Allegato 3

MISURE

ELENCO MISURE OBBLIGATORIE	ELENCO MISURE ULTERIORI (ALLEGATO 4 PNA)
Le misure obbligatorie, sono quelle la cui applicazione discende obbligatoriamente dalla legge o da altre fonti normative	Le misure ulteriori, sono quelle che, pur non essendo obbligatorie per legge, sono rese obbligatorie dal loro inserimento nel P.T.P.C.
MO1 - trasparenza	In ottica di semplificazione si è ritenuto, in attesa della ridefinizione dei processi, che scaturirà dal completamento della riforma del sistema camerale, e in considerazione del fatto che il rischio "corruzione" per i processi di questo Ente si colloca a livello per lo più basso, e mai "rischio elevato", di prevedere le misure ritenute concretamente utili, in base all'analisi dei rischi e delle categorie di eventi rischiosi, di cui all'allegato al Piano, ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi in senso lato, rinviando a successivi aggiornamenti del P.T.P.C. l'introduzione di eventuali ulteriori misure, anche in relazione all'esperienza, che verrà maturata rispetto alla misure che si intende applicare. In ogni caso valgono, quali misure specifiche, i piani di azione contenuti nel registro di rischio. Per quanto riguarda la rotazione, la carenza di personale accentuatasi progressivamente negli ultimi anni e l' elevato contenuto tecnico qualificato di alcune professionalità, non consentono il frequente interscambio di unità lavorative. Peraltro in ognuno degli uffici identificati nelle aree a rischio nessun addetto ha la titolarità esclusiva dei processi ma nell'iter degli adempimenti è costante un flusso di interventi operativi attuati da più soggetti legati dalla catena delle responsabilità. Questo garantisce il reciproco controllo quale misura alternativa alla rotazione.
MO2 - codice di comportamento dell'ente	
MO3 - rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione, compatibilmente con la concreta organizzazione degli uffici	
MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	
MO5 - disciplina sulle autorizzazioni allo svolgimento di attività e incarichi extra-istituzionali	
MO6 - disciplina sul conferimento di incarichi dirigenziali in caso di particolari attività o incarichi precedenti (cd. *pantouflage*)	
MO7 - disciplina delle specifiche incompatibilità per posizioni dirigenziali	
MO8 - disciplina per lo svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (cd. *pantouflage*)	
MO9 - disciplina per la formazione di commissioni, assegnazioni agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per diritti contro la P.A.	
MO10 - sistemi di tutela del dipendente che effettua segnalazioni di llecito (cd. *Whistleblower*) (art. 6 codice di comportamento del.n. 8/2014)	
MO11 - formazione del personale	
MO12 - patti di integrità	
MO13 - azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile	
MO14 - provvedimenti disciplinari	

MISURE TRASVERSALI

ELENCO MISURE TRASVERSALI OBBLIGATORIE
Le misure trasversali obbligatorie, sono quelle la cui applicazione discende obbligatoriamente dalla legge o da altre fonti normative
MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.
MT2 - Informatizzazione dei processi
MT3 - Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti
MT4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedimentali