

Verbale n. 45/2020 del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il giorno 16 giugno 2020, alle ore 15:30 in modalità a distanza, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Dott. Sergio Tavella, Presidente del Collegio, e Dott. Angelo Barzelloni, e dott. Francesco Saverio Scocozza, componenti, per discutere il seguente ordine del giorno:

Relazione inerente il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri (art. 8 c. 6 ccnl 21.5.2018) relativamente alle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018, e dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/01, avvia la valutazione dell'ipotesi di accordo della contrattazione decentrata avvenuta in data 28 maggio 2020 tra la delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio di Cuneo e le rappresentanze sindacali e territoriali dei dipendenti camerali regolarmente convocate.

FONDO 2019

RISPETTO DEI LIMITI DI BILANCIO

Sulla base della deliberazione n. 149 del 18.11.2019, confermata dalla relazione tecnico finanziaria predisposta dai competenti uffici, tenuta agli atti da questo Collegio, il fondo definitivo 2019 risulta costituito come segue:

Determinazione definitiva risorse decentrate dipendenti 2019 art. 67 CCNL 21.5.2018

RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AL NETTO DI QUANTO DESTINATO NEL 2017 ALLE P.O. ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018	€	331.375,31
INCREMENTI CONTRATTUALI ART. 67 COMMA 2		
Lettera a) € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 93 dipendenti esclusi dirigenti)	€	7.737,60
Lettera b) differenze tra incrementi a regime di ciascuna posizione economica e posizioni iniziali di categoria + incrementi dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09 (9.956,16 + 12.460,86 FTE al 1.4.2018)	€	22.417,02
Lettera c) RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nel 2017 e 2018	€	6.203,82
Lettera d) eventuali risorse riassorbite ex art. 2 c.3 d.lgs. 165/2001	€	0
Lettera e) integrazione fondo - parte fissa - per personale trasferito	€	0
Lettera f) riduzione stabile personale dirigenziale (solo Regioni)	€	0
Lettera g) importi corrispondenti a stabili riduzioni compensi lavoro straordinario	€	0
Lettera h) risorse stanziare per incremento dotazioni organiche	€	0
TOTALE RISORSE STABILI (escluse P.O. e voci non assoggettate ai limiti art. 23 c.2)	€	337.579,13
TOTALE RISORSE STABILI (escluse P.O. e comprese le voci non assoggettate ai limiti art. 23 c.2)	€	367.733,75
RISORSE VARIABILI		
IMPORTI ANNUALI VARIABILI ART. 67 COMMA 3		
Lettera a) risorse derivanti dall'art. 43 l. 449/97 e art. 4 comma 4 CCNL 5.10.2001	€	4.878,75
<i>art. 15 comma 1 lett.d (del.n. 7/C del 28.10.2016)</i> <i>- contributo gratuito connesso al servizio di tesoreria Banca Alpi Marittime anno 2018 (25% 15.000)</i>	€	3.750,00
<i>- incassi concorsi a premio da 1.11.2018 a 31.12.2018 (30% 3.762,50)</i>	€	1.128,75
Lettera b) quota di risparmi certificati art. 16 commi 4,5,6 DL 98/2011	€	0
Lettera c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge (es. ISTAT)	€	0
Lettera d) importi una tantum frazioni RIA cessati anno precedente	€	3.802,33
Lettera e) risparmi lavoro straordinario accertati a consuntivo su anno precedente (11.120,30 - 9.855,37)	€	1.264,93
Lettera f) risorse destinate ai messi notificatori	€	0
Lettera g) risorse destinate al personale delle case da gioco	€	0
Lettera h) 1,2% monte salari 1997	€	22.760,03
Lettera i) risorse correlate a obiettivi di ente, definiti nel piano della performance	€	145.000,00
Lettera j) risorse commi 8 e 9 (sperimentali per regioni e città metropolitane)	€	0
Lettera k) integrazione fondo – parte variabile - per personale trasferito	€	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	177.706,04
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2019 (escluse P.O e voci non assoggettate ai limiti art.23 c.2)	€	515.285,17
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2019 (escluse P.O, comprese voci non assogg. limiti art.23c.2)	€	545.439,79

Confronto fondi risorse decentrate 2019 art.67 c.7 CCNL 21.5.2018 e art. 23 c.2 d.lgs. 75/2017		
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2019 (al netto delle risorse per Posizioni Organizzative ed escluse le voci non assoggettate ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)	€	515.285,17
RISORSE DESTINATE NEL 2017 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (posizione e risultato)	€	52.936,81
TOTALE FONDO COMPRESSE P.O. ed escluse voci non assoggettate al tetto 2016 (art. 23 c.2 D.lgs.75/2017)	€	568.221,98
FONDO DIPENDENTI 2016 (comprese posizioni organizzative)	€	567.215,58
Ai fini di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, l'importo del fondo determinato come sopra specificato per il 2019 supera il tetto massimo del 2016. Occorre pertanto ricondurlo a tale importo con conseguente decurtazione pari a € 1.006,40	€	544.433,39

Quanto alla proposta di destinazione formulata con l'ipotesi di contratto decentrato del 28.5.2020 si rileva quanto segue:

➤ Come già certificato in data 29.11.2019 da questo Collegio, nel Bilancio di Previsione del 2019 sul conto 321012 (indennità varie al personale) il Consiglio Camerale aveva stanziato € 736.000,00 per dare copertura alla costituzione del fondo provvisorio del personale dipendente e dirigenziale e, in misura residuale, ad altre indennità, come da ripartizione che segue:

1	Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti	€	135.626,89
2	Fondo Area Posizioni Organizzative (art. 15 CCNL 21.5.2018)	€	52.936,81
	<i>Fondo Dipendenti (al netto delle Posizioni Organizzative)</i>	€	514.278,77
	<i>Incrementi risorse decentrate art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21.5.2018</i>	€	7.737,60
	<i>Incrementi risorse decentrate art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21.5.2018, compresi incrementi dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 2002-05 e n. 1 ccnl 2008-09</i>	€	23.818,47
3	Totale fondo risorse decentrate dipendenti anno 2019	€	545.834,84
4	Altre indennità	€	1.601,46
TOTALE INDENNITA' VARIE AL PERSONALE		€	736.000,00

➤ Quanto al fondo che viene sottoposto alla contrattazione decentrata integrativa di **€ 544.433,39**, esso comprende anche gli incrementi a regime di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 e dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL 2002-2005 e n. 1 CCNL 2008-2009. Detti incrementi, come specificato dalla Corte dei Conti Sez. Autonomie con del. n. 19/SEZAUT/2018/QMIG, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 75/2017 per cui vanno esclusi dal conteggio finalizzato al confronto con il tetto 2016.

In relazione alle considerazioni sopra svolte, i limiti di bilancio risultano pertanto rispettati.

Il Collegio prende inoltre atto che in data 28.4.2020 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha certificato la relazione sulla performance 2019 (det. n. 285/SG del 23.4.2020 e del.n. 46 del 6.5.2020).

COMPATIBILITÀ ECONOMICO / FINANZIARIA RELATIVAMENTE AL CORRETTO RAPPORTO TRA LE RISORSE E LE DESTINAZIONI E CORRETTO UTILIZZO DEI RESIDUI

Il Collegio passa quindi all'esame delle destinazioni per accertare che queste corrispondano a quanto riportato nel verbale di accordo tra le parti trattanti e soprattutto per valutare se le risorse fisse siano sufficienti a coprire le destinazioni stabili.

Le destinazioni definitive del fondo che sono state concordate risultano essere le seguenti:

TOTALE RISORSE VARIABILI: € 176.699,64	STANZIATO	SPESO O VINCOLATO
DESTINAZIONI VARIABILI:		
Specifiche responsabilità (compresa maggiorazione lavoro domenicale) <i>(19.534,31 + 381,02)</i>	30.000,00	19.915,33
Indennità particolari condizioni	10.000,00	1.151,00
Trattamenti accessori per specifiche disposizioni di legge (oper.premio)	1.000,00	700,00
Oneri riflessi su operazioni a premio e risorse esterne art. 43 l.449/97		1.207,00
Totali	41.000,00	22.973,33
Avanzo destinazioni variabili		153.726,31

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. che sarà sottoposto a certificazione <i>(288.343,15 + 22.973,33)</i>	311.316,48
---	-------------------

Totale destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa (79.390,60 + 153.726,31)	233.116,91
---	-------------------

DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

La contrattazione decentrata integrativa, in data 28 maggio 2020, ha stabilito di destinare tutto l'importo disponibile del fondo 2019 a compensare la produttività, secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione della performance, vigente per il 2019, approvato con deliberazione n. 63 del 10 maggio 2019.

Avanzo destinazioni stabili	79.390,60
Avanzo destinazioni variabili	153.726,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	233.116,91
Avanzo da portare in aumento sul fondo dell'anno successivo	0,00

Il Collegio, quindi, prende atto che le risorse stabili (€ 367.733,75) risultano essere idonee a coprire le destinazioni stabili (€ 288.343,15) e parte di quelle variabili.

FONDO 2020

Il fondo per l'anno 2020, la cui costituzione provvisoria risulta dagli stanziamenti nel

TOTALE RISORSE STABILI: € 367.733,75	STANZIATO	SPESO O VINCOLATO
DESTINAZIONI STABILI:		
Progressioni economiche di categoria a carico del fondo (escluse risorse sezione V)	238.000,00	229.923,51
Incrementi art.67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	7.737,60	--
Incrementi art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018, compresi incrementi dich. cong. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09	22.417,02	21.798,81
indennità di comparto (quota a carico del fondo)	50.000,00	36.620,83
avanzo stanziamento risorse stabili	49.579,13	
Totali	367.733,75	288.343,15
Avanzo destinazioni stabili		79.390,60

bilancio preventivo (€ 544.433,39) al quale è stato applicato il contingentamento di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 e art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, è determinato come segue:

RISORSE STABILI	€ 372.322,38
RISORSE VARIABILI	€ 172.111,01
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2020	€ 544.433,39

Per quanto riguarda la destinazione 2020 la contrattazione ha destinato provvisoriamente le risorse per finanziare nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2020.

L'importo teorico provvisoriamente quantificato a questo fine per i potenziali destinatari (ca. € 32.000,00) non è coperto dalla destinazione complessiva provvisoria attuale (€ 238.000,00) tenuto conto che la spesa del 2019 per questo istituto contrattuale è stata pari a € 229.923,51. E' stato pertanto previsto l'incremento del fondo per le progressioni economiche orizzontali portandolo a € 265.000,00.

Il Collegio pertanto allo stato non muove censure alla suddetta costituzione provvisoria del fondo 2020 rinviando ogni valutazione conclusiva in sede di approvazione definitiva dello stesso.

Inoltre, dallo schema sotto riportato, si evince che la destinazione provvisoria delle risorse rispetta il vincolo contrattuale che dispone che le destinazioni stabili non superino le risorse stabili e, in ragione di ciò non muove parimenti censure alla prospettata individuazione delle destinazioni stabili (€ 315.000,00) e variabili (€ 45.141,25) rinviando comunque ogni considerazione conclusiva in sede di approvazione definitiva del fondo 2020.

DESTINAZIONI STABILI DERIVANTI DA RISORSE STABILI

Progressioni economiche di categoria	€	265.000,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€	50.000,00
TOTALE RISORSE GIA' DESTINATE	€	315.000,00

DESTINAZIONI VARIABILI DERIVANTI DA RISORSE VARIABILI

Indennità per particolari condizioni di lavoro	€	10.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€	30.000,00
Trattamenti accessori per specifiche disposiz. di legge (operazioni a premio)	€	5.141,25
TOTALE RISORSE GIA' DESTINATE	€	45.141,25

Totale complessivo delle risorse già destinate: € **360.141,25**

Esauriti gli argomenti di cui sopra, la riunione si chiude alle ore 16:30

Cuneo, 16 giugno 2020

Dott. Sergio Tavella

Dott. Angelo Barzelloni

Dott. Francesco Saverio Scozza