



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE / SG

Servizio di welfare aziendale per il personale camerale per il triennio 2022/2024 – Prenotazione, presa d’atto dell’affidamento e autorizzazione alla futura liquidazione. CIG ZFA376938A.

IL SEGRETARIO GENERALE CONSIDERATO

- che in data 29 novembre 2021 il Consiglio camerale con provvedimento n. 8/C ha approvato il Preventivo Economico e il Piano degli Investimenti per l'esercizio 2022;

- che la Giunta camerale, con i provvedimenti n. 128 del 20 dicembre 2021 e n. 64 del 27 giugno 2022, ha approvato il Budget direzionale per l'esercizio 2022;

- che con le determinazioni del Segretario Generale n. 712/SG del 30 dicembre 2021 n. 378/SG del 01/07/2022 i budget direzionali per l'anno 2022 sono stati assegnati alla dirigenza camerale, così come previsto dal D.P.R. 254/2005;

- il regolamento per gli acquisti dell'Ente, approvato con delibera del Consiglio camerale n. 12 del 30/11/2018 per la parte in linea con la vigente normativa;

- che la Camera di commercio di Cuneo considera opportuno e strategico riconoscere al personale strumenti di welfare, nel rispetto della normativa e compatibilmente con le disponibilità di bilancio, al fine di migliorare il benessere nella vita privata e lavorativa;

- che l'art. 72 del CCNL per il personale delle Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018 dispone che: *“Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa le concessioni di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti tra le quali: a) iniziative a sostegno del reddito e della famiglia; b) supporto all’istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale”*;

- che l'art. 7, comma 4, lettera h) del CCNL delle Funzioni Locali del 21.05.2018 prevede che il welfare integrativo costituisce materia di contrattazione collettiva integrativa;

- che con Delibera di Giunta n. 52 del 23.05.2022 veniva autorizzato il Segretario Generale, in veste di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva della ipotesi di accordo di welfare integrativo per il triennio 2022/2024;

- che in data 01.06.2022 veniva sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo in tema di welfare per il triennio 2022/2024 che stabilisce i criteri in materia e la destinazione a welfare integrativo delle seguenti somme: euro 58.022,29 per il 2022, euro 54.000,00 per il 2023 ed euro 27.000,00 per il 2024;

- che sul Bilancio camerale risultano accantonati sul Fondo dipendenti – conto 261000 - € 58.022,29 e sono stati prenotati con determinazione n. 2022000320 del 06/06/2022 i seguenti importi: € 27.000,00 sull'esercizio 2022, € 27.000,00 sull'esercizio 2023 ed € 27.000,00 sull'esercizio 2024 da utilizzarsi per implementare il fondo dei dipendenti destinato al welfare aziendale e gestito da AON srl tramite l'utilizzo di una piattaforma telematica;

- che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 23.05.2022 ha certificato, ai sensi dell'art. 40, comma 3, e art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le disposizioni di legge e di contratto;

- che ai sensi dell'art. 32, comma 2, l cpv., del D.Lgs. 50/2016, la stazione appaltante può procedere ad affidamento diretto mediante determina a contrarre, o atto equivalente, che contenga, in modo semplificato, l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta del fornitore, il possesso dei requisiti di carattere generale nonché il possesso dei requisiti tecnico-professionali, ove richiesti;

- che l'affidamento e l'esecuzione di lavori, servizi e forniture secondo le procedure semplificate di cui all'art. 36 (contratti sotto soglia) del Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i., postulano il rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, nonché del principio di rotazione e devono assicurare l'effettiva possibilità di partecipazione delle micro, piccole e medie imprese;

- la delibera del Consiglio ANAC del 26 ottobre 2016 n. 1097– Linee Guida n. 4, di attuazione del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 recante "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e gestione degli operatori economici", aggiornate con D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 con delibera del Consiglio n. 266 del 01 marzo 2018;

- che l'art. 1 c. 1 del D.L. 95 del 06/07/2012 convertito nella legge 135 del 07/08/2012 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano ricorrere per approvvigionarsi agli strumenti di acquisto messi a disposizione da

Consip S.p.a., essendo nulli e costituendo illecito disciplinare a causa di responsabilità amministrativa i contratti stipulati in violazione di tali obblighi;

- che l'art. 1 c. 3 del D.L. 95 del 06/07/2012, convertito nella legge 135 del 07/08/2012, prevede che le amministrazioni pubbliche, obbligate a ricorrere a Consip S.p.a. o alle Centrali di Committenza regionali, possano procedere a svolgere autonome procedure di acquisto, qualora la Convenzione non sia ancora disponibile, vi sia motivata urgenza e purché tali contratti, di durata e misura strettamente necessaria, siano sottoposti a condizione risolutiva in caso di disponibilità della Convenzione;

- l'art. 51 del D.L. 31 maggio 2021 n. 77 "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e accelerazione e snellimento delle procedure", convertito in Legge n. 108/2021, ha modificato la previgente normativa prevedendo l'affidamento diretto per lavori se di importo inferiore a 150.000,00 euro e per servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e per l'attività di progettazione, se di importo inferiore a 139.000,00 euro;

- il Regolamento UE 2021/1952 che dal 1° gennaio 2022 ha così modificato le soglie per gli appalti dei settori ordinari:

- euro 5.382.000,00 per gli appalti pubblici di lavori e per le concessioni;
- euro 140.000,00 per gli appalti pubblici di forniture, di servizi e per i concorsi pubblici di progettazione aggiudicati dalle amministrazioni aggiudicatrici che sono autorità governative centrali;
- euro 215.000,00 per gli appalti pubblici di forniture, di servizi e per i concorsi pubblici di progettazione;
- euro 750.000,00 per gli appalti di servizi sociali e di altri servizi specifici elencati all'allegato IX;

- che la AON Advisory and Solution s.r.l. (di seguito "AON"), corrente in Milano (Mi) – Via Calindri n. 6 – C.F./P.I. 0427093100 è iscritta alla piattaforma MEPA nella categoria "Servizi di welfare aziendale" e vanta nel settore una pluriennale esperienza fornendo servizi sia per committenti pubblici che privati;

- che, pertanto, in data 05/08/2022, con Trattativa Diretta n. 3148293 sulla piattaforma MEPA, la AON, corrente in Milano (Mi) – Via Calindri n. 6 – C.F./P.I. 04270931001, è stata invitata a presentare la propria offerta per lo sviluppo e la realizzazione di un portale web con accesso dedicato, attraverso il quale i dipendenti possono usufruire dei servizi welfare loro offerti nel contesto del piano di welfare approvato nel sopramenzionato contratto collettivo decentrato;

- che entro la scadenza fissata alle ore 10:00 del 10/08/2022 è pervenuta da parte della AON un'offerta, pari a € 10.660,00 (IVA esclusa), corrispondente a € 13.005,20 (IVA inclusa), da suddividere sul triennio 2022/2024 secondo la seguente ripartizione:

CATEGORIA	2022	2023	2024	IMPORTO NETTO IVA	IMPORTO INCLUSO IVA
Set up	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.830,00
Gestione Piano Benefit	€ 0,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 1.000,00	€ 1.220,00
Gestione on going del piano 4%	€ 2.230,00	€ 2.160,00	€ 1.080,00	€ 5.560,00	€ 6.783,20
Comunicazione pacchetto Standard	€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 610,00
Panel servizi aggiuntivi	€ 400,00	€ 400,00	€ 400,00	€ 1.200,00	€ 1.464,00
TOTALE	€ 5.020,00	€ 3.360,00	€ 2.280,00	€ 10.660,00	€ 13.005,20

- che tale offerta appare corrispondente al servizio richiesto e alle esigenze dell'Ente in tema di welfare per il personale dipendente;

- che sono stati espletati tutti i controlli previsti dalla normativa vigente e che il DURC della AON risulta regolare fino all'8/10/2022;

- che il presente affidamento si adegua alle norme in materia di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 1339 del c.c. e che a tal fine, per poter adempiere agli obblighi della legge 136/2010, la AON indicherà gli estremi identificativi del conto corrente dedicato, anche in via non esclusiva, alle commesse pubbliche impegnandosi a comunicare entro 7 giorni alla Camera di commercio qualsiasi variazione;

- che il presente provvedimento viene trasmesso agli uffici preposti al controllo di gestione per l'esercizio delle funzioni di controllo ai sensi dell'art. 1 comma 4 bis del D.L. 16872004 convertito nella L. 191 del 30/07/2004;

- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, previsto dall'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, approvato con deliberazione n. 8 del 17/01/2014 e attuato con determinazione n. 176/SG del 27/02/2014;

- che l'ufficio proponente è l'Ufficio Personale;

- che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente, come previsto dall'art. 29 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e dall'art. 37 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di trasparenza;

- che ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e dell'art. 5 della Legge 241/1990 e s.m.i. il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Mellano Patrizia, Segretario Generale;

- che il budget di spesa presenta la necessaria disponibilità;

DETERMINA

- di prenotare l'importo complessivo di euro 13.005,20 (IVA inclusa) per coprire gli oneri derivanti dal costo del servizio in oggetto sul seguente conto di budget: 325068 B A A199, così suddivisi sul triennio 2022/2024:
 - 2022: € 6.124,40;
 - 2023: € 4.099,20;
 - 2024: € 2.781,60;
- di utilizzare le disponibilità sul conto 261000 di € 58.022,29 per implementare il fondo a disposizione per i dipendenti per il welfare aziendale per l'esercizio 2022;
- di utilizzare per l'implementazione del Fondo a disposizione dei dipendenti per il welfare aziendale gestito da AON srl per le annualità 2023 e 2024 le seguenti somme prenotate con provvedimento n. 2022000320 del 06/06/2022 per i rispettivi esercizi:
 - 2023: € 54.000,00 (di cui € 27.000,00 prenotate sul conto di budget 324000 B A A199 e accantonato sul fondo 261000 ed € 27.000,00 sul budget 324000 B A A199)
 - 2024: € 27.000,00 sul budget 324000 B A A199;
- di prendere atto dell'affidamento del servizio in oggetto alla ditta AON Advisory and Solution s.r.l., corrente in Milano (Mi) – Via Calindri n. 6 (C.F./P.I. 042709310019), avvenuto in data 22/08/2022 attraverso la piattaforma MEPA;
- di autorizzare la futura liquidazione dell'importo complessivo di € 13.005,20 alla AON Advisory and Solution s.r.l., corrente in Milano (Mi) – Via Calindri n. 6 (C.F./P.I. 042709310019) previo ricevimento della fattura e verificata la corretta prestazione del servizio, e la regolarità del Durc.

Il Segretario Generale
(Dott.ssa Patrizia Mellano)

La firma, nel documento originale, è apposta digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"