

**Stampa Intero Modello in data : 22/7/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 9729 - CAMERA DI COMMERCIO DI CUNEO																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/05/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 17/07/2017**

**T15/SICI consuntivate in data 17/07/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2017 02:57:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	143.729	139.703	126.901	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	1	1	2	1,58	1	194.514	155.721	100.566	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21	20	18	18,56	18,28	16,83	680.733	670.646	620.739	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	53	51	50	48,46	46,42	45,32	1.374.588	1.299.206	1.275.057	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	20	20	20	17,14	17,26	17,99	446.736	448.197	471.192	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	2	2	2	40.314	40.150	40.308	0	0	0
<b>Totale</b>	99	95	92	89,16	86,54	84,14	2.880.614	2.753.623	2.634.763	0	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.395.842</b>	<b>1.463.089</b>	<b>1.300.933</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.276.456</b>	<b>4.216.712</b>	<b>3.935.696</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2017 02:57:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	143.729	139.703	126.901	50.650	53.057	48.104	93.079	86.646	78.797	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	1,58	1	97.257	98.350	100.566	47.446	45.010	46.412	49.812	53.340	54.154	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18,56	18,28	16,83	36.669	36.677	36.876	29.120	29.460	29.273	7.550	7.218	7.602	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	48,46	46,42	45,32	28.366	27.990	28.137	23.780	23.832	23.791	4.586	4.158	4.346	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	17,14	17,26	17,99	26.061	25.971	26.191	21.383	21.648	21.640	4.678	4.323	4.550	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	20.157	20.075	20.154	18.763	18.763	18.763	1.395	1.313	1.392	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>89,16</b>	<b>86,54</b>	<b>84,14</b>	<b>32.306</b>	<b>31.815</b>	<b>31.314</b>	<b>25.150</b>	<b>25.192</b>	<b>24.866</b>	<b>7.156</b>	<b>6.623</b>	<b>6.447</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2017 02:57:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	19	19	37	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	1	1	34,5	40	34	44,5	15	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21	20	18	27,67	30,35	31,33	6,76	15,3	6,22	23,52	17,6	25,06
<b>CATEGORIA C</b>	53	51	50	29,77	29,31	28,52	2,38	5,04	6,02	8	11,2	5,52
<b>CATEGORIA B</b>	20	20	20	26,75	28,15	27,1	3,3	2,1	1,7	4,95	4,05	4,4
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	34	28,5	33	1	0	0	0,5	0	1,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>99</b>	<b>95</b>	<b>92</b>	<b>28,79</b>	<b>29,27</b>	<b>29,01</b>	<b>4,29</b>	<b>6,53</b>	<b>4,86</b>	<b>10,28</b>	<b>10,57</b>	<b>8,89</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2017 02:57:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,25	1,25	0,17	Retribuzioni, codice L105+P062	41.357	40.094	4.684	valore medio	33.086	32.075	27.553
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	5	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	16.305	23.892	22.435	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.076	4.778	3.739

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2092258	2747840	0	La differenza e dovuta al fatto che i dati SIOPE contengono delle voci (es. ritenute su IFS pagata nel 2016 e sulla quota imponibile dei buoni pasto) che non sono rilevate in queste voci di spesa di SICO. La differenza e dovuta altresì alle competenze accessorie del personale cessato nel 2015.
Totale T13	542505			
Assegno T14	19598			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	81179	73909	0	La differenza e relativa ai contributi e all'IRAP sui buoni pasto (scalati dalle rispettive voci P055 e P061)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1465	1465	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	4523	4523	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	80	0	0	Diversa classificazione in SIOPE
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	16803	0	0	Diversa classificazione in SIOPE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	47177	0	Diversa classificazione in SIOPE
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	22435	0	0	Diversa classificazione in SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	71211	31461	0	La differenza e relativa alle competenze liquidate al personale cessato nel 2015 (con relativi contributi) che in SICO va indicata in - ALTRE SPESE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8854	8854	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	653142	668375	0	Differenza relativa ai contributi dovuti sulle competenze al personale cessato e sui buoni pasto
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	200974	0	0	Diversa classificazione in SIOPE
P061 - IRAP	214134	225736	0	Differenza relativa a: IRAP su buoni pasto (L011), IRAP su contratti di somministrazione (P062) e IRAP per componenti organi e commissioni
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4604	12484	0	La differenza e relativa all'IRAP scalata dalla voce P061 e al diverso criterio di classificazione in SIOPE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1931	1931	0	



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3935696</b>	<b>3823755</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3935696</b>	<b>3823755</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00761550045

Codice Fiscale : 80000110041

Telefono : 0171318711

Fax : 0171696581

Email : [info@cn.camcom.it](mailto:info@cn.camcom.it)

Via : Via Emanuele Filiberto

Numero Civico : 3

C.A.P. : 12100

Città : CUNEO

Provincia : CN

Codice Catastale : D205

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.cn.camcom.gov.it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MARTINI	MARCO	0171318771	0171696581	<a href="mailto:info@cn.camcom.it">info@cn.camcom.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MARTINI	MARCO	0171318771	0171696581	<a href="mailto:info@cn.camcom.it">info@cn.camcom.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	691
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TAVELLA	SERGIO	sergio.tavella@tesoro.it
SCOCOZZA	FRANCESCO SAVERIO	franco.scocozza@mise.gov.it
BARZELLONI	ANGELO	angelo.barzelloni@studiorbl.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

TABELLA ORGANICA APPROVATA CON DELIBERAZIONE N. 154 DEL 16 OTTOBRE 2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	3	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	20	0	2	0	10	4	32
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	7	0	0	0	4	2	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	57	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	5	0	0	1	4	3	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>103</b>	<b>18</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>72</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0,17	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	4	0	5	2	8	1	6	0	9	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	1	2	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	4	0	2	2	0	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	6	2	7	0	13	1	4	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	2	-	-	1	3	0	2	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	1	1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	0	1	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	9	3	20	-	-	0	3	-	-	-	-	36

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	5	-	-	2	5	-	-	0	1	13
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	3	6	0	1	0	1	-	-	-	-	12
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	5	11	7	39	0	1	8	18	-	-	0	3	92

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	43
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	15	87
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	28	236	28	13	-	-	15	5	-	-	33	5	-	-	-	-	0	30	393
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	53	0	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	6	0	64
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	24	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	28
POSIZIONE ECONOMICA D2	65	92	66	0	-	-	-	-	0	185	3	2	-	-	-	-	3	35	451
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	201	-	-	201
POSIZIONE ECONOMICA C5	127	904	0	287	-	-	0	31	-	-	2	32	0	2	-	-	10	91	1.486
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	136	0	0	2	169
POSIZIONE ECONOMICA C2	64	300	6	8	-	-	0	32	0	24	4	12	0	1	-	-	10	52	513

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	84	242	5	12	-	-	-	-	0	23	1	11	0	2	-	-	7	22	409
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	94	57	0	15	-	-	13	24	-	-	5	3	0	1	-	-	5	2	219
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	19	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	17
POSIZIONE ECONOMICA A4	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	33
POSIZIONE ECONOMICA A3	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	38
<b>Totale</b>	<b>650</b>	<b>2.019</b>	<b>108</b>	<b>339</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>28</b>	<b>92</b>	<b>0</b>	<b>232</b>	<b>53</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>136</b>	<b>201</b>	<b>55</b>	<b>259</b>	<b>4.248</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	12	39.979	-	-	8.125	-	-	-	48.104
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	6.433	-	-	-	46.412
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	24	56.685	-	-	6.328	-	-	-	63.013
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	88,44	208.891	-	9.989	20.419	-	-	-	239.299
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	22,2	46.949	-	-	3.939	-	-	-	50.888
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	9,6	19.471	-	1.567	1.765	-	-	-	22.803

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	57,76	106.875	-	992	8.900	-	-	-	116.767
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	391,8	715.078	-	26.311	62.217	-	-	166	803.440
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	21.120	-	-	1.773	-	-	-	22.893
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	139,99	232.360	-	-	19.488	-	-	64	251.784
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	129,49	214.504	-	2.512	18.221	-	-	116	235.121
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	58,8	97.404	-	1.039	8.260	-	-	58	106.645
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	9,6	15.047	-	-	1.263	-	-	-	16.310
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	6	9.115	-	908	843	-	-	-	10.866



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.184	-	550	1.489	-	-	-	19.223
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	16.884	-	-	1.418	-	-	-	18.302
<b>Totale</b>	1.009,68	1.876.334	-	43.868	172.460	-	-	404	2.092.258

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>							
291	0	0	57.231	21.275	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
291	0	0	36.921	16.942	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
425	0	0	18.447	4.776	1.236	358	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
1.566	0	0	24.547	5.155	4.560	0	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
352	0	0	0	0	1.146	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
146	0	0	0	0	495	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
802	0	0	0	0	2.998	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
5.363	0	0	0	0	17.801	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
158	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.743	0	0	0	0	6.378	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.608	0	0	0	0	5.069	596	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
730	0	0	0	0	2.293	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
113	0	0	0	0	377	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
68	0	0	0	0	236	28	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
129	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
127	0	0	0	0	389	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE								
14.053	0	0	137.146	48.148	44.389	982	0	

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	5.981	19.230	0	0	0	0	0	0	0	688
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	2.753	6.968	0	0	0	0	0	0	240	51
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	795	3.268	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	1.648	16.179	0	0	0	0	0	0	100	3.059
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	0	0	300	124.410	0	0	0	0	0	0	120	599
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	0	0	0	3.370	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	0	0	0	35.756	0	0	0	0	0	0	47	345
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	35.780	0	0	0	0	0	0	0	425
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	1.805	0	0	16.531	0	0	0	0	0	0	314	8.030
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	2.765	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	3.622	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	794	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	0	0	0	848	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>												
0	0	0	0	836	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
0	1.805	0	11.477	270.357	0	0	0	0	0	0	951	13.197

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	78.797	0	0	<b>78.797</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	54.154	0	0	<b>54.154</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	25.242	0	0	<b>25.242</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	35.828	25.211	688	<b>61.727</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.498	9.961	51	<b>11.510</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	641	4.063	0	<b>4.704</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.800	17.927	3.059	<b>24.786</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	23.164	124.830	599	<b>148.593</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	708	3.370	0	<b>4.078</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.121	35.803	345	<b>44.269</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7.273	35.780	425	<b>43.478</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3.023	18.650	8.030	<b>29.703</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	490	2.765	0	<b>3.255</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	613	3.687	0	<b>4.300</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	332	794	0	<b>1.126</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	518	913	0	<b>1.431</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	516	836	0	<b>1.352</b>
<b>TOTALE</b>				<b>542.505</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.598
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	81.179
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.465
BENESSERE DEL PERSONALE	4.523
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	80
COPERTURE ASSICURATIVE	16.803
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	22.435
ALTRE SPESE	71.211
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.854
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	653.142
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	200.974
IRAP	214.134
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.604

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	1.931
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.300.933</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Cod. P074: CCIAA Roma: euro 1.930,56	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	275.265	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	24.472	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.990	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.562	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	13.287	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	53.718	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	392.294	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	12.864	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	6.122	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	177.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	22.760	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-30.537	0
totale Risorse variabili Fondo unico	188.209	0
totale Fondo unico	580.503	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	40.173



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	213.344
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	58.193
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.817
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	720
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	324.247
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	255.423
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	255.423
totale Fondo unico	0	579.670
<b>Totale</b>	<b>580.503</b>	<b>579.670</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	105.788	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.264	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.467	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.593	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.862	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.171	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	18.398	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	2.978	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-14.956	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	132.494	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.133	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.133	0
totale Risorse posizione risultato	135.627	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	101.997

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	33.630
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	135.627
totale Risorse posizione risultato	0	135.627
<b>Totale</b>	<b>135.627</b>	<b>135.627</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-06-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-06-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	595895
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	596359
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	30537

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10329
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7230
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9813
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	9
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	6
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	255423
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	11611
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	38,64 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Costituzione provvisoria avvenuta in sede di approvazione di bilancio preventivo (30.11.2015). Costituzione definitiva avvenuta con determinazione dirigenziale n. 122/SG del 10.2.2017.</p> <p>Ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 24 maggio 2017.</p> <p>Verbale dei Revisori dei conti in data 14 giugno 2017 con certificazione positiva delle risorse</p> <p>Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI con del.n. 86 in data 19.06.2017.</p> <p>Sottoscrizione definitiva CCDI in data 20.6.2017</p>	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-06-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-06-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	169533
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	202783
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	33907
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	20,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	50999
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	62000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	39997
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	33629
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %



159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Costituzione provvisoria avvenuta in sede di approvazione di bilancio preventivo (30.11.2015). Costituzione definitiva avvenuta con determinazione dirigenziale n. 122/SG del 10.2.2017.</p> <p>Verbale dei Revisori dei conti in data 14 giugno 2017 con certificazione positiva delle risorse</p> <p>Deliberazioni n. 86 e n.87 del 19.6.2017</p>	