

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
CUNEO**

**Parte III circolare n. 25/2012 MEF  
Relazione tecnico-finanziaria fondo dipendenti anno 2021**

**III.1 - Modulo I - Costituzione del fondo 2021 per la contrattazione integrativa**

**III.1.1 Sezione I - Risorse stabili**

Secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative nell'anno 2021, entro i limiti di quanto destinato nel 2017, sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti.

**FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021**

Sulla base della determinazione dirigenziale n. 308/SG del 13.5.2019 la destinazione alle due voci di retribuzione risulta la seguente.

Retribuzione di posizione	€	44.500,00
Retribuzione di risultato	€	8.436,81
<b>TOTALE FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021</b>	<b>€</b>	<b>52.936,81</b>

Detta destinazione rispetta il vincolo di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 21.5.2018 secondo cui l'importo minimo della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% del fondo complessivo.

**FONDO DEI DIPENDENTI 2021**

A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili, con decurtazione di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, la quantificazione del **fondo dei dipendenti** risulta come segue:

**- Risorse storiche consolidate**

<b>Unico importo consolidato 2017 al netto di quanto destinato alle PO (art. 67 c.1 CCNL 21.5.2018)</b>	<b>€</b>	<b>331.375,31</b>
---	----------	-------------------

**- Incrementi stabili disposti dal CCNL 21.5.2018**

<b>Art. 67 comma 2</b>			
<b>lettera a)</b>	€ 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 93 dipendenti esclusi i dirigenti)	€	7.737,60
<b>lettera b)</b>	differenze tra incrementi a regime di ciascuna posizione economica e le posizioni iniziali di categoria	€	22.417,02
<b>lettera c)</b>	RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nel 2018 - 2020	€	18.807,37
<b>lettera d)</b>	eventuali risorse riassorbite ex art. 2 c.3 d.lgs. 165/2001	€	0
<b>lettera e)</b>	integrazione fondo - parte fissa - per personale trasferito	€	0
<b>lettera f)</b>	riduzione stabile personale dirigenziale (solo Regioni)	€	0
<b>lettera g)</b>	importi corrispondenti a stabili riduzioni compensi lavoro straordinario	€	0
<b>lettera h)</b>	risorse stanziare per incremento dotazioni organiche	€	0
<b>III.1.1 – Sezione I - TOTALE RISORSE STABILI 2021</b> [escluse PO e voci non assoggettate ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, di cui alle lettere a) e b)]		<b>€</b>	<b>350.182,68</b>
<b>III.1.1 – Sezione I - TOTALE RISORSE STABILI 2021</b> [escluse PO e comprese voci non assoggettate ai limiti art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017, di cui alle lettere a) e b)]		<b>€</b>	<b>380.337,30</b>

### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

#### Incrementi variabili previsti dal CCNL 21.5.2018

<b>Art. 67 comma 3</b>				
<b>Lettera a)</b>			€	3.591,36
<i>Art. 15 c. 1 lettera d) CCNL 1.4.1999 art. 4, c. 4 CCNL 5.10.2001 - art. 43 L. 449/97) - del.n. 7/C del 28.10.2016</i>				
	1 -	Banca Alpi Marittime – contributo gratuito connesso al servizio di tesoreria anno 2020, al netto degli oneri riflessi	+ 2.821,18	
	2 -	introiti derivanti dalla gestione dei concorsi a premio – 2020, al netto degli oneri riflessi	+ 770,18	
		totale	3.591,36	
<b>Lettera b)</b>		quota di risparmi certificati art. 16 commi 4,5,6 DL 98/2011	€	0,00
<b>Lettera c)</b>		Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (es. ISTAT)	€	0,00
<b>Lettera d)</b>		Importi una tantum frazioni RIA cessati anno precedente	€	5.617,53
<b>Lettera e)</b>		Risparmi lavoro straordinario accertati a consuntivo su anno precedente -	€	7.705,90
<b>Lettera f)</b>		Risorse destinate ai messi notificatori	€	0,00
<b>Lettera g)</b>		Risorse destinate al personale delle case da gioco	€	0,00
<b>Lettera h)</b>		integrazione 1,2% monte salari 97 (pari a Euro 1.896.668,82)	€	22.760,03
<b>Lettera i)</b>		risorse correlate a obiettivi di ente, definiti nel piano della performance o altri strumenti di programmazione (approvazione progetti - piano annuale 2021 – del. 152 del 21.12.2020)	€	110.000,00
<b>Lettera j)</b>		Risorse c. 8-9 (sperimentali per Regioni e città metropolitane)	€	0,00
<b>Lettera k)</b>		Integrazione fondo – parte variabile – per personale trasferito	€	0,00
<b>III.1.2 – Sezione II - TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>€</b>	<b>149.674,82</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2021 (sez. I + II)</b> (esclusi incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lettere a) e b)			<b>€</b>	<b>499.857,50</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2021 (sez. I + II)</b> (compresi incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lettere a) e b)			<b>€</b>	<b>530.012,12</b>

**Poiché in sede di programmazione (delib. 152 del 21.12.2020 – piano annuale di gestione del personale per l'anno 2021) erano state previste risorse per il fondo dei dipendenti per un totale di € 524.433,39 occorre ricondurre il totale del fondo come sopra determinato all'importo indicato a preventivo, contabilizzando l'importo effettivo di € 104.421,27 (anziché € 110.000,00) e riducendo conseguentemente le risorse aggiuntive (art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 21.5.2018) di € 5.578,73.**

**Di conseguenza il totale delle risorse variabili risulta pari € 144.096,09.**

### III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

<p><u>Art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/2017.</u></p> <p><i>a partire dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</i></p> <p><u>Art. 67 comma 7 CCNL 21.5.2018</u></p> <p><i>la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, c.5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</i></p> <p><b>Fondo 2016 € 567.215,58</b></p> <p><b>Fondo 2021 € 552.794,31</b> (499.857,50 + 52.936,81)</p> <p>Ai fini di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, l'importo del fondo determinato come sopra specificato per il 2021 rispetta il tetto massimo del 2016.</p> <p><u>Altre decurtazioni</u></p> <p><i>Poiché in sede di programmazione erano state previste risorse per il fondo dei dipendenti per un totale di € 524.433,39 occorre ricondurre il totale del fondo come sopra determinato all'importo indicato a preventivo, riducendo le risorse aggiuntive di cui alla lettera i) di € 5.578,73.</i></p>	<p>0,00</p> <p>5.578,73</p>
<b>III.1.3 Sezione III - TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO 2021</b>	<b>5.578,73</b>

### III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>a) Totale risorse stabili sottoposto a certificazione</b>	
<b>III .1.1 Sez. I - Totale risorse stabili</b>	<b>350.182,68</b>
Art. 67 comma 2 lett. a) : € 83,20 x 93 dipendenti in servizio al 31.12.2015	<b>7.737,60</b>
Art. 67 comma 2 lett. b) : differenze tra incrementi a regime di ciascuna posizione economica e posizioni iniziali di categoria	<b>22.417,02</b>
<b>III .1.3 Sez. III – decurtazioni del fondo parte stabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale a)</b>	<b>380.337,30</b>
<b>b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</b>	
<b>III .1.2 Sez. II – Totale risorse variabili</b>	<b>149.674,82</b>
<b>III .1.3 Sez. III – decurtazioni del fondo parte variabile</b>	<b>5.578,73</b>
<b>Totale b)</b>	<b>144.096,09</b>
<b>c) Totale sezione IV - fondo sottoposto a certificazione (a+b)</b>	<b>524.433,39</b>

La costituzione del fondo sopra illustrata è stata determinata con provvedimento dirigenziale n. 628/SG del 24.11.2021 e certificata dal Presidente del Collegio dei Revisori dei conti in data 03.12.2021

**III.2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo che sarà sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE RISORSE STABILI: € 380.337,30</b>	<b>STANZIATO</b>	<b>SPESO O VINCOLATO</b>
<b>DESTINAZIONI STABILI:</b>		
Progressioni economiche di categoria a carico del fondo (escluse risorse sezione V)	265.000,00	232.417,72
Incrementi art.67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	7.737,60	--
Incrementi art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	22.417,02	18.775,38
indennità di comparto (quota a carico del fondo)	50.000,00	36.571,18
avanzo stanziamento risorse stabili	35.182,68	
<b>Totali</b>	<b>380.337,30</b>	<b>287.764,28</b>
Avanzo destinazioni stabili		92.573,02

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI: € 144.096,09</b>	<b>STANZIATO</b>	<b>SPESO O VINCOLATO</b>
<b>DESTINAZIONI VARIABILI:</b>		
Specifiche responsabilità (compresa maggiorazione lavoro domenicale) – ( 22.962,75 + 790,51)	30.000,00	23.753,26
Indennità particolari condizioni	10.000,00	537,00
Trattamenti accessori per specifiche disposizioni di legge (oper.premio) compresi oneri riflessi	4.399,47	0,00
<b>Totali</b>	<b>44.399,47</b>	<b>24.290,26</b>
Avanzo destinazioni variabili		119.805,83

<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. che sarà sottoposto a certificazione (287.764,28 + 24.290,26)</b>	<b>312.054,54</b>
--	-------------------

**III.2.2 Sezione II – Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo**

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa in data 29 giugno 2022, ha stabilito di destinare tutto l'importo disponibile del fondo 2021 a compensare la produttività, secondo i criteri della metodologia vigente nel 2021.

Avanzo destinazioni stabili	92.573,02
Avanzo destinazioni variabili	119.805,83
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	<b>212.378,85</b>
<b>Avanzo 2020 da portare in aumento sul fondo dell'anno 2023</b>	<b>33.548,21</b>

### III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare sul fondo 2021: 0

Non esistono ulteriori destinazioni da regolare.

### III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo 2021 per la contrattazione integrativa che sarà sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. (totale sezione III.2.1)	<b>312.054,54</b>
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. (totale sezione III.2.2)	<b>212.378,85</b>
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III.2.3)	<b>0,00</b>
d) Totale poste di destinazione del fondo che sarà sottoposto a certificazione che coincide con il totale esposto nella sezione IV del modulo I (costituzione del fondo)	<b>524.433,39</b>

### III.2.5 Sezione V – Fondo posizioni organizzative 2021 (art. 15 c. 5 ccnl 21.5.2018)

Retribuzione di posizione (importo effettivamente speso)	<b>42.655,99</b>
Retribuzione di risultato (importo disponibile)	<b>10.280,82</b>
<b>TOTALE FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021</b>	<b>52.936,81</b>

### III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Come risulta dalla sezione II.2.1 le destinazioni con natura certa e continuativa sono finanziate con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- Come risulta dal sistema di valutazione per la produttività vigente nel 2021 presso l'Ente, validato dall'OIV in data 6.11.2019, viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (del.n.63 del 10.5.2019 e del. 152 del 21.12.2020)
- Come risulta dal sistema di valutazione per le progressioni orizzontali vigente presso l'Ente viene rispettato il principio della selettività delle progressioni di carriera. Nel 2021 non sono state attribuite nuove progressioni orizzontali.

### III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

<b>costituzione</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>variazioni</b>
a) Totale risorse stabili sottoposto a certificazione escluse PO	372.322,38	380.337,30	+ 8.014,92
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	172.111,01	144.096,09	- 28.014,92
c) Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b) comprensivo degli incrementi definiti a livello nazionale	544.433,39	524.433,39	- 20.000,00

<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa attuale</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>variazioni</b>
Progressioni economiche di categoria (a carico del fondo)	243.848,49	232.417,72	-11.430,77
Incrementi art.67 c.2 lett..b) CCNL 21.5.2018	20.190,95	18.775,38	-1.415,57
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	34.447,44	36.571,18	2.123,74
specifiche responsabilità (compreso compenso lavoro domenicale)	21.775,91	23.753,26	1.977,35
Trattamenti accessori per specifiche disposizioni di legge (oper.premio) compresi oneri riflessi	1.578,48	0,00	-1.578,48
indennità particolari condizioni	450,00	537,00	87,00
<b>Totale destinazioni non disponibili</b>	<b>322.291,27</b>	<b>312.054,54</b>	<b>-10.236,73</b>

<b>destinazione</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>variazioni</b>
1 – Produttività – performance	185.224,37	212.378,85	+ 27.154,48
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	<b>185.224,37</b>	<b>212.378,85</b>	<b>+ 27.154,48</b>
<b>Avanzo da portare in aumento sul fondo successivo</b>	<b>36.917,75</b>	<b>33.548,21</b>	<b>- 3.369,54</b>

### **III .4 - Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il conto 3210 12 “indennità varie al personale” in sede di Preventivo economico 2021 era così suddiviso:

1	Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti	€	<b>140.896,88</b>
2	Fondo Area Posizioni Organizzative (art. 15 CCNL 21.5.2018)	€	<b>52.936,81</b>
3	Totale fondo risorse decentrate dipendenti anno 2021	€	<b>524.433,39</b>
4	Altre indennità	€	<b>1.732,92</b>
<b>TOTALE INDENNITA' VARIE AL PERSONALE</b>		<b>€</b>	<b>720.000,00</b>

In corso d'anno sono stati creati due conti distinti, il 3210 12 “indennità varie al personale” e il 3210 13 “indennità al personale dirigenziale”.

La verifica del rispetto dei limiti di bilancio, per entrambi i conti, avviene non solo a livello di consuntivo ma durante l'esercizio, ponendo particolare attenzione a non assumere provvedimenti di spesa che potrebbero portare l'Ente a sfiorare tali limiti, assumendo debiti fuori bilancio.

### ***III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno 2021 risulta rispettato***

In sede di Bilancio d'esercizio del 2021 a seguito dell'imputazione degli oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità si verifica la seguente situazione:

Lo stanziamento complessivo sui conti 321012 – Indennità varie al personale e 321013 – Indennità al personale dirigenziale, originariamente di € 740.000,00 e successivamente ridotto a € 720.000,00, a consuntivo è stato utilizzato per € 719.565,50, quindi entro i limiti fissati in sede di Preventivo economico.

Si può quindi affermare che i vincoli di spesa stabiliti in termini generali dal Consiglio Camerale e fissati dalla Giunta in sede di destinazione definitiva siano stati rispettati.

### ***III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo***

In termini di contabilità, come accennato precedentemente, non è possibile prenotare una spesa superiore a quanto stanziato e nell'ambito di tale stanziamento, non è possibile incidere oltre quanto è stato destinato nell'ambito dei rispettivi fondi, costituiti per finanziare le indennità e i premi stabiliti per legge, per contratto e sulla base delle scelte dell'Organo Esecutivo.

In termini generali di situazione e struttura finanziaria e di margine economico dell'Ente Camerale si evidenzia quanto segue:

#### ***Indice di struttura finanziaria***

Gli indici di struttura finanziaria evidenziano i rapporti nella composizione dell'attivo e del passivo dello Stato Patrimoniale.

In particolare gli indici di struttura della CCIAA di Cuneo evidenziano un equilibrio tra gli impieghi, infatti il capitale fisso è pari al 23,87% dell'attivo, mentre il Capitale Circolante è pari al 76,13%. Dal lato del Passivo si evidenzia un Patrimonio Netto molto consistente, rappresentando il 45,09% del totale, le Passività permanenti sono pari al 24,29% e il passivo corrente il 30,62%.

#### ***Indice di situazione finanziaria***

La situazione finanziaria pone in relazione la composizione dell'attivo con quella del passivo ed in particolare il Margine di liquidità evidenzia la capacità dell'Ente di far fronte ai debiti a breve e nel caso dell'Ente Camerale questa capacità è reale essendo pari a 2,51%, così come l'indice di struttura che evidenzia la capacità dell'Ente a sostenere gli impieghi nel medio lungo termine e che è pari a 2,91%.

Tutti gli indici sopra citati sono in netto miglioramento rispetto al 2020.

#### ***1^ Margine economico***

Il conto economico camerale ha chiuso con un avanzo tra entrate e uscite correnti di € 20.896,01, avanzo che al netto delle spese per interventi promozionali sarebbe risultato ancora migliore.

Le risorse che l'Ente camerale può erogare all'economia senza intaccare il patrimonio netto e senza tener conto dei risultati della gestione finanziaria e straordinaria che di solito sono positive, è dato dal 1^ Margine economico e cioè dalla differenza tra proventi correnti e oneri per il personale, per il funzionamento e per gli ammortamenti e accantonamenti dell'Ente.

#### ***Avanzo d'esercizio***

L'Ente Camerale ha chiuso con un avanzo d'esercizio di € 303.101,91, e il Patrimonio netto è passato da € 9.596.114,21 a € 9.896.861,62. Conseguentemente, in rapporto al Patrimonio Netto Iniziale che nel 1998 era pari a € 8.637.741,64, la consistenza degli avanzi è stata superiore a quella dei disavanzi.

#### ***Liquidità camerale***

L'andamento della liquidità camerale, ha registrato un flusso positivo in quanto i flussi in entrata sono stati superiori a quelli in uscita, anche se di poco per € 118.406,85.

La liquidità è quindi aumentata e pari a € 14.634.427,82 al 31/12/2021.

Come si evince sulla base degli indicatori riportati la Camera di commercio di Cuneo si trova nelle condizioni di poter erogare gli emolumenti legittimamente concessi trovandosi in una situazione di assoluto equilibrio nel breve e nel lungo periodo e avendo altresì un margine di tutto rispetto tra i Proventi e gli Oneri di struttura.

Il Patrimonio Netto accumulato e l'abbondante liquidità, che tra l'altro testimoniano l'ottima gestione

dell'Ente, completano un quadro decisamente confortante.

#### [Andamento delle spese del personale](#)

Al fine di completare il quadro complessivo è anche importante sottolineare che l'andamento economico delle spese per il personale ha registrato una costante diminuzione; infatti a partire dal 2010 e fino al 2020 l'onere complessivo è passato da 4,422 milioni di euro a 3,322 milioni di euro, pari ad una flessione complessiva del 24,88%, per poi risalire lievemente nel 2021 ad € 3,349 milioni.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. ssa Patrizia Mellano)

La firma, nel documento originale, è apposta digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82  
"Codice dell'amministrazione digitale"