoltre il numero delle giornate lavorate è stato diviso per i giorni dell'anno, per ottenere una stima teorica dei posti di lavoro a tempo indeterminato creati. A fianco vi è la colonna con il numero delle procedure di avviamento registrate nell'anno per ogni figura professionale, mentre nell'ultima colonna si è calcolato un indice dato dal rapporto tra giornate lavorate/anno e numero di assunzioni: quando questo indice si avvicina all'unità significa che si tratta di rapporti di lavoro di lunga durata, prossima ai 12 mesi.

INDUSTRIE ALIMENTARI E DELLE BEVANDE							
PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI							
cod prof	Descrizione	Maschi	Femmine	Totale	Giornate. Lav/365	N.° AVV	Indice /Lav
7329	ALIMENTARE	62.913	138.051	200.964	550,6	1714	0,32
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	67.443	75.020	142.463	390,3	1893	0,21
8122	PERSONALE AUSILIARIO ADDETTO ALL'IMBALLAGGIO, AL MAGAZZINO ED ALLA CONSEGNA MERCI	14.412	47.193	61.605	168,8	817	0,21
5121	COMMESSI E ASSIMILATI	4.077	47.859	51.936	142,3	202	0,70
6440	LAVORATORI FORESTALI	7.219	41.717	48.936	134,1	319	0,42
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	17.744	25.604	43.348	118,8	307	0,39
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	22.644	20.404	43.048	117,9	173	0,68
6513	PASTICCIERI, GELATAI E CONSERVIERI ARTIGIANALI	9.890	23.229	33.119	90,7	128	0,71
8511	BRACCIANTI AGRICOLI	11.858	16.337	28.195	77,2	153	0,50
6512	PANETTIERI E PASTAI ARTIGIANALI	17.570	5.202	22.772	62,4	82	0,76
6500	OPERAI ED ARTIGIANI ALIMENTARI, LEGNO, TESSILE, ABBIGLIAMENTO	6.983	14.726	21.709	59,5	165	0,36
7422	AUTISTI DI TAXI, CONDUTTORI DI AUTOMOBILI E DI FURGONI	14.661	491	15.152	41,5	101	0,41
4131	IMPIEGATI NELLA GESTIONE DEGLI STOCKS, MAGAZZINI E ASSIMILATI	10.835	2.878	13.713	37,6	105	0,36
6511	MACELLAI, PESCAIOLI ED ASSIMILATI	10.607	1.977	12.584	34,5	59	0,58
7200	OPERAI SU MACCHINARI FISSI PER LAVORAZIONI IN SERIE E ADDETTI MONTAGGIO	1.327	7.091	8.418	23,1	108	0,21
5223	CAMERIERI ED ASSIMILATI	1.451	5.231	6.682	18,3	118	0,16
5122	ESERCENTI E ADDETTI VENDITE AL MINUTO (ESCLUSA LA PREPARAZIONE CIBI IN RISTORANTI, FAST-FOOD)	4.251	973	5.224	14,3	28	0,51
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	1.519	3.542	5.061	13,9	29	0,48
7323	COND. DI MACCHINARI INDUSTRIALI PER LA MACINAZIONE DI CEREALI E SPEZIE PER PRODOTTI DA FORNO	2.593	2.256	4.849	13,3	20	0,66
6412	AGRICOLTORI E LAVORATORI AGRICOLI DI COLTIVAZIONI LEGNOSE AGRARIE (VITE, OLIVO, AGRUMI E FRUTTA)	878	3.934	4.812	13,2	37	0,36

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>INDUSTRIE DEL LEGNO</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	32.772	10.810	43.582	119,4	436	0,27
6522	EBANISTI, FALEGNAMI ED OPERATORI ARTIGIANALI DI MACCHINE PER LA LAVORAZIONE DEL LEGNO	24.274	2.556	26.830	73,5	106	0,69
8632	MANOVALI DELLE MANIFATTURE ED AFFINI	11.825	1.701	13.526	37,1	94	0,39
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	1.646	5.745	7.391	20,2	36	0,56
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	1.181	3.457	4.638	12,7	15	0,85
6238	VERNICIATORI ARTIGIANI ED INDUSTRIALI	3.968	455	4.423	12,1	19	0,64
7240	OPERATORI DI MACCHINARI IN IMPIANTI PER LA PRODUZIONE IN SERIE DI ARTICOLI IN LEGNO	1.644	328	1.972	5,4	11	0,49
6214	MONTATORI DI CARPENTERIA METALLICA	1.888		1.888	5,2	6	0,86
4131	IMPIEGATI NELLA GESTIONE DEGLI STOCKS, MAGAZZINI E ASSIMILATI	1.714		1.714	4,7	11	0,43
6521	ARTIGIANI ED OPERAI DEL TRATTAMENTO DEL LEGNO	1.552	89	1.641	4,5	12	0,37
7422	AUTISTI DI TAXI, CONDUTTORI DI AUTOMOBILI E DI FURGONI	1.568		1.568	4,3	7	0,61
6500	OPERAI ED ARTIGIANI ALIMENTARI, LEGNO, TESSILE, ABBIGLIAMENTO	1.518		1.518	4,2	5	0,83
6529	ALTRI EBANISTI, ARTIGIANI, ATTREZZISTI ED OPERAI DEL TRATTAMENTO DEL LEGNO ED ASSIMILATI	911	365	1.276	3,5	4	0,87
7275	ASSEMBLATORI PER LA PRODUZIONE IN SERIE DI ARTICOLI IN LEGNO E IN MATERIALI AFFINI	761	511	1.272	3,5	9	0,39
6331	ARTIGIANI DELLE LAVORAZIONI ARTISTICHE DEL LEGNO E DEI MATERIALI SIMILARI	1.215		1.215	3,3	4	0,83
7149	ALTRI CONDUTTORI DI IMPIANTI PER LA TRASFORMAZIONE DEL LEGNO E LA FABBRICAZIONE DELLA CARTA	1.067	102	1.169	3,2	6	0,53
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	0	1.157	1.157	3,2	5	0,63
8122	PERSONALE AUSILIARIO ADDETTO ALL'IMBALLAGGIO, AL MAGAZZINO ED ALLA CONSEGNA MERCI	1.058	23	1.081	3,0	9	0,33
6218	LASTROFERRATORI	735		735	2,0	3	0,67
3311	SEGRETARI, ARCHIVISTI, TECNICI DEGLI AFFARI GENERALI	365	365	730	2,0	2	1,00

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>FABBRICAZIONE DI MACCHINARI INDUSTRIALI ED ELETTRODOMESTICI</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	39.211	7.403	46.614	127,7	616	0,21
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	19.714	6.697	26.411	72,4	100	0,72
6200	OPERAI ED ARTIGIANI METALMECCANICI	23.467	2.872	26.339	72,2	201	0,36
6231	MECCANICI ARTIGIANALI, RIPARATORI E MANUTENTORI DI AUTOMOBILI ED ASSIMILATI	15.834		15.834	43,4	55	0,79
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	7.901	5.649	13.550	37,1	58	0,64
6233	MECCANICI E MONTATORI DI MACCHINARIO FISSO PER LAVORAZIONI INDUSTRIALI	11.386	730	12.116	33,2	41	0,81
6214	MONTATORI DI CARPENTERIA METALLICA	8.121	0	8.121	22,2	38	0,59
7211	OPERATORI DI MACCHINE UTENSILI AUTOMATICHE E SEMIAUTOMATICHE INDUSTRIALI	7.566	109	7.675	21,0	41	0,51
6212	SALDATORI E TAGLIATORI A FIAMMA	6.687		6.687	18,3	44	0,42
6223	ATTREZZISTI DI MACCHINE UTENSILI E AFFINI	6.658		6.658	18,2	23	0,79
4131	IMPIEGATI NELLA GESTIONE DEGLI STOCKS, MAGAZZINI E ASSIMILATI	6.177		6.177	16,9	32	0,53
6239	ALTRI MECCANICI ARTIGIANALI, MONTATORI, RIPARATORI E MANUTENTORI DI MACCHINE FISSE E MOBILI	5.505	376	5.881	16,1	28	0,58
7200	OPERAI SU MACCHINARI FISSI PER LAVORAZIONI IN SERIE E ADDETTI MONTAGGIO	4.116	1.041	5.157	14,1	52	0,27
8631	MANOVALI DELL'ASSEMBLAGGIO MECCANICO	3.483	730	4.213	11,5	20	0,58
7271	ADD. ALL'ASSEMBLAGGIO INDUSTRIALE DI PARTI DI MACCHINE	4.066	44	4.110	11,3	15	0,75
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	377	3.682	4.059	11,1	18	0,62
6241	INSTALLATORI E RIPARATORI DI APPARATI ELETTROMECCANICI	3.599	365	3.964	10,9	18	0,60
7129	ALTRI CONDUTTORI DI IMPIANTI PER LA TRASFORMAZIONE E LAVORAZIONE A CALDO DEI METALLI	3.160		3.160	8,7	11	0,79
3311	SEGRETARI, ARCHIVISTI, TECNICI DEGLI AFFARI GENERALI	730	2.355	3.085	8,5	14	0,60
8122	PERSONALE AUSILIARIO ADDETTO ALL'IMBALLAGGIO, AL MAGAZZINO ED ALLA CONSEGNA MERCI	1.117	1.834	2.951	8,1	12	0,67

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>MACCHINE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE, MEZZI DI TRASPORTO</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	70.930	38.831	109.761	300,7	1899	0,16
6200	OPERAI ED ARTIGIANI METALMECCANICI	59.958	38.480	98.438	269,7	715	0,38
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	33.234	16.077	49.311	135,1	182	0,74
6233	MECCANICI E MONTATORI DI MACCHINARIO FISSO PER LAVORAZIONI INDUSTRIALI	37.373	4.929	42.302	115,9	136	0,85
7271	ADD. ALL'ASSEMBLAGGIO INDUSTRIALE DI PARTI DI MACCHINE	14.732	13.127	27.859	76,3	119	0,64
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	7.391	12.209	19.600	53,7	103	0,52
6241	INSTALLATORI E RIPARATORI DI APPARATI ELETTROMECCANICI	13.092	1.275	14.367	39,4	80	0,49
7200	OPERAI SU MACCHINARI FISSI PER LAVORAZIONI IN SERIE E ADDETTI MONTAGGIO	9.772	3.247	13.019	35,7	117	0,30
6212	SALDATORI E TAGLIATORI A FIAMMA	10.772	548	11.320	31,0	60	0,52
8631	MANOVALI DELL'ASSEMBLAGGIO MECCANICO	10.060	793	10.853	29,7	57	0,52
6231	MECCANICI ARTIGIANALI, RIPARATORI E MANUTENTORI DI AUTOMOBILI ED ASSIMILATI	8.744	1.115	9.859	27,0	52	0,52
8632	MANOVALI DELLE MANIFATTURE ED AFFINI	5.677	1.978	7.655	21,0	86	0,24
8600	PERSONALE NON QUALIFICATO IN EDILIZIA, MINIERE ED INDUSTRIA	3.772	3.650	7.422	20,3	33	0,62
6500	OPERAI ED ARTIGIANI ALIMENTARI, LEGNO, TESSILE, ABBIGLIAMENTO	4.745	1.825	6.570	18,0	18	1,00
4131	IMPIEGATI NELLA GESTIONE DEGLI STOCKS, MAGAZZINI E ASSIMILATI	5.089	1.108	6.197	17,0	53	0,32
6238	VERNICIATORI ARTIGIANI ED INDUSTRIALI	5.718	366	6.084	16,7	31	0,54
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	1.483	4.377	5.860	16,1	22	0,73
6214	MONTATORI DI CARPENTERIA METALLICA	5.495		5.495	15,1	51	0,30
7211	OPERATORI DI MACCHINE UTENSILI AUTOMATICHE E SEMIAUTOMATICHE INDUSTRIALI	4.063	326	4.389	12,0	37	0,32
3123	ELETTROTECNICI	3.287	547	3.834	10,5	13	0,81

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>PRODUZIONE METALLI, LEGHE ED ELEMENTI METALLICI</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
6214	MONTATORI DI CARPENTERIA METALLICA	37.623	365	37.988	104,1	149	0,70
6200	OPERAI ED ARTIGIANI METALMECCANICI	30.520	1.295	31.815	87,2	176	0,50
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	28.510	2.656	31.166	85,4	283	0,30
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	9.705	7.772	17.477	47,9	68	0,70
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	3.653	8.468	12.121	33,2	50	0,66
6212	SALDATORI E TAGLIATORI A FIAMMA	11.808		11.808	32,4	87	0,37
6221	FABBRICANTI, LINGOTTAI E OPERATORI DI PRESSE PER FORGIARE	7.562	365	7.927	21,7	23	0,94
4131	IMPIEGATI NELLA GESTIONE DEGLI STOCKS, MAGAZZINI E ASSIMILATI	6.795	365	7.160	19,6	33	0,59
6223	ATTREZZISTI DI MACCHINE UTENSILI E AFFINI	5.789		5.789	15,9	21	0,76
6231	MECCANICI ARTIGIANALI, RIPARATORI E MANUTENTORI DI AUTOMOBILI ED ASSIMILATI	5.657		5.657	15,5	16	0,97
6139	ALTRI ADDETTI ALLE RIFINITURE DELLE COSTRUZIONI	4.416		4.416	12,1	16	0,76
6241	INSTALLATORI E RIPARATORI DI APPARATI ELETTROMECCANICI	4.037	365	4.402	12,1	14	0,86
8122	PERSONALE AUSILIARIO ADDETTO ALL'IMBALLAGGIO, AL MAGAZZINO ED ALLA CONSEGNA MERCI	2.979	182	3.161	8,7	16	0,54
8632	MANOVALI DELLE MANIFATTURE ED AFFINI	2.951		2.951	8,1	34	0,24
7422	AUTISTI DI TAXI, CONDUTTORI DI AUTOMOBILI E DI FURGONI	2.917		2.917	8,0	9	0,89
7200	OPERAI SU MACCHINARI FISSI PER LAVORAZIONI IN SERIE E ADDETTI MONTAGGIO	2.340		2.340	6,4	13	0,49
7121	FONDITORI-CONDUTTORI DI ALTOFORNO, DI CONVERTITORI E DI FORNI DI RAFFINAZIONE (SIDERURGIA)	2.281		2.281	6,2	8	0,78
7211	OPERATORI DI MACCHINE UTENSILI AUTOMATICHE E SEMIAUTOMATICHE INDUSTRIALI	2.212	41	2.253	6,2	8	0,77
6522	EBANISTI, FALEGNAMI ED OPERATORI ARTIGIANALI DI MACCHINE PER LA LAVORAZIONE DEL LEGNO	2.232		2.232	6,1	10	0,61
3129	TECNICI NEI PROCESSI INDUSTRIALI E ALTRI TECNICI E PERITI INDUSTRIALI	2.190		2.190	6,0	6	1,00

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>GOMMA-PLASTICA, PRODOTTI IN METALLO, LACORAZIONI MINERALI, CHIMICA, ENERGIA PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	159.157	22.942	182.099	498,9	1930	0,26
6200	OPERAI ED ARTIGIANI METALMECCANICI	60.854	11.320	72.174	197,7	660	0,30
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	30.158	22.169	52.327	143,4	216	0,66
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	12.731	26.989	39.720	108,8	201	0,54
7211	OPERATORI DI MACCHINE UTENSILI AUTOMATICHE E SEMIAUTOMATICHE INDUSTRIALI	29.378	2.966	32.344	88,6	247	0,36
7239	ALTRI CONDUTTORI DI MACCHINARI PER LA FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	22.606	9.433	32.039	87,8	151	0,58
6214	MONTATORI DI CARPENTERIA METALLICA	26.885	22	26.907	73,7	98	0,75
7200	OPERAI SU MACCHINARI FISSI PER LAVORAZIONI IN SERIE E ADDETTI MONTAGGIO	19.617	3.211	22.828	62,5	272	0,23
6113	TAGLIATORI DI PIETRE, SCALPELLINI E MARMISTI	16.763	365	17.128	46,9	101	0,46
7233	COND. DI MACCHINARI PER LA FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PLASTICA E AFFINI	11.787	3.174	14.961	41,0	103	0,40
6231	MECCANICI ARTIGIANALI, RIPARATORI E MANUTENTORI DI AUTOMOBILI ED ASSIMILATI	14.801		14.801	40,6	63	0,64
6223	ATTREZZISTI DI MACCHINE UTENSILI E AFFINI	13.475	1.271	14.746	40,4	68	0,59
4131	IMPIEGATI NELLA GESTIONE DEGLI STOCKS, MAGAZZINI E ASSIMILATI	12.918	751	13.669	37,4	80	0,47
6212	SALDATORI E TAGLIATORI A FIAMMA	11.468	735	12.203	33,4	76	0,44
7422	AUTISTI DI TAXI, CONDUTTORI DI AUTOMOBILI E DI FURGONI	11.450	243	11.693	32,0	82	0,39
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	2.630	7.527	10.157	27,8	56	0,50
6239	ALTRI MECCANICI ARTIGIANALI, MONTATORI, RIPARATORI E MANUTENTORI DI MACCHINE FISSE E MOBILI	9.700	128	9.828	26,9	46	0,59
8631	MANOVALI DELL'ASSEMBLAGGIO MECCANICO	6.813	1.706	8.519	23,3	58	0,40
8632	MANOVALI DELLE MANIFATTURE ED AFFINI	6.853	998	7.851	21,5	79	0,27
7129	ALTRI CONDUTTORI DI IMPIANTI PER LA TRASFORMAZIONE E LAVORAZIONE A CALDO DEI METALLI	7.215		7.215	19,8	29	0,68

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>ALTRE INDUSTRIE (TESSILE ABBIGLIAMENTO, CARTA, INDUSTRIA DEL MOBILE PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	43.771	28.739	72.510	198,7	1160	0,17
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	14.759	18.799	33.558	91,9	160	0,57
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	11.466	19.064	30.530	83,6	163	0,51
6347	RILEGATORI ED ASSIMILATI	7.770	3.573	11.343	31,1	41	0,76
6539	ALTRI ARTIGIANI E OPERAI DEL TESSILE E DELL'ABBIGLIAMENTO	374	9.943	10.317	28,3	76	0,37
6535	BIANCHERISTI, RICAMATORI A MANO ED ASSIMILATI	120	9.914	10.034	27,5	80	0,34
6349	ALTRI ARTIGIANI ED OPERAI POLIGRAFICI E ADDETTI AI LABORATORI FOTOGRAFICI	8.665	1.051	9.716	26,6	84	0,32
6522	EBANISTI, FALEGNAMI ED OPERATORI ARTIGIANALI DI MACCHINE PER LA LAVORAZIONE DEL LEGNO	8.449	478	8.927	24,5	34	0,72
6533	SARTI E TAGLIATORI ARTIGIANALI, MODELLISTI E CAPPELLAI		8.021	8.021	22,0	37	0,59
7263	OPERATORI DI MACCHINARI INDUSTRIALI PER CONFEZIONI DI ABBIGLIAMENTO IN STOFFA E AFFINI	365	7.578	7.943	21,8	40	0,54
4131	IMPIEGATI NELLA GESTIONE DEGLI STOCKS, MAGAZZINI E ASSIMILATI	4.901	2.483	7.384	20,2	43	0,47
8122	PERSONALE AUSILIARIO ADDETTO ALL'IMBALLAGGIO, AL MAGAZZINO ED ALLA CONSEGNA MERCI	1.838	4.459	6.297	17,3	698	0,02
7232	COND. DI MACCHINARI PER LA FABBRICAZIONE DI ALTRI ARTICOLI IN GOMMA	2.390	2.344	4.734	13,0	39	0,33
6341	COMPOSITORI TIPOGRAFICI	3.770	730	4.500	12,3	13	0,95
5121	COMMESSI E ASSIMILATI		4.443	4.443	12,2	28	0,43
3311	SEGRETARI, ARCHIVISTI, TECNICI DEGLI AFFARI GENERALI	389	3.653	4.042	11,1	21	0,53
7239	ALTRI CONDUTTORI DI MACCHINARI PER LA FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	3.266	516	3.782	10,4	29	0,36
8423	ADD. NON QUALIFICATI A SERVIZI DI PULIZIA IN IMPRESE ED ENTI PUBBLICI	730	2.993	3.723	10,2	24	0,43
6342	TIPOGRAFI IMPRESSORI	3.478	1	3.479	9,5	12	0,79
7233	COND. DI MACCHINARI PER LA FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PLASTICA E AFFINI	2.881	530	3.411	9,3	47	0,20

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>COSTRUZIONI</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
6121	MURATORI IN PIETRA, MATTONI, REFRATTARI	200.726	825	201.551	552,2	765	0,72
8621	MANOVALI E PERSONALE NON QUALIFICATO DELL'EDILIZIA CIVILE	187.638	684	188.322	516,0	1414	0,36
6241	INSTALLATORI E RIPARATORI DI APPARATI ELETTROMECCANICI	118.361	4.015	122.376	335,3	412	0,81
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	81.877	3.718	85.595	234,5	671	0,35
6136	IDRAULICI E POSATORI DI TUBAZIONI IDRAULICHE E DI GAS	54.010	730	54.740	150,0	164	0,91
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	24.366	18.976	43.342	118,7	169	0,70
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	9.738	22.048	31.786	87,1	141	0,62
6200	OPERAI ED ARTIGIANI METALMECCANICI	26.458	486	26.944	73,8	167	0,44
6123	CARPENTIERI E FALEGNAMI NELL'EDILIZIA (ESCLUSI I PARCHETTISTI)	22.406	79	22.485	61,6	115	0,54
6141	PITTORI, STCCATORI, LACCATORI E DECORATORI	16.867	730	17.597	48,2	58	0,83
7422	AUTISTI DI TAXI, CONDUTTORI DI AUTOMOBILI E DI FURGONI	16.426	395	16.821	46,1	105	0,44
6132	PAVIMENTATORI E POSATORI DI RIVESTIMENTI	15.648	365	16.013	43,9	51	0,86
6214	MONTATORI DI CARPENTERIA METALLICA	12.555		12.555	34,4	53	0,65
6100	OPERAI ED ARTIGIANI DI EDILIZIA, IMPIANTI CIVILI ED ESTRATTIVE	9.699		9.699	26,6	52	0,51
7443	COND. DI GRU E DI APPARECCHI DI SOLLEVAMENTO	8.077		8.077	22,1	42	0,53
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	196	6.983	7.179	19,7	34	0,58
7441	COND. DI MACCHINARI PER IL MOVIMENTO TERRA	6.924		6.924	19,0	31	0,61
6129	ALTRI ARTIGIANI ED OPERAI ADDETTI ALL'EDILIZIA	6.864		6.864	18,8	55	0,34
6212	SALDATORI E TAGLIATORI A FIAMMA	5.472		5.472	15,0	30	0,50
7200	OPERAI SU MACCHINARI FISSI PER LAVORAZIONI IN SERIE E ADDETTI MONTAGGIO	4.659	414	5.073	13,9	29	0,48

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>COMMERCIO AL DETTAGLIO E ALL'INGROSSO; RIPARAZIONI</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
5121	COMMESSI E ASSIMILATI	120.526	436.202	556.728	1525,3	3080	0,50
4131	IMPIEGATI NELLA GESTIONE DEGLI STOCKS, MAGAZZINI E ASSIMILATI	90.055	11.110	101.165	277,2	444	0,62
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	25.504	69.344	94.848	259,9	460	0,56
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	58.451	34.456	92.907	254,5	861	0,30
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	32.181	57.093	89.274	244,6	362	0,68
6440	LAVORATORI FORESTALI	3.408	72.175	75.583	207,1	585	0,35
6231	MECCANICI ARTIGIANALI, RIPARATORI E MANUTENTORI DI AUTOMOBILI ED ASSIMILATI	48.959		48.959	134,1	166	0,81
7422	AUTISTI DI TAXI, CONDUTTORI DI AUTOMOBILI E DI FURGONI	33.107		33.107	90,7	168	0,54
6218	LASTROFERRATORI	25.287	365	25.652	70,3	85	0,83
8511	BRACCianti AGRICOLI	11.707	7.636	19.343	53,0	107	0,50
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	4.295	12.560	16.855	46,2	63	0,73
6200	OPERAI ED ARTIGIANI METALMECCANICI	14.949	853	15.802	43,3	83	0,52
6511	MACELLAI, PESCAIOLI ED ASSIMILATI	9.169	5.283	14.452	39,6	89	0,44
8129	ALTRO PERS. AUSILIARIO DI MAGAZZINO, DI SPOSTAMENTO MERCI E DELLE COMUNICAZIONI	11.682	1.187	12.869	35,3	59	0,60
5224	ESERCENTI DI BAR E BARISTI	1.946	9.164	11.110	30,4	42	0,72
8122	PERSONALE AUSILIARIO ADDETTO ALL'IMBALLAGGIO, AL MAGAZZINO ED ALLA CONSEGNA MERCI	5.532	4.858	10.390	28,5	65	0,44
4211	CASSIERI, BIGLIETTAI (ESCLUSI I COMMESSI DI NEGOZIO)	805	8.397	9.202	25,2	250	0,10
6412	AGRICOLTORI E LAVORATORI AGRICOLI DI COLTIVAZIONI LEGNOSE AGRARIE (VITE, OLIVO, AGRUMI E FRUTTA)	73	8.263	8.336	22,8	84	0,27
3312	CONTABILI ED ASSIMILATI	730	7.182	7.912	21,7	28	0,77
3334	TECNICI DI VENDITA E DISTRIBUZIONE	5.081	2.790	7.871	21,6	62	0,35

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>ALBERGHI, RISTORANTI, SERVIZI DI RISTORAZIONE E SERVIZI TURISTICI</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
5223	CAMERIERI ED ASSIMILATI	77.806	270.242	348.048	953,6	3589	0,27
5221	CUOCHI IN ALBERGHI E RISTORANTI	85.485	52.588	138.073	378,3	730	0,52
5224	ESERCENTI DI BAR E BARISTI	27.743	89.669	117.412	321,7	595	0,54
5222	ESERCENTI ED ALTRI ADDETTI ALLA PREPARAZIONE DI CIBI IN ALBERGHI, RISTORANTI, FAST-FOOD ED ASSIMILATI	44.904	68.737	113.641	311,3	888	0,35
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	18.610	39.119	57.729	158,2	741	0,21
8423	ADD. NON QUALIFICATI A SERVIZI DI PULIZIA IN IMPRESE ED ENTI PUBBLICI	3.510	22.469	25.979	71,2	204	0,35
4229	ALTRI ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA, ALL'INFORMAZIONE ED ALLA ASSISTENZA DELLA CLIENTELA	4.331	13.208	17.539	48,1	100	0,48
5521	PERSONALE QUALIFICATO DI TIPO ESECUTIVO NEI SERVIZI DI PULIZIA E DISINFESTAZIONE	985	12.345	13.330	36,5	137	0,27
8329	ALTRO PERS. NON QUALIFICATO NEI SERVIZI SANITARI	197	11.694	11.891	32,6	119	0,27
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	2.696	8.485	11.181	30,6	49	0,63
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	2.355	8.045	10.400	28,5	69	0,41
3419	ALTRE PROFESSIONI INTERMEDIE DELLE ATTIVITA' TURISTICHE	1.750	8.036	9.786	26,8	99	0,27
8422	ALTRI ADDETTI NON QUALIFICATI A SERVIZI DI PULIZIA NELLE ABITAZIONI	509	4.980	5.489	15,0	41	0,37
8221	PERSONALE ADDETTO ALLA PULIZIA IN ESERCIZI ALBERGHIERI ED EXTRALBERGHIERI	1.521	2.939	4.460	12,2	44	0,28
6513	PASTICCERI, GELATAI E CONSERVIERI ARTIGIANALI	1.893	1.565	3.458	9,5	12	0,79
5121	COMMESSI E ASSIMILATI	730	2.616	3.346	9,2	34	0,27
5213	ADD. ALL'ACCOGLIMENTO, PORTIERI ED ASSIMILATI	1.641	729	2.370	6,5	25	0,26
3413	AGENTI DI VIAGGIO	365	1.759	2.124	5,8	7	0,83
1225	DIRIGENTI E DIRETTORI DI AZIENDE PRIVATE NEGLI ALBERGHI E PUBBLICI ESERCIZI	1.095	730	1.825	5,0	6	0,83
5229	ALTRE PROFESSIONI RELATIVE ALLA RISTORAZIONE ED AI PUBBLICI ESERCIZI	913	868	1.781	4,9	9	0,54

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>TRASPORTI E ATTIVITÀ POSTALI</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
7422	AUTISTI DI TAXI, CONDUTTORI DI AUTOMOBILI E DI FURGONI	167.574	7.481	175.055	479,6	940	0,51
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	38.699	21.498	60.197	164,9	450	0,37
7424	COND. DI MEZZI PESANTI E CAMION	25.009		25.009	68,5	118	0,58
4131	IMPIEGATI NELLA GESTIONE DEGLI STOCKS, MAGAZZINI E ASSIMILATI	18.708	2.128	20.836	57,1	96	0,59
8423	ADD. NON QUALIFICATI A SERVIZI DI PULIZIA IN IMPRESE ED ENTI PUBBLICI	8.071	10.094	18.165	49,8	139	0,36
7423	COND. DI AUTOBUS, DI TRAM E DI FILOBUS	15.907	2.063	17.970	49,2	83	0,59
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	4.357	12.739	17.096	46,8	85	0,55
8123	PORTALETTERE E FATTORINI POSTALI	4.281	9.479	13.760	37,7	158	0,24
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	7.320	5.578	12.898	35,3	53	0,67
8121	FACCHINI ED ADDETTI ALLO SPOSTAMENTO MERCI	8.451	1.213	9.664	26,5	67	0,40
8600	PERSONALE NON QUALIFICATO IN EDILIZIA, MINIERE ED INDUSTRIA	4.523	4.380	8.903	24,4	58	0,42
5121	COMMESSI E ASSIMILATI	1.825	3.258	5.083	13,9	18	0,77
7444	COND. DI CARRELLI ELEVATORI	4.643		4.643	12,7	29	0,44
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	730	3.763	4.493	12,3	18	0,68
8122	PERSONALE AUSILIARIO ADDETTO ALL'IMBALLAGGIO, AL MAGAZZINO ED ALLA CONSEGNA MERCI	2.241	2.180	4.421	12,1	31	0,39
5521	PERSONALE QUALIFICATO DI TIPO ESECUTIVO NEI SERVIZI DI PULIZIA E DISINFESTAZIONE	284	3.277	3.561	9,8	30	0,33
5111	ESERCENTI ED ADDETTI AD ATTIVITA' ORGANIZZATIVE DELLE VENDITE ALL'INGROSSO	2.555	365	2.920	8,0	11	0,73
7449	ALTRI CONDUTTORI DI MACCHINE MOVIMENTO TERRA E SOLLEVAMENTO MATERIALI	2.508	181	2.689	7,4	17	0,43
7200	OPERAI SU MACCHINARI FISSI PER LAVORAZIONI IN SERIE E ADDETTI MONTAGGIO	1.749	922	2.671	7,3	19	0,39
7443	COND. DI GRU E DI APPARECCHI DI SOLLEVAMENTO	1.856		1.856	5,1	6	0,85

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>CREDITO, ASSICURAZIONI E SERVIZI ALLE IMPRESE</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
5521	PERSONALE QUALIFICATO DI TIPO ESECUTIVO NEI SERVIZI DI PULIZIA E DISINFESTAZIONE	23.985	150.517	174.502	478,1	1366	0,35
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	74.797	86.758	161.555	442,6	1684	0,26
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	52.147	75.187	127.334	348,9	454	0,77
8423	ADD. NON QUALIFICATI A SERVIZI DI PULIZIA IN IMPRESE ED ENTI PUBBLICI	27.707	89.887	117.594	322,2	639	0,50
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	26.619	79.853	106.472	291,7	461	0,63
5546	GUARDIE PRIVATE DI SICUREZZA	20.513	3.182	23.695	64,9	93	0,70
8600	PERSONALE NON QUALIFICATO IN EDILIZIA, MINIERE ED INDUSTRIA	6.234	17.444	23.678	64,9	132	0,49
7200	OPERAI SU MACCHINARI FISSI PER LAVORAZIONI IN SERIE E ADDETTI MONTAGGIO	11.791	8.741	20.532	56,3	94	0,60
8122	PERSONALE AUSILIARIO ADDETTO ALL'IMBALLAGGIO, AL MAGAZZINO ED ALLA CONSEGNA MERCI	4.886	13.972	18.858	51,7	327	0,16
6511	MACELLAI, PESCAIOLI ED ASSIMILATI	6.709	9.439	16.148	44,2	54	0,82
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	2.997	11.416	14.413	39,5	60	0,66
5121	COMMESSI E ASSIMILATI	4.789	8.341	13.130	36,0	101	0,36
8400	PERSONALE NON QUALIFICATO NEI SERVIZI RICREATIVI, PULIZIE, LAVANDERIE, DOMESTICI	1.911	10.052	11.963	32,8	100	0,33
3312	CONTABILI ED ASSIMILATI	1.392	7.462	8.854	24,3	29	0,84
4211	CASSIERI, BIGLIETTAI (ESCLUSI I COMMESSI DI NEGOZIO)	1.485	5.649	7.134	19,5	54	0,36
3113	TECNICI INFORMATICI-PROGRAMMATORI	5.958	764	6.722	18,4	30	0,61
4129	ALTRI IMPIEGATI CON FUNZIONI SPECIFICHE NON ALTROVE CLASSIFICATI	2.958	2.846	5.804	15,9	24	0,66
4212	ADD. ALLO SPORTELLINO BANCARIO	1.636	3.339	4.975	13,6	17	0,80
3433	TECNICI PER LA PRODUZIONE RADIO, TV E CINEMA	4.538	421	4.959	13,6	18	0,75
3322	TECNICI INTERMEDI DEL LAVORO BANCARIO	1.537	3.373	4.910	13,5	17	0,79

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

<b>SANITÀ, ISTRUZIONE E ALTRI SERVIZI ALLE PERSONE</b>							
<b>PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI</b>							
<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
5530	PROFESSIONI NEI SERVIZI SOCIO-SANITARI CON PARTICOLARI SPECIALIZZAZIONI (5.4.1.0)	12.959	131.160	144.119	394,8	845	0,47
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	31.304	92.645	123.949	339,6	824	0,41
8421	COLLABORATORI DOMESTICI ED ASSIMILATI	7.986	99.808	107.794	295,3	491	0,60
5531	PARRUCCHIERI, SPECIALISTI DELLE CURE DI BELLEZZA ED ASSIMILATI	7.621	80.698	88.319	242,0	301	0,80
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	10.822	41.542	52.364	143,5	229	0,63
3429	ALTRE PROFESSIONI INTERMEDIE DELL'INSEGNAMENTO	6.393	43.042	49.435	135,4	219	0,62
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	8.551	33.206	41.757	114,4	196	0,58
5536	ADD. AI SERVIZI DI ASSISTENZA PERSONALE ED ASSIMILATI	2.206	30.927	33.133	90,8	205	0,44
5521	PERSONALE QUALIFICATO DI TIPO ESECUTIVO NEI SERVIZI DI PULIZIA E DISINFESTAZIONE	2.644	28.125	30.769	84,3	155	0,54
8423	ADD. NON QUALIFICATI A SERVIZI DI PULIZIA IN IMPRESE ED ENTI PUBBLICI	6.063	21.641	27.704	75,9	157	0,48
3441	ASSISTENTI SOCIALI ED ASSIMILATI	4.187	20.727	24.914	68,3	124	0,55
8311	BIDELLI ED ASSIMILATI	5.105	18.596	23.701	64,9	209	0,31
3421	INSEGNANTI ELEMENTARI	1.995	21.221	23.216	63,6	142	0,45
5534	ADD. ALL'ASSISTENZA PERSONALE IN ISTITUZIONI	1.419	21.555	22.974	62,9	109	0,58
3212	INFERMIERI PROFESSIONALI	3.678	19.288	22.966	62,9	99	0,64
5223	CAMERIERI ED ASSIMILATI	7.107	14.386	21.493	58,9	159	0,37
3423	INSEGNANTI DI SCUOLE MATERNE	303	20.721	21.024	57,6	97	0,59
5221	CUOCHI IN ALBERGHI E RISTORANTI	2.798	17.493	20.291	55,6	126	0,44
5224	ESERCENTI DI BAR E BARISTI	6.841	10.376	17.217	47,2	159	0,30
2564	COMPOSITORI E MUSICISTI	14.750	2.109	16.859	46,2	900	0,05

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

**STUDI DI CONSULENZA AMMINISTRATIVA E LEGALE, STUDI TECNICI E STUDI MEDICI  
PRIME 20 QUALIFICHE (RAGGRUPPAMENTO A 4 DIGIT) PER GIORNATE LAVORATE E N° AVVIAMENTI**

<b>cod prof</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Giornate. Lav/365</b>	<b>N.° AVV</b>	<b>Indice /Lav</b>
4100	IMPIEGATI ESECUTIVI D'UFFICIO	13.305	71.575	84.880	232,5	343	0,68
3300	TECNICI INTERMEDI DI UFFICIO	22.381	47.830	70.211	192,4	299	0,64
3214	ODONTOTECNICI	365	23.465	23.830	65,3	98	0,67
4114	PERSONALE DI SEGRETERIA	572	14.329	14.901	40,8	60	0,68
3312	CONTABILI ED ASSIMILATI	0	5.359	5.359	14,7	19	0,77
4129	ALTRI IMPIEGATI CON FUNZIONI SPECIFICHE NON ALTROVE CLASSIFICATI	2.103	3.113	5.216	14,3	27	0,53
3311	SEGRETARI, ARCHIVISTI, TECNICI DEGLI AFFARI GENERALI	1.095	3.098	4.193	11,5	17	0,68
8639	MANOVALE INDUSTRIALE	2.400	1.579	3.979	10,9	39	0,28
5521	PERSONALE QUALIFICATO DI TIPO ESECUTIVO NEI SERVIZI DI PULIZIA E DISINFESTAZIONE	365	3.491	3.856	10,6	14	0,75
5530	PROFESSIONI NEI SERVIZI SOCIO-SANITARI CON PARTICOLARI SPECIALIZZAZIONI (5.4.1.0)	727	2.402	3.129	8,6	17	0,50
2553	DISEGNATORI ARTISTICI	2.006	730	2.736	7,5	8	0,94
6200	OPERAI ED ARTIGIANI METALMECCANICI	1.701		1.701	4,7	15	0,31
5536	ADD. AI SERVIZI DI ASSISTENZA PERSONALE ED ASSIMILATI	365	1.095	1.460	4,0	4	1,00
3331	APPROVVIGIONATORI E RESPONSABILI ACQUISTI	1.095	365	1.460	4,0	5	0,80
3211	INFERMIERI CAPO ED ASSIMILATI		1.460	1.460	4,0	5	0,80
4200	IMPIEGATI ESECUTIVI IN CONTATTO DIRETTO CON LA CLIENTELA	339	1.029	1.368	3,7	8	0,47
7422	AUTISTI DI TAXI, CONDUTTORI DI AUTOMOBILI E DI FURGONI	1.303		1.303	3,6	9	0,40
3116	DISEGNATORI INDUSTRIALI ED ASSIMILATI	746	365	1.111	3,0	5	0,61
3100	TECNICI E PERITI INDUSTRIALI	730	365	1.095	3,0	3	1,00
8631	MANOVALI DELL'ASSEMBLAGGIO MECCANICO	944		944	2,6	6	0,43

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale

## RISCONTRO TRA LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI E LE EFFETTIVE ASSUNZIONI DELL'ANNO 2006

Le Tabelle allegate forniscono un quadro generale sui dati settoriali relativi agli avviamenti avvenuti in provincia di Cuneo nel 2006, e riportano, per tale anno, il confronto tra le previsioni dell'indagine statistica Excelsior e le assunzioni effettive registrate dai Centri per l'Impiego (Cpl) della Provincia nel corso dell'anno.

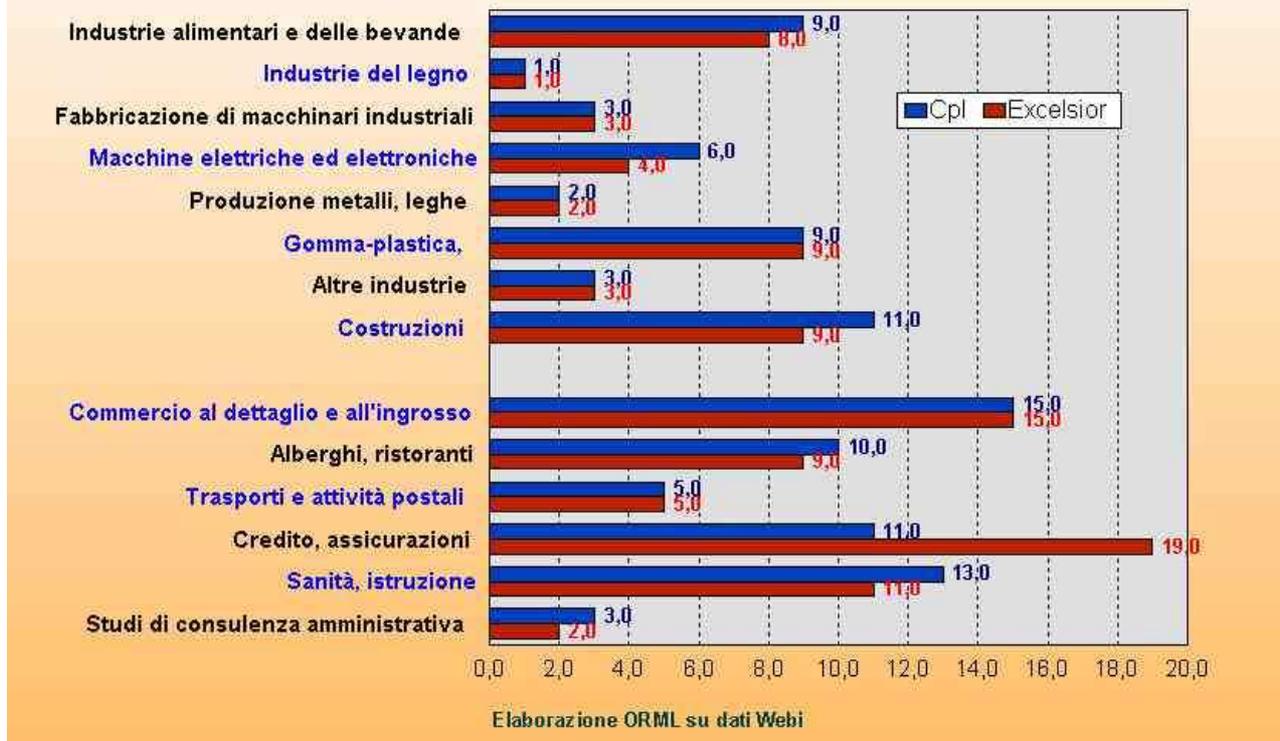
Per poter confrontare meglio le due fonti, vista la presenza nell'archivio dei Cpl di numerose assunzioni di breve durata, spesso ripetute, che causano un aumento per certi versi artificioso del volume di movimenti, si è proceduto al conteggio delle giornate lavorate dalle persone avviate dai Cpl provinciali, utilizzato come valore di riferimento. La ripartizione del totale nei diversi comparti produttivi fornisce dei pesi percentuali che sono indicativamente confrontabili con quelli risultanti dall'indagine camerale.

PROVINCIA DI CUNEO - CONFRONTO TRA PROCEDURE DI ASSUNZIONE REGistrate DAI Cpl E DATI PREVISIONALI EXCELSIOR PER MACRO-SETTORE E COMPARTO DI ATTIVITA'					
Macro-settore	Comparto di attività	Dati CPI		Dati Excelsior	
		Giornate lav.	Valori %	Ass. Prev.	Valori %
<b>INDUSTRIA</b>	Industrie alimentari e delle bevande	846.591	9%	550	8%
	Industrie del legno	128.998	1%	60	1%
	Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	257.346	3%	220	3%
	Macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	543.282	6%	260	4%
	Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	229.756	2%	160	2%
	Gomma-plastica, prodotti in metallo, lavoraz.minerali, chimica, energia	803.005	9%	560	9%
	Altre industrie (Tessile-abbigliamento, carta, industria del mobile)	327.705	3%	180	3%
	Costruzioni	1.012.925	11%	570	9%
<b>SERVIZI</b>	Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.448.768	15%	980	15%
	Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	928.190	10%	610	9%
	Trasporti e attività postali	437.403	5%	310	5%
	Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	1.000.166	11%	1.220	19%
	Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	1.207.492	13%	730	11%
	Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	249.519	3%	160	2%
	<b>TOTALE</b>	<b>9.421.146</b>	<b>100%</b>	<b>6.570</b>	<b>100%</b>
<b>di cui:</b>					
- INDUSTRIA E COSTRUZIONI	4.149.608	44%	2.560	39%	
- SERVIZI	5.271.538	56%	4.010	61%	

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale / Excelsior

## Provincia di Cuneo

### Confronto dati avviamenti Cpl e previsioni Excelsior



La ripartizione percentuale relativa al volume di giornate lavorate è sostanzialmente in linea con i dati di Excelsior nei diversi rami sia del settore industriale che del terziario; se ne discosta in modo maggiormente significativo solo in un comparto dei servizi.

Nel suo insieme, l'Industria ha pesato per il 44% sulle assunzioni effettuate in provincia, mentre i Servizi hanno inciso per il restante 56%. Excelsior aveva indicato rispettivamente percentuali pari al 39 ed al 61%, con un sovradimensionamento quindi dei valori a carico del terziario.

Fra i comparti industriali, il ramo delle costruzioni (oltre 1 milione di gg lavorate, il maggiore a livello provinciale) che rappresenta l'11% del totale è risultato leggermente sovradimensionato rispetto alle previsioni di Excelsior (che lo davano incidente solo per il 9%). Così anche per il secondo settore industriale per ordine di importanza, quello dell'industria delle costruzioni di macchine elettriche, elettroniche e dei mezzi di trasporto (540 mila giornate lavorate pari al 6% del totale), la cui incidenza era prevista al 4% del totale.

Sostanzialmente coerenti con le previsioni dell'indagine camerale invece gli altri rami industriali.

Nel terziario come detto sopra, si evidenziano scostamenti significativi soprattutto nei comparti del credito/assicurazioni e servizi alle imprese, settore dove le giornate lavorate hanno toccato quota un milione, con un'incidenza sul totale pari all'11%; l'indagine Excelsior prevedeva invece per questo

insieme un'incidenza pari al 19% sul totale degli avviamenti previsti. I rimanenti rami del terziario risultano abbastanza vicini alle previsioni Excelsior.

PROVINCIA DI CUNEO - CONFRONTO TRA PROCEDURE DI ASSUNZIONE REGistrate DAI Cpi E DATI PREVISIONALI EXCELSIOR PER VARIE TIPOLOGIE								
	Dati CPI					Dati Excelsior		
	2005	%	2006	%	Variaz.2005-2006		2006 %	Variaz. % risp. al 2005
					val.ass.	val. %		
	N.° avviam		N.° avviam		N.° avviam		Valori %	
* Tempo Determinato	44.086	64,1%	51.663	68,7%	7.577	17,2%	40,3	6,0%
* Tempo Indeterminato	11.485	16,7%	12.474	16,6%	989	8,6%	46,0	-9,0%
Apprendisti	5.956	8,7%	6.564	8,7%	608	10,2%	12,9	2,9%
Part-time	10.343	15,0%	11.052	14,7%	709	6,9%	21,3	
Donne	32.590	47,4%	35.849	47,6%	3259	10,0%		
Stranieri	17.640	25,7%	20.529	27,3%	2889	16,4%	24,6	
<b>TOTALE AVVIAMENTI</b>	<b>68.748</b>		<b>75.247</b>		<b>6.499</b>	<b>9,5%</b>		

Elaborazione ORML su dati Amministrazione Provinciale / Excelsior

\* Al netto dei dati mancanti e del settore dell'Agricoltura

Fra le ripartizioni riportate nella seconda tabella di confronto si segnala un marcato divario nella suddivisione tra tempo indeterminato e tempo determinato, e in relazione alla percentuale di lavoratori avviati con contratto part-time.

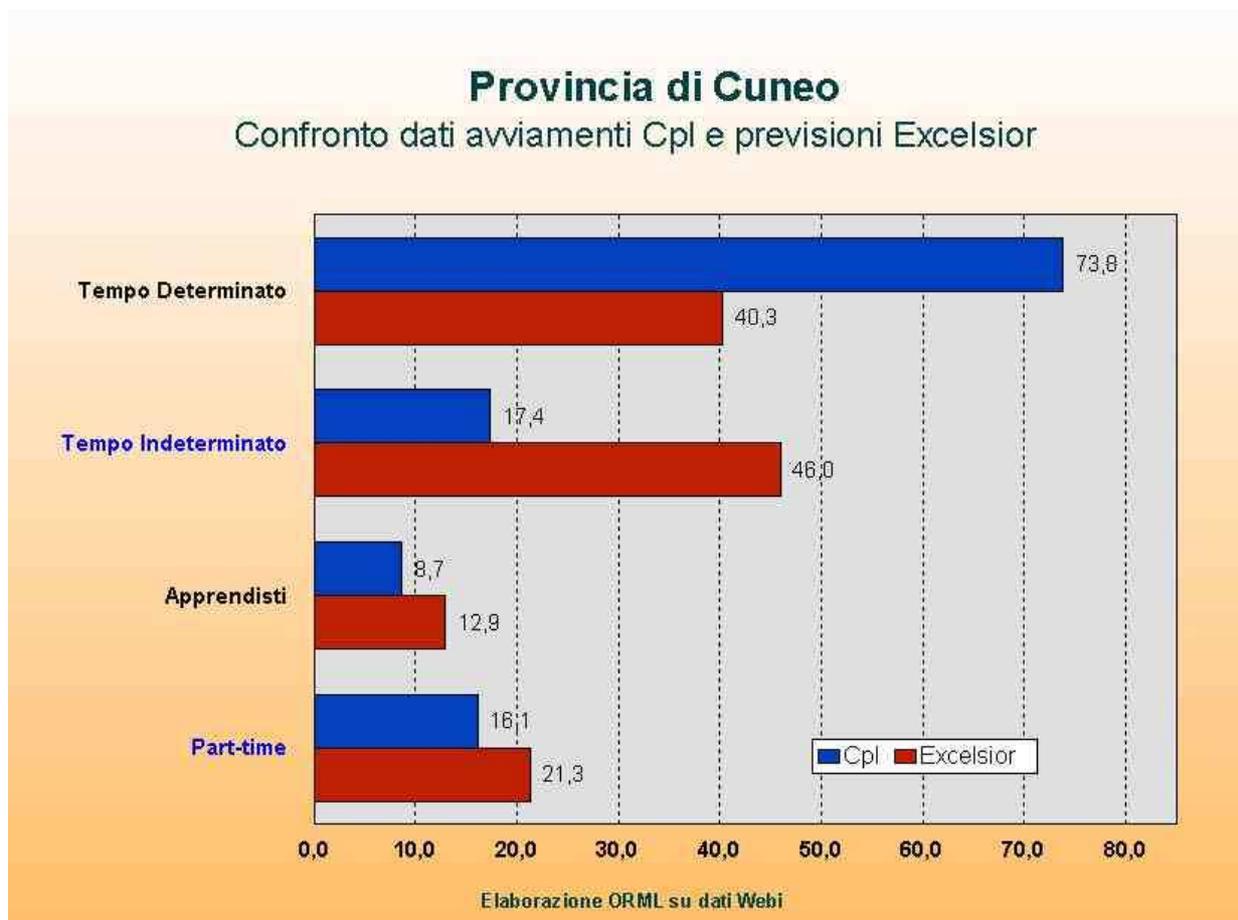
Secondo i dati del Cpl, i lavoratori avviati a tempo indeterminato sono stati meno di 1/5 del totale (circa il 17% sia nel 2005 che nel 2006), mentre Excelsior prevedeva per essi un valore prossimo alla metà del totale (46%). Per contro, il tempo determinato, che ha inciso realmente per quasi il 70% sul totale, era stato sottostimato dall'indagine previsionale (40%).

Queste differenze così significative possono trovare parziale spiegazione nella predominanza delle forme contrattuali flessibili in entrata, destinata a trasformarsi in assunzioni più stabili e in quanto tali denunciate nell'intervista.

Anche per quanto riguarda i rapporti di lavoro a tempo parziale e per le assunzioni di cittadini stranieri si notano differenze apprezzabili, anche se meno marcate, fra le percentuali previste e quelle risultanti dai dati dei Centri per l'Impiego.

Il peso relativo delle assunzioni femminili registrate dai Cpl è pari al 47,6% e ha segnato un incremento in linea con l'aumento totale delle comunicazioni di avviamento. Nell'indagine di

Excelsior gli intervistati avevano dichiarato che nel 33,4% dei casi avrebbero preferito assunzioni di genere femminile. Per il 30%, ai fini dello svolgimento della professione richiesta, il genere non era influente.





# Sommario

---

## PRESENTAZIONE

---

Guida alla lettura 1

---

## **PARTE I**

**Analisi dei principali risultati  
dell'attività di monitoraggio del  
Sistema Informativo Excelsior per il 2007** 1

---

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello  
provinciale e confronto con i dati  
delle precedenti indagini 21

---

SEZIONE 1 Le assunzioni previste nel 2007:  
dati sintetici 27

---

SEZIONE 2 Le professioni richieste 41

---

SEZIONE 3 I livelli di istruzione e gli indirizzi  
di studio richiesti 45

---

SEZIONE 4 Le assunzioni previste nei settori  
dell'economia provinciale 53

---

SEZIONE 5 Formazione in entrata e formazione  
continua nelle imprese 69

---

SEZIONE 6 I collaboratori a progetto  
in entrata nel 2007 75

---

ALLEGATO Le professioni richieste nel 2007  
secondo la classificazione delle  
professioni ISCO 81

---

APPENDICE 1 Nota metodologica 87

---

APPENDICE 2 Questionario di rilevazione 107

---

## **PARTE II**

**Riscontro tra le previsioni occupazionali  
e le effettive assunzioni dell'anno 2006** 117

---



## **BIBLIOGRAFIA**

Dal 1999 viene pubblicato annualmente il Rapporto Excelsior Nazionale, realizzato dall'Unioncamere nell'ambito dell'omonimo Progetto.

Dallo stesso anno l'ufficio studi della Camera di commercio di Cuneo pubblica il Rapporto provinciale Excelsior sulle previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali. Tutte le edizioni sono consultabili presso la Biblioteca della Camera di commercio.

L'elenco completo delle pubblicazioni della Camera di commercio è consultabile sul sito [www.cn.camcom.it/pubblicazioni](http://www.cn.camcom.it/pubblicazioni).

Riproduzione e allestimento

---

Tipografia Ghibaudo snc – Cuneo  
Centro Stampa - Camera di commercio - Cuneo