QUALIFICAZIONE
ETICO-LEGALE
SETTORE VITIVINICOLO

SISTEMA DI QUALIFICAZIONE ETICO-LEGALE
AD ADESIONE VOLONTARIA NELL'INTERA FILIERA VITIVINICOLA

Antonio Romeo | Direttore Generale DINTEC

DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

SISTEMA DI QUALIFICAZIONE ETICO-LEGALE DELLA FILIERA VITIVINICOLA

QUALIFICAZIONE ETICO-LEGALE
SETTORE VITIVINICOLO

OBIETTIVO

Promuovere LEGALITÀ, TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ SOCIALE attraverso la introduzione di un **Sistema di qualificazione etico-legale nell'intera filiera vitivinicola,** con particolare riferimento ai lavoratori stagionali.

ATTORI COINVOLTI

Iniziativa promossa dalla **Prefettura di Cuneo** e sottoscritta dalla **Regione Piemonte**, dai **Comuni**, dalle **Unioni dei Comuni**, dalla **Camera di commercio di Cuneo**, dal **Consorzio di Tutela Barolo, Barbaresco, Alba, Langhe e Dogliani**, dal **Consorzio di Tutela del Roero,** dalla **Fondazione Industriali di Cuneo** nonché dalle **associazioni datoriali di categoria** e dalle **organizzazioni sindacali.**

VALORIZZARE le **imprese virtuose**

RAFFORZARE la **reputazione del territorio**

PROMUOVERE il "**lavoro buono**" **e la qualità della filiera**

IL SISTEMA DI QUALIFICAZIONE
CAMPO DI APPLICAZIONI

QUALIFICAZIONE
ETICO-LEGALE
SETTORE VITIVINICOLO

A CHI SI RIVOLGE

IMPRESE CONTOTERZISTE CHE FORNISCONO SERVIZI E MANODOPERA ALLE AZIENDE VITIVINICOLE DELLA PROVINCIA DI CUNEO

IMPRESE VITIVINICOLE DELLA PROVINCIA DI CUNEO **CHE SI IMPEGNANO A SERVIRSI DI OPERATORI QUALIFICATI**

STRUMENTI

Elenco delle imprese qualificate

Bollino Etico-Legale

Sistema di controlli e monitoraggio

DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

REQUISITI DI AMMISSIONE AL SISTEMA DI QUALIFICAZIONE

REQUISITI GIURIDICI

Condizioni obbligatorie per l'adesione al sistema di qualificazione

- **Pre-requisiti** (iscrizione al RI, pieno e libero esercizio dei diritti)
- **Requisiti giuslavoristici** (regolarità contributiva e previdenziale, applicazione contratti collettivi, regola con le assunzioni)
- **Requisiti amministrativi e penali** (applicazione contratto appalto, assenza provvedimenti sospensione, procedimenti sanzionatori e condanne penali specifiche)

REQUISITI QUALIFICANTI

Distinti in **«requisiti minimi»** il cui rispetto è condizione necessaria per l'adesione al sistema di qualificazione e **«raccomandazioni»,** il cui rispetto costituisce una buona prassi, ma non è vincolante

1. **CONDIZIONI DI LAVORO**
2. **ALLOGGI DIGNITOSI**
3. **TRASPORTO**
4. **FORMAZIONE**

AREA 1 – CONDIZIONI DI LAVORO

REQUISITI MINIMI

- **Contrattualistica chiara e trasparente**.
  es. prima dell'avvio dell'attività, contratto scritto con indicazioni di:
  - mansioni
  - durata
  - orari
  - retribuzione
  - pause e riposi
- **Identificazione dei lavoratori** mediante tessera di riconoscimento

RACCOMANDAZIONI

- **Tracciabilità** presenze
- **Referente** aziendale dedicato
- **Rispetto** delle esigenze culturali e religiose

AREA 2 – ALLOGGI DIGNITOSI

REQUISITI MINIMI

- **Spazi adeguati**
  e adeguatezza degli spazi
- **Condizioni igienico-sanitarie**
  minime

RACCOMANDAZIONI

- Spazi comuni e convivenza
- Separazione tra ambito abitativo e produttivo
- Trasparenza delle condizioni economiche
- Tutela della dignità e della riservatezza
- Disciplinare interno di convivenza
- Referente per la gestione degli alloggi
- Verifiche periodiche delle strutture

AREA 3 – TRASPORTO DA E VERSO I LUOGHI DI LAVORO

REQUISITI MINIMI

- Adeguatezza delle **condizioni di viaggio**

RACCOMANDAZIONI

- Trasparenza economica
- Presidio contro forme di intermediazione informale
- Valutazioni periodiche del servizio

AREA 4 - FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEGLI ADDETTI

REQUISITI MINIMI

- Formazione iniziale di I livello
- **Tracciabilità** della formazione

RACCOMANDAZIONI

- Formazione di II livello
- Accessibilità e comprensibilità delle informazioni

ADESIONE E CONTROLLI

COME ADERIRE

1. **PRESENTAZIONE DOMANDA** (ALLEGATO 1) ALLA CCIAA DI CUNEO
2. **AUTOCERTIFICAZIONE** REQUISITI GIURIDICI (ALLEGATO 2)
3. **IMPEGNO** AL **RISPETTO** DEI REQUISITI QUALIFICANTI (ALLEGATO 3)

ISTRUTTORIA

- ✓ **VERIFICHE** DELLA CCIAA (completezza e congruità informazioni, sussistenza prerequisiti)
- ✓ **CONTROLLI** DELLA PREFETTURA (supporto di forze dell'ordine, ITL, NIL, INPS)
- ✓ **VERIFICHE DOCUMENTALI** DELLA CCIAA (requisiti minimi qualificanti)
- ✓ EVENTUALI **CONTROLLI** DI ASL E COMUNI
- ✓ **VERIFICHE DEI REQUISITI QUALIFICANTI** (opzionali a cura di associazioni e OO.SS.)

BENEFICI E GOVERNANCE DEL SISTEMA

PER LE IMPRESE ADERENTI

ISCRIZIONE NELL'**ELENCO UFFICIALE (validità annuale)**

UTILIZZO DEL **BOLLINO ETICO-LEGALE**

MAGGIORE **REPUTAZIONE** E **RICONOSCIBILITÀ** SUL MERCATO

PARTECIPAZIONE A INIZIATIVE DI **VALORIZZAZIONE DELLA FILIERA**

VALIDITÀ

VERIFICHE INIZIALI E ISCRIZIONE ANNUALE

CONTROLLI PERIODICI

POSSIBILITÀ DI RINNOVO, REVOCA O RECESSO

QUALIFICAZIONE
ETICO-LEGALE
SETTORE VITIVINICOLO

Grazie

DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA