

Progressione tra aree: Requisiti (art. 13 CCNL 2019-2021)

In ottemperanza alla programmazione economico finanziaria e alle politiche assunzionali, in applicazione dell'art. 52 c. 1 bis, penultimo periodo del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. si individuano i seguenti criteri finalizzati a valorizzare la professionalità e il merito del personale, appartenente alle diverse aree.

La partecipazione alla procedura, indetta dall'Amministrazione, è su base volontaria e avviene su domanda del dipendente.

Per partecipare alla procedura, il dipendente non deve essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio.

La procedura per la selezione comparativa intende valutare per ciascun candidato:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza (anche a tempo determinato)
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali.

La ponderazione dei criteri è graduata sulla base dell'area di riferimento, come segue:

Progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti

Requisito: assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Il punteggio massimo per singolo criterio di valutazione sopra indicato è il seguente:

- a) a.1 esperienza maturata all'interno dell'Ente (anzianità di servizio): 30*
a.2 valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio: 30
- b) titolo di studio: 20**
- c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali: 20

PUNTEGGIO MASSIMO 100

Progressione dall' Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori

Requisito:

a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

oppure

b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

Il punteggio massimo per singolo criterio di valutazione sopra indicato è il seguente:

- a) a.1 esperienza maturata all'interno dell'Ente (anzianità di servizio): 20*
- a.2 valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio: 25
- b) titolo di studio: 25**
- c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche purché risultanti da attestato di superamento di un test finale), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali: 30

PUNTEGGIO MASSIMO 100

Progressione dall' Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Requisito:

a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

Il punteggio massimo per singolo criterio di valutazione sopra indicato è il seguente:

- a) a.1 esperienza maturata all'interno dell'Ente (anzianità di servizio): 15*
- a.2 valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio: 25
- b) titolo di studio: 30**

c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche purché purché risultanti da attestato di superamento di un test finale) competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali: 30

PUNTEGGIO MASSIMO 100

Il punteggio massimo complessivo, dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a.1, a.2, b e c, è pari a 100 punti.

In caso di parità di punteggio si osserveranno i seguenti criteri:

- miglior valutazione della performance
- maggior anzianità di servizio

* Il punteggio relativo all'anzianità di servizio è così calcolato:

$$P = P1/PM \times 30,20,15$$

P1 = anzianità di servizio del dipendente

PM = anzianità più alta tra i dipendenti dell'area che concorrono alla verticalizzazione

** Il punteggio relativo al titolo di studio è così calcolato:

$$P = P1/PM \times 20,25,30$$

P1 = titolo di studio del dipendente

PM = titolo di studio più elevato tra i dipendenti dell'area che concorrono alla verticalizzazione